



Ministère des Finances, du Budget et de la Planification Economique



Rapport d'actualisation des indicateurs de suivi de la mise en œuvre du Plan National de Développement (PND BURUNDI 2018-2027)



Décembre 2023



Table des matières

Avant propos	ii
Remerciements.....	iii
Sigles et abréviations.....	iv
Introduction.....	1
Objectifs du rapport	2
Architecture du rapport.....	2
CHAPITRE 1 : REPARTITION, DISPONIBILITE ET SOURCES DES INDICATEURS DU PND	3
Méthodologie	3
Disponibilité des indicateurs de suivi du Plan National de Développement	3
Sources des données	5
CHAPITRE 2 :ANALYSE DE LA DISPONIBILITE DES INDICATEURS DU PND.....	8
Nature du Gap en information statistique par axe d'intervention	8
Niveau de désagrégation	9
Conclusion et recommandations.....	91
Annexe 1 : Equipe de rédaction.....	93
Annexe 2 : Liste des participants à la retraite d'actualisation	93

Liste des tableaux

Tableau 1 : Disponibilité des indicateurs du PND selon les axes d'intervention.....	4
Tableau 2 : Disponibilité des indicateurs du PND de 2017 à 2021	5
Tableau 3 : Sources de données des indicateurs de suivi du PND.....	6
Tableau 4 : Récapitulative de la situation des indicateurs de suivi de la mise en œuvre du PND	11

Liste des figures

Figure 1: Répartition des indicateurs du PND selon leurs sources.....	6
Figure 2 : Niveau de couverture des indicateurs statistiques par axe d'intervention	8
Figure 3 : Niveau de couverture des indicateurs par axe d'intervention	9
Figure 4 : Le Gap réel en indicateurs par axe d'intervention.....	9
Figure 5 : Le Gap réel en indicateurs par axe d'intervention.....	10

Avant propos

L'instrument de planification stratégique pour conduire le Burundi vers l'émergence à l'horizon 2027, connu sous le label du Plan National de Développement, PND Burundi 2018-2027 a été mis en place en 2018. Ce dernier couvre l'intégralité des enjeux du développement du pays au cours de la période de sa mise en oeuvre. Il est un vaste chantier qui met l'accent sur la synergie entre les enjeux environnementaux, sociaux, économiques, qui doivent être appréhendés de manière simultanée, dans de nouveaux modèles économiques et de nouvelles façons de vivre. Il est structuré autour de 3 enjeux, 5 orientations stratégiques, 16 axes d'intervention, 53 objectifs stratégiques et 378 indicateurs. Le PND vise à transformer l'économie burundaise, pour une croissance forte, durable, résiliente, inclusive, créatrice d'emplois décents pour tous et induisant l'amélioration du bien-être social.

A la veille de son évaluation (en 2022), il a été mis en place une équipe, ayant comme mission de proposer des cibles pour les différents indicateurs de suivi de la mise en oeuvre du PND afin de pouvoir faciliter la mesure des progrès réalisés. En plus de cette principale mission de fixer les cibles, cette même équipe a proposé d'autres indicateurs afin de pouvoir bien évaluer les différents objectifs stratégiques. Le total des indicateurs a passé de 378 à 427 indicateurs.

Bon nombre de ces indicateurs sont complexes, pluridimensionnels, et couvrent un éventail de thématiques et de secteurs bien plus larges, au point qu'une révolution statistique des données, particulièrement pour les pays en développement est à envisager pour la réussite de leur suivi.

En effet, selon les enseignements tirés des référentiels antérieurs, il est indéniable que le suivi des progrès réalisés serait difficile si une attention particulière n'est pas accordée à la disponibilité des données statistiques fiables, suffisantes, régulières et accessibles.

A ce titre, le présent rapport fournit des sources objectivement vérifiables de données des indicateurs y relatifs, identifie le gap statistique et propose une stratégie pour le combler de manière efficiente afin de faciliter un suivi et une évaluation efficaces des évolutions vers l'atteinte des objectifs du PND Burundi, 2018-2027.

Remerciements

Dans le cadre de rendre disponibles les données de base permettant le suivi et évaluation du Plan National de Développement (PND) , le Gouvernement du Burundi à travers l'INSBU avec ses Partenaires au développement se sont promptement engagés à procéder à l'actualisation de façon annuelle, les indicateurs de suivi de la mise en œuvre du PND. Le suivi et l'évaluation des évolutions vers l'atteinte des objectifs du PND constitue un des critères décisifs de l'accélération de sa mise en œuvre.

L'Institut National de la Statistique du Burundi (INSBU), dont la mission est, entre autres, de réaliser des activités de production et de diffusion des données statistiques pour les besoins du Gouvernement, des Administrations publiques, du Secteur privé, des Partenaires au développement et du Public, a pris l'initiative de coordonner l'activité de calculer et de renseigner annuellement les niveaux des indicateurs du PND en vue de servir de mesure des progrès réalisés vers l'atteinte de ses objectifs. Les niveaux de ces indicateurs sont présentés dans un rapport montrant les sources des données ainsi que l'état de la disponibilité des différents indicateurs.

La production de ce rapport a bénéficié des appuis financiers du Gouvernement et du Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD) au Burundi ainsi que de l'expertise multiforme des différents experts de l'Administration Publique et des Services Spécialisés du Pays.

La Direction Générale de l'INSBU voudrait ici remercier les différents experts nationaux, y compris ceux de son Institut, qui ont, de loin ou de près ; participé à l'actualisation des métadonnées et des indicateurs du PND. Ses remerciements vont particulièrement à l'endroit du Gouvernement du Burundi et du PNUD pour leur soutien financier décisif tout au long du processus.

Nicolas NDAYISHIMIYE

Directeur Général de l'INSBU

Sigles et abréviations

ADB	:	Agence de Développement du Burundi
ANACOOOP	:	Agence Nationale de Promotion et de Régulation des Sociétés Coopératives au Burundi
ARCA	:	Agence de Régulation et de contrôle des assurances
ARCT	:	Agence de Régulation et de Contrôle des Télécommunications
BRB	:	Banque de la République Burundaise
CA	:	Chiffre d'Affaires
CAM	:	Carte d'Assurance Maladie
CENI	:	Commission Nationale Indépendante
CFP	:	Centre de Formation Professionnelle
CNIS	:	Conseil National de l'Information Statistique
CRESS	:	Country Report on Support to Statistics
CTIS	:	Comité Technique de l'Information Statistique
ECVMB/ECVM	:	Enquête sur les conditions de vie des ménages au Burundi
EDSB/EDS	:	Enquête Démographique et de Santé au Burundi
FBU/BIF	:	Franc Burundais
FOSA	:	Formation Sanitaire
IDE	:	Indicateurs de Développement Economique
INSBU	:	Institut National de la Statistique du Burundi
INSS	:	Institut National de la Sécurité Sociale
MACEAJSC	:	Ministère des Affaires de la Communauté Est Africaine, de la Jeunesse, des Sports et de la Culture
MAECD	:	Ministère des Affaires Etrangères et de la Coopération au Développement
MCTIM	:	Ministère de la Communication et des Technologies de l'Information et des Médias
MCTIT	:	Ministère du Commerce, du Transports, de l'Industries et du Tourisme
MDNAC	:	Ministère de la Défense Nationale et des Anciens Combattants
MENRS	:	Ministère de l'Education Nationale et de la Recherche Scientifique
MFBPE	:	Ministère des Finances, du Budget et de la Planification Economique
MFPTE	:	Ministère de la Fonction Publique, du Travail et de l'Emploi
MHEM	:	Ministère de l'Hydraulique, de l'Energie et des Mines
MIDCSP	:	Ministère de l'Intérieur, du Développement Communautaire et de la Sécurité Publique
MIELS	:	Ministère des Infrastructures, de l'Equipement et des Logements Sociaux
MINEAGRIE	:	Ministère de l'Environnement de l'Agriculture et de l'Elevage
MJ	:	Ministère de la Justice
MSNASDPHG	:	Ministère de la Solidarité Nationale, des Affaires Sociales , des Droits de la Personne Humaine et du Genre
MSPLS	:	Ministère de la Santé Publique et de la Lutte contre le SIDA
OBPE	:	Office Burundais pour la protection de l'Environnement
OBR	:	Office Burundais des Recettes
OCDE	:	Organisation de Coopération et de Développement Economiques
ODD	:	Objectif de Développement Durable
OMS	:	Organisation Mondiale de la Santé
ONPR	:	Office National des Pensions et Risques Professionnels
ONU	:	Organisation des Nations Unies

OSC	:	Organisation de la Société Civile
PCI	:	Programme de Comparaison Internationale
PIB	:	Produit intérieur brut
PND	:	Programme National de Développement
PNILMTNC	:	Programme National Intégré de Lutte contre les Maladies Tropicales Négligées et la Cécité
PNILS	:	Programme National Intégré de Lutte contre le Sida
PNILT	:	Programme National intégré Lepre et Tuberculose
PNUD/UNDP	:	Programme des Nations Unies pour le Développement
PPA	:	Parité du Pouvoir d'Achat
PPP	:	Partenariat Public et Privé
PTME	:	Protection de la Transmission Mère-Enfant (VIH)
QUIBB	:	Questionnaire Unifié d'Information sur le Bien être de Base
REGIDESO	:	Régie de Production et de Distribution d'Eau et d'Electricité
RGPH	:	Recensement Général de la Population et de l'Habitat
RTPC	:	Commuté du Réseau Téléphonique Public
SEP/CNPS	:	Secrétariat Exécutif Permanent du Conseil National de la Protection Sociale
SNIS	:	Système national d'information sanitaire
SSN	:	Système statistique national burundais
TCP/IP	:	Transfert Control Protocol/Internet Protocol
TIC	:	Technologie de l'information et de la communication
US\$/USD	:	Dollar des Etats Unis d'Amérique
VIH/SIDA	:	Virus d'immunodéficience humaine/syndrome d'immunodéficience acquis

Introduction

De commun accord avec le peuple burundais, le Gouvernement s'est doté en 2018 d'un instrument de planification stratégique pour conduire le Burundi vers l'émergence à l'horizon 2027. Le Plan National de Développement pour la période 2018-2027 (PND Burundi 2018-2027) définit la trajectoire de la croissance du Burundi dans le but d'assurer l'amélioration de la productivité agricole, la modernisation des infrastructures de base, la création d'emplois pour la jeunesse, la préservation des écosystèmes, etc.

Dans ce contexte, le Burundi a besoin d'entreprendre de vastes chantiers devant aboutir aux changements d'approches et de pratiques fondées sur la transformation mentale et structurelle des acteurs de son économie circulaire en pleine mutation.

Elaboré dans un environnement politique, économique et social caractérisé par l'ouverture au dialogue et à la concertation entre le Gouvernement et des Partenaires au Développement, des partis politiques, de la société civile, des confessions religieuses et de la jeunesse qui sont des acteurs incontournables du développement, le PND Burundi 2018-2027 constitue un outil d'orientation stratégique sur base duquel les secteurs doivent construire leurs politiques et plans d'actions pour contribuer positivement à l'augmentation du produit intérieur brut (PIB). Son enjeu est donc de créer les conditions nécessaires à une paix et une stabilité durables pour la transformation structurelle de l'économie à long terme caractérisée par une croissance à deux chiffres, durable et équitable.

Le PND, 2018-2027, se veut être le fondement d'une croissance forte et inclusive dès l'année 2018 et structure les actions à entreprendre en 3 enjeux, 5 orientations stratégiques, 16 axes d'intervention, 53 objectifs stratégiques et 427 indicateurs, qui étaient au nombre de 378 indicateurs avant le travail de l'équipe ayant fait le travail de fixation des cibles des différents indicateurs.

L'objectif à long terme du PND vise à rétablir les équilibres structurels de l'économie burundaise à travers: (i) le renforcement de l'autosuffisance alimentaire et la diversification des exportations à travers la promotion des entreprises agro-industrielles, commerciales et extractives; (ii) le développement du secteur de l'énergie et du secteur de l'artisanat, (iii) la construction et l'entretien des infrastructures d'appui à la croissance ; (iv) l'amélioration de l'accès aux services sociaux de base notamment l'éducation, la santé et la protection sociale, (v) la poursuite des programmes de protection de l'environnement et de l'aménagement du territoire ; (vi) l'amélioration de la gouvernance financière et la décentralisation (vii) le développement du partenariat régional et international.

Ce plan s'inscrit dans un schéma de développement axé sur une nouvelle dynamique de transformation des structures économiques, démographiques et sociales, générant des effets multiplicateurs et durables sur l'amélioration de la croissance économique et du revenu moyen par habitant et permettant ainsi la satisfaction des besoins fondamentaux, la réduction de la pauvreté, le développement du capital humain, la viabilité environnementale et l'équité sociale.

Sa mise en œuvre permettra de capitaliser les acquis de la démocratie, de la gouvernance, d'accroître la production agricole, de construire des infrastructures de base de l'économie et de développer le tissu industriel en privilégiant une approche de Partenariat Public Privé (PPP) et, plus généralement, le développement du secteur privé.

A travers sa mise en œuvre, le Gouvernement du Burundi recherche l'efficacité et l'efficience dans les interventions publiques et attache du prix à l'obtention des résultats devant contribuer à l'amélioration des conditions de vie et de travail de sa population. Les objectifs et les cibles constituent une feuille de route de transition vers le développement durable pour le Burundi.

Le suivi et l'évaluation de sa mise en œuvre exigent un rapportage régulier qui dépend de la disponibilité des données statistiques de qualité, collectées avec des méthodologies harmonisées pour en faciliter la comparabilité aussi bien dans le temps et dans l'espace. Le rapportage doit donc se faire au niveau national et, si possible, de façon périodique afin de faciliter le suivi de la mise en œuvre du PND à tous les niveaux selon leurs engagements. Ainsi, les indicateurs proposés et validés pour le suivi de la mise en œuvre du PND doivent être renseignés annuellement.

Certes, le Burundi ne dispose pas toutes les données nécessaires pour assurer le suivi des indicateurs de la mise en œuvre du PND 2018-2027 mais un effort sans précédent doit être déployé pour mettre au point les nouvelles informations nécessaires.

C'est dans ce contexte qu'un groupe multisectoriel et multidisciplinaire ad hoc d'experts nationaux a été mis en place pour renseigner régulièrement les niveaux des indicateurs de suivi de la mise en œuvre de ce PND. Ces niveaux des indicateurs sont d'autant plus importants que le suivi des évolutions vers l'atteinte de ses résultats en dépend indéniablement.

Objectifs du rapport

Le présent rapport est consacré à l'actualisation des indicateurs de suivi de la mise en œuvre du Plan National de Développement(PND) et la détermination d'autres sources d'informations statistiques en vue de diminuer le gap.

Ainsi, il vise à :

- i. Actualiser la matrice des indicateurs de suivi de la mise en œuvre du PND ;
- ii. Identifier d'autres sources d'informations statistiques pour diminuer le Gap;
- iii. Dégager le gap en termes des données statistiques ;
- iv. Formuler des recommandations pour couvrir le gap statistique constaté.

Architecture du rapport

Hormis l'introduction et la conclusion, le rapport est organisé autour de deux chapitres. Le premier porte sur la répartition et sources des indicateurs de suivi de la mise en œuvre du PND et le second présente le niveau de disponibilité des indicateurs de suivi de la mise en œuvre du PND.

CHAPITRE 1 : REPARTITION, DISPONIBILITE ET SOURCES DES INDICATEURS DU PND

Avant de présenter les résultats de l'actualisation des indicateurs de suivi de la mise en oeuvre du PND, édition 2022, la description de la méthodologie utilisée et le rappel de ces indicateurs s'avèrent nécessaires.

Méthodologie

La méthodologie participative a été utilisée pour la production de ce rapport. Conformément à la matrice des indicateurs de suivi de la mise du PND, telle qu'actualisée par l'équipe qui a été mise en place pour le travail de fixation des cibles des indicateurs, des maquettes de collecte d'informations nécessaires ont été élaborées par le service "Etudes et Statistiques Sociales et Suivi de la Pauvreté" de l'INSBU, secteur par secteur.

Les maquettes ou fiches ainsi élaborées ont été transmises aux membres du Comité Multisectoriel Statistique chargé de la collecte et de la compilation des données pour renseigner les indicateurs de la mise en œuvre des Objectifs de Développement Durable (ODD) et du Plan National de Développement (PND). Ces derniers ont procédé à la collecte des différentes informations nécessaires pour le calcul des indicateurs de suivi de la mise en oeuvre du PND.

Dans le cadre de la compilation des informations ainsi collectées, une retraite de neuf jours de travail a été organisée à l'intention de ces membres du Comité Multisectoriel Statistique.

Disponibilité des indicateurs de suivi du Plan National de Développement

Le Plan National de Développement (PND) du Burundi comprend 3 enjeux, 5 Orientations stratégiques, 16 axes d'intervention, 53 objectifs stratégiques et 427 indicateurs. Il ressort que 363 indicateurs soit 85% des indicateurs sont renseignés au moins une fois sur toute la période considérée de 2017 à 2022 (voir les détails au tableau 1).

Tableau 1 : Disponibilité des indicateurs du PND selon les axes d'intervention

Axes d'intervention	Indicateurs proposés après fixation des cibles	Indicateurs renseignés au moins une fois de 2017 à 2022	Gap réel	Indicateurs désagrégés	Indicateurs désagrégés
1. Développement de l'Agriculture, élevage et sécurité alimentaire	29	27	2	2	2
2. Développement des Infrastructures (Energie, Eau potable, Transport, TIC.)	75	65	10	19	4
3. Développement des secteurs minier, Industriel et Artisanal	40	25	15	2	1
4. Amélioration des performances et de la collaboration dans le domaine de la santé	23	22	1	13	9
5. Renforcement du système éducatif et amélioration de l'offre de formation	60	47	13	25	21
6. Développement du secteur de la protection sociale	14	10	4	11	8
7. Emploi décent et jeunesse	25	17	8	10	6
8. Dividende démographique	14	11	3	11	1
9. Gestion durable de l'environnement	3	3	0	1	0
10. Ressources en eau et assainissement global	5	5	0	3	2
11. Changements et Gestion des risques climatiques	6	6	0	0	0
12. Aménagement du territoire	13	12	1	0	0
13. Gouvernance	68	64	4	14	14
14. Sécurité et défense nationale	25	22	3	12	12
15. Mobilisation accrue des ressources	21	21	0	0	0
16. Développement de la coopération régionale et internationale	6	6	0	0	0
Total	427	363	64	123	80

Source : Actualisation du PND/ 2022

Tableau 2 : Disponibilité des indicateurs du PND de 2017 à 2022

Axes d'intervention	Indicateurs renseignés au moins une fois	Renseignés en 2017	Renseignés en 2018	Renseignés en 2019	Renseignés en 2020	Renseignés en 2021	Renseignés en 2022
1.Développement de l'Agriculture, élevage et sécurité alimentaire	27	27	25	24	25	20	1
2.Développement des Infrastructures (Energie, Eau potable, Transport, TIC.)	65	38	32	35	46	30	50
3.Développement des secteurs minier, Industriel et Artisanal	25	21	22	22	21	20	23
4.Amélioration des performances et de la collaboration dans le domaine de la santé	22	19	14	13	16	9	15
5.Renforcement du système éducatif et amélioration de l'offre de formation	47	26	33	30	37	38	45
6.Développement du secteur de la protection sociale	10	7	6	4	9	7	1
7.Emploi décent et jeunesse	17	10	8	8	15	8	8
8.Dividende démographique	11	11	8	8	0	0	5
9.Gestion durable de l'environnement	3	1	0		2	1	2
10.Ressources en eau et assainissement global	5	2	1	1	5	2	0
11.Changements et Gestion des risques climatiques	6	4	5	5	4	3	4
12. Aménagement du territoire	12	9	7	6	5	5	7
13.Gouvernance	64	43	47	41	45	46	36
14.Sécurité et défense nationale	22	6	6	4	3	3	18
15.Mobilisation accrue des ressources	21	19	19	18	14	13	21
16.Développement de la coopération régionale et internationale	6	5	5	3	3	3	6
Total	363	248	238	222	250	208	242

Source : Actualisation du PND/ 2022

Sources des données

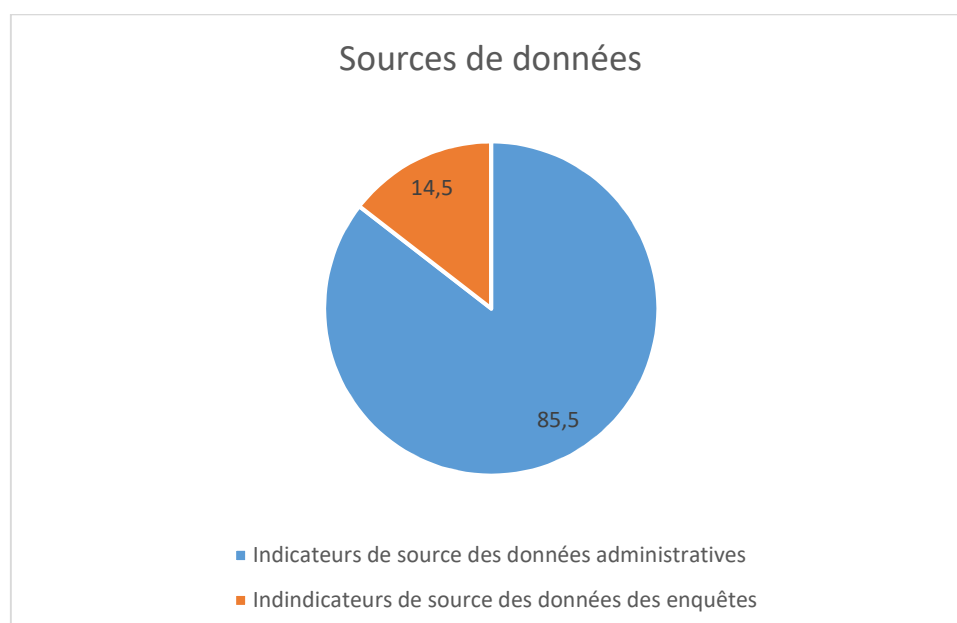
Lors de la cartographie des indicateurs de suivi de la mise en œuvre du PND, pour les 427 indicateurs, l'analyse des sources des données a montré que 85,4% d'indicateurs sont renseignés par les données de sources administratives tandis que 14,6% de ces indicateurs nécessitent des enquêtes spécifiques pour être renseignés. (Tableau 3). Selon les données disponibles pour l'année 2022, sur le total de 242 indicateurs disponible, 226 indicateurs sont de sources administratives et 16 indicateurs de source Enquête/recensement.

Tableau 3 : Sources de données des indicateurs de suivi du PND

Axes d'intervention	TOTAL DES INDICATEURS PROPOSES	SOURCES ADMINISTRATIVE	SOURCE ENQUETE
1.Développement de l'Agriculture, élevage et sécurité alimentaire	29	18	11
2.Développement des Infrastructures (Energie, Eau potable, Transport, TIC.)	75	63	12
3.Développement des secteurs minier, Industriel et Artisanal	40	38	2
4.Amélioration des performances et de la collaboration dans le domaine de la santé	23	13	10
5.Renforcement du système éducatif et amélioration de l'offre de formation	60	60	0
6.Développement du secteur de la protection sociale	14	12	2
7.Emploi décent et jeunesse	25	18	7
8.Dividende démographique	14	3	11
9.Gestion durable de l'environnement	3	2	1
10.Ressources en eau et assainissement global	5	2	3
11.Changements et Gestion des risques climatiques	6	6	0
12.Aménagement du territoire	13	13	0
13.Gouvernance	68	67	1
14.Sécurité et défense nationale	25	25	0
15.Mobilisation accrue des ressources	21	19	2
16.Développement de la coopération régionale et internationale	6	6	0
Total	427	365	62

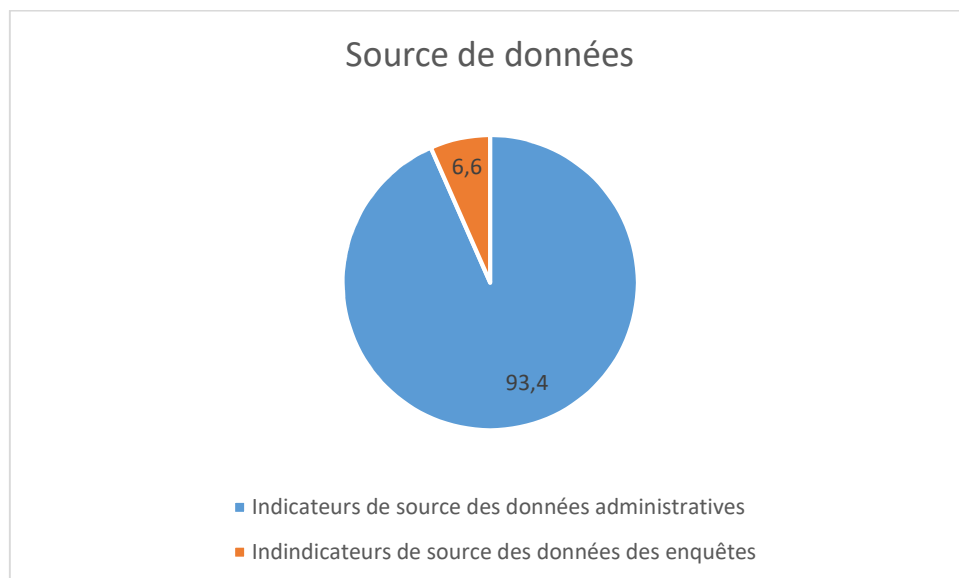
Source: Actualisation du PND/2022

Figure 1: Répartition de tous les indicateurs du PND selon leurs sources



Source: Actualisation du PND/2022

Figure 2: Répartition des indicateurs du PND disponibles en 2022 selon leurs sources



Source: Actualisation du PND/2022

CHAPITRE 2 :ANALYSE DE LA DISPONIBILITE DES INDICATEURS DU PND

Le suivi et l'évaluation de la mise en oeuvre du PND, fondement d'une croissance forte et inclusive dès l'année 2018, exigent la prise en compte des niveaux désagrégés de chaque dimension du développement durable. Il s'agit notamment de la désagrégation de chaque indicateur suivant le sexe, le milieu de résidence, les groupes spécifiques, etc. ; en s'adaptant au contexte du pays. La collecte des données et le calcul des indicateurs devraient alors porter à la fois sur les indicateurs globaux et désagrégés. Ce rapport a essayé de tenir compte de cette dimension là où c'était possible.

Etendue de la couverture en données des indicateurs du Plan National de Développement

Cette section fait le point sur l'étendue de la couverture statistique dans l'ensemble et par axe stratégique.

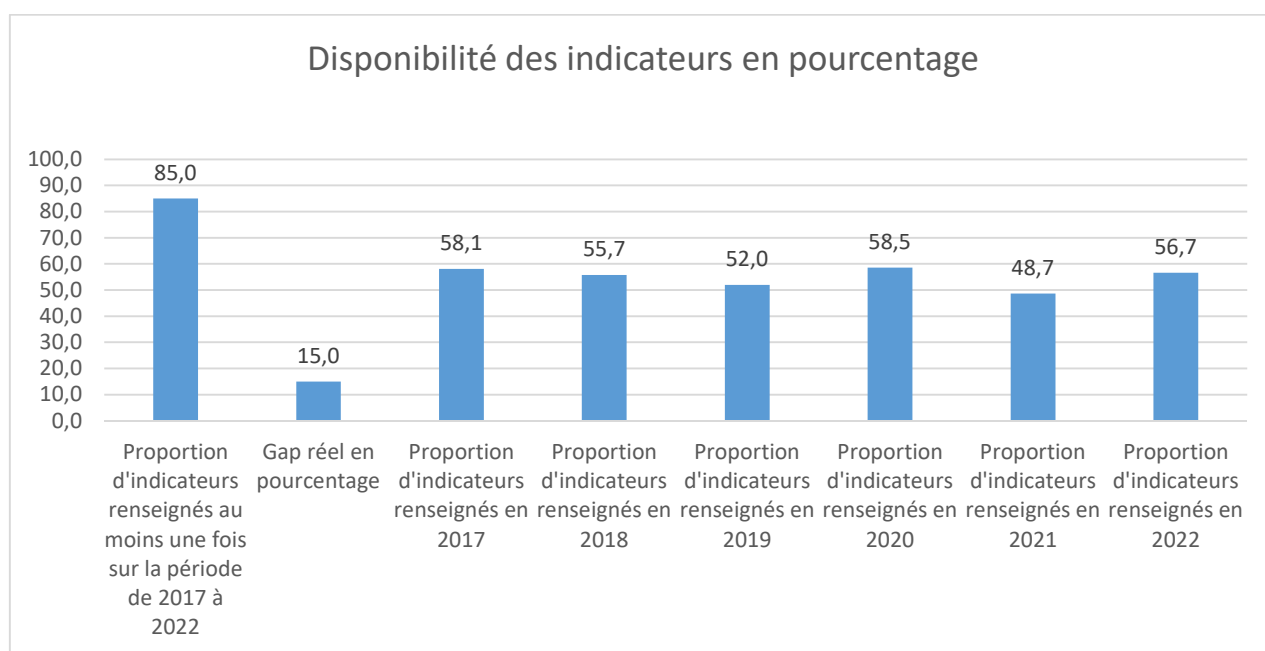
Couverture globale en données statistiques

Sur l'ensemble des indicateurs retenus dans le cadre du PND (au total 427), 363 indicateurs sont couverts par des données statistiques au moins une fois sur la période allant de 2017 à 2022, soit une couverture statistique de 85% et 64 indicateurs n'ont pas de données pour les renseigner.

Nature du Gap en information statistique par axe d'intervention

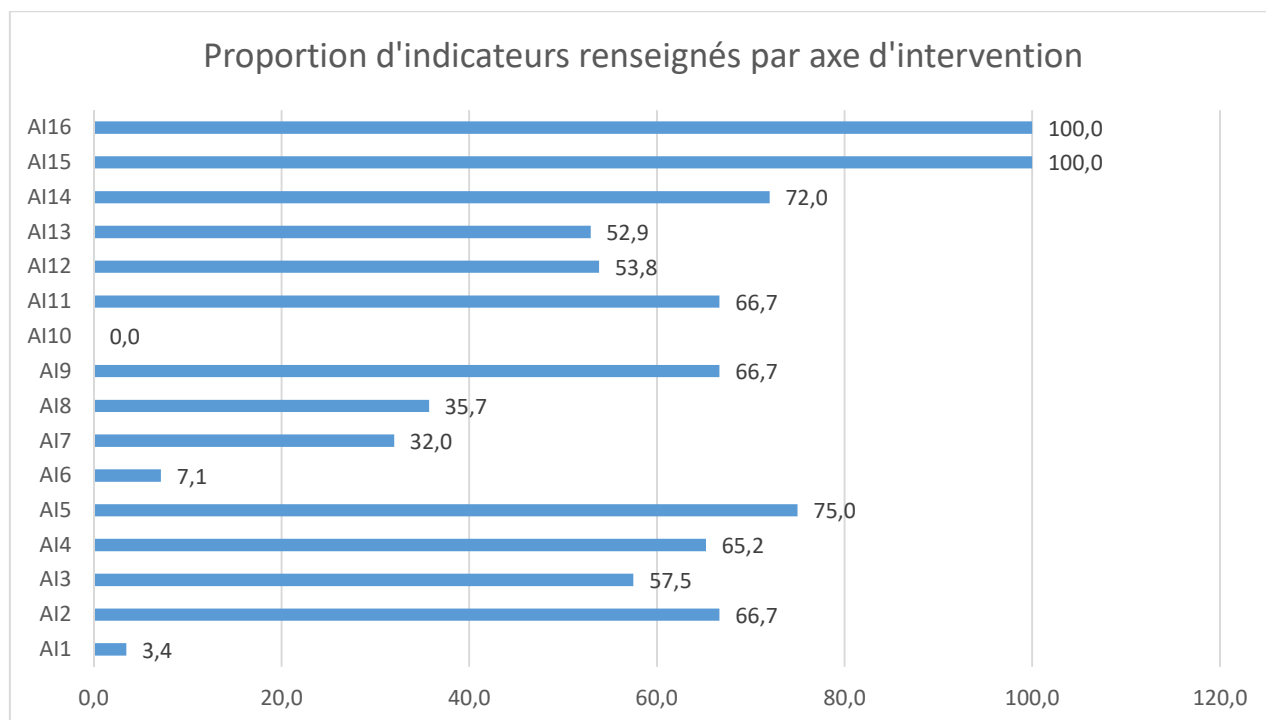
Après compilation des données existantes, il ressort, en définitive, que 64 indicateurs n'ont jamais eu de données sur toute la période considérée au moins une fois et, par conséquent peuvent être considérés comme gap réel.

Figure 2 : Niveau de couverture des indicateurs statistiques par axe d'intervention



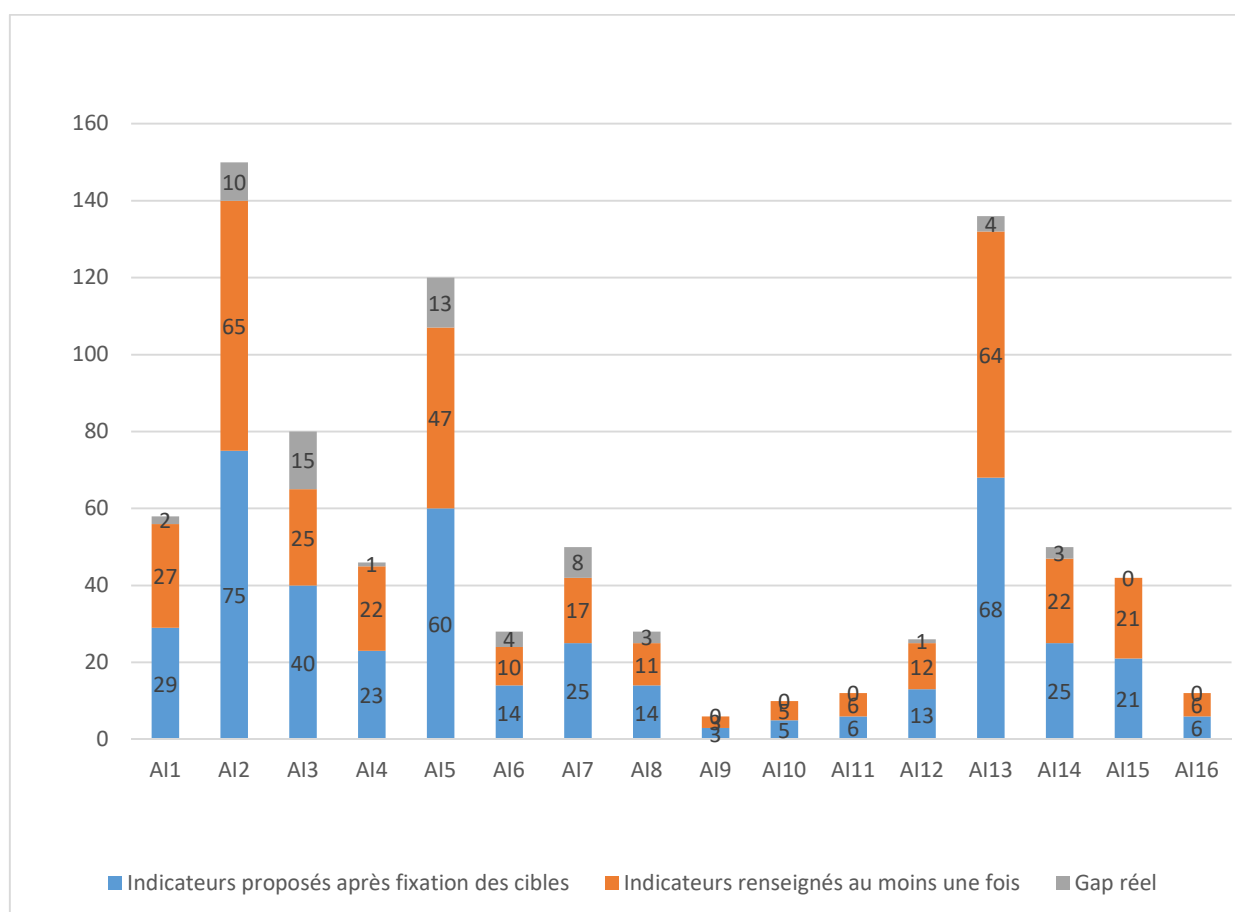
Source: Actualisation du PND/2021

Figure 3 : Niveau de couverture des indicateurs par axe d'intervention



Source: Actualisation du PND/2022

Figure 4 : Le Gap réel en indicateurs par axe d'intervention

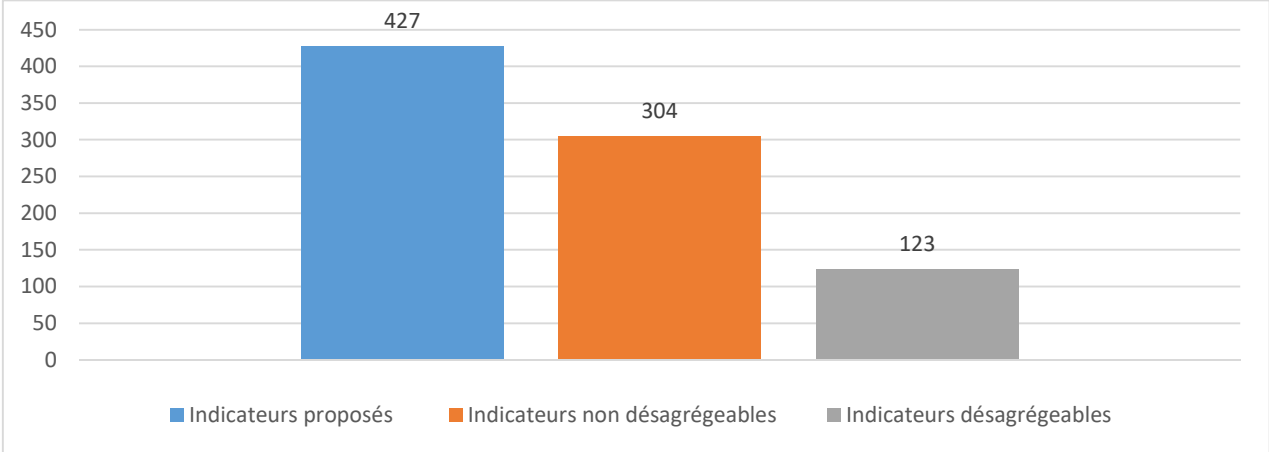


Source: Actualisation du PND/2022

Niveau de désagrégation

Sur un total de 427 indicateurs, l'analyse par rapport à un caractère de désagrégation a montré l'existence de trois catégories d'indicateurs à savoir (i) indicateurs non concernés par la désagrégation, (ii) les indicateurs susceptibles d'être désagrégés et (iii) les indicateurs désagrégés. Ainsi, cette analyse a montré que sur un total de 427 indicateurs, 304 indicateurs sont non désagrégables et 123 indicateurs sont susceptibles d'être désagrégés.

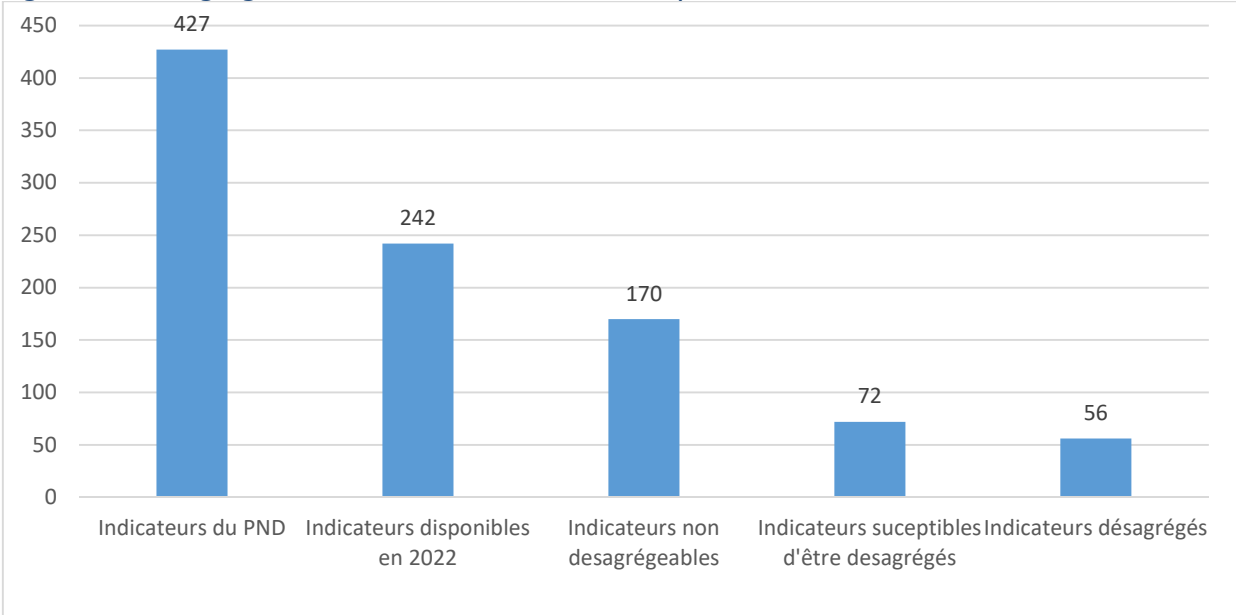
Figure 5 : Désagrégation des indicateurs du PND



Source: Actualisation du PND/2022

Sur le total des 242 indicateurs disponibles en 2022, cette analyse a montré que 170 indicateurs sont non désagrégables tandis que sur les 72 indicateurs susceptibles d'être désagrégés, 56 indicateurs ont été désagrégés, soit un taux de 77,8%.

Figure 6 : Désagrégation des indicateurs du PND disponibles en 2022



Source: Actualisation du PND/2022

Tableau 4 : Récapitulative de la situation des indicateurs de suivi de la mise en œuvre du PND

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
1. Développement de l'Agriculture, élevage et renforcement de la sécurité alimentaire	1. 1. 1. 1. 1.1.% des ménages, renforcés et ayant adopté des techniques et pratiques agricoles modernes	%	MINE AGRIE	Enquête	National	40	40	43	41	45	37	48	41	50	60	55	
1. Développement de l'Agriculture, élevage et renforcement de la sécurité alimentaire	1. 1. 1. 1. 1.2.% d'organisations des producteurs renforcés et ayant adopté des techniques et pratiques agricoles modernes	%	MINE AGRIE	Administrative	National	50	50	55	13	60	12	65	13	70	ND	75	
1. Développement de l'Agriculture, élevage et renforcement de la sécurité alimentaire	1. 1. 1. 1. 1.3.Nombre d'innovation introduites	Nombre	MINE AGRIE	Administrative	National	12	12	12	5	12	24	12	25	12	25	12	
1. Développement de l'Agriculture, élevage et renforcement de la sécurité alimentaire	1. 1. 1. 1. 1.4.Nombre du personnel du MINEAGRIE formées (renforcement des capacités)	Nombre	MINE AGRIE	Administrative	National	2	8	5	4	10	6	15	10	20	ND	32	
2. Accroître de façon durable la production agricole, animale et halieutique	1. 1. 1. 2. 1. % du budget alloué à l'agriculture et élevage	%	MINE AGRIE	Administrative	National	10	10,7	11	11,6	12	11	13	14	14		15	
2. Accroître de façon durable la production agricole, animale et halieutique	1. 1. 1. 2. 2. part de l'agriculture au PIB	%	INSBU	Administrative	National	33,3	37,4	33,3	35,4	33,1		32,7		32,3		31,42	
2. Accroître de façon durable la production agricole, animale et halieutique	1. 1. 1. 2. 3. Céréales (en milliers de tonnes)	Milier de tonnes	MINE AGRIE	Enquête	National	309,806	309806	329,634	353354	350,73	503961	681,183	681183	724,779	1164933,175	771,165	
2. Accroître de façon durable la production agricole, animale et halieutique	1. 1. 1. 2. 4. Légumineuses (en milliers de tonnes)	Milier de tonnes	MINE AGRIE	Enquête	National	671,211	671211	714,169	393233	759,875	633102	628,645	628645	668,878	999465,9238	711,686	
2. Accroître de façon durable la production agricole, animale et halieutique	1. 1. 1. 2. 5. Tubercules et racines (en milliers de tonnes)	Milier de tonnes	MINE AGRIE	Enquête	National	3,009,794	1022774	3,202,421	3272393	3,407,376	3732155	3,625,448	1379580	3,857,476	1355087,416	4,104,355	
2. Accroître de façon durable la production agricole, animale et halieutique	1. 1. 1. 2. 6. Bananes (en milliers de tonnes)	Milier de tonnes	MINE AGRIE	Enquête	National	830,957	830957	884,138	1654955	940,723	1179759	1,000,929	917298	1,064,989	1301442,927	1,133,148	
2. Accroître de façon durable la production agricole, animale et halieutique	1. 1. 1. 2. 7. Pêche coutumière (tonnes)	Tonne	MINE AGRIE	Administrative	National	7,08	1746	7,257	2226	7,438	2621	8,867	5992	9,088	5871	9,316	

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
2. Accroître de façon durable la production agricole, animale et halieutique	1. 1. 1. 2. 8 . Pêche artisanale (tonnes)	Tonne	MINE AGRI E	Administrative	National	17,766	17766	18,21	19056	18,665	17047	19,132	20147	19,610	20410	20,101	
2. Accroître de façon durable la production agricole, animale et halieutique	1. 1. 1. 2. 9 . Pêche industrielle (tonnes)	Tonne	MINE AGRI E	Administrative	National	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	
2. Accroître de façon durable la production agricole, animale et halieutique	1. 1. 1. 2. 10 . Bovins (en nombre de têtes)	Nombre de têtes	MINE AGRI E	Enquête	National	1,044,649	1,044,649	1,046,149	1110936	1,047,649	756036	1,049,149	838991	1,050,649	1117598	1,052,149	
2. Accroître de façon durable la production agricole, animale et halieutique	1. 1. 1. 2. 11 . Ovins (en nombre de têtes)	Nombre de têtes	MINE AGRI E	Enquête	National	527,469	512882	552,458	548608	577,447	728050	602,436	759687	627,425	635183	652,414	
2. Accroître de façon durable la production agricole, animale et halieutique	1. 1. 1. 2. 12 . Caprins (en nombre têtes)	Nombre de têtes	MINE AGRI E	Enquête	National	3,619,962	3043059	3,800,960	3249827	3,991,008	3227903	4,190,559	3227903	4,400,086	2788052	4,620,091	
2. Accroître de façon durable la production agricole, animale et halieutique	1. 1. 1. 2. 13 . Porcins (en nombre de têtes)	Nombre de têtes	MINE AGRI E	Enquête	National	708,867	708867	744,31	774689	781,526	804013	820,602	794974	861,632	1347582,093	904,714	
2. Accroître de façon durable la production agricole, animale et halieutique	1. 1. 1. 2. 14 . Volailles (en nombre de têtes)	Nombre de têtes	MINE AGRI E	Administrative	National	4,027,192	3214662	4,228,552	3107064	4,439,979	3266471	4,661,978	2853703	4,895,077	2913768,27	5,139,831	
2. Accroître de façon durable la production agricole, animale et halieutique	1. 1. 1. 2. 15 . Quantité du café cerise (en tonnes)	Tonne	MINE AGRI E	Administrative	National	101,163	80930	176,57	141255,6	59,808	47846	104,069	48803	33,572	33572	133,102	
2. Accroître de façon durable la production agricole, animale et halieutique	1. 1. 1. 2. 16 . Quantité du café vert (en tonnes)	Tonne	MINE AGRI E	Administrative	National	22,959	18367	17,77	14216	17,573	14058	18,506	14339,16	15,101	15111	20,765	
2. Accroître de façon durable la production agricole, animale et halieutique	1. 1. 1. 2. 17 . Thé sec (en tonnes)	Tonne	MINE AGRI E	Administrative	National	10,657	10657	10,87	11365,61	11,088	11383	11,309	11612,7	11,535	10875	11,766	
2. Accroître de façon durable la production agricole, animale et halieutique	1. 1. 1. 2. 18 . Quantité du thé vert (en tonnes)	Tonne	MINE AGRI E	Administrative	National	49,28	49246	50,266	53604	51,271	54053	52,296	55136,1	53,342	51559	54,409	
2. Accroître de façon durable la production agricole, animale et halieutique	1. 1. 1. 2. 19 . Coton fibre (en tonnes)	Tonne	MINE AGRI E	Administrative	National	779	779	818	868	380	365	383	302	406	406	1,26	
2. Accroître de façon durable la production agricole, animale et halieutique	1. 1. 1. 2. 20 . Coefficient de dépendance alimentaire (en %)	%	INSBU	Administrative	National	5,0	ND	5,0	ND	5,0	ND	5,0	ND	5,0	ND	5%	
2. Accroître de façon durable la production agricole, animale et halieutique	1. 1. 1. 2. 21 . Insuffisance pondérale (enfants de - 5ans)	%	INSBU	Enquête	National	29,0	29,3	30,0	30,0	28,0	27,2	27,0	28,3	26,0		23	27,6

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
2. Accroître de façon durable la production agricole, animale et halieutique	1. 1. 1. 2. 21 . Insuffisance pondérale (enfants de - 5ans)	%			Filles	29,0	28,2	28,0	28,10	25,0	25,2	27,0	26,8	26,0		24	25,9
2. Accroître de façon durable la production agricole, animale et halieutique	1. 1. 1. 2. 21 . Insuffisance pondérale (enfants de - 5ans)	%			Garçons	30,0	30,4	32,0	31,8	29,0	29,2	30,0	29,9	29,0		27	29,2
2. Accroître de façon durable la production agricole, animale et halieutique	1. 1. 1. 2. 21 . Insuffisance pondérale (enfants de - 5ans)	%			0 -11 mois	21,0	20,5	21,0	22,6	20,0		19,0		18,0		17	21
2. Accroître de façon durable la production agricole, animale et halieutique	1. 1. 1. 2. 21 . Insuffisance pondérale (enfants de - 5ans)	%			12-23 mois	23,0	31,1	23,0	29,8	27,0		25,0		23,0		21	29,1
2. Accroître de façon durable la production agricole, animale et halieutique	1. 1. 1. 2. 21 . Insuffisance pondérale (enfants de - 5ans)	%			24-59 mois	31,0	31,8	29,0	32,2	30,0		30,0	30,1	28,0		26	29,3
2. Accroître de façon durable la production agricole, animale et halieutique	1. 1. 1. 2. 22 . Pourcentage de la population vivant en dessous du seuil de pauvreté	%	INSEU	Enquête	National	60,0	64,6	60,0		60,0		51,4	51,4	50,0		50,0%	
2. Accroître de façon durable la production agricole, animale et halieutique	1. 1. 1. 2. 22 . Pourcentage de la population vivant en dessous du seuil de pauvreté	%			Urbain	20,0	27,6	20,0		20,0		15,5	15,5	14,0		50,0%	
2. Accroître de façon durable la production agricole, animale et halieutique	1. 1. 1. 2. 22 . Pourcentage de la population vivant en dessous du seuil de pauvreté	%			Rural	58,0	68,8	58,0		58,0		55,7	55,7	54,0		14,0%	
3. Promouvoir une agriculture de marché	1. 1. 1. 3. 1 . Nombre d'agriculteurs individuels ou organisés -entrepreneurs produisant pour le marché	Nombre	MINEAGRIE	Administrative	National	4,765	ND	4,77	ND	4,772	ND	4,775	ND	4,78	ND	4,83	
3. Promouvoir une agriculture de marché	1. 1. 1. 3. 2 . Nombre de producteurs agricoles/ coopératives ou associations opérant dans les chaînes de valeurs	Nombre	MINEAGRIE	Administrative	National	18,845	18845	552,479	18845	552,487	552479	552,495	552487	552,503	552495	552,511	
3. Promouvoir une agriculture de marché	1. 1. 1. 3. 3 . Nombre de producteurs agricoles ou organisations ayant accès aux produits financiers	Nombre	MINEAGRIE	Administrative	National	145,893	145893	170,893	ND	195,893	ND	220,893	ND	245,893	ND	270,893	
4. Valoriser les potentiels hydroélectriques, solaire, la tourbe, déchets municipaux	1. 1. 2. 4. 1 . Nombre de ménages électrifiés (urbain)	Nombre	MHEM	Enquête	Urbain	113383	119132	112693		119196	105642	162395	145930	189395	161958	250943	288592

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
et les ressources géothermiques																	
4. Valoriser les potentiels hydroélectriques, solaire, la tourbe, déchets municipaux et les ressources géothermiques	1. 1. 2. 4. 2 . Offre électrique annuelle (GWH)	GWH	MHE M	Administrative	National	259,4	259,3	316,0	316,1	338,0	337,8	346,0	346,3	396,0	343,0	446	378,53
4. Valoriser les potentiels hydroélectriques, solaire, la tourbe, déchets municipaux et les ressources géothermiques	1. 1. 2. 4. 3 . Production nationale d'énergie électrique annuelle(GWH)	GWH	MHE M	Administrative	National	174,2	174,1	233,0	232,4	256,0	232,4	263,0	262,6	313,0	248,7	363	289,19
4. Valoriser les potentiels hydroélectriques, solaire, la tourbe, déchets municipaux et les ressources géothermiques	1. 1. 2. 4. 4 . Couverture de l'offre d'énergie électrique par la production nationale	%	MHE M	Administrative	National	1,4	1,5	1,4	1,4	1,3	1,5	1,3	1,3	1,3	1,4	1.22	131
4. Valoriser les potentiels hydroélectriques, solaire, la tourbe, déchets municipaux et les ressources géothermiques	1. 1. 2. 4. 5 . Energie électrique vendue (GWH)	GWH	MHE M	Administrative	National	186,4	186,4	217,0	217,2	251,0	251,3	280,0	279,77	304,9	277,7	347.88	275,43
4. Valoriser les potentiels hydroélectriques, solaire, la tourbe, déchets municipaux et les ressources géothermiques	1. 1. 2. 4. 6 . Taux de pertes (%) d'énergie électrique	%	MHE M	Administrative	National	28,1	28,1	31,0	30,5	26,0	25,7	24,0	24,4	23,0	19,0	22.0%	27,23
4. Valoriser les potentiels hydroélectriques, solaire, la tourbe, déchets municipaux et les ressources géothermiques	1. 1. 2. 4. 7 . Taux d'accès à l'électricité (en %)	%	INSB U	Enquête	National	9,0		10,0		10,0		11,0		12,0		15	
5. Améliorer la filière biomasse (bois-énergie, charbon de bois tourbe, déchets municipaux) tout en sauvegardant l'environnement	1. 1. 2. 5. 1 . Production de la tourbe (tonnes)	Tonne	MHE M	Administrative		13157,0	13909,0	11801,0	11801,0	15248,0	15248,148	9110,0	9111,0	13000,0	12950,0	15000	12962
5. Améliorer la filière biomasse (bois-énergie, charbon de bois tourbe, déchets municipaux) tout en sauvegardant l'environnement	1. 1. 2. 5. 2 . Réduction de la demande globale en bois-énergie grâce la promotion de la carbonisation et foyers améliorées en milieu urbain et rural	%	MHE M	Administrative		1		1		1		1		1		1	

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
6. Promouvoir des énergies renouvelables et alternatives	1. 1. 2. 6. 1 . La part des énergies renouvelables et alternatives dans le mix-électrique	%	MHE M	Administrative		59,1	72,0	59,0	57,0	63,0	36,0	63,0	56,2	63,0	56,2	73.0%	67
7. Améliorer les capacités de gestion du secteur de l'Energie	1. 1. 2. 7. 1 . Nombre de règlements ou dispositions révisés	Nombre	MHE M	Administrative	Disponible	0,0		0,0		0,0	1,0	0,0	2,0	0,0		1	0
7. Améliorer les capacités de gestion du secteur de l'Energie	1. 1. 2. 7. 2 . La réglementation sur l'installation dans des bâtiments et Equipement Electrique est mise en place et élaborée	Confirmation (oui ou non)	MHE M	Administrative	disponible	0,0		0,0		0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1	Non
7. Améliorer les capacités de gestion du secteur de l'Energie	1. 1. 2. 7. 3. La réglementation sur la chaîne d'approvisionnement du carburant élaborée	Confirmation (oui ou non)	MHE M	Administrative	Non disponible	0,0		0,0		0,0		0,0	0,0	0,0	0,0	0	Non
7. Améliorer les capacités de gestion du secteur de l'Energie	1. 1. 2. 7. 4 . Investissement Public-Privé (IPP) en Energie augmenté	%	MHE M	Administrative		0		0		0		0		0		3	
8. Assurer la sécurité de la chaîne d'approvisionnement en produits pétroliers	1. 1. 2. 8. 1 . Constitution d'une réserve de sécurité en produits pétroliers et gaziers (en millions de litres)	Million de litres	MHE M	Administrative		0		0		0		0		0		46.92	
9. Améliorer l'accès aux services d'eau potable	1. 1. 2. 9. 1 . Taux de couverture en eau potable (%):	%	INSB U	Enquête	National	68,0	82,8	71,0		73,0		84,0	86,8	85.86		87.72	
9. Améliorer l'accès aux services d'eau potable	1. 1. 2. 9. 2 . Taux de couverture en eau potable (%) en Milieu urbain	%	INSB U	Enquête	Urbain	69,0	98,1	69,0		70,0		71.3	97,0	73.82		76.34	
9. Améliorer l'accès aux services d'eau potable	1. 1. 2. 9. 3 . Taux de couverture en eau potable (%) en Milieu rural	%	INSB U	Enquête	Rural	66,0	80,9	67,0		70,0		73,0	85,5	76,0		80	
9. Améliorer l'accès aux services d'eau potable	1. 1. 2. 9. 4 . Nombre de nouveaux ménages alimentés en eau potable en branchement privé	Nombre	MHE M	Administrative	National	8000,0	19108,0	8000,0	19135,0	9000,0	22897,0	9000,0	24385,0	11000,0	25505,0	11000	No disponible
10. Améliorer l'accès aux services d'assainissement de base	1. 1. 2. 10. 1 . Proportion de la population ayant un accès durable à un système d'évacuation des eaux usées améliorée	%	INSB U	Enquête	National	14,0		14,0		14,0		14,0	1,5	15,0		25%	

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
10. Améliorer l'accès aux services d'assainissement de base	1. 1. 2. 10. 2 . Pourcentage des ménages disposant d'un lieu d'aisance convenable (WC avec chasse d'eau et wc extérieur privé)	%	INSB U	Enquête	National	16,0	39,4	17,0		18,0		19,0	9,7	20,0		21%	
10. Améliorer l'accès aux services d'assainissement de base	1. 1. 2. 10. 3 . Proportion de la population ayant un accès durable à une source d'eau améliorée	%	INSB U	Enquête	National	65,0		68,0		71,0		73,0	86,8	74,0		75%	
10. Améliorer l'accès aux services d'assainissement de base	1. 1. 2. 10. 4 . % des ménages ayant un accès durable à un système d'évacuation des eaux usées meilleur (puisard, rigole, collecteur principal, puits perdu)	%	INSB U	Enquête	National	14,0		14,0		14,0		14,0	1,5	15,0		25%	
10. Améliorer l'accès aux services d'assainissement de base	1. 1. 2. 10. 5 . Pourcentage des ménages disposant d'un lieu d'aisance convenable (WC avec chasse d'eau et wc extérieur privé)	%	INSB U	Enquête	National	16,0	39,4	17,0		18,0		19,0	9,7	20,0		21%	
10. Améliorer l'accès aux services d'assainissement de base	1. 1. 2. 10. 6 . % de la population ayant accès à un assainissement adéquat	%	INSB U	Enquête	National	16,0		17,0		18,0		19,0	9,7	20,0		21%	
10. Améliorer l'accès aux services d'assainissement de base	1. 1. 2. 10. 7 . Nombre d'infrastructures d'eau et d'assainissement	Nombre	MHE M	Administrative		316S A 178B F 40P/F		2918S A 236 BF 74 P/F		313 SA 379 BF 126 P/F		851 S A,858 BF,53 P/F,1 SDTB V,250 BLP		1010 BF,10 63 SA,71 P/F,2 SDTB V,298 BLP		1560 BF11 39 SA,60 P/F,3 SDTB V,363 BLP	13368 BF 22339 SA 681 P/F
			MHE M	Administrative													
11. Améliorer la gestion des sous-secteurs en eau potable et assainissement de base	1. 1. 2. 11. 2 . Proportion des ménages ayant à une source d'eau améliorée située à une distance ne dépassant pas les 30 minutes de trajet aller-retour	%	INSB U	Enquête	National	68,0		71,0		73,0		76,0	61,0	78,0		80	

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
12. Assurer la mobilité des personnes et la fluidité des biens et marchandises au niveau national et sous régional par voie routière	1. 1. 2. 12. 1 . Linéaire des routes nationales bitumées (Km)	Km	MIEL S	Administrative	National	1513	1655,814	1513	1526,85	1543	1526,85	1543	1526,85	1573	1540,122	1573	1944,8
12. Assurer la mobilité des personnes et la fluidité des biens et marchandises au niveau national et sous régional par voie routière	1. 1. 2. 12. 1 . Linéaire des routes nationales bitumées (Km)	Km			Très bon	227	413,95	227	397,2	257	397,2	257	299	287	ND	305	325
12. Assurer la mobilité des personnes et la fluidité des biens et marchandises au niveau national et sous régional par voie routière	1. 1. 2. 12. 1 . Linéaire des routes nationales bitumées (Km)	Km			Bon	378	206,98	378	678,88	378	678,88	378	500,8	378	ND	418	474,8
12. Assurer la mobilité des personnes et la fluidité des biens et marchandises au niveau national et sous régional par voie routière	1. 1. 2. 12. 1 . Linéaire des routes nationales bitumées (Km)	Km			Moyen	530	724,42	530	0	530	0	530	547,9	530	ND	500	547,9
12. Assurer la mobilité des personnes et la fluidité des biens et marchandises au niveau national et sous régional par voie routière	1. 1. 2. 12. 1 . Linéaire des routes nationales bitumées (Km)	Km			Mauvais	378	293,91	378	413,9525	378	413,9525	378	597,1	378	ND	350	597,1
12. Assurer la mobilité des personnes et la fluidité des biens et marchandises au niveau national et sous régional par voie routière	1. 1. 2. 12. 2 . Routes bitumées entretenues (Km)	Km	MIEL S	Administrative	National	250	1655,814	500	1526,85	500	1526,85	500	909	1009	909	1009	54
12. Assurer la mobilité des personnes et la fluidité des biens et marchandises au niveau national et sous régional par voie routière	1. 1. 2. 12. 3 . Linéaire des routes en terre entretenues (Km)	Km	MIEL S	Administrative	National	2502	2742,3	2502	2662,2	2502	2782,7	2502	2582,2	2502	2629	2502	2500
12. Assurer la mobilité des personnes et la fluidité des biens et marchandises au niveau national et sous régional par voie routière	1. 1. 2. 12. 3 . Linéaire des routes en terre entretenues (Km)	Km			Très bon	0	240,3	30	160,2	50	280,7	60	80,2	80	127	100	
12. Assurer la mobilité des personnes et la fluidité des biens et marchandises au niveau national et sous régional par voie routière	1. 1. 2. 12. 3 . Linéaire des routes en terre entretenues (Km)	Km			Bon	50	401,86	80	0	90	0	110	0	110	ND	110	

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
niveau national et sous régional par voie routière																	
12. Assurer la mobilité des personnes et la fluidité des biens et marchandises au niveau national et sous régional par voie routière	1. 1. 2. 12. 3 . Linéaire des routes en terre entretenues (Km)	Km			Moyen	136	531,81	120	952,15	110	952,15	100	0	90	ND	84	
12. Assurer la mobilité des personnes et la fluidité des biens et marchandises au niveau national et sous régional par voie routière	1. 1. 2. 12. 3 . Linéaire des routes en terre entretenues (Km)	Km			Mauvais	2316	1869,3	2272	1848,3	2252	1848,3	2232	2921,12	2222	ND	2208	
12. Assurer la mobilité des personnes et la fluidité des biens et marchandises au niveau national et sous régional par voie routière	1. 1. 2. 12. 4 . Linéaire des routes réhabilitées (Km)	Km	MIELS	Administrative	National	0	74,3	122	89,1	167	55,7	182	111,4	182	44,6	236	1711
12. Assurer la mobilité des personnes et la fluidité des biens et marchandises au niveau national et sous régional par voie routière	1. 1. 2. 12. 4 . Linéaire des routes réhabilitées (Km)	Km			Nouvellement revetue(RN)	0		58	158	88	158	88	30	112	ND	147	
12. Assurer la mobilité des personnes et la fluidité des biens et marchandises au niveau national et sous régional par voie routière	1. 1. 2. 12. 4 . Linéaire des routes réhabilitées (Km)	Km			Nouvellement réhabilitée(RP)	0		30	471,586	60	471,586	110	0	170	ND	570	
12. Assurer la mobilité des personnes et la fluidité des biens et marchandises au niveau national et sous régional par voie routière	1. 1. 2. 12. 4 . Linéaire des routes réhabilitées (Km)	Km			Réhabilitées et revetues(RN°)	0		50	235,3	50	235,3	85	30	85	ND	90	
12. Assurer la mobilité des personnes et la fluidité des biens et marchandises au niveau national et sous régional par voie routière	1. 1. 2. 12. 5 . Proportion du réseau routier praticable en toute saison (bitumé + classé) (%)	%	MIELS	Administrative	National	34	73,19	36	65,18	37	65,18	38	77,85	39	ND	39	35,5%
13. Développer le transport lacustre et les autres voies navigables	1. 1. 2. 13. 1 . flux de marchandises en tonnes	Tonne	MCTIT	Administrative		180000	160173	164000	146892,85	203000	184614,26	227800	227800,6	194000	249289,2	275880	199076,859
13. Développer le transport lacustre et les autres voies navigables	1. 1. 2. 13. 2 . Flux de passagers en milliers	Nombre en milliers	MCTIT	Administrative		0		0		0		0		0		0	Non disponible

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
14. Améliorer le transport aérien	1. 1. 2. 14. 1. Flux de marchandises en tonnes	Tonne	MCTI	Administrative		3373	4912	3373	641,36	3790	2437,32	3790	2672,6	3790	12303	6580	1946,64
14. Améliorer le transport aérien	1. 1. 2. 14. 2. Flux de passagers en milliers	Nombre en milliers	MCTI	Administrative		240	251607	221	169032	217.4	217397	217.4	87730	217.4	166445	337.08	245,121
15. Désenclaver le pays par voie ferrée	1. 1. 2. 15. 1. voies nationales ferrées (en km)	Km	MIELS	Administrative	National	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15. Désenclaver le pays par voie ferrée	1. 1. 2. 15. 2. Nombre de voies ferrées interconnectées aux pays voisins	Nombre	MIELS	Administrative	National	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
16. Améliorer la gouvernance du secteur de transport	1. 1. 2. 16. 1. Durée d'attribution des marchés (jours)	Nombre de jours	MFBP	Administrative	National	15	ND	15	ND	15	ND	15	ND	15	ND	15	31
17. Recaser les services publics et les ayants droits dans des immeubles de l'Etat	1. 1. 2. 17. 1. Proportion des services logés dans les immeubles de l'Etat durant une année	%	MIELS	Administrative	National	30	ND	30	ND	30	ND	30	ND	30	ND	30	Non disponible
17. Recaser les services publics et les ayants droits dans des immeubles de l'Etat	1. 1. 2. 17. 2. Proportion des services publics payant les loyers dans l'année	%	MIELS	Administrative	National	70	ND	70	ND	70	ND	70	ND	70	ND	70	Non disponible
17. Recaser les services publics et les ayants droits dans des immeubles de l'Etat	1. 1. 2. 17. 3. Valeurs de nouvelles acquisitions des bâtiments	Nombre	MIELS	Administrative	National	11,000,000	ND	11,000,000	ND	22,000,000	ND	33,000,000	ND	44,000,000	ND	55,000,000	Non disponible
17. Recaser les services publics et les ayants droits dans des immeubles de l'Etat	1. 1. 2. 17. 4. Progression des constructions en d'une année à une autre	%	MIELS	Administrative	National	1	ND	1	ND	1	ND	2	3	2	5	3	Non disponible
17. Recaser les services publics et les ayants droits dans des immeubles de l'Etat	1. 1. 2. 17. 5. Variation annuelle des montants payés pour les loyers payés par les services publics	%	MIELS	Administrative	National	-300,000,000	-627250	-300,000,000	-20484776	-400,000,000	714510	-600,000,000	-378950204	-800,000,000	ND	-1,000,000,000	Non disponible
18. Promouvoir les technologies de l'Information et de la Communication, la poste et les Médias au service du Développement	1. 1. 2. 18. 1. Nombre d'abonnés à la téléphonie mobile (milliers)	Nombre en milliers	ARCT	Administrative		5 920,612	5 694 016	6 317,965	6019086	629 6382	6 631,151	6252 673	6 896,397	7740 494	7 172,253		7 494 448
18. Promouvoir les technologies de l'Information et de la Communication, la poste et les Médias au service du Développement	1. 1. 2. 18. 2. % de la population ayant accès au téléphone(portable)	%	INSBU	Administrative	National	35,0	50,1	35,0	53,7	36,0	54,0	36,0	55,06	37,0	64,27	38	Non disponible

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
18. Promouvoir les technologies de l'Information et de la Communication, la poste et les Média au service du Développement	1. 1. 2. 18. 3 . % de la population ayant accès à l'internet	%	INSBU	Administrative	National	6,0	7,0	8,0	8,0	8,0	10,0	9,0	11	11,0	20.4	13	
18. Promouvoir les technologies de l'Information et de la Communication, la poste et les Média au service du Développement	1. 1. 2. 18. 4 . Nombre des Ministères qui ont un système d'Archivage et de Gestion Electronique des Données.	Nombre	MCTIM	Administrative		0		0		0		0		0		3	3
18. Promouvoir les technologies de l'Information et de la Communication, la poste et les Média au service du Développement	1. 1. 2. 18. 5 . Nombre des Ministères qui ont un système de Gestion des Ressources Humaines.	%	MFPT E	Administrative		0,0		0,0		0,0		0,0	29,8	0,0		5	15
18. Promouvoir les technologies de l'Information et de la Communication, la poste et les Média au service du Développement	1. 1. 2. 18. 6 . Nombre de mini-centres des données publics mutualisés	%	MCTIM	Administrative		0,0		0,0		0,0		0,0	2,1	0,0		2	Non disponible
18. Promouvoir les technologies de l'Information et de la Communication, la poste et les Média au service du Développement	1. 1. 2. 18. 7 . Nombre d'institutions publiques raccordées au COMGOV	%	ARCT	Administrative		100	66	100	66	100	66	100	87	100	87	150	130
18. Promouvoir les technologies de l'Information et de la Communication, la poste et les Média au service du Développement	1. 1. 2. 18. 8 . Nombre des hots spots wifi publics installés et mis en service dans les universités et les places publiques	%	ARCT	Administrative		0		0		0		0		0		50	138
18. Promouvoir les technologies de l'Information et de la Communication, la poste et les Média au service du Développement	1. 1. 2. 18. 9 . Nombre d'abonnés servis en téléphonie fixe par une nouvelle pose de câbles en cuivre de transport et de distribution	%	ARCT	Administrative		1000	0	1000	0	2000	0	3000	0	4		5	18
18. Promouvoir les technologies de l'Information et de la Communication, la poste et les Média au service du Développement	1. 1. 2. 18. 10 . Nombre de cœurs de réseaux MAN indépendants implantés à Gitega et Ngozi	%	ARCT	Administrative		0		0		0		0		0		0	4
18. Promouvoir les technologies de l'Information et de la Communication, la	1. 1. 2. 18. 11 . Nombre des Menages, batiments et/ou	%	ARCT	Administrative		0	52	100	122	200	26	300	156	400	173	500	762

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
poste et les Média au service du Développement	bureaux connectés à la fibre Optique au niveau national																
18. Promouvoir les technologies de l'Information et de la Communication, la poste et les Média au service du Développement	1. 1. 2. 18. 12. Nombre des stations de base miniaturisées (micro BTS) de 3G et 4G alimentées par l'énergie solaire installées dans les milieux ruraux	%	ARCT	Administrative		0		0		0		0		0		0	9
18. Promouvoir les technologies de l'Information et de la Communication, la poste et les Média au service du Développement	1. 1. 2. 18. 13. Nombre d'abonnés connectés au Triple play (Telephone, Data et Video) via le réseau à fibre optique (IPTV)	%	ARCT	Administrative		0		0		0		0		0		500	762
18. Promouvoir les technologies de l'Information et de la Communication, la poste et les Média au service du Développement	1. 1. 2. 18. 14. Taux de déploiement du centre de données intégré (IDC) national	%	MCTIM	Administrative		0		0		0		0		0		0%	0%
18. Promouvoir les technologies de l'Information et de la Communication, la poste et les Média au service du Développement	1. 1. 2. 18. 15. Nombre des communes bénéficiaires des télé-centres communautaires	%	MCTIM	Administrative		1	2	2	2	3	3	5	3	7	4	9	7
18. Promouvoir les technologies de l'Information et de la Communication, la poste et les Média au service du Développement	1. 1. 2. 18. 16. Nombre des clubs TIC créés dans les écoles pour incitation à l'usage des TIC	%	MCTIM	Administrative		7		9		11		13		15		20	17
18. Promouvoir les technologies de l'Information et de la Communication, la poste et les Média au service du Développement	1. 1. 2. 18. 17. Nombre de nouveaux bureaux bâtis	%	MCTIM	Administrative		0		0		0		0		0		0	1
18. Promouvoir les technologies de l'Information et de la Communication, la poste et les Média au service du Développement	1. 1. 2. 18. 18. Nombre des bureaux postaux rénovés	%	MCTIM	Administrative		0		0		0		0		2		3	0
18. Promouvoir les technologies de l'Information et de la Communication, la poste et les Média au service du Développement	1. 1. 2. 18. 19. Nombre de camionnettes pickup avec blindage acquises	%	MCTIM	Administrative		0		0		0		0		3		4	4

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
18. Promouvoir les technologies de l'Information et de la Communication, la poste et les Média au service du Développement	1. 1. 2. 18. 20 . Nombre des DAB installés et opérationnels	%	MCTIM	Administrative		0		0		0		0		0		1	0
18. Promouvoir les technologies de l'Information et de la Communication, la poste et les Média au service du Développement	1. 1. 2. 18. 21 . Pourcentage d'un système d'adressage et de codification postale installée et fonctionnel	%	MCTIM	Administrative		0%		0%		0%		0%		0%		0%	0%
19. Améliorer la disponibilité et la diversification des services média à travers tout le pays	1. 1. 2. 19. 1 . Nombre de journaux et périodiques publiés et accessibles dans tout le pays	Nombre	MCTIM	Administrative		30	38	34	44	36	50	38		40		42	38
19. Améliorer la disponibilité et la diversification des services média à travers tout le pays	1. 1. 2. 19. 2 . Nombre de journaux et périodiques publiés en ligne	Nombre	MCTIM	Administrative		28	28	35	35	40	48	45		47		48	42
19. Améliorer la disponibilité et la diversification des services média à travers tout le pays	1. 1. 2. 19. 3 . Nombre d'abonnements par type de média	Nombre	MCTIM	Administrative			ND		ND		ND		ND		ND		Non disponible
19. Améliorer la disponibilité et la diversification des services média à travers tout le pays	1. 1. 2. 19. 4 . Nombre de radios	Nombre	MCTIM	Administrative		25	34	30	34	32	36	35	42	37	42	39	37
19. Améliorer la disponibilité et la diversification des services média à travers tout le pays	1. 1. 2. 19. 5 . Nombre de télévisions	Nombre	MCTIM	Administrative		5	3	6	3	7	3	8	8	9	8	10	10
19. Améliorer la disponibilité et la diversification des services média à travers tout le pays	1. 1. 2. 19. 6 . Nombre de journaux	Nombre	MCTIM	Administrative		30	66	34	79	36	99	38		40		42	42
19. Améliorer la disponibilité et la diversification des services média à travers tout le pays	1. 1. 2. 19. 7 . Nombre de télévisions en ligne	Nombre	MCTIM	Administrative		2		2		3		4		5		6	8
19. Améliorer la disponibilité et la diversification des services média à travers tout le pays	1. 1. 2. 19. 8 . Nombre des centres d'émission et de réémission de la RTNB	Nombre	MCTIM	Administrative		6	6	6	6	6	6	8	6	9	6	10	7

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
19. Améliorer la disponibilité et la diversification des services média à travers tout le pays	1. 1. 2. 19. 9 . Nombre des animateurs communautaires identifiés dans 11 provinces restantes	Nombre	MCTIM	Administrative		1658		1658		1658		2418		2898		3923	1658
20, Promouvoir le secteur minier, carrières et pétrolier pour optimiser sa contribution à la croissance et au développement socio-économique du pays	1. 1. 3. 20. 1 . Production minière: Nickel (T)	Tonne	MHEM	Administrative		0		0		0		100000		100000		100000	
20, Promouvoir le secteur minier, carrières et pétrolier pour optimiser sa contribution à la croissance et au développement socio-économique du pays	1. 1. 3. 20. 2 . Production minière: Or (kg)	Kg	MHEM	Administrative		843,5	953,0	843,5	597,6	1380,0	573,2	1960,0	863,0	1989,5	893,35	2547	439,9
20, Promouvoir le secteur minier, carrières et pétrolier pour optimiser sa contribution à la croissance et au développement socio-économique du pays	1. 1. 3. 20. 3 . Production minière: Etain (T)	Tonne	MHEM	Administrative		162,6	161,53	162,6	159,3	176,5	187,8	169,8	158,2	166,3	132,0	166,25	100,08
20, Promouvoir le secteur minier, carrières et pétrolier pour optimiser sa contribution à la croissance et au développement socio-économique du pays	1. 1. 3. 20. 4 . Production minière: Coltan (kg)	Tonne	MHEM	Administrative		44,5	74,48	44,5	21,9	72,0	21,6	88,0	21,0	110,0	41,95	110	13191,5
20, Promouvoir le secteur minier, carrières et pétrolier pour optimiser sa contribution à la croissance et au développement socio-économique du pays	1. 1. 3. 20. 5 . Production wolfram	Tonne	MHEM	Administrative		200	259,768,	200	194,4	250	270,8	200	299,7	250	289,3	250	170250,2
20, Promouvoir le secteur minier, carrières et pétrolier pour optimiser sa contribution à la croissance et au développement socio-économique du pays	1. 1. 3. 20. 6. Production des terres rares	Kg	MHEM	Administrative		2809,0	74 994,50	2809,0	112597,5	3600,0	325 000	3600,0	475000	3600,0	125000	3600	0
20, Promouvoir le secteur minier, carrières et pétrolier pour optimiser sa contribution à la croissance et au	1. 1. 3. 20. 7 . Production du Mixte (colombo tantalite+cassiterite)	Tonne	MHEM	Administrative		400,0	230,5	400,0	371,1	400,0	392,9	400,0	281,4	250,0	249,58	250	235025,93

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
développement socio-économique du pays																	
20, Promouvoir le secteur minier, carrières et pétrolier pour optimiser sa contribution à la croissance et au développement socio-économique du pays	1. 1. 3. 20. 8 . Part du secteur minier dans le PIB (%)	%	INSEU	Enquête		0,4		0,5		0,6		0,7		0,9		1,1	
21, Intégrer les questions environnementales dans le secteur minier	1. 1. 3. 21. 1 . Taux de remblaiement après exploitation minière	%	MHEM	Administrative		8,0	ND	8,0	ND	10,0	ND	15,0	ND	20,0	ND	20	ND
21, Intégrer les questions environnementales dans le secteur minier	1. 1. 3. 21. 2 . Superficie mise en l'état (couverture) après exploitation minière	Are	MHEM	Administrative		0,0	ND	-	ND	50	ND	100	ND	100	ND	140	ND
22. Développer une industrie dynamique, diversifiée et compétitive au niveau régional et international	1. 1. 3. 22. 1 . Indice de production industrielle ;	Indice	INSEU	Enquête		110.00	137,4	111.10	141,1	112.21	145,7	113.33	153,4	114.47		115.61	
22. Développer une industrie dynamique, diversifiée et compétitive au niveau régional et international	1. 1. 3. 22. 2 . Production industrielle (en Milliards)	Milliard	INSEU	Administrative		1,606.18	ND	1,739.04	ND	1,760.08	ND	1,777.68	ND	1,795.46	ND	1,813.41	
23. Valoriser et protéger les inventions , innovations et créations	1. 1. 3. 23. 1 . Nombre de brevets d'inventions/créations enregistrées et appliquées pour le développement du Burundi	Nombre	MCTIT	Administrative		17	7	5	7	5	11	6	6	7	4	8	2
24. Améliorer et valoriser la contribution du secteur artisanal à la croissance économique	1. 1. 3. 24. 1 . La part de l'artisanat dans le PIB	%	MCTIT	Administrative		0,1	ND	0,1	ND	0,1	ND	0,1	ND	0,1	ND	0,1	Non disponible
24. Améliorer et valoriser la contribution du secteur artisanal à la croissance économique	1. 1. 3. 24. 2 . Nombre de centres de formation artisanale	Nombre	MCTIT	Administrative		3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3
24. Améliorer et valoriser la contribution du secteur artisanal à la croissance économique	1. 1. 3. 24. 3 . % des associations artisanales reconnues	%	MCTIT	Administrative		0,0	ND	0,0	ND	0,0	ND	0,0	ND	0,0	ND	10%	Non disponible
24. Améliorer et valoriser la contribution du secteur artisanal à la croissance économique	1. 1. 3. 24. 4 . Proportion des ménages vivant principalement de l'artisanat	%	MCTIT	Administrative		2,0	ND	2,0	ND	2,0	ND	2,0	ND	2,0	ND	2	Non disponible

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
24. Améliorer et valoriser la contribution du secteur artisanal à la croissance économique	1. 1. 3. 24. 5. Nombre de foires et expositions de produits de l'artisanat chaque année	Nombre	MCTIT	Administrative		1	1	1	2	0	2	0	2	2	2	2	3
25. Redynamiser le secteur du commerce	1. 1. 3. 25. 1. Nombre de registres de commerce obtenus	Nombre	ADB	Administrative		7219	7219	7767	7767	7525	7525	4707	4707	5042	5042	6043	5007
25. Redynamiser le secteur du commerce	1. 1. 3. 25. 2. Nombre de commerces agréés par province	Nombre	ADB	Administrative		7219	7219	7767	7767	7525	7525	4707	4707	5042	5042	6043	5007
25. Redynamiser le secteur du commerce	1. 1. 3. 25. 2.1. Nombre de commerces agréés par province (Bubanza)	Nombre				220	220	225	225	230	230	91	91	94	94	112	80
25. Redynamiser le secteur du commerce	1. 1. 3. 25. 2.2. Nombre de commerces agréés par province (Bujumbura Mairie)	Nombre				2872	2872	2931	2931	2991	2991	3556	3556	4042	4042	4850	3658
25. Redynamiser le secteur du commerce	1. 1. 3. 25. 2.3. Nombre de commerces agréés par province (Bujumbura Rural)	Nombre				150	150	153	153	157	157	48	48	4	4	4	107
25. Redynamiser le secteur du commerce	1. 1. 3. 25. 2.4. Nombre de commerces agréés par province (Bururi)	Nombre				169	169	172	172	176	176	29	29	37	37	44	55
25. Redynamiser le secteur du commerce	1. 1. 3. 25. 2.5. Nombre de commerces agréés par province (Cankuzo)	Nombre				95	95	97	97	99	99	22	22	38	38	45	30
25. Redynamiser le secteur du commerce	1. 1. 3. 25. 2.6. Nombre de commerces agréés par province (Cibitoke)	Nombre				265	265	670	670	276	276	99	99	97	97	116	95
25. Redynamiser le secteur du commerce	1. 1. 3. 25. 2.7. Nombre de commerces agréés par province (Gitega)	Nombre				511	511	522	522	533	533	203	203	154	154	184	341
25. Redynamiser le secteur du commerce	1. 1. 3. 25. 2.8. Nombre de commerces agréés par province (Karusi)	Nombre				192	192	196	196	200	200	34	34	35	35	42	46
25. Redynamiser le secteur du commerce	1. 1. 3. 25. 2.9. Nombre de commerces agréés par province (Kayanza)	Nombre				292	292	298	298	305	305	63	63	42	42	50	33
25. Redynamiser le secteur du commerce	1. 1. 3. 25. 2.10. Nombre de commerces agréés par province (Kirundo)	Nombre				260	260	265	265	271	271	48	48	40	40	48	36
25. Redynamiser le secteur du commerce	1. 1. 3. 25. 2.11. Nombre de commerces agréés par province (Makamba)	Nombre				278	278	284	284	290	290	106	106	84	84	100	75

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
25.Redynamiser le secteur du commerce	1. 1. 3. 25. 2 .12.Nombre de commerces agréés par province (Muramvya)	Nombre				161	161	164	164	168	168	46	46	26	26	31	40
25.Redynamiser le secteur du commerce	1. 1. 3. 25. 2 .13.Nombre de commerces agréés par province (Muyinga)	Nombre				309	309	315	315	322	322	73	73	56	56	67	61
25.Redynamiser le secteur du commerce	1. 1. 3. 25. 2 .14.Nombre de commerces agréés par province (Mwaro)	Nombre				169	169	173	173	177	177	16	16	16	16	19	31
25.Redynamiser le secteur du commerce	1. 1. 3. 25. 2 .15.Nombre de commerces agréés par province (Ngozi)	Nombre				401	401	409	409	418	418	125	125	137	137	164	195
25.Redynamiser le secteur du commerce	1. 1. 3. 25. 2 .16.Nombre de commerces agréés par province (Rumonge)	Nombre				261	261	266	266	272	272	73	73	68	68	81	64
25.Redynamiser le secteur du commerce	1. 1. 3. 25. 2 .17.Nombre de commerces agréés par province (Rutana)	Nombre				184	184	188	188	192	192	31	31	30	30	36	24
25.Redynamiser le secteur du commerce	1. 1. 3. 25. 2 .18.Nombre de commerces agréés par province (Ruyigi)	Nombre				430	430	439	439	448	448	44	44	42	42	50	36
25.Redynamiser le secteur du commerce	1. 1. 3. 25. 3 . Nombre de guichet/appuis créés pour faciliter le commerce	Nombre	ADB	Administrative		1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2
25.Redynamiser le secteur du commerce	1. 1. 3. 25. 4 . Capacités de stockage de commerce par produit et par province (NATIONAL EN TONES)	Tonne	MCTIT	Administrative		10000	ND	10000	ND	10000	ND	10000	ND	10000	ND	10000	
26.Appuyer le secteur privé et public pour promouvoir des exportations , la rationalisation des importations et la protection des consommateurs	1. 1. 3. 26. 1 . Indicateurs du Doing Business	Indice	ADB/ STEEBU	Administrative			157		164		168						Non disponible
26.Appuyer le secteur privé et public pour promouvoir des exportations , la rationalisation des importations et la protection des consommateurs	1. 1. 3. 26. 2 . Proportion de produits respectant les Normes de Qualité	%	MCTIT	Administrative		79,1		50,0	70,4	50,0	70,4	50,0	70,4	60,0	70,4	60%	11,02
27.Renforcer les mécanismes d'attractivité des investisseurs et du PPP	1. 1. 3. 27. 1 . Nombre des industries créées	Nombre	MCTIT	Administrative		16	9	16	26	75	72	47	47	102	102	100	51

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
27. Renforcer les mécanismes d'attractivité des investisseurs et du PPP	1.1.3.27.2. Nombre de jours pour créer une entreprise	Nombre	ADB	Administrative		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
27. Renforcer les mécanismes d'attractivité des investisseurs et du PPP	1.1.3.27.3. Coût de création d'entreprise	Nombre	ADB	Administrative		140000	40000	40000	40000	40000	40000	40000	40000	40000	40000	40000	40000
28. Promouvoir et protéger le patrimoine culturel et naturel	1.1.3.28.1. Nombre d'expositions des œuvres d'art organisés	Nombre	MACE AJSC	Administrative		17	17	0	22	1	34	1	34	1	34	1	34
28. Promouvoir et protéger le patrimoine culturel et naturel	1.1.3.28.2. Nombre de séances de sensibilisation organisées	Nombre	MACE AJSC	Administrative		3		0		1		1		1		1	ND
28. Promouvoir et protéger le patrimoine culturel et naturel	1.1.3.28.3. Nombre d'œuvres enregistrés	Nombre	MACE AJSC	Administrative		142		0		15		15		20		25	ND
		Nombre		Administrative													
28. Promouvoir et protéger le patrimoine culturel et naturel	1.1.3.28.4. Nombre de CLAC opérationnels	Nombre	MACE AJSC	Administrative		2		0		2		2		3		3	48
		Nombre		Administrative													
28. Promouvoir et protéger le patrimoine culturel et naturel	1.1.3.28.5. Nombre d'éléments culturels inscrites sur la liste du patrimoine culturel du Burundi	Nombre	MACE AJSC	Administrative		1		0		0		5		5		10	ND
28. Promouvoir et protéger le patrimoine culturel et naturel	1.1.3.28.6. Nombre de concours d'éloquences sur des thèmes visant la sensibilisation de la population organisés	Nombre	MACE AJSC	Administrative		0		0		0		0		1		1	89
28. Promouvoir et protéger le patrimoine culturel et naturel	1.1.3.28.7. Nombre de séances de transmission des valeurs culturelles organisées	Nombre	MACE AJSC	Administrative		0		0		0		0		1		1	2
29. Dynamiser l'Ecotourisme à partir de l'amélioration de l'offre et la stimulation de la demande des produits touristiques	1.1.3.29.1. % de sites touristiques aménagés	%	MCTI T	Administrative	National	32,5	32,5	33,3	34,6	33,3	36,2	37,0	38,9	40,5	39,6	42,1%	16,90

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
29. Dynamiser l'Ecotourisme à partir de l'amélioration de l'offre et la stimulation de la demande des produits touristiques	1. 1. 3. 29. 2. % d'établissements touristiques classés et reclassés	%	MCTI T	Administrative	National	0,0	0,0	6,2	8,5	8,5	8,5	7,1	8,5	7,1	7,1	11.3%	7,10
29. Dynamiser l'Ecotourisme à partir de l'amélioration de l'offre et la stimulation de la demande des produits touristiques	1. 1. 3. 29. 3. Effectifs des arrivées des touristes	Nombre	MCTI T	Administrative	National	272169	272169	213419	389004	389004	530917	530917	555859	614817	990167	764817	136854
29. Dynamiser l'Ecotourisme à partir de l'amélioration de l'offre et la stimulation de la demande des produits touristiques	1. 1. 3. 29. 4. Contribution du tourisme au PIB	%	MCTI T	Administrative		1,0		1,0		1,0		1,0		1,0		3%	Non disponible
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 1. Taux de couverture sanitaire	%	MSPL S	Administrative	National	1 pour 20000 hab.	1 pour 15327 hab.	1 pour 18000 hab.	1 pour 14808 hab.	1 pour 16500 hab.	1 pour 14617 hab.	1 pour 15000 hab.	1 pour 14619 hab.	1 pour 13000	1 pour 14673 hab.	1 pour 11500	1411
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 2. Prévalence de l'insuffisance pondérale chez les moins 5ans National	%	INSBU	Enquête	National	29,0	29,3	30,0	30,0	28,0	27,2	27,0	28,3	26,0		23%	27,6
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 2. 1. Prévalence de l'insuffisance pondérale chez les moins 5ans Filles	%			Filles	29,0	28,2	28,0	28,10	25,0	25,2	27,0	26,8	26,0		24%	25,9
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 2. 2. Prévalence de l'insuffisance pondérale chez les moins 5ans Garçons	%			Garçons	30,0	30,4	32,0	31,8	29,0	29,2	30,0	29,9	29,0		27%	29,2
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 2. 3. Prévalence de l'insuffisance pondérale chez les moins 5ans 0 -11 mois	%			0 -11 mois	21,0	20,5	21,0	22,6	20,0		19,0		18,0		17%	21
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 2. 4. Prévalence de l'insuffisance pondérale chez les moins 5ans 12 -23 mois	%			12-23 mois	23,0	31,1	23,0	29,8	27,0		25,0		23,0		21%	29,1

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
système de santé performant, fort résilient																	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 2 . 5 . Prévalence de l'insuffisance pondérale chez les moins 5ans 24-59 mois	%			24-59 mois	31,0	31,8	29,0	32,2	30,0		30,0	30,1	28,0		26%	29,3
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 3 . Taux d'enfants complètement vaccinés	%	MSPL S	Administrative	National	85,0	89,0	77,0	77,0	78,0	79,8	81,0	87,5	84,0	79,0	88%	85,2
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 4 . Taux d'acceptation de méthodes contraceptives modernes National	%	MSPL S	Enquête	National	20,0		21,0		22,0		24,0	27,8	26,0		28%	33,1
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 4 . 1 . Taux d'acceptation de méthodes contraceptives modernes National en milieu urbain	%			Milieu Urbain	21,0		21,0		23,0		25,0	29,6	27,0		29%	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 4 . 2 . Taux d'acceptation de méthodes contraceptives modernes National en milieu rural	%			Milieu Rural	19,0		19,0		21,0		23,0	27,6	25,0		27%	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 5 . Taux d'accouchement assisté par un personnel qualifié	%	MSPL S	Enquête	National	85,0	79,5	86,0	79,0	86,0	79,0	87,0	90,8	88,0		89%	77,9
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 6 . Population moyenne par médecin	Nombre par Médecin	MSPL S	Administrative	National	DND	10605	1 med/14802hab		1 med/15132hab		1 med/13908hab	1 med/17737hab	1 med/13848hab	1 med/15467hab	1 med/13634hab	10335
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 7 . Population moyenne par infirmier	Nombre par Infirmier	MSPL S	Administrative	National	1586	1267	1inf/1487hab		1inf/1518hab		1inf/1522hab	1 med/1710hab	1inf/1535hab	1 med/1630hab	1inf/1543hab	1265

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 8 . Population moyenne couverte par hôpital	Nombre par Hôpital	MSPLS	Administrative	National	152599	123607	150000	108003	148000	86030	147000	82615	146000	71446	145000	107056
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 9 . Population moyenne par centre de santé	Nombre par Centre de santé	MSPLS	Administrative	National	12872	10644	12000	10511	11500	9880	10000	10414	9500	10435	9200	10971
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 10 . Taux de prévalence du paludisme < 5ans	%	MSPLS	Administrative	National	27%	82%	23%	50%	20%		17%		15%		14%	205,8
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 11 . Taux d'utilisation des MIILDA chez les enfants de moins de 5ans	%	INSBU	Enquête	National	40,0	40,0	40,0		60,0		70,0	88,9	75,0		78%	75,5
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 12 . La prévalence VIH/Sida des femmes et des hommes de 15 à 49 ans	%	INSBU	Enquête	National	90%	0,9	1%	0,9	0.87%	0,9	0.85%	0,9	0.75%	0,9	0.70%	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 12 . 1 .La prévalence VIH/Sida des femmes et des hommes de 15 à 49 ans	%			Masculin	1%	0,6	1%	0,6	1%	0,6	1%	0,6	0%	0,6	0%	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 12 . 2 . La prévalence VIH/Sida des femmes et des hommes de 15 à 49 ans	%			Féminin	1%	1,2	1%	1,2	1%	1,2	1%	1,2	1%	1,2	1%	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 13 . Couverture des services PTME – Prévention Transmission Materno-Enfantine du VIH	%	MSPLS	Administrative	National	90%	69%	85%	77%	85%	70%	90%	61%	95%	50%	98%	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un	1. 2. 4. 30. 14 . Taux de couverture en ARV chez les adultes	%	MSPLS	Administrative	National	96%		83%		88%		96%		98%		98%	

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
système de santé performant, fort résilient																	
	1. 2. 4. 30. 14 . 1. Taux de couverture en ARV chez les adultes	%			chez les adultes	96	71,5	83	82	88	82,8	95.9		98.2		98.4	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 14 . 2/ Taux de couverture en ARV chez les enfants	%			chez les enfants	54%	37%	60%	50%	42%	33%	57%		75%		85%	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 15 . Taux de couverture CAM	%	INSBU	Enquête	National	23.9		23.9		23.9		23.9	20,0	23.9		23.9	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 15 . 1. Taux de couverture CAM chez les hommes de 14 - 49 ans	%			Hommes(15-59 ans)	23.9		23.9		23.9		23.9		23.9		23.9	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 15 . 2 . Taux de couverture CAM en milieu urbain	%			Urbain	23.9		23.9		23.9		23.9		23.9		23.9	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 15 . 3 . Taux de couverture CAM en milieu rural	%			Rural	23.9		23.9		23.9		23.9		23.9		23.9	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 15 . 4 . Taux de couverture CAM chez les femmes de 14 - 49 ans	%			Femmes(15-49 ans)	23.9		23.9		23.9		23.9		23.9		23.9	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 15 . 5 . Taux de couverture CAM en milieu urbain	%			Urbain	23.9		23.9		23.9		23.9		23.9		23.9	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un	1. 2. 4. 30. 15 . 6 . Taux de couverture CAM en milieu rural	%			Rural	23.9		23.9		23.9		23.9		23.9		23.9	

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10.Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
système de santé performant, fort résilient																	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 16 . Taux de dépistage de VIH	%	MSPLS	Administrative		69%	ND	70%	ND	75%	ND	80%	ND	85%	ND	90%	6,8
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 16 . 1 . Taux de dépistage de VIH chez les Hommes de 15 à 59 ans	%			Hommes de 15 à 59 ans	69%	21	71%	ND	75%	ND	80%	ND	85%	ND	90%	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 16 . 2 . Taux de dépistage de VIH chez les femmes de 15 à 59 ans	%			Femmes de 15 à 49	69%	29	71%	ND	75%	ND	80%	ND	85%	ND	90%	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 16 . 3 . Taux de dépistage de VIH chez les Hommes de 15 à 59 ans en milieu urbain	%			Hommes de 15 à 59 ans/urbain	69%	26	71%	ND	75%	ND	80%	ND	85%	ND	90%	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 16 . 4 . Taux de dépistage de VIH chez les Femmes de 15 à 59 ans en milieu urbain	%			Femmes de 15 à 49/Urbain	69%	36	71%	ND	75%	ND	80%	ND	85%	ND	90%	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 16 . 2 . Taux de dépistage de VIH chez les Hommes de 15 à 59 ans en milieu rural	%			Hommes de 15 à 59 ans/rural	69%	ND	71%	ND	75%	ND	80%	ND	85%	ND	90%	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 16 . 2 . Taux de dépistage de VIH chez les femmes de 15 à 59 ans en milieu rural	%			Femmes de 15 à 49 ans/rural	69%	28	71%	ND	75%	ND	80%	ND	85%	ND	90%	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 17 . Prévalence de la malnutrition chronique chez les enfants de moins de 5 ans	%		Enquête	National	56%		55%		54%		53%		52%		51%	55,8
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de	1. 2. 4. 30. 17 . 1 . Prévalence de la	%			Filles	52%		53%		51%		49%		48%		46%	51,9

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
la population à travers un système de santé performant, fort résilient	malnutrition chronique chez les enfants de moins de 5 ans Filles																
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 17 . 2 . Prévalence de la malnutrition chronique chez les enfants de moins de 5 ans Garçons	%			Garçons	59%		61%		58%		56%		54%		53%	59,7
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 17 . 3. Prévalence de la malnutrition chronique chez les enfants de 0 - 11 mois	%			0 -11 mois	38%		37,9%		35%		34%		33%		32%	38,0
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 17 . 4 . Prévalence de la malnutrition chronique chez les enfants de 12 - 23 mois	%			12-23 mois	61%		61%		55%		54%		52%		50%	57,3
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 17 . 5 . Prévalence de la malnutrition chronique chez les enfants de 24 - 59 mois	%			24-59 mois	62%		61%		61%		57%		55%		53%	61,5
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 18 . Taux d'émaciation pour les enfants de moins de cinq ans	%	INSBU	Enquête	National	5,0	5,1	5,0	5,0	5,0	5,1	5,0	6,0	5,0		4%	4,8
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 18 . . Prévalence de la malnutrition aiguë globale chez les enfants de moins de 5 ans	%			National	5%		5%		5%		5%		5%		4%	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 18 . 1 . Prévalence de la malnutrition aiguë globale chez les enfants de moins de 5 ans Filles	%			Filles	5%		4%		6%		5%		5%		4%	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 18 . 2 . Prévalence de la malnutrition aiguë globale chez les enfants de moins de 5 ans Garçons	%			Garçons	5%		5%		4%		7%		7%		6%	

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 18 . 3 . Prévalence de la malnutrition aiguë globale chez les enfants de 6 - 11 mois	%			6-11 mois	7%		7%		8%		9%		8%		7%	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 18 . 4 . Prévalence de la malnutrition aiguë globale chez les enfants de 12 - 23 mois	%			12-23 mois	7%		6%		7%		8%		7%		6%	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 18 . 5 . Prévalence de la malnutrition aiguë globale chez les enfants de 24 - 59 mois	%			24-59 mois	4%		3%		4%		5%		4%		4%	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 19 . Taux de mortalité néonatale /Quotient de mortalité néonatale	%	INSB U	Enquête	National	23,0	23,0	22,0		21,0		20,0		19,0		18%	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 19 . Taux de mortalité néonatale	%			National	23%		22%		21%		20%		19%		18%	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 19 . 1 . Taux de mortalité néonatale chez les Garçons	%			Garçons	23%		22%		21%		20%		19%		18%	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 19 . 2 . Taux de mortalité néonatale chez les filles	%			Filles	23%		22%		21%		20%		19%		18%	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 19 . 3 . Taux de mortalité néonatale en milieu urbain	%			Urbain	23%		22%		20%		19%		18%		17%	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un	1. 2. 4. 30. 19 . 4 . Taux de mortalité néonatale en milieu rural	%			Rural	23%		22%		21%		20%		19%		19%	

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
système de santé performant, fort résilient																	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 20 . Taux de notification de toutes les formes de tuberculose (TTF)	%	MSPL S	Administrative	National	78%	78%	78%	70%	83%	57%	88%		93%		100%	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient		%				78%		78%		83%		88%		93%		100%	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 21 . Taux de notification des cas contagieux(TPM+)	%	MSPL S	Administrative	Hommes de 15 à 59 ans/rural	44%	44%	44%	42%	50%	35%	53%	37%	62%	34%	68%	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient		%				44%		44%		50%		53%		62%		68%	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 22 . Taux de coinfection TB-VIH	%	MSPL S	Administrative	Femmes de 15 à 49 ans/rural	13%	11%	11%	11%	10%	8%	9%		9%		7.8%	0,2
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 23 . L'indice synthétique de fécondité	Indice	INSBU	Enquête	National	5.5	5,5	5.4		5.3		5.2		5.1		5	
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 54 .1. Nombre cadres formés encours d'emploi .	Nombre	MFPT E	Administrative		1657	928	1657	1319	1657	861	1657	234	1657	380	1657	680
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 54 .2. Nombre cadres formés encours d'emploi .	Nombre	MFPT E	Administrative		46	46	46	46	46	46	48	0	380	109	380	347

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 55 . Nombre nouveaux recrues formés.	Nombre	MFPT E	Administrative		120	126	120	54	120	0	120	0	150	109	150	115
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 55 . 1. Nombre de modules élaborés.	Nombre	MFPT E	Administrative		150	104	150	78	150	99	140	67	150	130	150	125
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 55 . 2. Nombre de modules élaborés.	Nombre	MFPT E	Administrative		100	100	100	100	105	105	110	110	125	125	125	150
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 1 . Part du budget de l'enseignement fondamental dans le budget de l'éducation	%	MENRS	Administrative	National	68,0	68,0	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0	71%	46,60
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 2 . Nombre des élèves de l'enseignement fondamental	Nombre	MENRS	Administrative	National	2552839	2552839	2583943	2583943	2480260		2685833	2585057	2766318.09	2667895	2834340.136	2 838 966
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 2 . 1 Nombre des élèves de l'enseignement fondamental cycle 1à3	Nombre			fondamental cycle 1à3	2118058	2170873	2170873	2212532	2212532	2212532	2302280	2302280	2370210.482	2361450	2415838.718	2 453 422
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 2 . 1 . 1. Nombre des élèves de l'enseignement fondamental cycle 1à3 Filles	Nombre			Filles	1063296	1088017	1088017	1109604	1109607	1109607	1152291.14	1152342	1185994.07	1056074	1208523.319	1 228 134
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 2 . 1 . 2. Nombre des élèves de l'enseignement fondamental cycle 1à3 Garçons	Nombre			Garçons	1054762	1082856	1082856	1102928	1102925	1102925	1149988.86	1149938	1184216.412	1305376	1207315.399	1 225 288
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins	1. 2. 5. 31. 2 . 2. Nombre des élèves de l'enseignement fondamental	Nombre			fondamental cycle 4	406225	381966	381382	371411	371411	267728	383553	283373	396107.6083	306445	418501.4181	385 544

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
nationaux et aux normes internationales																	
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 2. 2. 1. Nombre des élèves de l'enseignement fondamental cycle 4 Filles	Nombre			Filles	222305	212118	211815	206726	206726	149127	214040.1954	158505	217761.6094	172089	226602.3585	215360
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 2. 2. 2. Nombre des élèves de l'enseignement fondamental cycle 4 Garçons	Nombre			Garçons	183920	169848	169567	164685	164685	118601	169512.8046	124868	178345.9989	134356	191899.0595	170184
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 3. Taux brut de scolarisation de l'enseignement fondamental.	%	MENRS	Administrative	National	89,0	112,9	91,0	111,0	88,0	94,6	94,0	85,4	95,0	88,1	96%	93,2
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 3. 1. Taux brut de scolarisation de l'enseignement fondamental Filles.	%			Filles	91,0	112,9	90,0	111,2	91,0	96	94,0	86,6	95,0	89,5	96%	94,9
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 3. 2. Taux brut de scolarisation de l'enseignement fondamental Garçons.	%			Garçons	90,0	112,9	89,0	110,7	90,0	93,3	90,0	84,2	91,0	86,8	92%	91,6
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 4. Taux net de scolarisation de l'enseignement fondamental	%	MENRS	Administrative	National	86,0	86,3	85,0	85,1	83,0	82,7	81,0	76,5	82,0	78,9	83%	82,5
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 4. 1. Taux net de scolarisation de l'enseignement fondamental Filles	%			Filles	87,0	87	86,0	86,0	84,0	83,8	82,0	77,5	83,0	80,0	84%	84,0
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 4. 2. Taux net de scolarisation de l'enseignement fondamental Garçons	%			Garçons	86,0	85,6	84,0	84,0	82,0	81,5	79,0	75,5	81,0	77,8	82%	81,1

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 5 . Indice de parité filles/garçons de l'enseignement fondamental	Indice	MENRS	Administrative	National	1,038		1,038		1,038		1,035	1,02	1,03	1,03	1,026	1,03
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 5 .1 . Indice de parité filles/garçons de l'enseignement fondamental Cycle 1 à 3	Indice			Cycle 1 à 3	1	1	1,006	1,006	1,006	1,006	1,002 002002	1,002	1,001 501126	0,81	1,001 0005	1,0
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 5 . 2. Indice de parité filles/garçons de l'enseignement fondamental Cycle 4	Indice			Cycle 4	1,25	1,25	1,25	1,25	1,26	1,26	1,26	1,26	1,22	1,28	1,18	1,3
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 6 . Ratio élève/salle de classe de l'enseignement fondamental	Ratio	MENRS	Administrative	National	68		68	68	70	68	76	69	74	70	72.13 401489	73
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 6 . 1. Ratio élève/salle de classe de l'enseignement fondamental Cycle 1 à 3	Ratio			Cycle 1 à 3	75	75	75	75	74	74	#REF!	76	73	77	71.24 544191	78
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 6 . 2. Ratio élève/salle de classe de l'enseignement fondamental Cycle 4	Ratio			cycle 4	54	54	43	43	41	41	60	42	60	41	59.58 75545	39
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 7 . Ratio élèves /maître de l'enseignement fondamental	Ratio	MENRS	Administrative		51	56	52	59	54	48	55	50	52	49	51.57 730924	52
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 8 . Ratio élèves/banc de l'enseignement fondamental	Ratio	MENRS	Administrative		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3.88	4
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins	1. 2. 5. 31. 9 . Taux de redoublement de l'enseignement fondamental	%	MENRS	Administrative	National	27,7	27,70	26,3	26,30	26,3	26,30	28,1	29,30	25,6	29,60	0.229 741642	30,9

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
nationaux et aux normes internationales																	
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 9 . 1. Taux de redoublement de l'enseignement fondamental Filles	%			Filles	27,9	27,90	25,2	25,20	25,2	25,20	27,3	28,30	24,8	28,60	0.223355913	29,8
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 9 . 2. Taux de redoublement de l'enseignement fondamental Garçons	%			Garçons	28,0	28,0	27,3	27,3	27,3	27,3	29,1	30,4	26,4	30,5	23.6%	32,0
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 10 . Taux d'achèvement de l'enseignement fondamental	%	MENRS	Administrative	National	38,7	59,7	42,0	52,5	28,2		27,4	18,6	27,1	21,7	27.6%	51,3
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 10 . 1. Taux d'achèvement de l'enseignement fondamental Filles	%			Filles	41,3	63,8	47,7	56,8	31,1		29,8	21,7	29,4	25,4	29.9%	23,5
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 10 . 2. Taux d'achèvement de l'enseignement fondamental Garçons	%			Garçons	36,1	55,6	36,1	48,2	25,2		25,0	15,5	25,0	18,1	25.3%	19,2
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 11 . Taux d'accès en dernière année du cycle par rapport aux enfants de 15 ans de l'enseignement fondamental	%	MENRS	Administrative	National	38,7	31,0	42,0	28,2	28,2		27,4	39,7	27,1	4,0	27.62%	23,2
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 11 . 1 . Taux d'accès en dernière année du cycle par rapport aux enfants de 15 ans de l'enseignement fondamental Filles	%			Filles	41,3	34,0	47,7	31,1	31,1		29,8	40,5	29,4	4,7	29.91%	26
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 11 . 2. Taux d'accès en dernière année du cycle par rapport aux enfants de 15 ans de l'enseignement fondamental Garçons	%			Garçons	36,1	28,0	36,1	25,2	25,2		25,0	38,9	25,0	3,2	25.31%	20,4

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 12. Part du budget de l'enseignement post fondamental dans le budget de l'éducation	%	MENRS	Administrative		14,2	14,2	14,9	14,9	14,7	14,7	13,5	14,8	11,9	14,8	10.8%	3,2
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 13. Taux de transition du fondamental au post fondamental	%	MENRS	Administrative	National	73,7		64,4	64,4	67,8	67,8	66,0	97,1	64,4	81,1	62.8%	88,5
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 13. 1. Taux de transition du fondamental au post fondamental Filles	%			Filles	74,6		58,8	58,8	62,8	62,8	61,1	106,8	60,2	72,9	59.3%	87,6
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 13. 2. Taux de transition du fondamental au post fondamental Garçons	%			Garçons	72,5		72,2	72,2	74,2	74,2	71,1	97,1	68,7	92,6	66.4%	89,8
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 14. Taux brut de scolarisation au post fondamental	%	MENRS	Administrative	National	32,3	32,3	29,3	29,3	37,7	37,7	32,5	43,7	28,3	27,1	24.9%	27,3
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 14. 1. Taux brut de scolarisation au post fondamental Filles	%			Filles	31,5	31,5	29,6	29,6	37,8	37,8	32,9	46,5	29,6	28,9	26.0%	32
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 14. 2. Taux brut de scolarisation au post fondamental Garçons	%			Garçons	33,1	33,1	29,0	29,0	37,7	38,0	31,9	40,8	27,0	25,2	24.7%	25,9
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 15. Taux net de scolarisation au post fondamental	%	MENRS	Administrative	National	6,7		7,5		8,9	14,7	10,9	10,1	12,4	10,4	14.0%	6,9
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins	1. 2. 5. 31. 15. 1. Taux net de scolarisation au post fondamental Filles	%			Filles	7,1		8,4		10,1	16,1	12,1	11,5	13,7	11,6	15.5%	8,7

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
nationaux et aux normes internationales																	
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 15. 2. Taux net de scolarisation au post fondamental Garçons	%			Garçons	6,3		6,6		7,8	13,2	9,8	10,1	11,0	9,3	12,5%	5,9
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 16. Taux de survie à l'enseignement fondamental	%	MENRS	Administrative	National			25,9	43,6	22,6		20,8	10,4	22,8	16,3	24,8%	8,8
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 16. 1. Taux de survie à l'enseignement fondamental Filles	%			Filles		53,6	29,3	47,9	25,7		23,4	12,6	25,0	19,4	26,7%	10,6
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 16. 2. Taux de survie à l'enseignement fondamental Garçons	%			Garçons		45,4	22,7	39,5	19,7		18,2	8,4	20,6	13,2	23,0%	7,3
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 17. Taux de redoublement dans le post fondamental	%	MENRS	Administrative	National	19,2	19,2	20,0	19,4	17,8	17,8	14,1	22,0	13,4	23,0	12,8%	26,9
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 17. 1. Taux de redoublement dans le post fondamental Filles	%			Filles	20,0	19,5	20,0	20,4	18,4	18,4	15,9	23,3	15,0	24,0	14,1%	19,2
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 17. 2. Taux de redoublement dans le post fondamental Garçons	%			Garçons	20,0	18,9	20,0	18,5	17,2	17,2	12,4	20,6	12,0	21,8	11,6%	24,6
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 18. Enseignement général communal	%	MENRS	Administrative	National	-		-		-		-		-		-	Pas claire

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 19 . Enseignement général public	%	MENRS	Administrative	National	–		–		–		–		–		–	Pas claire
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 20 . Parité moyenne du genre à l'entrée du cycle (Public)	Parité	MENRS	Administrative	National	0,79		1,15		1,09		1,15		1,13		1,11	1.3
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 20 . Parité moyenne du genre à l'entrée du cycle (Public)	Parité			Général et pédagogique	0,82	1,13	1,21	1,18	1,16	1,59	1,28		1,24	1,24	1,2	1.4
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 20 . Parité moyenne du genre à l'entrée du cycle (Public)	Parité			Technique	0,64	0,60	0,51	0,45	0,76	0,93	0,72		0,76	0,73	0,8	1.04
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 21 . Parité moyenne du genre en fin de cycle (Public)	Parité	MENRS	Administrative	National	0,66		0,74		0,79		0,97		0,97		0,978	1.1
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 21 . 1 . Parité moyenne du genre en fin de cycle (Public) Général et pédagogique	Parité			Général et pédagogique	0,69	0,40	0,80	0,87	0,83	0,79	1,04	1,20	1,03	1,21	1,03	1.3
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 21 . 2 . Parité moyenne du genre en fin de cycle (Public) Technique	Parité			Technique	0,54	0,43	0,51	0,50	0,59	0,87	0,67	0,77	0,72	0,75	0,76	0.9
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 22 . Ratio Elèves/classe	Ratio	MENRS	Administrative	National	40		42		35		33		34		34.65	37
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins	1. 2. 5. 31. 22 . 1 . Ratio Elèves/classe Général et pédagogique	Ratio			Général et pédagogique	45	48	42	40	36	27	33	37	34	30	34.8	24

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
nationaux et aux normes internationales																	
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 22 . 2 . Ratio Elèves/classe Technique	Ratio			Technique	31	31	40	45	32	32	32	32	33	31	34.08	29
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 23 . Nombre d'apprenants Enseignement professionnel (CFP)	Nombre	MENRS	Administrative	National					9801	9801	3817	3817	4452.04	2649	5263.15	3146
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 23 . 1 . Nombre d'apprenants Enseignement professionnel (CFP) Masculin	Nombre			Masculin						4217	1642	1912	2,363	1380	3,083	1851
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 23 . 2 .Nombre d'apprenants Enseignement professionnel (CFP) Féminin	Nombre			Féminin						5584	2175	1905	2,819	1269	3,464	1295
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 24 . Taux de transition du fondamental au CFP	%	MENRS	Administrative	National							4		4,6		0.052107333	ND
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 25 . Taux brut de scolarisation Enseignement professionnel	%	MENRS	Administrative	National						1,33						ND
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 26 . Taux de redoublement Enseignement professionnel	%	MENRS	Administrative	National												ND
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 27 . Taux d'achèvement Enseignement professionnel	%	MENRS	Administrative	National												

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 28 . Indice de parité filles/garçons Enseignement professionnel	Indice	MENRS	Administrative	National	1,3		1,3		1,3	1,3	1,3	1,17	1,3	1,23	1.2	0,7
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 29 . Ratio élève/salle de classe Enseignement professionnel	Ratio	MENRS	Administrative	National	12		12	12	14	14	10	11	12	13	14	21
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 30 . Ratio élèves /maître Enseignement professionnel	Ratio	MENRS	Administrative	National	8		8	8	8	8	10	7	13	7	16.58	7
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 31 . Ratio élèves/banc Enseignement professionnel	Ratio	MENRS	Administrative	National	2		2		2		2		2		2	ND
												4059	3910	8738.36	4584		
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 32 . Nombre d'apprenants Enseignement des métiers (CEM)	Nombre	MENRS	Administrative	National	5414		5414		3910		4059	3910	8738.36	4584	13417.72	5624
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 32 . 1 . Nombre d'apprenants Enseignement des métiers (CEM) Féminin	Nombre			FEMININ	-		3100	3100	2327		2416	2327	2471	2781	2528.07	3003
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 32 . 2 .Nombre d'apprenants Enseignement des métiers (CEM) Masculin	Nombre			MASCULIN	-		2314	2314	1583		1643	1583	1681	1803	1719.79	2621
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 33 . Taux de transition du fondamental au CEM Enseignement des métiers	%	MENRS	Administrative	National	nd		nd		nd		nd		nd		nd	Non claire

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10.Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 34 . Taux brut de scolarisation Enseignement des métiers	%	MENRS	Administrative	National	-		-		-		-		-		-	Non claire
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 35 . Taux de redoublement Enseignement des métiers	%	MENRS	Administrative	National	0,00		-		-		0,00		0,00		0%	Non claire
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 36 . Taux d'achèvement Enseignement des métiers	%	MENRS	Administrative	National	100,00		-		-		0,00		0,00		0%	Non claire
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 37 . Indice de parité filles/garçons Enseignement des métiers	Indice	MENRS	Administrative	National	1,3		1,3	1,3	1,5		1,5	1,5	1,5	1,5	1,54	1,1
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 38 . Ratio élève/salle de classe Enseignement des métiers	Ratio	MENRS	Administrative	National	9		9	7	7		7	9	13	10	18.43	7
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 39 . Ratio élèves /maître Enseignement des métiers	Ratio	MENRS	Administrative	National	6		6	8	6		6	6	7	7	6.92	7
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 40 . Ratio élèves/banc Enseignement des métiers	Ratio	MENRS	Administrative	National	2		2		2		2		2		2	nd
												0,86	0,91	0,85	1,1		
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 41 . Indice de parité pour le public à l'Enseignement supérieur	Indice	MENRS	Administrative	National	0,2	0,2	0,27	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,4	0,28	0,4
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins	1. 2. 5. 31. 42 . Indice de parité pour le privé à l'Enseignement supérieur	Indice	MENRS	Administrative	National	0,7	0,7	0,8	0,8	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9	1,1	0,85	1,03

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
nationaux et aux normes internationales																	
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 43 . Nombre d'étudiant pour 100.000 habitants à l'Enseignement supérieur.	Nombre d'étudiant pour 100.000 habitants	MENRS	Administrative	National	556	3	363	4	330	3	417	5	425	5	433.26	0,37
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 44 . 1 . Répartition des étudiants par filière et par sexe à l'Enseignement supérieur Public total.	Nombre	MENRS	Administrative	Public total	12224	12224	11694	11694	11914	11914	14402	14260	14575	17708	14722.05	20 001
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 44 . 1 . 1 . Répartition des étudiants par filière et par sexe à l'Enseignement supérieur Public Masculin .	Nombre			Public Masculin	9975	9975	9183	9183	9276	9276	11213	10638	11471	12952	11734.84	14 550
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 44 . 1 . 2 . Répartition des étudiants par filière et par sexe à l'Enseignement supérieur Public Féminin.	Nombre			Public Féminin	2249	2249	2511	2511	2638	2638	3189	3622	3262	4756	3337.27	5451
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 44 . 2 . Répartition des étudiants par filière et par sexe à l'Enseignement supérieur Privé total.	Nombre			Privé total	27896	27896	30175	30175	28142	28142	36876	36876	38856	43588	40898.15	48 202
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 44 . 2 . 1 . Répartition des étudiants par filière et par sexe à l'Enseignement supérieur Privé Masculin.	Nombre			Privé Masculin	16219	16219	16769	16769	15154	15154	19857	19257	20314	20674	20781.05	23 768
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 44 . 2 . 2 . Répartition des étudiants par filière et par sexe à l'Enseignement supérieur Privé Féminin.	Nombre			Privé Féminin	11677	11677	13406	13406	12988	12988	17019	17619	17410	22914	17810.76	24 434
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins	1. 2. 5. 31. 45 . 1 . Nombre total d'inscrits par filière, par année d'étude et par sexe	Nombre	MENRS	Administrative	Inscrits	40120	40120	41869	41869	40056	40056	51278	51136	53430.89	61296	55620.2	68 203

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
nationaux et aux normes internationales	dans les universités publiques et privés ;																
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 45 . 1 . 1 . 1 . Nombre total d'inscrits par filière, par année d'étude et par sexe dans les universités publiques ;	Nombre			Public total	12224	12224	11694	11694	11914	11914	14402	14260	14575	17708	14722.05	20 001
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 45 . 1 . 1 . 1 . 1 . Nombre total d'inscrits par filière, par année d'étude et par sexe dans les universités publiques Masculin;	Nombre			Public Masculin	9975	9975	9183	9183	9276	9276	11213	10638	11471	12952	11734.84	14 550
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 45 . 1 . 1 . 1 . 2 . Nombre total d'inscrits par filière, par année d'étude et par sexe dans les universités publiques Féminin;	Nombre			Public Féminin	2249	2249	2511	2511	2638	2638	3189	3622	3262	4756	3337.27	5 451
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 45 . 1 . 2 . Nombre total d'inscrits par filière, par année d'étude et par sexe dans les universités privés ;	Nombre			Privé total	27896	27896	30175	30175	28142	28142	36876	36876	38856	43588	40898.1508	48 202
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 45 . 1 . 2 . 1 . Nombre total d'inscrits par filière, par année d'étude et par sexe dans les universités privés Masculin;	Nombre			Privé Masculin	16219	16219	16769	16769	15154	15154	19857	19257	20314	20674	20781.05	23 768
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 45 . 1 . 2 . 2 . Nombre total d'inscrits par filière, par année d'étude et par sexe dans les universités privés Féminin;	Nombre			Privé Féminin	11677	11677	13406	13406	12988	12988	17019	17619	17410	22914	17810.76	24 434
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 45 . 2 . Nombre total des redoublants par filière, par année d'étude et par sexe dans les universités publiques et privés ;	Nombre			Redoublants	-	1501	-	-	-	-	-	1853	-	2651	-	967
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins	1. 2. 5. 31. 45 . 2 . 1 . Nombre total des redoublants par filière, par année d'étude et par sexe	Nombre			Public total	-	820	-	-	-	-	-	1129	-	1129	-	88

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
nationaux et aux normes internationales	dans les universités publiques ;																
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 45. 2. 1. 1. Nombre total des redoublants par filière, par année d'étude et par sexe dans les universités publiques Masculin ;	Nombre			Public Masculin	-	683	-	-	-	-	-	923	-	671	-	61
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 45. 2. 1. 2. Nombre total des redoublants par filière, par année d'étude et par sexe dans les universités publiques Féminin ;	Nombre			Public Féminin	-	137	-	-	-	-	-	206	-	458	-	27
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 45. 2. 2. Nombre total des redoublants par filière, par année d'étude et par sexe dans les universités privés ;	Nombre			Privé total	-	681	-	-	-	-	-	724	-	1522	-	879
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 45. 2. 2. 1. Nombre total des redoublants par filière, par année d'étude et par sexe dans les universités privés Masculin ;	Nombre			Privé Masculin	-	515	-	-	-	-	-	552	-	1154	-	482
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 45. 2. 2. 2. Nombre total des redoublants par filière, par année d'étude et par sexe dans les universités privés Féminin ;	Nombre			Privé Féminin	-	166	-	-	-	-	-	172	-	368	-	397
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 46. 1. Nombre total d'admis par établissement, par diplôme préparé, par année d'étude et par sexe ;	Nombre	MENRS	Administrative	Admis	-	18459	-	-	-	-	-	49283	-	58645	-	17 163
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 46. 1. 1. Nombre total d'admis par établissement, par diplôme préparé, par année d'étude et par sexe Public Total ;	Nombre			Public total	-	9558	-	-	-	-	-	13131	-	16579	-	4 594
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins	1. 2. 5. 31. 46. 1. 1. 1. Nombre total d'admis par établissement, par diplôme	Nombre			Public Masculin	-	7938	-	-	-	-	-	9715	-	12281	-	3273

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
nationaux et aux normes internationales	préparé, par année d'étude et par sexe Public Masculin ;																
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 46 . 1 . 1 . 2 . Nombre total d'admis par établissement, par diplôme préparé, par année d'étude et par sexe Public Féminin ;	Nombre			Public Féminin	-	1620	-	-	-	-	-	3416	-	4298	-	1320
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 46 . 1 . 2 . Nombre total d'admis par établissement, par diplôme préparé, par année d'étude et par sexe Privé Total ;	Nombre			Privé total	-	8901	-	-	-	-	-	36152	-	42066	-	12 569
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 46 . 1 . 2 . 1 . Nombre total d'admis par établissement, par diplôme préparé, par année d'étude et par sexe Privé Masculin ;	Nombre			Privé Masculin	-	5380	-	-	-	-	-	18705	-	19520	-	6722
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 46 . 1 . 2 . 2 . Nombre total d'admis par établissement, par diplôme préparé, par année d'étude et par sexe Privé Féminin ;	Nombre			Privé Féminin	-	3521	-	-	-	-	-	17447	-	22546	-	5747
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 46 . 2 . Nombre total de diplômés par établissement, par diplôme préparé, par année d'étude et par sexe ;	Nombre			Diplômes	-	12321	-	-	-	-	-	17843	-	-	-	-
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 46 . 2 . 1 . Nombre total de diplômés par établissement, par diplôme préparé, par année d'étude et par sexe Public Total;	Nombre			Public total	-	994	-	-	-	-	-	3229	-	-	-	2 739
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 46 . 2 . 1 . 1 . Nombre total de diplômés par établissement, par diplôme préparé, par année d'étude et par sexe Public Masculin;	Nombre			Public Masculin	-	785	-	-	-	-	-	2616	-	-	-	2017
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins	1. 2. 5. 31. 46 . 2 . 1 . 2 . Nombre total de diplômés par établissement, par diplôme préparé, par année	Nombre			Public Féminin	-	209	-	-	-	-	-	613	-	-	-	722

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
nationaux et aux normes internationales	d'étude et par sexe Public Féminin;																
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 46. 2. 2. Nombre total de diplômés par établissement, par diplôme préparé, par année d'étude et par sexe Privé Total;	Nombre			Privé total	-	11327	-	-	-	-	-	14614	-	-	-	20 155
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 46. 2. 2. 1. Nombre total de diplômés par établissement, par diplôme préparé, par année d'étude et par sexe Privé Masculin;	Nombre			Privé Masculin	-	6772	-	-	-	-	-	7488	-	-	-	10776
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 46. 2. 2. 2. Nombre total de diplômés par établissement, par diplôme préparé, par année d'étude et par sexe Privé Féminin;	Nombre			Privé Féminin	-	4555	-	-	-	-	-	7126	-	-	-	9379
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 47. Ratio étudiants-enseignants dans les universités et par sexe ;	Ratio	MENRS	Administrative	National	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	49
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 48. 1. Effectif des étudiants féminin par année d'étude	Nombre	MENRS	Administrative	Féminin	-	13926	-	15917	-	15626	-	21241	-	27670	-	38 322
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 48. 2. Effectif des étudiants masculins par année d'étude	Nombre			Masculin	-	26194	-	25952	-	24430	-	29895	-	33626	-	29 880
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 48. Effectif total des étudiants par année d'étude	Nombre			National	-	40120	-	41869	-	40056	-	51136	-	61296	-	68202
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins	1. 2. 5. 31. 49. 1. Effectif des étudiants boursiers féminin par année d'étude ;	Nombre	MENRS	Administrative	Féminin	-	4026	-	0	-	0	-	-	-	3342	-	ND

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
nationaux et aux normes internationales																	
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 49 . 2 . Effectif des étudiants boursiers masculin par année d'étude ;	Nombre			Masculin	–	12438	–	0	–	0	–		–	9703	–	ND
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 49 . Effectif total des étudiants boursiers par année d'étude;	Nombre			National	–	16464	–	0	–	0	–		–	13045	–	11 135
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 50 . 1 . Effectif des étudiants féminin à l'étranger bénéficiant d'un appui financier de la part de l'état ;	Nombre	MENRS	Administrative	Féminin	7	40	7		4		3		3.07		3.14	85
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 50 . 2 . Effectif des étudiants masculin à l'étranger bénéficiant d'un appui financier de la part de l'état ;	Nombre			Masculin	38	289	38		24		16		16.37		16.74	342
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 50 . Effectif total des étudiants à l'étranger bénéficiant d'un appui financier de la part de l'état ;	Nombre			National	45	329	45		28		19		19		19.88	427
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 51 . Nombre et capacité d'accueil des salles de formation par nature et selon le type d'établissement ;	Nombre	MENRS	Administrative	National	–		–		–		–		–		–	Pas claire
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 52 . Nombre de bibliothèques, salles internet bureaux administratifs et salles de professeurs selon le type de l'établissement ;	Nombre	MENRS	Administrative	National	–		–		–		–		–		–	ND
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 53 . Nombre d'ouvrages dans les bibliothèques des universités.	Nombre	MENRS	Administrative	National	225		225	225108	263	263063	379		379		379,034	756 201

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 54 . Nombre des Clubs TIC creés dans les Ecoles pour incitation à l'usage des TIC	Nombre	MCTIM	Administrative	National	7		9		11		13		15		20	17
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 55 . Nombre des terminaux TIC distribués	Nombre	ARCT	Administrative	National	0		0		0		0		0		0	30000
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	1. 2. 6. 32. 1 . Taux de couverture en pension%	%	MSNA SDPHG	Administrative	National	5,8	8,0	5,8	8,6	6,2	8,4	6,7	7,0	7,2	8,5	7.61%	
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	1. 2. 6. 32. 1 . 1 . Taux de couverture en pension% (INSS)	%			INSS	3,9		4,0		4,4		4,9	4,9	5,3	5,3	5.78%	
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	1. 2. 6. 32. 1 . 2. Taux de couverture en pension% (ONPR)	%			ONPR	1,7		1,8		1,8		1,8	1,8	1,8	1,8	1.83%	
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	1. 2. 6. 32. 2 . Taux de ménages affiliés à la mutualité de santé recevant des revenus générés par la synergie entre les programmes de croissance et les unités mutuelles (%)	%	MSNA SDPHG	Administrative	National	9,4	0,84	9,0	0,8	9,0		9,0	3,0	9,8	4,0	50.00%	
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	1. 2. 6. 32. 3 . Taux de couverture nationale de la population en assurance maladie (%)	%	INSBU	Enquête	National	45.41%		56.42%		53.22%		56.40%	33,3	55.70%		56.72%	
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	1. 2. 6. 32. 3 . 1 . Taux de couverture de la population	%			Masculin	45.41%	21.8%	56.42%		53.22%		56.40%	32,9	55.70%		56.72%	

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	masculine en assurance maladie (%)																
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	1. 2. 6. 32. 3 . 2 . Taux de couverture de la population féminine en assurance maladie (%)	%			Féminin	45.41 %	22.4%	56.42 %		53.22 %		56.40 %	33,7	55.70 %		56.72 %	
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	1. 2. 6. 32. 4 . Proportion de la population appartenant à une association mutualiste (%) au niveau communautaire	%	MSNA SDPH G	Administrative	National	1.00%	0	1.00%	0	10.0%	0	15.0%	0	23.0%	0	50%	
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	1. 2. 6. 32. 4 . 1. Proportion de la population appartenant à une association mutualiste (%) au niveau communautaire: coopératives	%			Coopératives	10		10		10		10		10		10	
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	1. 2. 6. 32. 4 . 2. Proportion de la population appartenant à une association mutualiste (%) au niveau communautaire: Mutuelles communautaires de santé	%			Mutuelles communautaires de santé	0.023	0,84	0.02	0,8	0.02	0,8	0.02		2%		0.02	
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	1. 2. 6. 32. 4 . 3. Proportion de la population appartenant à une association mutualiste (%) au niveau communautaire : Fondations	%			Fondations	10		10		10		10		10		10	
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	1. 2. 6. 32. 4 . 4. Proportion de la population appartenant à une association mutualiste (%) au niveau communautaire: Microentreprises	%			Microentreprises	10		10		10		10		10		10	
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de	1. 2. 6. 32. 5 . Taux de charge administrative des systèmes de protection sociale fonctionnelle (National)	%	MSNA SDPH G	Administrative	10%	10%		10,0		10,0		10,0	10,0	10,0	10,0	10%	

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
la résilience communautaire renforcée																	
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	1. 2. 6. 32. 5 . 1. Taux de charge administrative des systèmes de protection sociale fonctionnelle (INSS)	%				15.60 %		15,0		14,5		13,9	11,0	13,3	12,0	12.80 %	
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	1. 2. 6. 32. 5 . 2. Taux de charge administrative des systèmes de protection sociale fonctionnelle (ONPR)	%				5.91%		6,3		6,7		7,1	7,5	7,5	8,0	8.01%	
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	1. 2. 6. 32. 5 . 3. Taux de charge administrative des systèmes de protection sociale fonctionnelle (MFP)	%				15.16 %		15,2		15,2		15,2	15,2	15,2	15,2	15.16 %	
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	1. 2. 6. 32. 6 . Taux de charges techniques des systèmes de protection sociale fonctionnelle (National)	%	MSNA SDPH G	Administrative		0.1		10,0		10,0		10,0	10,0	10,0	10,0	10%	
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	1. 2. 6. 32. 6 . 1 . Taux de charges techniques des systèmes de protection sociale fonctionnelle (INSS)	%				61.40 %		64,2		67,1		70,0	72,8	72,8	75,7	75.70 %	
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	1. 2. 6. 32. 6 . 2 .Taux de charges techniques des systèmes de protection sociale fonctionnelle (ONPR)	%				38.80 %		41,5		44,1		46,7	46,7	49,3	51,8	51.90 %	
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	1. 2. 6. 32. 6 . 3 . Taux de charges techniques des systèmes de protection sociale fonctionnelle (MFP)	%				52.27 %		52,3		52,3		52,3	5,3	52,3	5,3	52.27 %	

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	1. 2. 6. 32. 7 . Pourcentage de la population bénéficiant d'une assurance maladie	%	INSB U	Enquête	National		21,80%						33,3				
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	1. 2. 6. 32. 7 . Pourcentage de la population bénéficiant d'une assurance maladie	%			Homme	4.1%	21%	4,4		4,6		4,9	4,9	5,1	5,1	5.3%	
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée		%			Femme	2.8%	22%	2,9		3,0		3,1	3,1	3,2	3,2	3.3%	
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	1. 2. 6. 32. 8 . pourcentage de ménages affiliés à la mutualité de santé recevant des revenus générés par la synergie entre les programmes de croissance et les unités mutuelles(%)	%	MSNA SDPH G	Administrative	National	2.0%	0,84	1,7	0,8	2,0	0,8	2,0	2,1	2,0	2,2	2.3%	
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	1. 2. 6. 32. 9 . Nombre des personnes rapatriées	Nombre	MIDC SP	Administrative	National	20	13231	50	45361	20	24505	40,42	20700	64,868	7995	70	20802
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	1. 2. 6. 32. 10 . Nombre des personnes rapatriés et assistés (par an)	Nombre	MSNA SDPH G	Administrative		13,231		45,361		21,197		40,42		64,868		70	
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	1. 2. 6. 32. 11 . Nombre d'handicapés assistés	Nombre	MSNA SDPH G	Administrative		4428		4974		5362		6181		6765		7350	

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	1. 2. 6. 32. 12. Effectifs des personnes entre 18 et 59 ans immatriculées à une assurance pension (de la population active 18 à 59 ans)	Nombre	MSNA SDPH G	Administrative	National	272,432		285003		297506		311851		324073		340,061	
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	1. 2. 6. 32. 12. 1. Effectifs des personnes entre 18 et 59 ans immatriculées à une assurance pension (de la population active 18 à 59 ans)	Nombre			INSS	179,842		191858		203874		215889		227905		239,921	
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	1. 2. 6. 32. 12. 2. Effectifs des personnes entre 18 et 59 ans immatriculées à une assurance pension (de la population active 18 à 59 ans)	Nombre			ONPR	92,59		93145		93632		95962		96168		100,14	
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	1. 2. 6. 32. 13. Effectifs des retraités (National)	Nombre	MSNA SDPH G	Administrative	National	50,896	41910	55054	55151	59847		64466		70,05		76,158	
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	1. 2. 6. 32. 13. 1. Effectifs des retraités (INSS)	Nombre				23,634	1500	25814	2500	28194		30794		33634		36,736	
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	1. 2. 6. 32. 13. 2. Effectifs des retraités (ONPR)	Nombre				5,821		6124		6733		681		7463		8,219	
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	1. 2. 6. 32. 14. Effectifs des ménages vulnérables appuyés à travers le fonds d'appui à la protection sociale	Nombre	MSNA SDPH G	Administrative	National	1500		4000		12203		13380		6460		12000	
33. Placer l'emploi au cours des politiques	1. 2. 7. 33. 1. Taux de chômage au niveau national	%	INSBU	Enquête	National	1,26% au		1,17% au		1,09% au		1,0% au	2,8	1,91% au		0,83% au	

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi						sens strict et 2,2% au sens large		sens strict et 2,1% au sens large		sens strict et 2,1% au sens large		sens strict et 2% au sens large		sens strict et 1,9% au sens large		sens strict et 1,9% au sens large	
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 1. 1. Taux de chômage en milieu urbain	%			Milieu Urbain	8,3		7,9		7,4		7,0	17,2	6,6		6.1%	
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 1. 2. Taux de chômage en milieu rural	%			Milieu rural	0,6		0,5		0,5		0,4	1,1	0,3		0.3%	
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 1. 3. Taux de chômage Masculin	%			Masculin	1,5		1,4		1,2		1,1	2,7	1,0		0.8%	
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 1. 4. Taux de chômage Féminin	%			Féminin	1,1		1,1		1,0		1,0	2,9	1,0		0.9%	
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 2. Taux de chômage des jeunes (15-24 ans)	%	INSB U	Enquête	National	2,4		2,3		2,1		2,0	4,7	1,9		1.7%	
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 3. Durée du chômage (en années)	Année	INSB U	Enquête	National	4,3		4,2		4,1		4,0	1,1	3,9		3.8	
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 3. 1. Durée du chômage (en années) en milieu urbain	Année			Milieu urbain	4,3		4,2		4,1		4,0	1,3	3,9		3.8	

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 3. 2. Durée du chômage (en années) en milieu rural	Année			Milieu rural	0,6		0,5		0,5		0,4	0,7	0,3		0,3	
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 3. 3. Durée du chômage (en années) masculin	Année			Masculin	4,3		4,2		4,1		4,0	1,1	3,9		3,8	
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 3. 4. Durée du chômage (en années) féminin	Année			Féminin	4,2		4,1		4,1		4,0	1,2	3,9		3,9	
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 3. 5. Durée du chômage (en années) chez les 15-24 ans	Année			15-24 ans	4,1		4,0		4,0		4,0		4,0		3,9	
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 3. 6. Durée du chômage (en années) chez les 25-64 ans	Année			25-64 ans	4,4		4,3		4,1		4,0		3,9		3,7	
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 4. Taux de sous-emploi visible (lié au temps de travail)	%	INSB U	Enquête	National	25,4		25,3		25,1		25,0	53,4	24,9		24,7%	
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 5. Le taux de participation à la main d'œuvre	%	INSB U	Enquête	National	80,5		80,7		80,8		81,0	76,4	81,2		81,3%	
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 6. Taux d'emploi dans l'économie informelle	%	INSB U	Enquête	National	82,5		82,3		82,2		82,0	91,2	81,8		82,7%	
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et	1. 2. 7. 33. 7. Le taux d'emploi	%	INSB U	Enquête	National	79,4		79,6		79,8		80,0	75,6	80,2		80,4%	

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi																	
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 7. 1. Le taux d'emploi en milieu urbain	%			Milieu urbain	69,3		69,5		69,8		70,0	55,4	70,2		70,5%	
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 7. 2. Le taux d'emploi en milieu rural	%			Milieu rural	81,8		81,9		81,9		82,0	78,5	82,1		82,1%	
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 7. 3. Le taux d'emploi masculin	%			Masculin	77,5		77,7		77,8		78,0	76,4	78,2		78,3%	
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 7. 4. Le taux d'emploi féminin	%			Féminin	81,2		81,5		81,7		82,0	75,0	82,0		82,5%	
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 8. un Observatoire local de l'emploi (OLEF) est fonctionnel par province	Confirmation (oui ou non)	MFPT E	Administrative		2	2	2	2	1	2	1	2	1	2	1	Non (2 seulement)
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 9. Nombre de jeunes formés par le système de l'EFTP	%	MFPT E	Administrative		100	ND	100	ND	100	ND	100	ND	100	ND	1000	ND
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 10. Le site WEB de l'OBEM est créé et alimenté	Confirmation (oui ou non)	MFPT E	Administrative		Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	oui	Oui	Oui	Oui	oui
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 11. Une politique de crédit favorable aux jeunes créateurs d'emploi est adoptée	Confirmation (oui ou non)	MACE ACJS	Administrative		0	Non	0	Non	0	Non	1	Oui	1	Oui	1	oui

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 12 . A. Le code du travail est mis à jour	Confirmation (oui ou non)	MFPT E	Administrative		Code du travail révisé	NON	Code du travail révisé	NON	Code du travail révisé	NON	Code du travail révisé	OUI	Code du travail révisé	OUI	Code du travail non révisé	oui
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 12 . B. le code des investissements est mis à jour	Confirmation (oui ou non)				1		1		1		1		1		1	révisé en 2021
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 12 . C. la loi relative aux impôts sur les revenus est mis à jour	Confirmation (oui ou non)				1		1		1		1		1		1	Révisé en 2020
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 12 . D. la loi relative aux procédures fiscales sont mis à jour	Confirmation (oui ou non)				1		1		1		1		1		1	révisé en 2020
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 13 . Une banque pour les jeunes créateurs d'emploi est institué	Confirmation (oui ou non)	MACE ACJS	Administrative		Oui	Non	Oui	Non	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	1	oui
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 14 . Pourcentages des entreprises formelles offrant des formations à leur personnel	%	MCTI M	Administrative		10		10		10		15		15		15	
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 15 . 1 . Nombre de modules et programmes de perfectionnement et reconversion professionnelle développés	Nombre	MFPT E	Administrative	National	165	72	165	68	154	67	154	67	165	79	110	267
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 15 . 2 . Nombre de modules et programmes de perfectionnement et reconversion professionnelle développés	Nombre				120	ND	120	ND	126	ND	132	ND	150	ND	150	117
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et	1. 2. 7. 33. 16 . Nombre de cadres en charge des statistiques du marché du travail formés	Nombre				65	ND	65	ND	65	ND	65	ND	75	ND	75	25

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi																	
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 17 . taux d'emploi pour les jeunes 15 à 35 ans (En %)	%				6	ND	6	ND	5	ND	5	ND	5	ND	5	75,6
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 18 . Nombre de métiers porteurs identifiés	Nombre				120	ND	120	ND	120	ND	130	ND	140	ND	140	ND
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 19 . Nombre d'entreprises informelles ayant évoluées vers le formel	Nombre				0	ND	0	ND	0	ND	0	ND	0	ND	0	ND
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 20 . Nombre des jeunes entrepreneurs formés en techniques relatives à la promotion et la multiplication des PME	Nombre				1613	ND	3150	ND	5845	ND	6250	ND	7875	ND	8150	ND
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 22 . Nombre des jeunes et groupes vulnérables bénéficiaires des programmes d'insertion professionnelle	Nombre				1000		1000		1000		1000		1000		1000	ND
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 1 . Nombre d'infrastructures construites	Nombre	MACE ACJS	Administrative	National	0		0		0		12		3		17	
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 1 . 1 . Football	Nombre			National	0		0	611	0	634	0	634	3	634	0	634
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 1 . 2 . Basketball	Nombre			National	0		0	470	0	486	3	486	0	486	5	486
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 1 . 3 . Volleyball	Nombre			National	0		0	286	0	308	4	308	0	308	5	308
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 1 . 4 . Handball	Nombre			National	0		0	50	0	53	1	53	0	53	2	53

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 1. 5. Athlétisme	Nombre			National	0		0	36	0	36	0	36	0	36	0	36
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 1. 6. Tennis de Cour	Nombre			National	0		0	18	0	18	0	18	0	18	0	18
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 1. 7. Tennis de Table	Nombre			National	0		0	23	0	23	3	23	0	23	3	23
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 1. 8. Judo	Nombre			National	0		0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 1. 9. Karaté	Nombre			National	0		0	13	0	13	0	13	0	13	0	13
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 1. 10. Piscine	Nombre			National	0		0	13	0	13	0	13	0	13	0	13
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 1. 11. Netball	Nombre			National	0		0	10	0	10	1	10	0	10	2	10
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 2. Effectifs des professionnels (individus, clubs, organisations) reconnus par catégorie	Nombre	MACE ACJS	Administrative	National	58		2		7		7		10		9	
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 2. 1. Football	Nombre			National	26	26	2	26	2	26	4	26	4	26	5	26
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 2. 2. Taekwondo	Nombre			National	8	8	0	8	1	8	1	8	1	8	1	8
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 2. 3. Basketball	Nombre			National	7	7	0	7	1	7	1	7	1	7	1	7
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 2. 4. Athlétisme	Nombre			National	11	11	0	11	1	11	1	11	2	11	2	11
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 2. 5. Volleyball	Nombre			National	3	3	0	3	1	3	0	3	1	3	0	3
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 2. 6. Tennis de Cour	Nombre			National	3	3	0	3	1	3	0	3	1	3	0	3

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 3. Classement (des clubs) sportifs dans la compétition mondiale/régionale	Classement	MACE ACJS	Administrative													
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 3. 1. Karaté	Classement			National				41ème/1ère		41ème/1ère		41ème/1ère		41ème/1ère		41ème/1ère
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 3. 2. Tennis de Cour	Classement			National				12ème/1ère		12ème/1ère		12ème/1ère		12ème/1ère		12ème/1ère
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 3. 3. Judo	Classement			National				21ème/1ère		21ème/1ère		21ème/1ère		21ème/1ère		21ème/1ère
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 3. 4. Natation	Classement			National				16ème/1ère		16ème/1ère		16ème/1ère		16ème/1ère		16ème/1ère
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 3. 5. Paralympique	Classement			National				20ème/2ème		20ème/2ème		20ème/2ème		20ème/2ème		20ème/2ème
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 3. 6. Football	Classement			National	142		139	42ème/1ère	138	42ème/1ère	137	42ème/1ère	136	42ème/1ère	135	42ème/1ère
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 3. 7. Taekwondo	Classement			National				27ème/1ère		27ème/1ère		27ème/1ère		27ème/1ère		27ème/1ère
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 3. 8. Handball	Classement			National				4ème au niveau régional		4ème au niveau régional		4ème au niveau régional		4ème au niveau régional		4ème au niveau régional
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 3. 9. Athlétisme	Classement			National				18ème/3ème		18ème/3ème		18ème/3ème		18ème/3ème		18ème/3ème
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 3. 10. Netball	Classement			National				2ème au niveau régional		2ème au niveau régional		2ème au niveau régional		2ème au niveau régional		2ème au niveau régional
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 3. 11. Rugby	Classement			National				3ème au niveau régional		3ème au niveau régional		3ème au niveau régional		3ème au niveau régional		3ème au niveau régional
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 3. 12. Tennis de Table	Classement			National				5ème au niveau regional		5ème au niveau regional		5ème au niveau regional		5ème au niveau regional		5ème au niveau regional

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 3 . 13 . de Lutt es des associés	Classe ment			National				6ème au niveau régional		6ème au niveau régional		6ème au niveau régional		6ème au niveau régional		6ème au niveau régional
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 3 . 14 .Boxe	Classe ment			National				5ème au niveau regional		5ème au niveau regional		5ème au niveau regional		5ème au niveau regional		5ème au niveau regional
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 3 . 15 . de Canoe de Kayak	Classe ment			National				4ème au niveau régional		4ème au niveau régional		4ème au niveau régional		4ème au niveau régional		4ème au niveau régional
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 3 . 16 .WUSHU	Classe ment			National				4ème au niveau regional		4ème au niveau regional		4ème au niveau regional		4ème au niveau regional		4ème au niveau regional
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 3 . 17 .Volleyball	Classe ment			National				5ème au niveau regional		5ème au niveau regional		5ème au niveau regional		5ème au niveau regional		5ème au niveau regional
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 3 . 18 .Cyclisme	Classe ment			National				3ème au niveau régional		3ème au niveau régional		3ème au niveau régional		3ème au niveau régional		3ème au niveau régional
35. Placer l'emploi au cœur des politiques macroéconomiques et sectorielle pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 35. 1 . Proportion de jeunes formés en entrepreneuriat	%	MFPT E	Administrative	National	25	ND	60	ND	120	ND	150	ND	180	ND	200	ND
35. Placer l'emploi au cœur des politiques macroéconomiques et sectorielle pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 35. 2 . Proportion de jeunes formés en métier	%	MFPT E	Administrative		5	0	5	ND	5	ND	5	ND	5	ND	5%	ND
35. Placer l'emploi au cœur des politiques macroéconomiques et sectorielle pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 35. 3 . Proportion de jeunes insérés en emploi salarié	%	MFPT E	Administrative			ND		ND		ND		ND		ND		ND
35. Placer l'emploi au cœur des politiques macroéconomiques et sectorielle pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 35. 4 . Proportion de jeunes bénéficiant du stage de premier emploi	%	MFPT E	Administrative		1029	1029	326	ND	326	ND	326	ND	530	ND	1000	ND

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
35. Placer l'emploi au cœur des politiques macroéconomiques et sectorielle pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 35. 5 . Nombre de centres pour jeunes	Nombre	MACE ACJS	Administrative	National	0	129	0	92	0	52	0	60	0	74	2	86
35. Placer l'emploi au cœur des politiques macroéconomiques et sectorielle pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 35. 6. Taux de remplacement de la pension	%	MSNA SDPH G	Administrative	National	60,0		60,0		60,0		100,0		100,0		100%	
35. Placer l'emploi au cœur des politiques macroéconomiques et sectorielle pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 35. 7 . Nombre de CLAC fonctionnels (voir Ministère de la culture)	Nombre	MACE ACJS	Administrative	National	24	20		29		32		32		38		48
36. Renforcer le cadre juridico-organisationnel et institutionnel pour la maîtrise de la croissance démographique	1. 2. 8. 36. 1 . Taux de croissance démographique	%	INSBU	Enquête	National		2,4		2,3		2,2						2,16
36. Renforcer le cadre juridico-organisationnel et institutionnel pour la maîtrise de la croissance démographique	1. 2. 8. 36. 2 . Espérance de vie à la naissance (ans)	Année	INSBU	Recensement	National	56,0	58,8	57,0	59,1	58,0	59,4	59,0		60,0		61	60,0
		Année			Masculin		56,6		56,9		57,2						58,0
		Année			Féminin		60,9		61,2		61,5						62,5
36. Renforcer le cadre juridico-organisationnel et institutionnel pour la maîtrise de la croissance démographique	1. 2. 8. 36. 3 . Taux brut de mortalité (‰)	Pour 1000	INSBU	Enquête	National	131,0	9,5	131,0	9,3	131,0	9,1	131,0		131,0		131	
36. Renforcer le cadre juridico-organisationnel et institutionnel pour la maîtrise de la croissance démographique	1. 2. 8. 36. 4 . Taux brut de natalité (‰)	Pour 1000	INSBU	Enquête	National	37,9	33,5	36,1	32,5	34,3	31,4	32,5		30,7		28,95	
36. Renforcer le cadre juridico-organisationnel et institutionnel pour la maîtrise de la croissance démographique	1. 2. 8. 36. 5 . Ratio mortalité maternelle (0/0000 NV)	Pour 10000 Naissances vivantes	INSBU	Enquête	National	334,0	334,0	321,8		309,7		297,5		285,3		273,17	

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
36. Renforcer le cadre juridico-organisationnel et institutionnel pour la maîtrise de la croissance démographique	1. 2. 8. 36. 6 . Taux de mortalité infantile (%)	Pour 1000	INSB U	Enquête	National	47,0	47,0	45,0		43,0		41,0		39,0		37	
36. Renforcer le cadre juridico-organisationnel et institutionnel pour la maîtrise de la croissance démographique	1. 2. 8. 36. 7 . Taux de mortalité infanto juvénile	Pour 1000	INSB U	Enquête	National	78,0	113,0	75,7		73,3		71,0		68,7		66.33	
36. Renforcer le cadre juridico-organisationnel et institutionnel pour la maîtrise de la croissance démographique	1. 2. 8. 36. 8 . Indice synthétique de fécondité	Indice	INSB U	Enquête	National	5,5		5,4		5,2		5,1		4,9		4.75	
36. Renforcer le cadre juridico-organisationnel et institutionnel pour la maîtrise de la croissance démographique	1. 2. 8. 36. 9 . Solde migratoire	Nombre	MIDC SP	Administrative		- 232,133		- 40,984		223,402		- 79,704		223		300	
36. Renforcer le cadre juridico-organisationnel et institutionnel pour la maîtrise de la croissance démographique	1. 2. 8. 36. 10 . Taux de dépendance démographique	%	INSB U	Recensement	National		83,0		82,,5		81,3						
36. Renforcer le cadre juridico-organisationnel et institutionnel pour la maîtrise de la croissance démographique	1. 2. 8. 36. 11 . Proportion des personnes âgées de 65ans et plus	%	INSB U	Recensement	National		2,7		2,7		2,8						
36. Renforcer le cadre juridico-organisationnel et institutionnel pour la maîtrise de la croissance démographique	1. 2. 8. 36. 12 . Taux de dépendance économique	%	INSB U	Administrative			33,55		32,52		31,43						
36. Renforcer le cadre juridico-organisationnel et institutionnel pour la maîtrise de la croissance démographique	1. 2. 8. 36. 13 . Proportion de la population active(15ans-64ans)	%	INSB U	Recensement	National		54,8		55,1		55,5						
36. Renforcer le cadre juridico-organisationnel et institutionnel pour la maîtrise	1. 2. 8. 36. 14 . Taux des personnes âgées de 65ans et plus + retraités	%	MSNA SDPH G	Administrative													

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
de la croissance démographique																	
37. Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres, lutter contre la désertification	1. 3. 9. 37. 1 . Taux de couverture forestière (%)	%	OBPE	Administrative	National	16		17		17		17		17		17	17
37. Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres, lutter contre la désertification	1. 3. 9. 37. 2 . Pourcentage des ménages utilisant des combustibles solides (bois et dérivés)	%	INSBU	Enquête	National	100,0	99,4	99,0		98,0		97,0	99,6	96,0		95	
37. Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres, lutter contre la désertification	1. 3. 9. 37. 3 . Nombre de plants forestiers et agroforestiers produits et plantés	Nombre	OBPE	Administrative	National	41 529 328,00		26373 071		27,83 071		28593 071	1836 4424	29703 071	8081 690	30,81 3,071	30947 462
38. Disposer de l'eau en quantité et en qualité suffisantes pour une utilisation efficiente et équitable et sans compromettre l'Environnement	1. 3. 10. 38. 1 . Taux d'accès à l'eau potable aménagé	%	INSBU	Enquête	National	68,0		71,0		73,0		76,0	86,8	78,0		80%	
38. Disposer de l'eau en quantité et en qualité suffisantes pour une utilisation efficiente et équitable et sans compromettre l'Environnement	1. 3. 10. 38. 1 . 1 . Taux d'accès à l'eau potable aménagé en milieu urbain	%			Milieu urbain	80,0		82,0		84,0		85,0	97,0	86,0		88%	
38. Disposer de l'eau en quantité et en qualité suffisantes pour une utilisation efficiente et équitable et sans compromettre l'Environnement	1. 3. 10. 38. 1 . 2 . Taux d'accès à l'eau potable aménagé en milieu rural	%			Milieu rural	66,0		67,0		70,0		73,0	85,6	76,0		80,0%	
38. Disposer de l'eau en quantité et en qualité suffisantes pour une utilisation efficiente et équitable et sans compromettre l'Environnement	1. 3. 10. 38. 2 . Proportion de sites aménagés en eau potable respectant les normes environnementales (Nombre des sources de captages protégées par les périmètres de protection immédiat)	%	MINE AGRIE	Administrative	Au niveau National provinces déjà identifiées (BURURI, RUMONGE, MWARO, GITEGA)	79	79	99	68	124	113	141	113	164	130	184	

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
38. Disposer de l'eau en quantité et en qualité suffisantes pour une utilisation efficiente et équitable et sans compromettre l'Environnement	1. 3. 10. 38. 3 . Nombre de plants de bambous produits et plantés sur les rives des rivières	Nombre	MINE AGRI E	Administrative	National	35,35	35350	36,05		36,85		37,75	221250	38,75	44965513	53,75	
39. Promouvoir la lutte contre la pollution et l'assainissement du milieu	1. 3. 10. 39. 1 . % des ménages ayant un accès durable à un système d'évacuation des eaux usées meilleur (puisard, rigole, collecteur principal, puits perdu)	%	INSB U	Enquête	National	1,5		1,5		1,5		2,0	1,5	7,0		14	
39. Promouvoir la lutte contre la pollution et l'assainissement du milieu	1. 3. 10. 39. 1 . 1 . % des ménages ayant un accès durable à un système d'évacuation des eaux usées meilleur (puisard, rigole, collecteur principal, puits perdu) en milieu urbain	%			Urbain	6,2		6,5		6,5		7,0	6,2	10,0		20	
39. Promouvoir la lutte contre la pollution et l'assainissement du milieu	1. 3. 10. 39. 1 . 2 . % des ménages ayant un accès durable à un système d'évacuation des eaux usées meilleur (puisard, rigole, collecteur principal, puits perdu) en milieu rural	%			Rural	0,9		1,0		1,0		2,0	0,9	5,0		10	
39. Promouvoir la lutte contre la pollution et l'assainissement du milieu	1. 3. 10. 39. 2 . Pourcentage des ménages disposant d'un lieu d'aisance convenable (WC avec chasseau d'eau et wc extérieur privé)	%	INSB U	Enquête									9,7				
40. Promouvoir un développement résilient aux effets néfastes du changement climatique	1. 3. 11. 40. 1 . La superficie des aires protégées (ha) ;	Ha	OBPE	Administrative		140183	140182,9	151073	151890ha	151073	151890ha	151073	150316	153072	150316	153,072	150316
40. Promouvoir un développement résilient aux effets néfastes du changement climatique	1. 3. 11. 40. 2 . La superficie des marais aménagés.(ha)	Ha	MINE AGRI E	Administrative		9,488	9488	2,9	2627	3,2	2549	3,5	3908	3,8		4,1	

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
40. Promouvoir un développement résilient aux effets néfastes du changement climatique	1. 3. 11. 40. 3. La superficie des bassins versants aménagés	Ha	MINE AGRI E	Administrative		35,183	35183	50,183	51640	65,183	58540	80,183	46386	95,183		110,183	
40. Promouvoir un développement résilient aux effets néfastes du changement climatique	1. 3. 11. 40. 4. 1. Existence d'un guide de sensibilisation d'ici 2026	Confirmation (oui ou non)	OBPE	Administrative		1		1	oui	1		1		1		1	oui
40. Promouvoir un développement résilient aux effets néfastes du changement climatique	1. 3. 11. 40. 4. 2. Nombre de séances de sensibilisation par commune sur la promotion d'un développement résilient aux effets néfastes du changement climatiques	Nombre	OBPE	Administrative		10		15		18	39	19		20	15	23	21
40. Promouvoir un développement résilient aux effets néfastes du changement climatique	1. 3. 11. 40. 5. Pourcentage des villes de plus de 25 000 habitants qui disposent d'un site de dépôt adéquat	%	MIEL S	Administrative		22	20	22	20	22	20	30	20	30	20	40	20
41. Restructurer et réaménager positivement le territoire du point de vue économique, social et environnemental	1. 3. 12. 41. 1. Taux d'urbanisation	%	MIEL S	Administrative		12		12		12	ND	14	ND	14	ND	15	11
41. Restructurer et réaménager positivement le territoire du point de vue économique, social et environnemental	1. 3. 12. 41. 2. Nombre de schémas provinciaux d'aménagement du territoire (SPAT)	Nombre	MINE AGRI E	Administrative		12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	
41. Restructurer et réaménager positivement le territoire du point de vue économique, social et environnemental	1. 3. 12. 41. 3. Nombre de schémas directeurs d'aménagement et d'urbanisme (SDAU)	Nombre	MIEL S	Administrative		2	4	2	4	2	4	2		4		4	1
41. Restructurer et réaménager positivement le territoire du point de vue économique, social et environnemental	1. 3. 12. 41. 4. Pourcentage des sites de traitement fonctionnels avant 2018 et le maximum avant 2025	%	MINE AGRI E	Administrative		5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
41. Restructurer et réaménager positivement le territoire du point de vue économique, social et environnemental	1. 3. 12. 41. 5. 1. Pourcentage des centres de santé équipés de cheminée appropriée d'ici 2025/ Pourcentage de centre de	%	MSPL S	Administrative		100	72	100		100		100		100		100	100

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
	formations sanitaires ayant un dispositif de gestion de déchet																
41. Restructurer et réaménager positivement le territoire du point de vue économique, social et environnemental	1. 3. 12. 41. 5. 2 . Pourcentage des hopitaux équipés de cheminée appropriée d'ici 2025/ Pourcentage de centre de formations sanitaires ayant un dispositif de gestion de déchet	%	MSPLS	Administrative		100	84	100		100		100		100		100	100
41. Restructurer et réaménager positivement le territoire du point de vue économique, social et environnemental	1. 3. 12. 41. 6 . Coût pour permis de construire (% du PIB / tête)	%	MIELS	Administrative		6 pour mille du dévis de construction	6 pour mille du dévis de construction	6 pour mille du dévis de construction	6 pour mille du dévis de construction	6 pour mille du dévis de construction	6 pour mille du dévis de construction	6 pour mille du dévis de construction	6 pour mille du dévis de construction	6 pour mille du dévis de construction	6 pour mille du dévis de construction	6 pour mille du dévis de construction	Non disponible
41. Restructurer et réaménager positivement le territoire du point de vue économique, social et environnemental	1. 3. 12. 41. 7 . Nombre des titres fonciers délivrés ;	Nombre	MJ	Administrative													8028
41. Restructurer et réaménager positivement le territoire du point de vue économique, social et environnemental	1. 3. 12. 41. 8 . Superficies des terres domaniales (en Ha);	Ha	MINEAGRIE	Administrative		26776.97		26776.97		26776.97		26776.97		27276.97		27776.97	
42. Rationaliser l'occupation du territoire	1. 3. 12. 42. 1 . Taux d'urbanisation	%	MIELS	Administrative	National												11
42. Rationaliser l'occupation du territoire	1. 3. 12. 42. 2 . Effectifs de communes dotées d'un plan de développement validé	Nombre	MIDCSP	Administrative	National	119	116	119	116	119	116	119	116	119	116	119	119
42. Rationaliser l'occupation du territoire	1. 3. 12. 42. 3 . Nombre de schémas provinciaux d'aménagement du territoire (SPAT)	Nombre	MINEAGRIE	Administrative		12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	
		Nombre	MINEAGRIE	Administrative			4		4								

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
43. Améliorer la gestion des élections et des libertés publiques	2. 4. 13. 43. 1 . Nombre d'élections prévus par la loi et exécutés	Nombre	MIDC SP	Administrative	National	0	5	1	5	0		5		0	6	0	0
43. Améliorer la gestion des élections et des libertés publiques	2. 4. 13. 43. 2 . Nombre de groupes cibles formés et sensibilisés pour le respect des libertés publiques	Nombre	MIDC SP	Administrative	National	0	0	5	7	0	0	5	7	0	0	0	
43. Améliorer la gestion des élections et des libertés publiques	2. 4. 13. 43. 3 . Nombre de comités provinciaux de droit de l'homme ou de de paix créés	Nombre	MIDC SP	Administrative	National	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18
43. Améliorer la gestion des élections et des libertés publiques	2. 4. 13. 43. 4 . Nombre de rapports rédigés sur le processus de votes à tous les niveaux	Nombre	MIDC SP	Administrative	National	0	0	1	1	0	0	5	6	0	0	0	0
43. Améliorer la gestion des élections et des libertés publiques	2. 4. 13. 43. 4 . 1 . Nombre de rapports rédigés au niveau provincial sur le processus de votes à tous les niveaux	Nombre			Provinces	0	0	1	1	0	0	5	6	0	0	0	0
43. Améliorer la gestion des élections et des libertés publiques	2. 4. 13. 43. 4 . 2 . Nombre de rapports rédigés au niveau communal sur le processus de votes à tous les niveaux	Nombre			communes	0	0	1	1	0	0	5	6	0	0	0	0
43. Améliorer la gestion des élections et des libertés publiques	2. 4. 13. 43. 4 . Nombre de rapports rédigés au niveau des bureaux de vote sur le processus de votes à tous les niveaux	Nombre			bureaux de votes	0	0	1	1	0	0	5	6	0	0	0	0
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 1 . Part allouée à la justice dans le budget de l'Etat	%	MJ	Administrative	National	1,8	1,3	1,9	1,5	1,6	1,6	1,5	1,5	1,8	1,8	2.1%	2,1
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 2 . % de magistrats recrutés à la suite d'un concours	%	MJ	Administrative	National	1,0		0,0		0,0	0,0	0,0	0,0	1,6	0,0	2.6%	0
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 3 . % des affaires jugées sur les affaires enrôlées	%	MJ	Administrative	National	56,0	83,0	58,0	85,0	65,0	65,0	0,8	75,0	76,0	0,8	76%	
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 4 . Dossiers répressifs clôturés par rapport aux dossiers ouverts (%)	%	MJ	Administrative	National	1,0	128,2	0,9	120,9	1,1	101,9	1,2	97,3	2,2	2,2	3.98	

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 5 . Durée moyenne de la procédure pénale entre ouverture enquête et jugement final (semaines)	Semaine	MJ	Administrative	National	95 semaines	65	-	65	85 sem	85	75	75	70 sem	70	65 sem	
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 6 . Nombre d'arriérés judiciaires des juridictions supérieures.	Nombre	MJ	Administrative	National	51310	45357	58787	48644	63214	63214	67223	67223	58,025	58025	50,086	
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 7 . % de prévenus en détention par rapport au nombre total de détenus	%	MJ	Administrative	National	59,0	54,0	51,2	46,3	60,2	46,1	51,4	39,7	47,0	37,9	42%	38,0
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 7. 1 .% de prévenus en détention par rapport au nombre total de détenus masculin	%			Masculin	50,9		45,9	45,9	56,7	43,4	51,6	39,9	47,0	37,9	42%	36,0
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 7. 2 .% de prévenus en détention par rapport au nombre total de détenus féminin	%			Féminin	44,1		47,8	52,8	48,9	37,4	47,5	36,7	43,0	34,7	39%	33,0
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 8 . Taux d'occupation des prisons (%)	%	MJ	Administrative	National	244,0	257,0	258,0	246,0	160,0	278,9	193,7	311,7	176,0	265,0	160%	215,0
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 8. 1 . Taux d'occupation des prisons (%) masculin	%			Masculin	420,0		378,0		317,0	317,0	367,0	367,0	304,0	304,0	253%	258,0
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 8. 2 . Taux d'occupation des prisons (%) féminin	%			Féminin	68,0		46,0		24,0	24,0	42,0	42,0	48,0	48,0	54%	54,0
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 9 . Durée moyenne de traitement des dossiers des mineurs (semaines)	Semaine	MJ	Administrative	National	65 sem	10	56 sem	5	41 sem	41	34	34	26 sem	26	20 sem	
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 10 . Budget quotidien alloué à chaque détenu (BIF)	Nombre	MJ	Administrative	National	800	1000	800	1615	800	500	800	800	1,039	1039	1,35	
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 11 . Nombre de détenus pour 100000 habitants	Nombre pour 100000	MJ	Administrative	National	96	96	93	93	73	73	83	83	75	75	68	68
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 11 . 1 . Nombre de détenus pour 100000 habitants masculin	Nombre pour 100000			Masculin	184	183	184	181	143	143	146	146	132	132	119	129

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 11 . 2 . Nombre de détenus pour 100000 habitants féminin	Nombre pour 100000			Féminin	6	10	6	10	3	3	4	4	4	4	3	3
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 12 . Nombre de magistrats pour 100000 habitants	Nombre pour 100000	MJ	Administrative	National	45	37	44	36	42	42	41	41	45	45	50	50
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 12 . 1 . Nombre de magistrats pour 100000 habitants masculin	Nombre pour 100000			Masculin	25	20	24	20	23	23	23	23	25	25	28	28
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 12 . 2 . Nombre de magistrats pour 100000 habitants féminin	Nombre pour 100000			Féminin	20	17	20	16	19	19	19	19	20	20	23	23
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 13 . Nombre d'enfants en conflits avec la loi dans des maisons de rééducation	Nombre	MJ	Administrative	National	112	175	109	121	62	148	90	219	82	198	74	122
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 13 . 1 . Nombre d'enfants masculin en conflits avec la loi dans des maisons de rééducation	Nombre			Masculin	103	127	107	76	60	60	87	87	79	79	71	71
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 13 . 2 . Nombre d'enfants féminin en conflits avec la loi dans des maisons de rééducation	Nombre			Féminin	9	48	2	45	2	2	3	3	3	3	2	2
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 14 . Nombre d'enfants, pour 100000 enfants arrêtés pendant la période considérée de 12 mois	Nombre pour 100000	MJ	Administrative	National	101		98		56	34	81	47	73	42	66	42
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 14 . 1 . Nombre d'enfants masculin en conflits avec la loi, pour 100000 enfants arrêtés pendant la période considérée de 12 mois	Nombre			Masculin	93		96		54	63	78	82	71	74	64	66
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 14 . 2 . Nombre d'enfants féminin, pour 100000 enfants arrêtés pendant la période considérée de 12 mois	Nombre			Féminin	8		2		2	7	3	14	2	12	2	8

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 15 . Nombre d'enfants en conflits avec la loi détenus, pour 100000 enfants, pendant la période considérée de 12 mois	Nombre pour 100000	MJ	Administrative	National	16		19		34	34	47	47	42	42	38	38
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 15 . 1 . Nombre d'enfants masculin en conflits avec la loi, pour 100000 enfants, pendant la période considérée de 12 mois	Nombre			Masculin	49		56		63	68	82	82	74	74	67	62
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 15 . 2 . Nombre d'enfants féminin en conflits avec la loi, pour 100000 enfants, pendant la période considérée de 12 mois	Nombre pour 100000			Féminin	18		15		7	7	14	14	12	12	11	11
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 16 . Nombre d'enfants en conflits avec la loi en détention préventive, pour 100000enfants, pendant la période considérée de 12 mois	Nombre pour 100000	MJ	Administrative	National	28	45	47	39	38	38	38	38	34	34	31	31
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 16 . Nombre d'enfants masculin en conflits avec la loi en détention préventive, pour 100000enfants, pendant la période considérée de 12 mois	Nombre pour 100000			Masculin	23	32	42	28	32	32	32	32	29	29	26	26
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 16 .Nombre d'enfants féminin en conflits avec la loi en détention préventive, pour 100000enfants, pendant la période considérée de 12 mois	Nombre pour 100000			Féminin	5	13	5	11	6	6	6	6	5	5	5	5
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 17 . Taux de réformation en appel ou en cassation pendant le mois;	%	MJ	Administrative	National	33,9		31,9		38,6	38,6	44,0	44,0	40,0	40,0	36%	
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 18 . Nombre de dossiers clôturés par magistrat du parquet	Nombre	MJ	Administrative	National	3	9	3	8	4	4	4	4	5	5	6	

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 19 . Nombre d'affaires pénales traités par magistrat du siège ou conseiller rapporteur;	Nombre	MJ	Administrative	National	2	12	3	39	6	6	6	6	7	7	9	
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 20 . Taux de peines alternatives au poursuite	%	MJ	Administrative	National	0,0		0,0		0,0	0,0	1,0	1,0	1,3	1,3	1.7%	
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 21 . Taux d'évacuation du rôle;	%	MJ	Administrative	National	56,0	85,0	58,0	87,0	65,0	65,0	75,0	75,0	77,9	77,9	81.0%	
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 22 . Delai moyen de traitement d'un dossier par une juridiction (délai d'exécution);	Semaine	MJ	Administrative	National	108 sem		108 sem		108 sem	108	108 sem	108	98 sem	98	89 sem	
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 23 . Taux d'occupation des prisons (%);	%	MJ	Administrative	National	244,0	257,0	258,0	246,0	160,0	160,0	194,0	194,0	340,0	340,0	160%	
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 24 . La durée moyenne de traitement d'un dossier par le parquet;	Semaine	MJ	Administrative	National	25 semaines	25	16 semaines	16	16 semaines		75 sem	75	67 sem	67	61 sem	
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 25 . Pourcentage des enfants en conflits avec la loi qui ne sont pas totalement séparés des adultes	%	MJ	Administrative	National	0,0	0,0	0,0	0,0	-		0,0	0,0	0,0	0,0	0%	0
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 26 . Pourcentage d'enfants jugés et condamnés à une peine	%	MJ	Administrative	National	101,8	96,0	82,6	96,0	30,5	30,5	47,4	47,4	43,0	43,0	39%	
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 26 . 1 . Pourcentage d'enfants masculins jugés et condamnés à une peine	%			masculin	64,4		56,6		33,1	33,1	36,6	36,6	33,0	33,0	30%	
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 26 . 2 . Pourcentage d'enfants féminins jugés et condamnés à une peine	%			Féminin	14,5		3,8		9,1	9,1	7,0	7,0	6,0	6,0	6%	
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 27 . Pourcentage de magistrats recrutés à partir d'un concours	%	MJ	Administrative	National	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0	0,0	3%	0
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 28 . Pourcentage des affaires civiles jugées sur les affaires civiles enrôlées	%	MJ	Administrative	National	56,0	83,0	58,0	85,0	65,0	65,0	75,0	75,0	78,0	76,0	81%	

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Sourc e	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 29 . Pourcentage de prévenus en état de détention part rapport au nombre total des détenus	%	MJ	Administrative	National	59,0	54,0	51,2	49,6	60,2	46,1	51,4	39,7	47,0	37,9	42%	38,0
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 29 . 1 . Pourcentage de prévenus hommes en état de détention part rapport au nombre total des détenus	%			Hommes	50,9		45,9	45,9	56,7	43,4	51,6	39,5	47,0	37,9	42%	36,0
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 29 . 2 . Pourcentage de prévenus femmes en état de détention part rapport au nombre total des détenus	%			Femmes	44,1		47,8	52,8	48,9	37,4	47,5	36,7	43,0	34,7	39%	33,0
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 29 . Pourcentage de prévenus en état de détention part rapport au nombre total des détenus	%			National	59,0		51,2		60,2	46,1	51,4	39,7	47,0	37,9	42%	38,0
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 30 . Proportion d'arriérées judiciaires dans les différentes juridictions	%	MJ	Administrative	National	-		-		62,6	62,6	78,1	78,1	69,0	69,0	60%	
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 31 . % des personnes ayant été victimes des violences basées sur le genre	Nombre	MSNA SDPH G	Administrative	National	19778		19778		13133		15289	12470	14926	11693	14	122
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 32 . Proportion des victimes ayant bénéficié de la prise en charge	Nombre	MSNA SDPH G	Administrative	National	13,694		13694		1109		1247	15289	11693	14926	1,2	
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 33 . Nombre de comités provinciaux de droits de l'homme créés	Nombre	MSNA SDPH G	Administrative	National	123		123		55		39		98		90	
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 34 . Nombre de rapports rédigés sur les conventions déjà ratifiés	Nombre	MSNA SDPH G	Administrative	National	1		3		0		0		1		3	2
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 35 . Nombre de conventions ratifiées et adoptés dans la législation nationale sur les quinze principales conventions internationales et africains	Nombre	MSNA SDPH G	Administrative	National	11		11		11		11		11		11	2

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
	sur la gouvernance et les droits de l'homme																
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 36 . Nombre total des rapports soumis aux organes des traités sur l'état de la mise en œuvre des quinze principales conventions internationales et africains sur la gouvernance et les droits de l'homme	Nombre	MSNA SDPH G	Administrative	National	13		15		15		15		16		17	2
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 37 . Nombre de rapport initiaux soumises aux organes de traités sur l'état de la mise en œuvre des quinze principales conventions internationales et africains sur la gouvernance et les droits de l'homme	Nombre	MSNA SDPH G	Administrative	National	9		9		9		9		10		10	0
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 38 . Nombre de cas d'abus d'enfants déclarés à la police	Nombre	MIDC SP	Administrative													
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 39 . Nombre des mineurs en détention	Nombre	MJ	Administrative			175		132								122
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 40 . Nombre de mineurs en détention bénéficiant d'un enseignement ou d'une formation professionnelle	Nombre	MJ	Administrative			105		132								
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 41 . Nombre de plaintes reçues concernant le droit de ne pas être soumis à la torture ou à des peines ou des traitements cruels, inhumains ou dégradants	Nombre	MIDC SP	Administrative													0
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 42 . % siège occupé par des femmes au parlement national	%	MIDC SP	Administrative			36,4		36,4		36,4		38,21		38,21		40,8

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022	
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 43 . % femmes occupant des postes de prise de décisions (Ministre, Gouverneur de Province, Administrateur Communal)	%	MIDC SP	Administrative														
							30,0	28,5									33,3	
							16,6	16,6										20
							33,6	33,6										36,1
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 44 . Pourcentages des femmes dans les forces des défenses nationales ;	%	MDNA C	Administrative	National			1,95									0,98	
									3,38%								0,37	
									2,11%								0,6	
									1,73%								1,97	
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 45 . Pourcentage des femmes dans les corps des sécurités publiques	%	MIDC SP	Administrative	MIDCSP	1		3	3,40%	0		0		1		3	8,4	
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 46 . % des femmes ayant reçu des crédits pour le développement	%	MIDC SP	Administrative		11	5	11	5	11	0	11	5	11	6	11	nd	
45. Améliorer la gouvernance locale pour un développement inclusif et durable	2. 4. 13. 45. 1 . Montant des budgets alloués aux collectivités territoriales décentralisées	Nombre en millions de BIF	MIDC SP	Administrative		500Millions	500 Millions	500Millions	500 Millions	500Millions	570 Millions	500Millions	570Millions	500Millions	570Millions	500Millions	96 475	
45. Améliorer la gouvernance locale pour un développement inclusif et durable	2. 4. 13. 45. 2 . Montant du Budget des collectivités territoriales décentralisées provenant du gouvernement central	Nombre en millions de BIF	MIDC SP	Administrative	National	500 million fbv	500 Millions	500 million	500 Millions	501 million	570 Millions	502 million	570Millions	503 million	570Millions	504 million	67 830	

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
45. Améliorer la gouvernance locale pour un développement inclusif et durable	2. 4. 13. 45. 3 . Montant du Budget des collectivités territoriales décentralisées provenant des collectivités décentralisées	Nombre en milliards de BIF	MIDC SP	Administrative	National	1.33 MILLI ARDS		1.33 MILLI ARDS		1.33 MILLI ARDS		1.33 MILLI ARDS		1.33 MILLI ARDS		1.33 MILLI ARDS	28 645
45. Améliorer la gouvernance locale pour un développement inclusif et durable	2. 4. 13. 45. 4 . %des collectivités locales disposant d'un plan de planification locale	%	MIDC SP	Administrative	National	97.47 %	100	97.47	40	97.47	50	97.47	70	97.47	95	97.47 %	100
46. Consolider la bonne gouvernance et éradiquer la corruption et les malversations économiques et financières sous toutes leurs formes et à tous les niveaux	2. 4. 13. 46. 1 . Nombre des cas de corruption déposé à la justice au cours des 12 derniers mois	Nombre	MJ	Administrative	National	345	345	211	211	192	192	228	228	207	207	187	
46. Consolider la bonne gouvernance et éradiquer la corruption et les malversations économiques et financières sous toutes leurs formes et à tous les niveaux	2. 4. 13. 46. 2 . Nombre de cas de corruption investigués par la Brigade nationale anti corruption au cours des 12 derniers mois	Nombre	MJ	Administrative	National				228								
46. Consolider la bonne gouvernance et éradiquer la corruption et les malversations économiques et financières sous toutes leurs formes et à tous les niveaux	2. 4. 13. 46. 3 . Nombre des cas de corruption présentés à la justice et qui ont été jugés au cours des 12 derniers mois.	Nombre	MJ	Administrative	National	187	187	245	245	310	310	223	223,0	202	202	183	
46. Consolider la bonne gouvernance et éradiquer la corruption et les malversations économiques et financières sous toutes leurs formes et à tous les niveaux	2. 4. 13. 46. 4 . Budget annuel alloué à la Brigade nationale anti corruption	BIF	MFBPE	Administrative	National		875071114 FBU		875071114 FBU								1 380,585
46. Consolider la bonne gouvernance et éradiquer la corruption et les malversations économiques et financières sous toutes leurs formes et à tous les niveaux	2. 4. 13. 46. 5 . Nombre de cas de corruption rapportés par les citoyens à un mecanisme de signalement/recours, au cours des 12 derniers mois.	Nombre	MJ	Administrative	National												

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
46. Consolider la bonne gouvernance et éradiquer la corruption et les malversations économiques et financières sous toutes leurs formes et à tous les niveaux	2. 4. 13. 46. 6 . Classement Transparency International : « Indice de perception de corruption »	Indice	MFBP E	Administrative	National		22	10	17	10	19	10	19	10	19	10	17
46. Consolider la bonne gouvernance et éradiquer la corruption et les malversations économiques et financières sous toutes leurs formes et à tous les niveaux	2. 4. 13. 46. 8 . Nombre de cas de corruption constatés	Nombre	MJ	Administrative	National	345	345	211	211	192	192	228	228,0	207	207	187	
46. Consolider la bonne gouvernance et éradiquer la corruption et les malversations économiques et financières sous toutes leurs formes et à tous les niveaux	2. 4. 13. 46. 9 . % de cas de corruption jugés par la Cour anticorruption	%	MJ	Administrative	National	59,3	59,3	237,9	237,9	161,0	161,0	98,0	98,0	88,6	88,6	80.2%	
46. Consolider la bonne gouvernance et éradiquer la corruption et les malversations économiques et financières sous toutes leurs formes et à tous les niveaux	2. 4. 13. 46. 10 . Index Mo Ibrahim (score sur 100)	Score	INSBU	Enquête	National	50,0	39,8	50,0	43,0	50,0		55,0		57,0		58	17
46. Consolider la bonne gouvernance et éradiquer la corruption et les malversations économiques et financières sous toutes leurs formes et à tous les niveaux	2. 4. 13. 46. 11 . Classement rapport « Doing Business »	Classement	MFBP E	Administrative	National	150	157	149	168	148		147		146		145	Non disponible
47. Moderniser l'administration Publique à tous les niveaux	2. 4. 13. 47. 1 . Budget prévu pour le renforcement des capacités à tous les niveaux	BIF	MFBP E	Administrative	National	20,000,000		20,000,000	1755792 USD	20,000,000		20,000,000		20,000,000		20,000,000	Non disponible
47. Moderniser l'administration Publique à tous les niveaux	2. 4. 13. 47. 2 . Taux d'accès aux TIC des administrations	%	MCTIM	Administrative	National	40%		45%		50%		55%		57%		59%	Non disponible

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
48. Améliorer le système de pilotage de l'économie et de l'information statistique dans tous les secteurs de la vie nationale	2. 4. 13. 48. 1 . Nombre de rapport statistiques nationaux et sectoriels produit et publiés	Nombre	INSBU	Administrative	National	50,0		50,0		50,0		50,0		50,0		50	2
48. Améliorer le système de pilotage de l'économie et de l'information statistique dans tous les secteurs de la vie nationale	2. 4. 13. 48. 2 . Proportion des plans locaux de développement disponibles dans les communes	%	MIDCSP	Administrative	National	97%	97.0	97.0	40	97.0	50	97.0	70	97.0	95	97%	100
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 1 . Nombre de textes légaux et réglementaires actualisés et mise en place dans les CDS	Nombre	MDNAC et MIDCSP	Administrative	National												
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 1 . 1 . Nombre de textes légaux et réglementaires actualisés et mise en place dans les CDS MDNAC	Nombre			MDNAC	4		4		5	3	6		7		8	4
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 1 . 2 . Nombre de textes légaux et réglementaires actualisés et mise en place dans les CDS MIDCSP	Nombre			MIDCSP	15	15	15	15	15	18	18	20	20	20	20	7
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 2 . Etat de mise en œuvre des politiques de formation dans les CDS	%	MDNAC	Administrative	National												70
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 2 . 1 . Etat de mise en œuvre des politiques de formation dans les CDS: Formation supérieure et spécialisée / MDNAC	%			Formation supérieure et spécialisée / MDNAC	60%		62%		63%	90%	65%		67%		68%	75
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 2 . 2 . Etat de mise en œuvre des politiques de formation dans les CDS: Formation militaire/ MDNAC	%			Formation militaire /MDNAC	60%		60%		60%	89%	60%		65%		70%	85
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 2 . 3 . Etat de mise en œuvre des politiques de formation dans les CDS: Formation académique à l'étranger /MDNAC	%			Formation académique à l'étranger /MDNAC	45%		45%		45%	65%	45%		45%		45%	65

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 2 . 4 . Etat de mise en œuvre des politiques de formation dans les CDS: Formation initiale/MIDCSP	%			Formation initiale /MIDCSP	20%	100,0	20,0	100,0	15,0	100,0	17,0	100,0	49,0	100,0	15%	90
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 2 . 5 . Etat de mise en œuvre des politiques de formation dans les CDS: Formation en cours d'emploi /MIDCSP	%			Formation en cours d'emploi / MIDCSP	50%	100,0	60,0	100,0	60,0	100,0	60,0	100,0	80,0	100,0	80%	70
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 2 . 6 . Etat de mise en œuvre des politiques de formation dans les CDS: Formation de promotion/MIDCSP	%			Formation de promotion / MIDCSP	0%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0%	20
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 2 . 7 . Etat de mise en œuvre des politiques de formation dans les CDS: Formation de fonction / MIDCSP	%			Formation de fonction / MIDCSP	0%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0%	50
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 2 . 8 . Etat de mise en œuvre des politiques de formation dans les CDS: Formation de réinsertion/MIDCSP	%			Formation de réinsertion sociale / MIDCSP	1%	0,0	1,0	0,0	1,0	0,0	1,0	0,0	1,0	0,0	1%	70
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 3 . Services dotés d'équipements adaptés	%	MDNAC et MIDCSP	Administrative	National												
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 3 . 1 . Services dotés d'équipements adaptés : MIDCSP	%			MIDCSP	1%	40,0	1,0	46,0	1,0	51,0	30,0	60,0	5,0	65,0	5%	70
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 3 . 2 . Services dotés d'équipements adaptés : MDNAC	%			MDNAC	60%	60%	60%	60%	60%	65%	61%		65%		65%	68
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 4 . Services dotés d'infrastructures adéquates	%	MDNAC et MIDCSP	Administrative	National	60%		60%		60%		60%					
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 4 . 1 . Services dotés d'infrastructures adéquates: MIDCSP	%			MIDCSP	60%	60,0	60,0	60,0	60,0	62,0	60,0	63,0	62,0	65,0	65%	60

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 4 . 2 . Services dotés d'infrastructures adéquates: MDNAC	%			MDNAC	58%	60%	58%	60%	58%		60%		62%		63%	62
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 5 . Nombre de membres des CDS formés en leadership	Nombre	MDNAC et MIDCSP	Administrative	National												
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 5 . 1 . Nombre de membres des CDS formés en leadership:MDNAC	Nombre			MDNAC	25		50		75		100		210		320	20
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 5 . 2 . Nombre de membres des CDS formés en leadership:MIDCSP	Nombre			MIDCSP	20	236	30	376	40	386	50	346	60	386	80	285
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 6 . Documents de planification mis en place	Nombre	MDNAC et MIDCSP	Administrative	National (CD)												
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 6 . 1 . Documents de planification mis en place: MIDCSP	Nombre			MIDCSP	9		9		9		9		9		9	oui
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 6 . 2 . Documents de planification mis en place: MDNAC	Nombre			MDNAC	4		4	3	5	3	5		5		6	4
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 7 . Etat de la disponibilité et de la régularité des productions statistiques	%	MDNAC et MIDCSP	Administrative	National												
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 7 . 1 . Etat de la disponibilité et de la régularité des productions statistiques: MIDCSP	Etat			MIDCSP	19	11,0	19,0	11,0	19,0	11,0	19,0	16,0	19,0	15,0	19	Disponible et régulier
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 7 . 2 . Etat de la disponibilité et de la régularité des productions statistiques: MDNAC	%			MDNAC	60%		60%		65%	1%	70%		70%		75%	75
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 8 . Nombre de lieux stratégiques contrôlés et surveillés	Nombre	MDNAC et MIDCSP	Administrative	National												
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 8 . 1 . Nombre de lieux stratégiques	Nombre			MIDCSP	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Cofidentielle

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
	contrôlés et surveillés: MIDCSP																
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 8 . 2 . Nombre de lieux stratégiques contrôlés et surveillés: MDNAC	Nombre			MDNAC	50	34	54	38	56	38	58		60		62	68
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 9 . Moyenne de la période de vacation aux activités par jour	Nombre d'heures	MDNAC	Administrative	National(CD)	14	8	14	8	14		14		14		14	8
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 10 . 1 . % des membres des CDS ayant acquis le premier logement	%	MDNAC	Administrative	National(CDS)												
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 10 . 1 . 1 . % des membres des CDS ayant acquis le premier logement: MIDCSP	%			MIDCSP	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0%	55
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 10 . 1 . 2 . % des membres masculin des CDS ayant acquis le premier logement: MIDCSP	%			masculin	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0%	
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 10 . 1 . 3 . % des membres féminin des CDS ayant acquis le premier logement: MIDCSP	%			Féminin	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0%	
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 10 . 2 . % des membres des CDS ayant acquis le premier logement: MDNAC	%			MDNAC	10,0		36%	53%	37%	49%	37%		39%		42%	37
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 10 . 2 . 1 . % des membres masculin des CDS ayant acquis le premier logement: MDNAC	%			masculin	2,0		36.4%		36.5%		36.6%		38.7%		42.0%	36,9
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 10 . 2 . 2 . % des membres féminin des CDS ayant acquis le premier logement: MDNAC	%			Féminin	3,0		0.004%		0.005%		0.007%		0.008%		0.009%	0,04
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 11 . Taux des membres des CDS survivants 5 ans après la retraite	%	MDNAC	Administrative	National	100,0											96,3
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 12 . % d'intégration du genre dans les CDS	%	MDNAC	Administrative													

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 12 . 1 . 1 . % d'intégration du genre dans les CDS	%			MDNAC	2.45%		2.72%		2.32%		3.15%		3.31%		3.42%	0,98
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 12 . 1 . 1 . 1 . % d'intégration du genre dans les CDS: Officiers féminins MDNAC	%			Officiers féminins	0.40%		0.50%	3,4	0.60%	3,8	0.65%		0.70%		0.72%	0,37
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 12 . 1 . 2 . % d'intégration du genre dans les CDS : Sous Officiers féminins MDNAC	%			Sous officiers féminin	0.55%		0.62%	2,1	0.65%	2,2	0.70%		0.75%		0.80%	0,6
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 12 . 1 . 3 . % d'intégration du genre dans les CDS: Homme de rang féminins MDNAC	%			Homme de rang féminin	1.50%		1.60%	1,7	1.75%	1,9	1.80%		1.86%		1.91%	1,97
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 12 . 2 . % d'intégration du genre dans les CDS	%			MIDCSP	10,0		10,0		10,0		10,0		10,0		10%	28
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 12 . 2 . 1 . % d'intégration du genre dans les CDS : Officiers féminins MIDCSP	%			Officiers féminins	2,0	13,0	2,0	13,0	2,0	13,0	2,0	13,0	2,0	13,0	2%	7,6
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 12 . 2 . 2 . % d'intégration du genre dans les CDS: Brigadiers féminins MIDCSP	%			Brigadiers féminin	3,0	23,0	3,0	22,0	3,0	22,0	3,0	11,0	3,0	11,0	3%	10,5
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 13 . % des armes marquées	%	MIDCSP	Administrative	MIDCSP	100,0		100,0		100,0		100,0		100,0		100	100
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 14 . 1 . Nombre d'armes saisies ou remises volontairement :MDNAC	Nombre	MDNAC	Administrative	MDNAC	5%		10%		10%		30%		45%		65%	
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 14 . 1 . 1 . Nombre d'armes saisies ou remises volontairement :MDNAC	Nombre			Armes	110	78	100	68	90	74	80		70		60	39
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 14 . 1 . 2 . Nombre des grenades saisies ou remises volontairement :MDNAC	Nombre			Grenades	200	193	150	249	100	193	60		50		40	137
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 14 . 1 . 3 . Nombre des Cartouches saisies ou remises volontairement :MDNAC	Nombre			Cartouches	5000	6291	4000	6451	3000	8328	2000		1000		500	2097

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 14 . 1 . 4 . Nombre des bombes saisies ou remises volontairement :MDNAC	Nombre			Bombes	10	5	5	-	3	12	1		0		0	1
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 14 . 2 . Nombre d'armes saisies ou remises volontairement :MDNAC	Nombre			MIDCSP												
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 14 . 2 . 1 . Nombre d'armes saisies ou remises volontairement :MIDCSP	Nombre			Armes	25	132	24	124	5	93	53	63	133	60	50	
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 14 . 2 . 2 . Nombre des grenades saisies ou remises volontairement :MIDCSP	Nombre			Grenades	330	330	408	482	19	357	286	236	1108	165	80	
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 14 . 2 . 3 . Nombre des Cartouches saisies ou remises volontairement :MIDCSP	Nombre			Cartouches	8341	23671	2846	9725	1094	7275	4775	5452	9429	8222	1000	
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 14 . 2 . 4 . Nombre des bombes saisies ou remises volontairement :MIDCSP	Nombre			Bombes	0	0	365	17	5	19	14	9	24	9	10	
		Nombre pour 100000	MIDCSP	Administrative			3		3								
		%					196										
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 16 . Nombre de centres opérationnels équipés	Nombre	MIDCSP	Administrative		5		5		5		5		5		5	
			MSNA SDPH G	Administrative													
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 17 . 1 . Nombre de personnes formées: MDNAC	Nombre				20		30		50		100		150		200	
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 17 . 2 . Nombre de personnes formées : MIDCSP	Nombre				5000	6901	5000	2063	5000	2293	5000	5680	5000	4721	5000	
	2. 4. 14. 49. 18 . Taux des services de la protection civile disposant des équipements adéquats	Nombre	MIDCSP	Administrative													66,7

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 19 . Nombre de textes légaux et réglementaires actualisés et mis en place	Nombre	MDNAC	Administrative		4		4		5		6		8		9	4
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 20 . Nombre de centres d'opération d'urgences équipés	Nombre	MIDCSP	Administrative			0		0		0		0		0		
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 21 . Etat de la disponibilité des données spéciales sur les milieux à haut risques	%	MDNAC	Administrative		20%		25%		25%		30%		40%		45%	
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 22 . Degré de la résilience communautaire	%	MDNAC	Administrative	National	60%	Très Bon	60%	Très Bon	60%	Très Bon	60%		65%		68%	
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 23 . 1 . Disponibilité d'un fond de réduction des risques de catastrophes	Confirmation (oui ou non)	MIDCSP	Administrative	National	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non		Oui		Oui		oui
	2. 4. 14. 49. 23 . 2 . Disponibilité d'un fond de réduction des risques de catastrophes	Confirmation (oui ou non)	MIDCSP	Administrative	National	0		0		0		1		1		1	oui
50. Prévenir et gérer les catastrophes	2. 4. 14. 50. 1 . Nombre de catastrophes sous gestion effective et le nombre de personnes / bien secourues	Nombre	MIDCSP	Administrative	National	6 catastrophes / 220 menages secourus	0/106500	6 catastrophes / 295 menages secourus	6/213000	6 catastrophes / 968 menages secourus	6/710000	7 catastrophes / 808 menages secourus	7/1060000	3 catastrophes / 29838 menages secourus	7/583000	G	
51. Renforcer les capacités de mobilisation des ressources	3.5.15.51.1 taux de croissance de la collecte des ressources internes	%	OBR	Administrative		4,7	18,2	4,7	11,0	11,4	18,3	11,3	8,5	28,6	15,2	28.4%	19,1
51. Renforcer les capacités de mobilisation des ressources	3.5.15.51.2 taux de pression fiscale	%	OBR	Administrative	National	12,5	13,5	12,5	14,1	12,5	15,9	12,6	16,1	12,7	17,0	12.8%	16,0
51. Renforcer les capacités de mobilisation des ressources	3. 5. 15 .51. 3 . % du budget financé par les ressources internes	%	MFBPE	Administrative		73,2	59,0	73,2	75,0	67,1	74	67,0	72,0	65,7	76,0	68.5%	72,0
51. Renforcer les capacités de mobilisation des ressources	3. 5. 15 .51. 4 . % du budget financé par les ressources externes	%	MFBPE	Administrative		26,8	28,0	26,8	25,0	32,9	26	33,0	28,0	34,3	24,0	31.5%	17,0

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
52. Améliorer la gestion rationnelle des dépenses publiques	3. 5. 15. 52. 1 . Solde budgétaire global par PIB	Nombre	MFBP E	Administrative		-9,9	3,0	-9,9	3,0	-11,1	3	-10,6		-9,6		-8.8%	10,7
52. Améliorer la gestion rationnelle des dépenses publiques	3. 5. 15 .52. 2 . Taux de décaissement des dons	%	MFBP E	Administrative		80,5	80,0	82,0	69,0	83,0	66,0	85,0	67,0	86,5	76,0	88.0%	97,0
52. Améliorer la gestion rationnelle des dépenses publiques	3.5.15.52.3. Part de la dette intérieure dans le PIB	%	MFBP E	Administrative		24,8	28,9	23,1	32,8	21,2	37,3	20,4	42,8	17,9	40,8	14.5%	43,0
52. Améliorer la gestion rationnelle des dépenses publiques	3.5.15.52.4. Part de la dette extérieure dans le PIB	%	MFBP E	Administrative		14,0	13,6	13,9	13,8	14,8	15,2	14,6	15,6	16,1	17,0	18.5%	13,0
52. Améliorer la gestion rationnelle des dépenses publiques	3.5.15.52.5. Ratio de la dette publique dans le PIB	%	MFBP E	Administrative		38,8	42,5	37,0	46,6	36,0	52,5	35,0	58,4	34,0	57,8	33.0%	56,0
52. Améliorer la gestion rationnelle des dépenses publiques	3.5.15.52.6. Taux de couverture des importations par les exportations	%	INSB U	Administrative		21,5	22,0	21,5	23,0	22,7	20,0	24,4		27,2		31.1%	
52. Améliorer la gestion rationnelle des dépenses publiques	3.5.15.52.7 Part des ressources internes du budget alloué aux investissements	%	MFBP E	Administrative		25,1	9,0	25,1	9,0	24,3	9,0	25,2	9,0	26,9	15,0	37.5%	17,0
52. Améliorer la gestion rationnelle des dépenses publiques	3.5.15.52.8 Part des ressources externes du budget alloué aux investissements	%	MFBP E	Administrative		74,9	24,0	74,9	28,0	75,7	28,0	74,8		73,1		62.5%	20,0
52. Améliorer la gestion rationnelle des dépenses publiques	3.5.15.52.9 Total des réserves en mois d'importations	Mois d'importation	BRB	Administrative		2,0	1,7	2,0	1,0	3,0	1,5	4,5	1,1	5,0	3,2	5.5	1,8
52. Améliorer la gestion rationnelle des dépenses publiques	3.5.15.52.10. PIB nominal par habitant (en\$)	Nombre en USD	INSB U	Administrative		286,0	317,0	286,0	311,0	303,0		325,0		362,0		395	
52. Améliorer la gestion rationnelle des dépenses publiques	3.5.15.52.11 Taux de croissance réel du PIB	%	INSB U	Enquête		4,0	3,8	4,0	5,3	5,0	5,8	7,0		8,4		11.0%	
52. Améliorer la gestion rationnelle des dépenses publiques	3.5.15.52.12 Ratio Service de la dette en % du PIB	%	BRB	Administrative			1,2		1,1		1,2		1,0		0,9	8.00%	0,8
52. Améliorer la gestion rationnelle des dépenses publiques	3.5.15.52.13 La position extérieure Globale en % du PIB	%	BRB	Administrative		-53	-24,5	-57	-25,0	-53,9	-26,0	-55,2	-25,9	-46,4	-27,9	-45.1%	-33,6
52. Améliorer la gestion rationnelle des dépenses publiques	3.5.15.52.14 Solde du compte courant en % du PIB	%	BRB	Administrative		-11,3	-11,3	-10,4	-10,4	-10,4	-10,4	-9,2	-9,3	-11,1	-11,0	-14.3%	-16,5

Objectif stratégique	Indicateur	Unité	Structure responsable	Source	10. Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	Valeur cible de 2022	Valeur de 2022
52. Améliorer la gestion rationnelle des dépenses publiques	3.5.15.52.15 Taux d'inflation	%	INSD	Enquête		4,0	16,0	5,3	-2,8	3,9	-0,8	3,7	7,5	3,7		2,8%	18,9
52. Améliorer la gestion rationnelle des dépenses publiques	3.5.15.53.16 Pourcentage des immobilisations de l'Etat comptabilisées par rapport aux immobilisations recensées	%	MFBPE	Administrative		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0%	Non disponible
52. Améliorer la gestion rationnelle des dépenses publiques	3.5.15.52.17. Part des PPP sur les dépenses d'investissement public	%	MFBPE	Administrative		50,0		13,0		14,0		15,0		20,0		25%	Non disponible
53. Consolider et développer la coopération et le partenariat sous régional, régional et international	3.5.15.53.1 Nombre de lois harmonisées au niveau des pays de l'EAC	Nombre	MACEAJSC	Administrative		2	0	1	1	1	1	2	2	0	2	0	1
53. Consolider et développer la coopération et le partenariat sous régional, régional et international	3.5.15.53.2 Part des échanges de la CEA dans les échanges globales: Import	%	BRB	Administrative		20,0	20,0	16,9	16,9	17,3	17,3	19,0	19,0	19,7	21,4	19,5	21,7
53. Consolider et développer la coopération et le partenariat sous régional, régional et international	3.5.15.53.2 Part des échanges de la CEA dans les échanges globales: Export	%	BRB	Administrative		6,9	6,9	9,2	9,2	8,1	8,1	10,1	10,1	11,3	10,6	12,2	26,6
53. Consolider et développer la coopération et le partenariat sous régional, régional et international	3.5.16.53.3. Nombre de projets ou partenariats signés	Nombre	MAECD	Administrative		3		3		3		3		3		3	16
53. Consolider et développer la coopération et le partenariat sous régional, régional et international	3.5.16.53.4. Nombre de conventions, Accords signés ou ratifiés	Nombre	MAECD	Administrative		5	28	5	38	5		5		15		11	21
53. Consolider et développer la coopération et le partenariat sous régional, régional et international	3.5.16.53.5. Montant des Accords et Partenariats	Montant en BIF	MAECD	Administrative		512,500,000	338445426998,00	512,500,000	389125290039,00	512,500,000		512,500,000		512,500,000		5,500,000,000	55808164,93

Conclusion et recommandations

Les objectifs de l'exercice de l'actualisation des indicateurs du Plan National de Développement (PND) du Burundi de 2018-2027 ont été atteints. L'actualisation des indicateurs de suivi de la mise en oeuvre du PND a été réalisée et le gap en données statistiques a été dégagé.

Cet exercice a permis, d'une part, d'établir une série allant de 2017, pris comme année de référence pour le suivi et évaluation du PND à 2022 où les données de bases étaient disponibles tout en faisant les désagrégations possibles. De l'autre part, il a permis de dégager le gap année par année.

Dans l'ensemble, il a été constaté que, pour les secteurs tels que l'environnement, finances et le tourisme, les dispositifs de production des statistiques courantes qui existent méritent d'être renforcés pour un meilleur rendement dans le domaine du suivi des indicateurs de la mise en oeuvre du PND.

Il est à signaler que les actions à entreprendre sont à classer en deux grandes catégories. La première catégorie des actions est relative au renforcement institutionnel, tandis que la seconde a trait aux actions techniques à mener.

Actions institutionnelles

Les actions institutionnelles sont celles relatives au renforcement des capacités du système statistique national (SSN) en renforçant les services statistiques sectoriels des différents secteurs.

Il s'agit, entre autres, d'améliorer les conditions de travail de ces services statistiques étant donné qu'ils sont de plus en plus sollicités pour fournir des indicateurs de suivi des politiques et programmes de développement, notamment ceux relatifs aux ODD et PND. Il est important et indispensable d'améliorer leur cadre de travail pour répondre à ces besoins.

Actions techniques

Des actions techniques sont également indispensables pour l'amélioration de la qualité des indicateurs lorsqu'ils existent, ou pour leur production lorsqu'ils ne sont pas disponibles. A cet effet, il est indispensable de réviser les outils de collecte de certains secteurs afin de s'adapter à la demande en données de base pour le calcul des indicateurs de suivi de la mise en oeuvre des ODD et du PND.

Il faut aussi penser à renforcer les capacités du Comité Multisectoriel Statistique de suivi des indicateurs de mise en oeuvre du PND et des ODD dans le but de garantir la pérennité des actions de suivi et d'évaluation du Plan National de Développement et des ODD.

Recommandations

Etant donné que ce rapport est produit à la veille de la révision du PND 2018 -2027, et compte tenu de la non disponibilité des données de base pour le calcul de certains indicateurs (voir le gap réel), le comité recommande aux différents planificateurs :

- ✓ de proposer les indicateurs couramment calculés au niveau du pays ;

- ✓ de revoir à la baisse le nombre d'indicateurs, tout en gardant seulement les indicateurs globaux essentiellement d'impact et d'effet. Les autres indicateurs peuvent être consignés au niveau des stratégies sectorielles.

Annexe 1 : Equipe de rédaction

Supervision

- Nicolas NDAYISHIMIYE, Directeur Général de l'INSBU ;

Coordination technique

- Jean Claude SIBOMANA, Directeur du Département Technique à l'INSBU;

Equipe de rédaction

- Modeste NDAYISENGA, Chef de service « Etudes et Statistiques Sociales et Suivi de la pauvreté », Secrétaire du Comité Multisectoriel de suivi des indicateurs des ODD/PND ;
- Médiatrice KAMIKAZI, Démographe du « Service Etudes et Statistiques Sociales et Suivi de la pauvreté », membre du Comité Multisectoriel de suivi des indicateurs des ODD/PND ;
- Jean Bosco YAMUREMYE, Démographe du « Service Etudes et Statistiques Sociales et Suivi de la pauvreté », membre du Comité Multisectoriel de suivi des indicateurs des ODD/PND.

Annexe 2 : Liste des participants à la retraite d'actualisation

N°	NOM ET PRENOM	INSTITUTION	Tél	E Mail
1	BIGIRIMANA Ambroise	MJ	79 980 267	ambroise.bigirimana@gmail.com
2	DUSENGE Floride	INSBU	61 151 856	flodusenge@gmail.com
3	HABONIMANA Apollinaire	MIDCSP	71 506 879	apollohabo@gmail.com
4	HABONIMANA Louise	MSNASDPHG	79 047 511	habonimanalouise@yahoo.fr
5	HAKORINGINGO Dismas	MFBPE	61 112 577	hakoringingodismas@gmail.com
6	HAVYARIMANA Arthemon	MENRS	67581826	harthemon2022@gmail.com
7	IJENEZA Norina	INSS	76 236 214	ijenora@gmail.com
8	IRAMBONA Eric	MFBPE	79 311 134	eric.irambona85@gmail.com
9	IRANKUNDA SPACIA	INSBU	79 385 429	spacairankunda@gmail.com
10	KENGURUKA Eden Bénit	INSBU	71 704 557	kengurukaedenbenit@gmail.com
11	KIBURENTE Tony	INSBU	68 140 595	kiburentetony1@gmail.com
12	KINEZERO Germain Gray	INSBU	62 898 799	gragermainkinezero@gmail.com
13	MATESO Ferdinand	ONPR	68 050 310	matesoferdina@gmail.com
14	MPFUBUSA Jean Louis	MIDCSP	79 907 764	mpfubusajeandlouis9@gmail.com
15	MUGISHA Alain Désiré	INSBU	79 988 988	mugidesire@yahoo.be
16	NDAYAHOZE Triphine	INSBU	79 411 917	ndphine@gmail.com
17	NDAYISENGA Modeste	INSBU	79 401 937	ndayimode2010@gmail.com
18	NDAYIZEYE Déogratias	PRIMATURE	71 859 255	ndayideos@gmail.com
19	NDINKABANDI Sicaire	MFPTE	61 860 041	nisicaire1983@gmail.com
20	NDUWIMANA Anne Marie	MENRS	69 516 373	nduwanne2018@gmail.com
21	NISUNGUMUGAMBWE Alexandre	MCTIM	79 913 514	niniyongabo@gmail.com
22	NIYONGABO Elie	MCTIT	61 832 319	elieniyongabo41@gmail.com
23	NIZIGAMA Gregonie	INSBU	69 593 914	greva9800@gmail.com
24	NIZIGIYIMANA Ferdinand	BRB	79 060 974	ferdinandnizigiyimana1985@gmail.com
25	NKUNZIMANA Francine	MACEAJSC	71 200 093	nkunzimanafara@gmail.com
26	NSABERUGIRA Venuste	OBR	79 496 258	nsaberugirav@gmail.com
27	NSHIMIRIMANA Florence	INSBU	76 108 660	nshimirimanaflorence@gmail.com
28	NTAHONDI Jean Christian	ARCT	79 424 386	christian.n@arct.gov.bi
29	NTAKIRUTIMANA Muhaji	ADB	79 416 330	m.ntakirutimana@investburundi.bi
30	NTASHAVU Dieudonné	OBPE	79920601	Ntashavudieudo@gmail.com
31	RWASA Kévin	ARCA	69134591	krwasa@arca.bi

32	RUBERINTWARI David Maj	MDNAC	79 973 090	ruberadavid2@gmail.com
33	SIBOMANA Jean Claude	INSBU	79 928 809	sibomana.jeanclaud76@gmail.com
34	SINDAKIRA Lazare	VICE PRESIDENCE	61 110 117	sindakiralazare@yahoo.com
35	UWIMANA Scholastique	MAECD	79 675 596	uwischolla@gmail.com
36	WAKANA Ferdinand	MHEM	79 977 298	wakanafer@gmail.com
37	NDAYONGEJE Jean	MSPLS	79928935	bankiwendaje1@yahoo.fr
38	MUGISHA Van Naris	INSBU	79131515	narisvan@gmail.com