



Ministère des Finances, du Budget et de la Planification Economique



Rapport d'actualisation des indicateurs de suivi de la
mise en œuvre du Plan National de Développement
(PND BURUNDI 2018-2027), Edition 2021



Juin 2023



Table des matières

Avant propos	ii
Remerciements.....	iii
Sigles et abréviations.....	iv
Introduction.....	1
Objectifs du rapport	2
Architecture du rapport.....	2
CHAPITRE 1 : REPARTITION, DISPONIBILITE ET SOURCES DES INDICATEURS DU PND	3
Méthodologie	3
Disponibilité des indicateurs de suivi du Plan National de Développement	3
Sources des données	5
CHAPITRE 2 :ANALYSE DE LA DISPONIBILITE DES INDICATEURS DU PND.....	7
Nature du Gap en information statistique par axe d'intervention	7
Niveau de désagrégation	9
Conclusion et recommandations.....	199
Annexe 1 : Equipe de rédaction.....	201
Annexe 2 : Liste des participants à la retraite d'actualisation	201

Liste des tableaux

Tableau 1 : Disponibilité des indicateurs du PND selon les axes d'intervention.....	4
Tableau 2 : Disponibilité des indicateurs du PND de 2017 à 2021	5
Tableau 3 : Sources de données des indicateurs de suivi du PND.....	6
Tableau 4 : Récapitulative de la situation des indicateurs de suivi de la mise en œuvre du PND	10

Liste des figures

Figure 1: Répartition des indicateurs du PND selon leurs sources.....	6
Figure 2 : Niveau de couverture des indicateurs statistiques par axe d'intervention	7
Figure 3 : Niveau de couverture des indicateurs par axe d'intervention	8
Figure 4 : Le Gap réel en indicateurs par axe d'intervention.....	8
Figure 5 : Le Gap réel en indicateurs par axe d'intervention.....	9

Avant propos

L'instrument de planification stratégique pour conduire le Burundi vers l'émergence à l'horizon 2027, connu sous le label du Plan National de Développement, PND Burundi 2018-2027 a été mis en place en 2018. Ce dernier couvre l'intégralité des enjeux du développement du pays au cours de la période de sa mise en oeuvre. Il est un vaste chantier qui met l'accent sur la synergie entre les enjeux environnementaux, sociaux, économiques, qui doivent être appréhendés de manière simultanée, dans de nouveaux modèles économiques et de nouvelles façons de vivre. Il est structuré autour de 3 enjeux, 5 orientations stratégiques, 16 axes d'intervention, 53 objectifs stratégiques et 378 indicateurs. Le PND vise à transformer l'économie burundaise, pour une croissance forte, durable, résiliente, inclusive, créatrice d'emplois décents pour tous et induisant l'amélioration du bien-être social.

A la veille de son évaluation (en 2022), il a été mis en place une équipe, ayant comme mission de proposer des cibles pour les différents indicateurs de suivi de la mise en oeuvre du PND afin de pouvoir faciliter la mesure des progrès réalisés. En plus de cette principale mission de fixer les cibles, cette même équipe a proposé d'autres indicateurs afin de pouvoir bien évaluer les différents objectifs stratégiques. Le total des indicateurs a passé de 378 à 427 indicateurs.

Bon nombre de ces indicateurs sont complexes, pluridimensionnels, et couvrent un éventail de thématiques et de secteurs bien plus larges, au point qu'une révolution statistique des données, particulièrement pour les pays en développement est à envisager pour la réussite de leur suivi.

En effet, selon les enseignements tirés des référentiels antérieurs, il est indéniable que le suivi des progrès réalisés serait difficile si une attention particulière n'est pas accordée à la disponibilité des données statistiques fiables, suffisantes, régulières et accessibles.

A ce titre, le présent rapport fournit des sources objectivement vérifiables de données des indicateurs y relatifs, identifie le gap statistique et propose une stratégie pour le combler de manière efficiente afin de faciliter un suivi et une évaluation efficaces des évolutions vers l'atteinte des objectifs du PND Burundi, 2018-2027.

Remerciements

Dans le cadre de rendre disponibles les données de base permettant le suivi et évaluation du Plan National de Développement (PND) , le Gouvernement du Burundi à travers l'INSBU avec ses Partenaires au développement se sont promptement engagés à procéder à l'actualisation annuellement les indicateurs de suivi de la mise en œuvre du PND. Le suivi et l'évaluation des évolutions vers l'atteinte des objectifs du PND constitue un des critères décisifs de l'accélération de sa mise en œuvre.

L'Institut National de la Statistique du Burundi (INSBU), dont la mission est, entre autres, de réaliser des activités de production et de diffusion des données statistiques pour les besoins du Gouvernement, des Administrations publiques, du Secteur privé, des Partenaires au développement et du Public, a pris l'initiative de coordonner l'activité de calculer et de renseigner annuellement les niveaux des indicateurs du PND en vue de servir de mesure des progrès réalisés vers l'atteinte de ses objectifs. Les niveaux de ces indicateurs sont présentés dans un rapport montrant les sources des données ainsi que l'état de la disponibilité des différents indicateurs.

La production de ce rapport a bénéficié de l'appui financier du Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD) au Burundi et de l'expertise multiforme des différents experts de l'Administration et des Services spécialisés du pays.

La Direction Générale de l'INSBU voudrait ici remercier les différents experts nationaux, y compris ceux de son Institut, qui ont, de loin ou de près ; participé à l'actualisation des métadonnées et des indicateurs du PND. Ses remerciements vont particulièrement à l'endroit du PNUD pour son soutien financier décisif tout au long du processus.

Nicolas NDAYISHIMIYE

Directeur Général de l'INSBU

Sigles et abréviations

ARCT	Agence de Régulation et de Contrôle des Télécommunications
SNU	Système des Nations Unies
PNUD	Programme des Nations Unies pour le Développement
BRB	Banque de la République Burundaise
SETEMU	Services Techniques Municipaux
CAM	Carte d'Assurance Maladie
CENI	Commission Electorale Nationale Indépendante
CFP	Centre de Formation Professionnelle
CNCA	Conseil National de Coordination des Aides
OBEM	Office Burundais de l'Emploi et de la Main d'oeuvre
PNB	Police Nationale du Burundi
FDNB	Forces de Défense Nationale du Burundi
EICVMB	Enquête Intégrée sur les Conditions de Vie des Ménages au Burundi
EDSB	Enquête Démographique et de Santé au Burundi
CDS	Centre de Santé
MDNAC	Ministère de la Défense Nationale et des Anciens Combattants
INSBU	Institut National de la Statistique du Burundi
MIELS	Ministre des Infrastructures , des Equipements et Logements Sociaux
MINEAGRIE	Ministère de l'Environnement, de l'Agriculture et de l'Elevage
MIDCSP Publique	Ministère de l'Intérieur , du Développement Communautaire et de la Sécurité
MSPLS	Ministère de la Santé Publique et de la Lutte contre le SIDA
OBPE	Office Burundais pour la Protection de l'Environnement
OBR	Office Burundais des Recettes
BBN	Bureau Burundais de la Normalisation
ADB	Agence de Développement du Burundi
ENA	Ecole Nationale d'Administration
MFPTE	Ministère de la Fonction Publique , du Travail et de l'Emploi
MENRS	Ministère de l'Education Nationale et de la Recherche Scientifique
PIB	Produit Intérieur Brut
PND	Plan National de Développement
MHEM	Ministère de l'Hydraulique, de l'Energie et des Mines
ONT	Office National du Tourisme
MCTIT	Ministère du Commerce, des Transports, Industries et Tourisme
CEA	Communauté Est Africaine
MEACJSC Culture	Ministère des Affaires de la Communauté Est Africaine, Jeunesse, Sport et
PTME	Protection de la Transmission du VIH de la Mère à l'Enfant (VIH)
REGIDESO	Régie de Production et de Distribution d'Eau et d'Electricité
RGPH	Recensement Général de la Population et de l'Habitat
SEP/CNPS	Secrétariat Exécutif Permanent du Conseil National de la Protection Sociale
SSN	Système Statistique National
TIC	Technologie de l'Information et de la Communication
US\$/USD	Dollar des Etats Unis d'Amérique
ODD	Objectifs de Développement Durable
VIH/SIDA	Virus d'Immunodéficience Humaine/Syndrome d'Immunodéficience Acquis

Introduction

De commun accord avec le peuple burundais, le Gouvernement s'est doté en 2018 d'un instrument de planification stratégique pour conduire le Burundi vers l'émergence à l'horizon 2027. Le Plan National de Développement pour la période 2018-2027 (PND Burundi 2018-2027) définit la trajectoire de la croissance du Burundi dans le but d'assurer l'amélioration de la productivité agricole, la modernisation des infrastructures de base, la création d'emplois pour la jeunesse, la préservation des écosystèmes, etc.

Dans ce contexte, le Burundi a besoin d'entreprendre de vastes chantiers devant aboutir aux changements d'approches et de pratiques fondées sur la transformation mentale et structurelle des acteurs de son économie circulaire en pleine mutation.

Elaboré dans un environnement politique, économique et social caractérisé par l'ouverture au dialogue et à la concertation entre le Gouvernement et des Partenaires au Développement, des partis politiques, de la société civile, des confessions religieuses et de la jeunesse qui sont des acteurs incontournables du développement, le PND Burundi 2018-2027 constitue un outil d'orientation stratégique sur base duquel les secteurs doivent construire leurs politiques et plans d'actions pour contribuer positivement à l'augmentation du produit intérieur brut (PIB). Son enjeu est donc de créer les conditions nécessaires à une paix et une stabilité durables pour la transformation structurelle de l'économie à long terme caractérisée par une croissance à deux chiffres, durable et équitable.

Le PND, 2018-2027, se veut être le fondement d'une croissance forte et inclusive dès l'année 2018 et structure les actions à entreprendre en 3 enjeux, 5 orientations stratégiques, 16 axes d'intervention, 53 objectifs stratégiques et 427 indicateurs, qui étaient au nombre de 378 indicateurs avant le travail de l'équipe ayant fait le travail de fixation des cibles des différents indicateurs.

L'objectif à long terme du PND vise à rétablir les équilibres structurels de l'économie burundaise à travers: (i) le renforcement de l'autosuffisance alimentaire et la diversification des exportations à travers la promotion des entreprises agro-industrielles, commerciales et extractives; (ii) le développement du secteur de l'énergie et du secteur de l'artisanat, (iii) la construction et l'entretien des infrastructures d'appui à la croissance ; (iv) l'amélioration de l'accès aux services sociaux de base notamment l'éducation, la santé et la protection sociale, (v) la poursuite des programmes de protection de l'environnement et de l'aménagement du territoire ; (vi) l'amélioration de la gouvernance financière et la décentralisation (vii) le développement du partenariat régional et international.

Ce plan s'inscrit dans un schéma de développement axé sur une nouvelle dynamique de transformation des structures économiques, démographiques et sociales, générant des effets multiplicateurs et durables sur l'amélioration de la croissance économique et du revenu moyen par habitant et permettant ainsi la satisfaction des besoins fondamentaux, la réduction de la pauvreté, le développement du capital humain, la viabilité environnementale et l'équité sociale.

Sa mise en œuvre permettra de capitaliser les acquis de la démocratie, de la gouvernance, d'accroître la production agricole, de construire des infrastructures de base de l'économie et de développer le tissu industriel en privilégiant une approche de Partenariat Public Privé (PPP) et, plus généralement, le développement du secteur privé.

A travers sa mise en œuvre, le Gouvernement du Burundi recherche l'efficacité et l'efficience dans les interventions publiques et attache du prix à l'obtention des résultats devant contribuer à l'amélioration des conditions de vie et de travail de sa population. Les objectifs et les cibles constituent une feuille de route de transition vers le développement durable pour le Burundi.

Le suivi et l'évaluation de sa mise en œuvre exigent un rapportage régulier qui dépend de la disponibilité des données statistiques de qualité, collectées avec des méthodologies harmonisées pour en faciliter la comparabilité aussi bien dans le temps et dans l'espace. Le rapportage doit donc se faire au niveau national et, si possible, de façon périodique afin de faciliter le suivi de la mise en œuvre du PND à tous les niveaux selon leurs engagements. Ainsi, les indicateurs proposés et validés pour le suivi de la mise en œuvre du PND doivent être renseignés annuellement.

Certes, le Burundi ne dispose pas toutes les données nécessaires pour assurer le suivi des indicateurs de la mise en œuvre du PND 2018-2027 mais un effort sans précédent doit être déployé pour mettre au point les nouvelles informations nécessaires.

C'est dans ce contexte qu'un groupe multisectoriel et multidisciplinaire ad hoc d'experts nationaux a été mis en place pour renseigner régulièrement les niveaux des indicateurs de suivi de la mise en œuvre de ce PND. Ces niveaux des indicateurs sont d'autant plus importants que le suivi des évolutions vers l'atteinte de ses résultats en dépend indéniablement.

Objectifs du rapport

Le présent rapport est consacré à l'actualisation des indicateurs de suivi de la mise en œuvre du Plan National de Développement(PND) et la détermination d'autres sources d'informations statistiques en vue de diminuer le gap.

Ainsi, il vise à :

- i. Actualiser la matrice des indicateurs de suivi de la mise en œuvre du PND ;
- ii. Identifier d'autres sources d'informations statistiques pour diminuer le Gap;
- iii. Dégager le gap en termes des données statistiques ;
- iv. Formuler des recommandations pour couvrir le gap statistique constaté.

Architecture du rapport

Hormis l'introduction et la conclusion, le rapport est organisé autour de deux chapitres. Le premier porte sur la répartition et sources des indicateurs de suivi de la mise en œuvre du PND et le second présente le niveau de disponibilité des indicateurs de suivi de la mise en œuvre du PND.

CHAPITRE 1 : REPARTITION, DISPONIBILITE ET SOURCES DES INDICATEURS DU PND

Avant de présenter les résultats de l'actualisation des indicateurs de suivi de la mise en oeuvre du PND, édition 2021, la description de la méthodologie utilisée et le rappel de ces indicateurs s'avèrent nécessaires.

Méthodologie

La méthodologie participative a été utilisée pour la production de ce rapport. Conformément à la matrice des indicateurs de suivi de la mise du PND, telle qu'actualisée par l'équipe qui a été mise en place pour le travail de fixation des cibles des indicateurs, des maquettes de collecte d'informations nécessaires ont été élaborées par le service "Etudes et Statistiques Sociales et Suivi de la Pauvreté" de l'INSBU, secteur par secteur.

Les maquettes ou fiches ainsi élaborées ont été transmises aux membres du Comité Multisectoriel Statistique chargé de la collecte et de la compilation des données pour renseigner les indicateurs de la mise en œuvre des ODD et du PND. Ces derniers ont procédé à la collecte des différentes informations nécessaires pour le calcul des indicateurs de suivi de la mise en oeuvre du PND.

Dans le cadre de la compilation des informations ainsi collectées, une retraite de douze jours a été organisée à l'intention de ces membres du Comité Multisectoriel Statistique.

Disponibilité des indicateurs de suivi du Plan National de Développement

Le Plan National de Développement (PND) du Burundi comprend 3 enjeux, 5 Orientations stratégiques, 16 axes d'intervention, 53 objectifs stratégiques et 427 indicateurs. Il ressort que 306 indicateurs soit 71,7% des indicateurs sont renseignés au moins une fois sur toute la période considérée (voir les détails au tableau 1).

Tableau 1 : Disponibilité des indicateurs du PND selon les axes d'intervention

Axes d'intervention	Indicateurs proposés après fixation des cibles	Indicateurs renseignés	Gap réel	Indicateurs désagrégés	Indicateurs désagrégés
1. Développement de l'Agriculture, élevage et sécurité alimentaire	306	27	2	2	2
2. Développement des Infrastructures (Energie, Eau potable, Transport, TIC.)	75	49	26	19	4
3. Développement des secteurs minier, Industriel et Artisanal	40	22	18	2	1
4. Amélioration des performances et de la collaboration dans le domaine de la santé	23	21	2	13	9
5. Renforcement du système éducatif et amélioration de l'offre de formation	60	41	19	25	21
6. Développement du secteur de la protection sociale	14	10	4	11	8
7. Emploi décent et jeunesse	25	17	8	10	6
8. Dividende démographique	14	11	3	11	1
9. Gestion durable de l'environnement	3	2	1	1	0
10. Ressources en eau et assainissement global	5	5	0	3	2
11. Changements et Gestion des risques climatiques	6	6	0	0	0
12. Aménagement du territoire	13	9	4	0	0
13. Gouvernance	68	56	12	14	14
14. Sécurité et défense nationale	25	6	19	12	12
15. Mobilisation accrue des ressources	21	19	2	0	0
16. Développement de la coopération régionale et internationale	6	5	1	0	0
Total	427	306	121	123	80

Source : Actualisation du PND/ 2021

Tableau 2 : Disponibilité des indicateurs du PND de 2017 à 2021

Axes d'intervention	Indicateurs renseignés au moins une fois	Renseignés en 2017	Renseignés en 2018	Renseignés en 2019	Renseignés en 2020	Renseignés en 2021
1.Développement de l'Agriculture, élevage et sécurité alimentaire	27	27	25	24	25	20
2.Développement des Infrastructures (Energie, Eau potable, Transport, TIC.)	49	38	32	35	46	30
3.Développement des secteurs minier, Industriel et Artisanal	22	21	22	22	21	20
4.Amélioration des performances et de la collaboration dans le domaine de la santé	21	19	14	13	16	9
5.Renforcement du système éducatif et amélioration de l'offre de formation	41	26	33	30	37	38
6.Développement du secteur de la protection sociale	10	7	6	4	9	7
7.Emploi décent et jeunesse	17	10	8	8	15	8
8.Dividende démographique	11	11	8	8	0	0
9.Gestion durable de l'environnement	2	1	0		2	1
10.Ressources en eau et assainissement global	5	2	1	1	5	2
11.Changements et Gestion des risques climatiques	6	4	5	5	4	3
12. Aménagement du territoire	9	9	7	6	5	5
13.Gouvernance	56	43	47	41	45	46
14.Sécurité et défense nationale	6	6	6	4	3	3
15.Mobilisation accrue des ressources	19	19	19	18	14	13
16.Développement de la coopération régionale et internationale	5	5	5	3	3	3
Total	306	248	238	222	250	208

Source : Actualisation du PND/ 2021

Sources des données

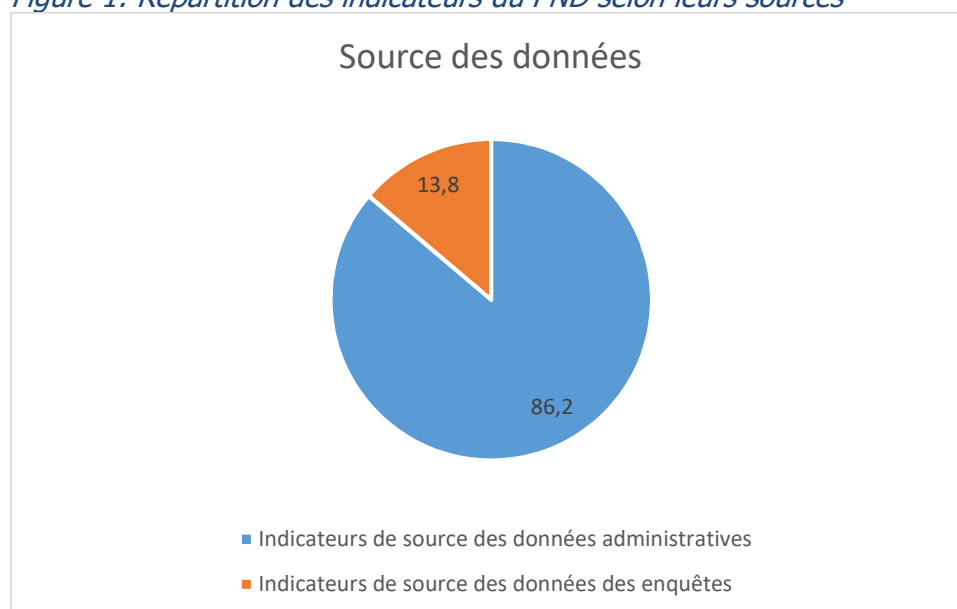
Pour actualiser la matrice des indicateurs de suivi de la mise en œuvre du PND, plusieurs sources ont été utilisées. Il ressort que 86,2% d'indicateurs sont renseignés par les données de sources administratives tandis que 13,8% de ces indicateurs nécessitent des enquêtes spécifiques pour être renseignés. (Tableau 3).

Tableau 3 : Sources de données des indicateurs de suivi du PND

Axes d'intervention	TOTAL DES INDICATEURS PROPOSES	SOURCES ADMINISTRATIVE	SOURCE ENQUETE
1.Développement de l'Agriculture, élevage et sécurité alimentaire	29	26	3
2.Développement des Infrastructures (Énergie, Eau potable, Transport, TIC.)	75	60	15
3.Développement des secteurs minier, Industriel et Artisanal	40	39	1
4.Amélioration des performances et de la collaboration dans le domaine de la santé	23	12	11
5.Renforcement du système éducatif et amélioration de l'offre de formation	60	60	0
6.Développement du secteur de la protection sociale	14	14	0
7.Emploi décent et jeunesse	25	17	8
8.Dividende démographique	14	3	11
9.Gestion durable de l'environnement	3	2	1
10.Ressources en eau et assainissement global	5	2	3
11.Changements et Gestion des risques climatiques	6	6	0
12.Aménagement du territoire	13	11	2
13.Gouvernance	68	67	1
14.Sécurité et défense nationale	25	25	0
15.Mobilisation accrue des ressources	21	18	3
16.Développement de la coopération régionale et internationale	6	6	0
Total	427	368	59

Source: Actualisation du PND/2021

Figure 1: Répartition des indicateurs du PND selon leurs sources



Source: Actualisation du PND/2021

CHAPITRE 2 :ANALYSE DE LA DISPONIBILITE DES INDICATEURS DU PND

Le suivi et l'évaluation de la mise en oeuvre du PND, fondement d'une croissance forte et inclusive dès l'année 2018, exigent la prise en compte des niveaux désagrégés de chaque dimension du développement durable. Il s'agit notamment de la désagrégation de chaque indicateur suivant le sexe, le milieu de résidence, les groupes spécifiques, etc. ; en s'adaptant au contexte du pays. La collecte des données et le calcul des indicateurs devraient alors porter à la fois sur les indicateurs globaux et désagrégés. Ce rapport a essayé de tenir compte de cette dimension là où c'était possible.

Etendue de la couverture en données des indicateurs du Plan National de Développement

Cette section fait le point sur l'étendue de la couverture statistique dans l'ensemble et par axe stratégique.

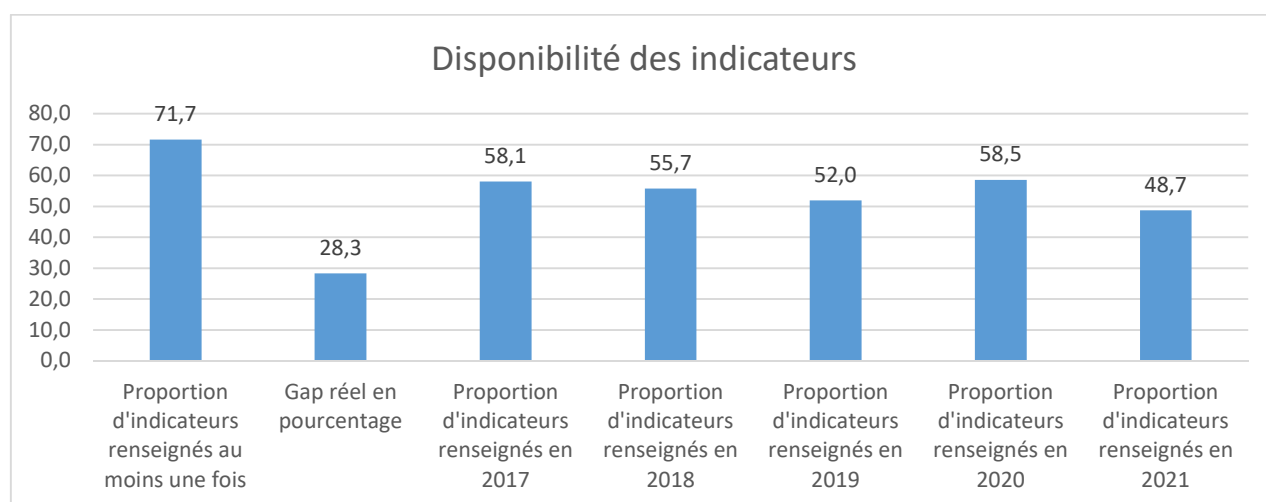
Couverture globale en données statistiques

Sur l'ensemble des indicateurs retenus dans le cadre du PND (au total 427), 306 indicateurs sont couverts par des données statistiques au moins une fois sur la période allant de 2017 à 2021, soit une couverture statistique de 71,6% et 121 indicateurs n'ont pas de données pour les renseigner.

Nature du Gap en information statistique par axe d'intervention

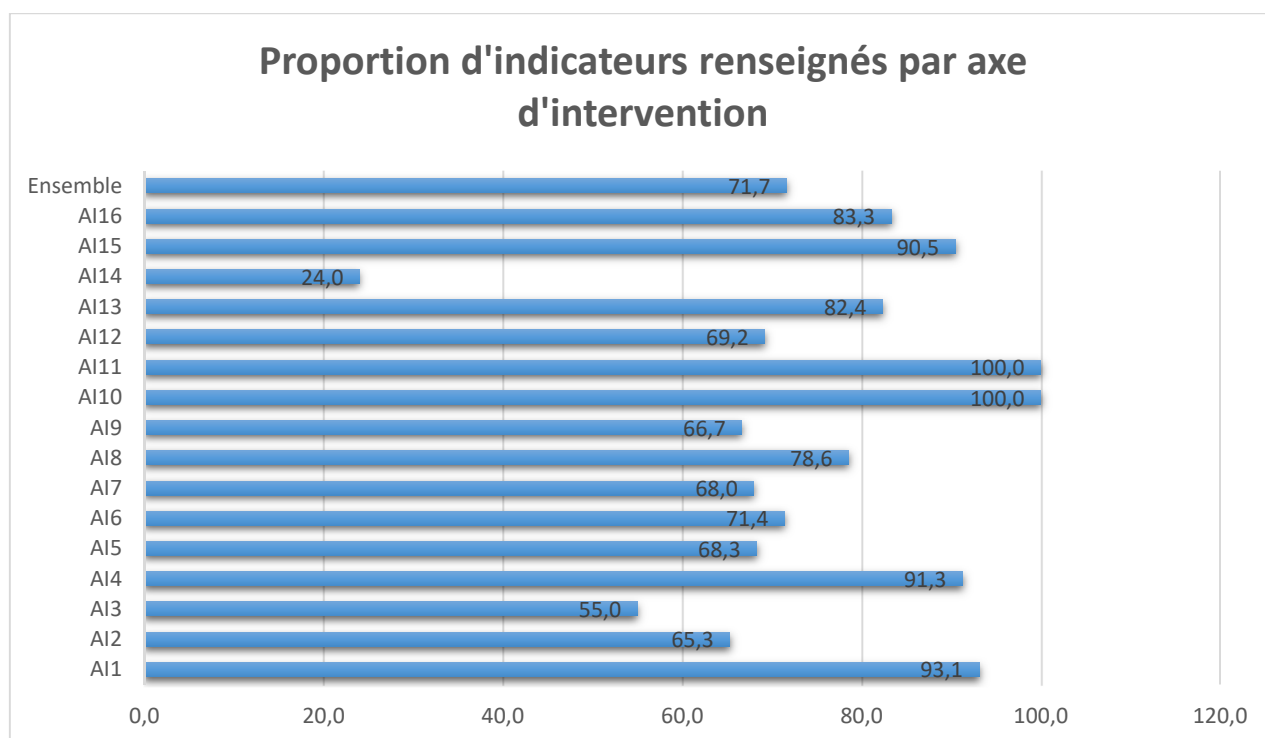
Après compilation des données existantes, il ressort, en définitive, que 121 indicateurs n'ont jamais eu de données sur toute la période considérée au moins une fois et, par conséquent peuvent être considérés comme gap réel.

Figure 2 : Niveau de couverture des indicateurs statistiques par axe d'intervention



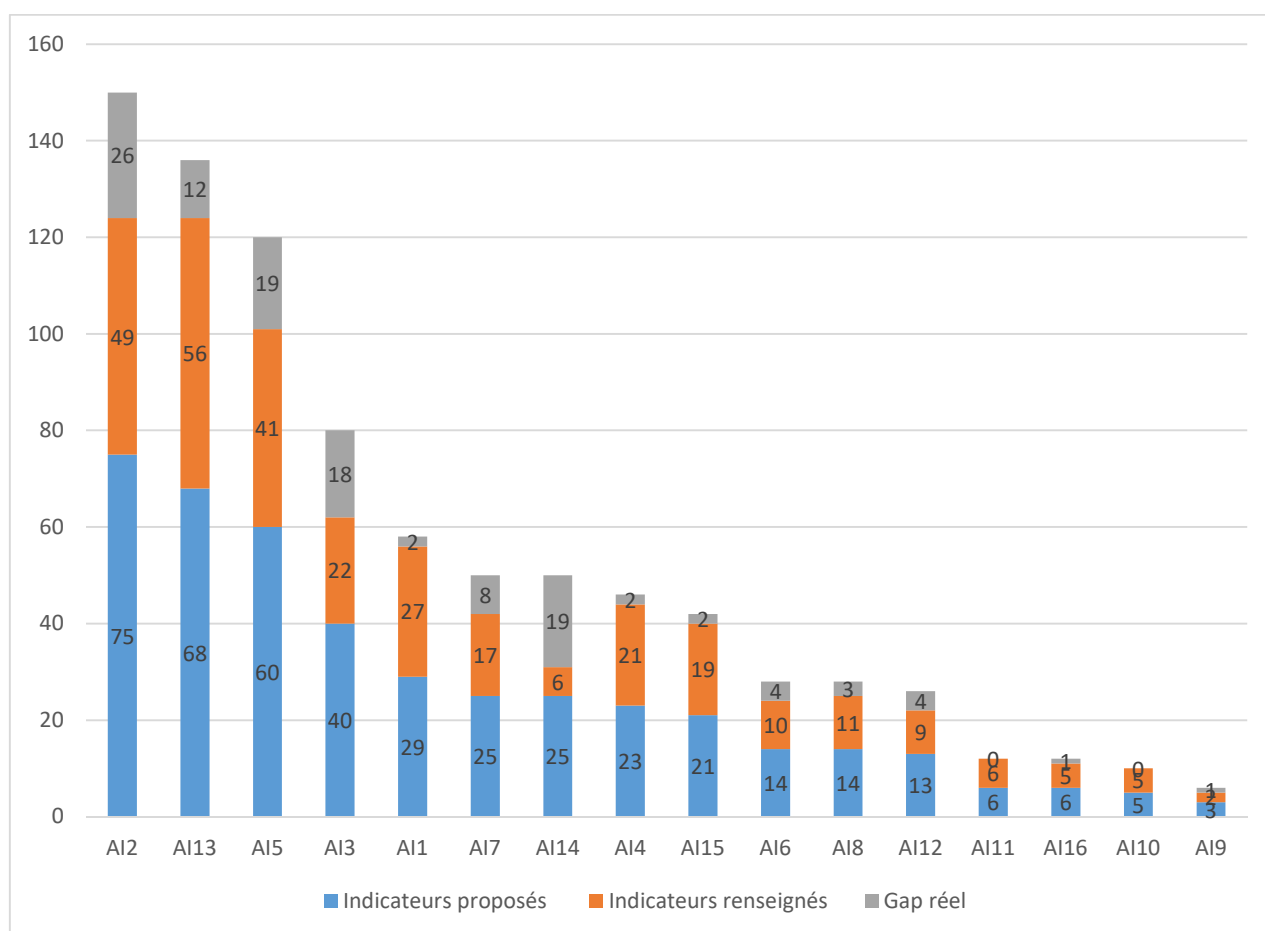
Source: Actualisation du PND/2021

Figure 3 : Niveau de couverture des indicateurs par axe d'intervention



Source: Actualisation du PND/2021

Figure 4 : Le Gap réel en indicateurs par axe d'intervention



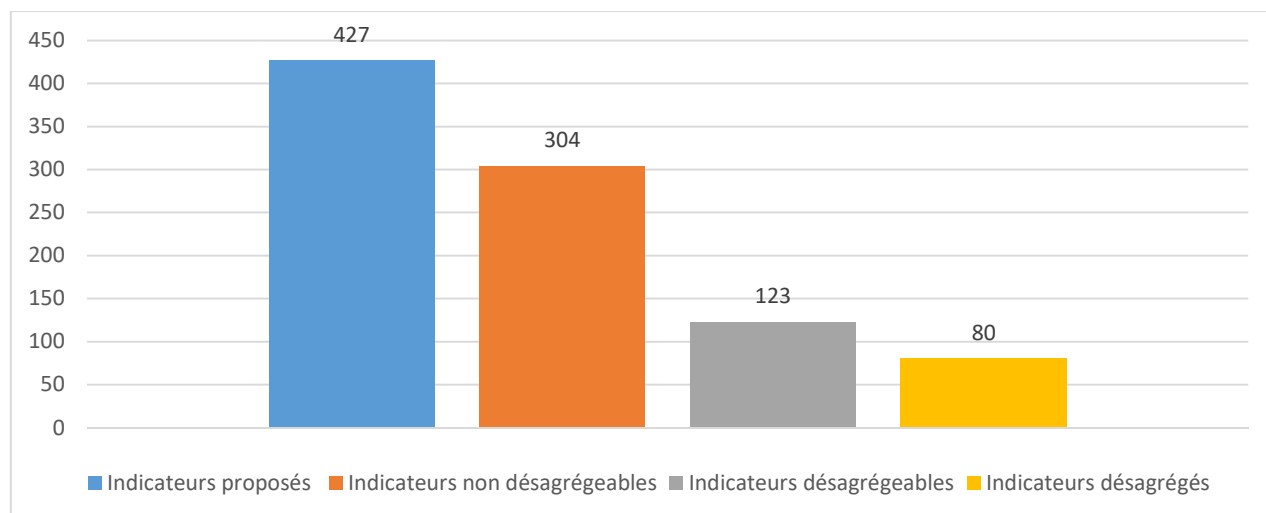
Source: Actualisation du PND/2021

Niveau de désagrégation

Sur un total de 427 indicateurs, il est important de souligner qu'il y avait trois catégories d'indicateurs à savoir (i) indicateurs non concernés par la désagrégation, (ii) les indicateurs non disponibles et les indicateurs susceptibles d'être désagrégés.

Les résultats montrent que sur 123 indicateurs à désagréger, selon la disponibilité des données, 80 indicateurs seulement ont été désagrégés.

Figure 5 : Le Gap réel en indicateurs par axe d'intervention



Source: Actualisation du PND/2021

Tableau 4 : Récapitulative de la situation des indicateurs de suivi de la mise en œuvre du PND

Objectifs stratégiques	2.indicateur s Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
1.Développement de l'Agriculture, élevage et renforcement de la sécurité alimentaire	1. 1. 1. 1. 1	1.1.% des ménages, renforcés et ayant adopté des techniques et pratiques agricoles modernes	%	MINEAGRIE	Enquête	National	40,0	40,0	43,0	41,0	45,0	37,0	48,0	41,0	50,0	60,0
1.Développement de l'Agriculture, élevage et renforcement de la sécurité alimentaire	1. 1. 1. 1. 1	2.% d'organisations des producteurs renforcés et ayant adopté des techniques et pratiques agricoles modernes	%	MINEAGRIE	Administrative	National	50,0	50,0	55,0	13,0	60,0	12,0	65,0	13,0	70,0	ND
1.Développement de l'Agriculture, élevage et renforcement de la sécurité alimentaire	1. 1. 1. 1. 1	3.Nombre innovation introduites	Nombre	MINEAGRIE	Administrative	National	12	12	12	5	12	24	12	25	12	25
1.Développement de l'Agriculture, élevage et renforcement de la sécurité alimentaire	1. 1. 1. 1. 1	4.Nombre du personnel du MINEAGRIE formées (renforcement des capacités)	Nombre	MINEAGRIE	Administrative	National	2	8	5	4	10	6	15	10	20	ND

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
2. Accroître de façon durable la production agricole, animale et halieutique	1. 1. 1. 2. 1	. % du budget alloué à l'agriculture et élevage	%	MINEAGRIE	Administrative	National	10,0	10,7	11,0	11,6	12,0	11,0	13,0	14,0	14,0	
2. Accroître de façon durable la production agricole, animale et halieutique	1. 1. 1. 2. 2	. Part de l'agriculture au PIB	%	INSBU	Enquête	National	33,3	37,4	33,3	35,4	33,1		32,7		32,3	
2. Accroître de façon durable la production agricole, animale et halieutique	1. 1. 1. 2. 3	. Céréales (en milliers de tonnes)	Milier de tonnes	MINEAGRIE	Enquête	National	309806	309806	329634	353354	35073	503961	681183	681183	724779	1164933
2. Accroître de façon durable la production agricole, animale et halieutique	1. 1. 1. 2. 4	. Légumineuses (en milliers de tonnes)	Milier de tonnes	MINEAGRIE	Enquête	National	671211	671211	714169	393233	759875	633102	628645	628645	668878	9994659
2. Accroître de façon durable la production agricole, animale et halieutique	1. 1. 1. 2. 5	. Tubercules et racines (en milliers de tonnes)	Milier de tonnes	MINEAGRIE	Enquête	National	3009794	1022774	3202421	3272393	3407376	3732155	3625448	1379580	3857476	1355087
2. Accroître de façon durable la production agricole, animale et halieutique	1. 1. 1. 2. 6	. Bananes (en milliers de tonnes)	Milier de tonnes	MINEAGRIE	Enquête	National	830957	830957	884138	1654955	940723	1179759	1000929	917298	1064989	1301443
2. Accroître de façon durable la production agricole, animale et halieutique	1. 1. 1. 2. 7	. Pêche	Tonne	MINEAGRIE	Administrative	National	708	1746	7257	2226	7438	2621	8867	5992	9088	5871

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
durable la production agricole, animale et halieutique	coutumière (tonnes)															
2. Accroître de façon durable la production agricole, animale et halieutique	1. 1. 1. 2. 8 . Pêche artisanale (tonnes)		Tonne	MINEAGRIE	Administrative	National	17766	17766	1821	19056	18665	17047	19132	20147	1961	20410
2. Accroître de façon durable la production agricole, animale et halieutique	1. 1. 1. 2. 9 . Pêche industrielle (tonnes)		Tonne	MINEAGRIE	Administrative	National	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0
2. Accroître de façon durable la production agricole, animale et halieutique	1. 1. 1. 2. 10 . Bovins (en nombre de têtes)		Nombr de têtes	MINEAGRIE	Administrative	National	1044649	1044649	1046149	1110936	1047649	756036	1049149	838991	1050649	1117598
2. Accroître de façon durable la production agricole, animale et halieutique	1. 1. 1. 2. 11 . Ovins (en nombre de têtes)		Nombr de têtes	MINEAGRIE	Administrative	National	527469	512882	552458	548608	577447	728050	602436	759687	627425	635183
2. Accroître de façon durable la production agricole, animale et halieutique	1. 1. 1. 2. 12 . Caprins (en nombre têtes)		Nombr de têtes	MINEAGRIE	Administrative	National	3619962	3043059	3800960	3249827	3991008	3227903	4190559	3227903	4400086	2788052
2. Accroître de façon durable la production	1. 1. 1. 2. 13 . Porcins (en nombre de têtes)		Nombr de têtes	MINEAGRIE	Administrative	National	708867	708867	74431	774689	781526	804013	820602	794974	861632	1347582093

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
agricole, animale et halieutique																
2. Accroître de façon durable la production agricole, animale et halieutique	1. 1. 1. 2. 14 . Volailles (en nombre de têtes)		Nombre de têtes	MINEAGRIE	Administrative	National	4027192	3214662	4228552	3107064	4439979	3266471	4661978	2853703	4895077	291376827
2. Accroître de façon durable la production agricole, animale et halieutique	1. 1. 1. 2. 15 . Quantité du café cerise (en tonnes)		Tonne	MINEAGRIE	Administrative	National	101163	80930	17657	1412556	59808	47846	104069	48803	33572	33572
2. Accroître de façon durable la production agricole, animale et halieutique	1. 1. 1. 2. 16 . Quantité du café vert (en tonnes)		Tonne	MINEAGRIE	Administrative	National	22959	18367	1777	14216	17573	14058	18506	1433916	15101	15111
2. Accroître de façon durable la production agricole, animale et halieutique	1. 1. 1. 2. 17 . Thé sec (en tonnes)		Tonne	MINEAGRIE	Administrative	National	10657	10657	1087	1136561	11088	11383	11309	116127	11535	10875
2. Accroître de façon durable la production agricole, animale et halieutique	1. 1. 1. 2. 18 . Quantité du thé vert (en tonnes)		Tonne	MINEAGRIE	Administrative	National	4928	49246	50266	53604	51271	54053	52296	551361	53342	51559
2. Accroître de façon durable la production agricole,	1. 1. 1. 2. 19 . Coton fibre (en tonnes)		Tonne	MINEAGRIE	Administrative	National	779	779	818	868	380	365	383	302	406	406

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
animale et halieutique																
2. Accroître de façon durable la production agricole, animale et halieutique	1. 1. 1. 2. 20 .	Coefficient de dépendance alimentaire (en %)	%	INSBU	Administrative	National	5,0	ND	5,0	ND	5,0	ND	5,0	ND	5,0	ND
2. Accroître de façon durable la production agricole, animale et halieutique	1. 1. 1. 2. 21 .	Insuffisance pondérale (enfants de - 5ans)	%	INSBU	Enquête	National	29,0	29,3	30,0	30,0	28,0	27,2	27,0	28,3	26,0	
2. Accroître de façon durable la production agricole, animale et halieutique	1. 1. 1. 2. 21 .	Insuffisance pondérale (enfants de - 5ans)	%	INSBU	Enquête	Filles	29,0	28,2	28,0	28,10	25,0	25,2	27,0	26,8	26,0	
2. Accroître de façon durable la production agricole, animale et halieutique	1. 1. 1. 2. 21 .	Insuffisance pondérale (enfants de - 5ans)	%	INSBU	Enquête	Garçons	30,0	30,4	32,0	31,8	29,0	29,2	30,0	29,9	29,0	
2. Accroître de façon durable la production agricole, animale et halieutique	1. 1. 1. 2. 21 .	Insuffisance pondérale (enfants de - 5ans)	%	INSBU	Enquête	0 -11 mois	21,0	20,5	21,0	22,6	20,0		19,0		18,0	
2. Accroître de façon durable la production agricole, animale et halieutique	1. 1. 1. 2. 21 .	Insuffisance pondérale (enfants de - 5ans)	%	INSBU	Enquête	12-23 mois	23,0	31,1	23,0	29,8	27,0		25,0		23,0	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
2. Accroître de façon durable la production agricole, animale et halieutique	1. 1. 1. 2. 21 .	Insuffisance pondérale (enfants de - 5ans)	%	INSBU	Enquête	24-59 mois	31,0	31,8	29,0	32,2	30,0		30,0	30,1	28,0	
2. Accroître de façon durable la production agricole, animale et halieutique	1. 1. 1. 2. 22 .	Pourcentage de la population vivant en dessous du seuil de pauvreté	%	INSBU	Enquête	National	60,0	64,6	60,0		60,0		51,4	51,4	50,0	
2. Accroître de façon durable la production agricole, animale et halieutique	1. 1. 1. 2. 22 .	Pourcentage de la population vivant en dessous du seuil de pauvreté	%	INSBU	Enquête	Urbain	20,0	27,6	20,0		20,0		15,5	15,5	14,0	
2. Accroître de façon durable la production agricole, animale et halieutique	1. 1. 1. 2. 22 .	Pourcentage de la population vivant en dessous du seuil de pauvreté	%	INSBU	Enquête	Rural	58,0	68,8	58,0		58,0		55,7	55,7	54,0	
3. Promouvoir une agriculture de marché	1. 1. 1. 3. 1	Nombre d'agriculteurs individuels ou organisés - entrepreneurs produisant	Nombre	MINEAGRIE	Administrative	National	4,765	ND	4,77	ND	4,772	ND	4,775	ND	4,78	ND

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
	pour le marché															
3. Promouvoir une agriculture de marché	1. 1. 1. 3. 2 . Nombre de producteurs agricoles/ coopératives ou associations opérant dans les chaînes de valeurs		Nombre	MINEAGRIE	Administrative	National	18845	18845	552479	18845	552487	552479	552495	552487	552503	552495
3. Promouvoir une agriculture de marché	1. 1. 1. 3. 3 . Nombre de producteurs agricoles ou organisations ayant accès aux produits financiers		Nombre	MINEAGRIE	Administrative	National	145893	ND	170893	ND	195893	ND	220893	ND	245893	ND
4. Valoriser les potentiels hydroélectriques, solaire, la tourbe, déchets municipaux et les ressources géothermiques	1. 1. 2. 4. 1 . Nombre de ménages électrifiés (urbain)		Nombre	MHEM	Enquête	Urbain	113383	119132	112693		119196	105642	162395	145930	189395	161958
4. Valoriser les potentiels hydroélectriques, solaire, la	1. 1. 2. 4. 2 . Offre électrique annuelle (GWH)		GWH	MHEM	Administrative	National	259,4	259,3	316,0	316,1	338,0	337,8	346,0	346,3	396,0	343,0

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
tourbe, déchets municipaux et les ressources géothermiques																
4. Valoriser les potentiels hydroélectriques, solaire, la tourbe, déchets municipaux et les ressources géothermiques	1. 1. 2. 4. 3	Production nationale d'énergie électrique annuelle(GWH)	GWH	MHEM	Administrative	National	174,2	174,1	233,0	232,4	256,0	232,4	263,0	262,6	313,0	248,7
4. Valoriser les potentiels hydroélectriques, solaire, la tourbe, déchets municipaux et les ressources géothermiques	1. 1. 2. 4. 4	Couverture de l'offre d'énergie électrique par la production nationale	%	MHEM	Administrative	National	1,4	1,5	1,4	1,4	1,3	1,5	1,3	1,3	1,3	1,4
4. Valoriser les potentiels hydroélectriques, solaire, la tourbe, déchets municipaux et les ressources	1. 1. 2. 4. 5	Energie électrique vendue (GWH)	GWH	MHEM	Administrative	National	186,4	186,4	217,0	217,2	251,0	251,3	280,0	279,77	304,9	277,7

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
géothermiques																
4. Valoriser les potentiels hydroélectriques, solaire, la tourbe, déchets municipaux et les ressources géothermiques	1. 1. 2. 4. 6 . Taux de pertes (%) d'énergie électrique		%	MHEM	Administrative	National	28,1	28,1	31,0	30,5	26,0	25,7	24,0	24,4	23,0	19,0
4. Valoriser les potentiels hydroélectriques, solaire, la tourbe, déchets municipaux et les ressources géothermiques	1. 1. 2. 4. 7 . Taux d'accès à l'électricité (en %)	1. 1. 2. 4. 7 . Taux d'utilisation de l'électricité (en %)	%	INSBU	Enquête	National	9,0	9,0	10,0		10,0		11,0	11 ;0	12,0	
5. Améliorer la filière biomasse (bois-énergie, charbon de bois tourbe, déchets municipaux) tout en sauvegardant l'environnement	1. 1. 2. 5. 1 . Production de la tourbe (tonnes)		Tonne	MHEM	Administrative	National	13157,0	13909,0	11801,0	11801,0	15248,0	15 248,148	9110,0	9111,0	13000,0	12950,0

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
5. Améliorer la filière biomasse (bois-énergie, charbon de bois tourbe, déchets municipaux) tout en sauvegardant l'environnement	1. 1. 2. 5. 2	Réduction de la demande globale en bois-énergie grâce la promotion de la carbonisation et foyers améliorés en milieu urbain et rural	%	MHEM	Administrative	National	1		1		1		1		1	
6. Promouvoir des énergies renouvelables et alternatives	1. 1. 2. 6. 1	La part des énergies renouvelables et alternatives dans le mix-électrique	%	MHEM	Administrative	National	59,1	72,0	59,0	57,0	63,0	36,0	63,0	56,2	63,0	56,2
7. Améliorer les capacités de gestion du secteur de l'Energie	1. 1. 2. 7. 1	Nombre de règlements ou dispositions révisés	Nombre	MHEM	Administrative	National	0,0		0,0		0,0	1,0	0,0	2,0	0,0	
7. Améliorer les capacités de gestion du secteur de l'Energie	1. 1. 2. 7. 2	La réglementation sur l'installation dans des bâtiments et Equipement Electrique est mise en	Confirmation(oui ou non)	MHEM	Administrative	National	0,0		0,0		0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
	place et élaborée															
7. Améliorer les capacités de gestion du secteur de l'Energie	1. 1. 2. 7. 3. La réglementation sur la chaîne d'approvisionnement du carburant élaborée		Confirmation(oui ou non)	MHEM	Administrative	National	Non	Non	oui	Non		Non		Non		Non
7. Améliorer les capacités de gestion du secteur de l'Energie	1. 1. 2. 7. 4 . Investissement Public-Privé (IPP) en Energie augmenté		%		Administrative	National	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8. Assurer la sécurité de la chaîne d'approvisionnement en produits pétroliers	1. 1. 2. 8. 1 . Constitution d'une réserve de sécurité en produits pétroliers et gaziers (en millions de litres)		Million de litres		Administrative	Nationale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
9. Améliorer l'accès aux services d'eau potable	1. 1. 2. 9. 1 . Taux de couverture en eau potable (%)	1. 1. 2. 9. 1 . Taux d'utilisation en eau de sources aménagés (%)	%	INSBU	Enquête	National	68,0	82,8	71,0		73,0		84,0	86,8	85.86	
9. Améliorer l'accès aux services d'eau potable	1. 1. 2. 9. 2 . Taux de couverture en eau potable (%) en Milieu urbain	1. 1. 2. 9. 2 . Taux d'utilisation en eau de sources aménagés (%) en milieu urbain:	%	INSBU	Enquête	Urbain	69,0	98,1	69,0		70,0		71.3	97,0	73.82	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
9. Améliorer l'accès aux services d'eau potable	1. 1. 2. 9. 3 . Taux de couverture en eau potable (%) en Milieu rural	1. 1. 2. 9. 3 . Taux d'utilisation en eau de sources aménagés (%) en milieu rural	%	INSBU	Enquête	Rural	66,0	80,9	67,0		70,0		73,0	85,5	76,0	
9. Améliorer l'accès aux services d'eau potable	1. 1. 2. 9. 4 . Nombre de nouveaux ménages alimentés en eau potable en branchement privé		Nombre	MHEM	Administrative	National	8000,0	19108,0	8000,0	19135,0	9000,0	22897,0	9000,0	24385,0	11000,0	25505,0
10. Améliorer l'accès aux services d'assainissement de base	1. 1. 2. 10. 1 . Proportion de la population ayant un accès durable à un système d'évacuation des eaux usées améliorée		%	INSBU	Enquête	National	14,0		14,0		14,0		14,0	1,5	15,0	
10. Améliorer l'accès aux services d'assainissement de base	1. 1. 2. 10. 2 . Pourcentage des ménages disposant d'un lieu d'aisance convenable (WC avec chasse d'eau et WC		%	INSBU	Enquête	National	16,0	39,4	17,0		18,0		19,0	9,7	20,0	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
	extérieur privé)															
10. Améliorer l'accès aux services d'assainissement de base	1. 1. 2. 10. 3.	Proportion de la population ayant un accès durable à une source d'eau améliorée	%	INSBU	Enquête	National	65,0	82,8	68,0		71,0		73,0	86,8	74,0	
10. Améliorer l'accès aux services d'assainissement de base	1. 1. 2. 10. 4.	% des ménages ayant un accès durable à un système d'évacuation des eaux usées meilleur (puisard, rigole, collecteur principal, puits perdu)	%	INSBU	Enquête	National	14,0		14,0		14,0		14,0	1,5	15,0	
10. Améliorer l'accès aux services d'assainissement de base	1. 1. 2. 10. 5.	Pourcentage des ménages disposant d'un lieu d'aisance convenable (WC avec chasse d'eau et WC extérieur privé)	%	INSBU	Enquête	National	16,0	39,4	17,0		18,0		19,0	9,7	20,0	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
10. Améliorer l'accès aux services d'assainissement de base	1. 1. 2. 10. 6. % de la population ayant accès à un assainissement adéquat		%	INSBU	Enquête	National	16,0	39,4	17,0		18,0		19,0	9,7	20,0	
10. Améliorer l'accès aux services d'assainissement de base	1. 1. 2. 10. 7. Nombre d'infrastructures d'eau et d'assainissement		Nombre	MHEM	Recensement	National	316SA 178BF 40P/F		2918SA 236 BF 74 P/F		313 SA 379 BF 126 P/F		851 S A,858 BF,53 P/F,1 SDTBV,2 50 BLP		1010BF,1 063 SA,71 P/F,2 SDTBV,2 98 BLP	
11. Améliorer la gestion des sous-secteurs en eau potable et assainissement de base	1.1.2.11.1 Loi portant sur la réorganisation du secteur de l'eau potable et assainissement de base révisé		Sans unité	MHEM	Administrative	National	Non	Non	Oui	Non		Non		Non		Non
11. Améliorer la gestion des sous-secteurs en eau potable et assainissement de base	1. 1. 2. 11. 2. Proportion des ménages ayant à une source d'eau améliorée située à une distance ne dépassant pas les 30 minutes de trajet aller-retour		%	INSBU	Enquête	National	68,0		71,0		73,0		76,0	61,0	78,0	
12. Assurer la mobilité des	1. 1. 2. 12. 1. Linéaire des routes		Km	MIELS	Administrative	National	1513	1655,81 4	1513	1526,85	1543	1526,85	1543	1526,85	1573	1540,122

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
personnes et la fluidité des biens et marchandises au niveau national et sous régional par voie routière	nationales bitumées (Km)															
12. Assurer la mobilité des personnes et la fluidité des biens et marchandises au niveau national et sous régional par voie routière	1. 1. 2. 12. 1. Linéaire des routes nationales bitumées (Km)		Km	MIELS	Administrative	Très bon	227	413,95	227	397,2	257	397,2	257	299	287	ND
12. Assurer la mobilité des personnes et la fluidité des biens et marchandises au niveau national et sous régional par voie routière	1. 1. 2. 12. 1. Linéaire des routes nationales bitumées (Km)		Km	MIELS	Administrative	Bon	378	206,98	378	678,88	378	678,88	378	500,8	378	ND
12. Assurer la mobilité des personnes et la fluidité	1. 1. 2. 12. 1. Linéaire des routes nationales		Km	MIELS	Administrative	Moyen	530	724,42	530	0	530	0	530	547,9	530	ND

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
des biens et marchandises au niveau national et sous régional par voie routière	bitumées (Km)															
12. Assurer la mobilité des personnes et la fluidité des biens et marchandises au niveau national et sous régional par voie routière	1. 1. 2. 12. 1. Linéaire des routes nationales bitumées (Km)		Km	MIELS	Administrative	Mauvais	378	293,91	378	413,9525	378	413,9525	378	597,1	378	ND
12. Assurer la mobilité des personnes et la fluidité des biens et marchandises au niveau national et sous régional par voie routière	1. 1. 2. 12. 2. Routes bitumées entretenues (Km)		Km	MIELS	Administrative	National	250	1655,814	500	1526,85	500	1526,85	500	909	1009	909
12. Assurer la mobilité des personnes et la fluidité des biens et marchandises	1. 1. 2. 12. 3. Linéaire des routes en terre entretenues (Km)		Km	MIELS	Administrative	National	2502	2742,3	2502	2662,2	2502	2782,7	2502	2582,2	2502	2629

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
es au niveau national et sous régional par voie routière																
12. Assurer la mobilité des personnes et la fluidité des biens et marchandises au niveau national et sous régional par voie routière	1. 1. 2. 12. 3 . Linéaire des routes en terre entretenues (Km)		Km	MIELS	Administrative	Très bon	0	240,3	30	160,2	50	280,7	60	80,2	80	127
12. Assurer la mobilité des personnes et la fluidité des biens et marchandises au niveau national et sous régional par voie routière	1. 1. 2. 12. 3 . Linéaire des routes en terre entretenues (Km)		Km	MIELS	Administrative	Bon	50	401,86	80	0	90	0	110	0	110	ND
12. Assurer la mobilité des personnes et la fluidité des biens et marchandises au niveau national et sous régional par voie routière	1. 1. 2. 12. 3 . Linéaire des routes en terre entretenues (Km)		Km	MIELS	Administrative	Moyen	136	531,81	120	952,15	110	952,15	100	0	90	ND

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
national et sous régional par voie routière																
12. Assurer la mobilité des personnes et la fluidité des biens et marchandises au niveau national et sous régional par voie routière	1. 1. 2. 12. 3 . Linéaire des routes en terre entretenues (Km)		Km	MIELS	Administrative	Mauvais	2316	1869,3	2272	1848,3	2252	1848,3	2232	2921,12	2222	ND
12. Assurer la mobilité des personnes et la fluidité des biens et marchandises au niveau national et sous régional par voie routière	1. 1. 2. 12. 4 . Linéaire des routes réhabilitées (Km)		Km	MIELS	Administrative	National	0	74,3	122	89,1	167	55,7	182	111,4	182	44,6
12. Assurer la mobilité des personnes et la fluidité des biens et marchandises au niveau national et sous	1. 1. 2. 12. 4 . Linéaire des routes réhabilitées (Km)		Km	MIELS	Administrative	Nouvelle revetue(RN)	0		58	158	88	158	88	30	112	ND

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
régional par voie routière																
12. Assurer la mobilité des personnes et la fluidité des biens et marchandises au niveau national et sous régional par voie routière	1. 1. 2. 12. 4 . Linéaire des routes réhabilitées (Km)		Km	MIELS	Administrative	Nouvelle réhabilitée (RP)	0		30	471,586	60	471,586	110	0	170	ND
12. Assurer la mobilité des personnes et la fluidité des biens et marchandises au niveau national et sous régional par voie routière	1. 1. 2. 12. 4 . Linéaire des routes réhabilitées (Km)		Km	MIELS	Administrative	Réhabilités et revetues(R N°)	0		50	235,3	50	235,3	85	30	85	ND
12. Assurer la mobilité des personnes et la fluidité des biens et marchandises au niveau national et sous régional par	1. 1. 2. 12. 5 . Proportion du réseau routier praticable en toute saison (bitumé + classé) (%)		%	MIELS	Administrative	National	34	73,19	36	65,18	37	65,18	38	77,85	39	ND

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
voie routière																
13. Développer le transport lacustre et les autres voies navigables	1. 1. 2. 13. 1. Flux de marchandises en tonnes		Tonne	MCTIT	Administrative	National	180000	160173	164000	146892,8	203000	184614,2	227800	227800,6	194000	249289,2
13. Développer le transport lacustre et les autres voies navigables	1. 1. 2. 13. 2. Flux de passagers en milliers		Nombre en milliers	MCTIT	Administrative	National	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14. Améliorer le transport aérien	1. 1. 2. 14. 1. Flux de marchandises en tonnes		Tonne	MCTIT	Administrative	National	3373	4912	3373	641,36	3790	2437,32	3790	2672,6	3790	12303
14. Améliorer le transport aérien	1. 1. 2. 14. 2. Flux de passagers en milliers		Nombre en milliers	MCTIT	Administrative	National	240	251607	221	169032	217.4	217397	217.4	87730	217.4	166445
15. Désenclaver le pays par voie ferrée	1. 1. 2. 15. 1. Voies nationales ferrées (en km)		Km	MIELS	Administrative	National	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15. Désenclaver le pays par voie ferrée	1. 1. 2. 15. 2. Nombre de voies ferrées interconnectées aux pays voisins		Nombre	MIELS	Administrative	National	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
16. Améliorer la gouvernance du secteur de transport	1. 1. 2. 16. 1. Durée d'attribution des marchés (jours)		Nombre de jours	MFBPE	Administrative	National	15	ND	15	ND	15	ND	15	ND	15	ND

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
17. Recaser les services publics et les ayants droits dans des immeubles de l'Etat	1. 1. 2. 17. 1 .	Proportion des services logés dans les immeubles de l'Etat durant une année	%	MIELS	Administrative	National	30	ND	30	ND	30	ND	30	ND	30	ND
17. Recaser les services publics et les ayants droits dans des immeubles de l'Etat	1. 1. 2. 17. 2 .	Proportion des services publics payant les loyers dans l'année	%	MIELS	Administrative	National	70	ND	70	ND	70	ND	70	ND	70	ND
17. Recaser les services publics et les ayants droits dans des immeubles de l'Etat	1. 1. 2. 17. 3 .	Valeurs de nouvelles acquisitions des bâtiments	Nombre	MIELS	Administrative	National	11,000,000,000	ND	11,000,000,000	ND	22,000,000,000	ND	33,000,000,000	ND	44,000,000,000	ND
17. Recaser les services publics et les ayants droits dans des immeubles de l'Etat	1. 1. 2. 17. 4 .	Progression des constructions en d'une année à une autre	%	MIELS	Administrative	National	1	ND	1	ND	1	ND	2	3	2	5
17. Recaser les services publics et les ayants droits dans des immeubles de l'Etat	1. 1. 2. 17. 5 .	Variation annuelle des montants payés pour les loyers payés par	%	MIELS	Administrative	National	-300,000,000	- 6 627 250	- 300,000,000	- 20 484 776	- 400,000,000	25 714 510	- 600,000,000	-378 950 204	- 800,000,000	ND

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
	les services publics															
18. Promouvoir les technologies de l'Information et de la Communication, la poste et les Média au service du Développement	1. 1. 2. 18. 1 . Nombre d'abonnés à la téléphonie mobile (milliers)		Nombre en milliers	ARCT	Administrative	National	5 920, 612	5 694 016	6 317, 965	6019086		6296382	6 631, 151	6252673	6 896, 397	7740494
18. Promouvoir les technologies de l'Information et de la Communication, la poste et les Média au service du Développement	1. 1. 2. 18. 2 . % de la population ayant accès au téléphone(portable)	1. 1. 2. 18. 2 . % de la population possédant un téléphone(portable)	%	ARCT	Administrative	National	35,0	50,1	35,0	53,7	36,0	54,0	36,0	55,06	37,0	64,27
18. Promouvoir les technologies de l'Information et de la Communication, la poste et les Média au service du Développement	1. 1. 2. 18. 3 . % de la population ayant accès à l'internet	1. 1. 2. 18. 3 . % de la population ayant utilisé l'internet	%	ARCT	Administrative	National	6,0	7,0	8,0	8,0	8,0	10,0	9,0	11	11,0	20,4

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
18. Promouvoir les technologies de l'Information et de la Communication, la poste et les Média au service du Développement	1. 1. 2. 18. 4 . Nombre des Ministères qui ont un système d'Archivage et de Gestion Electronique des Données.		Nombre	MCTIM	Administrative	National	0		0		0		0		0	
18. Promouvoir les technologies de l'Information et de la Communication, la poste et les Média au service du Développement	1. 1. 2. 18. 5 . % de la population ayant accès au téléphone		%	INSBU	Enquête	National	0,0		0,0		0,0		0,0	29,8	0,0	
18. Promouvoir les technologies de l'Information et de la Communication, la poste et les Média au service du Développement	1. 1. 2. 18. 6 . % de la population ayant accès à l'internet		%	INSBU	Enquête	National	0,0		0,0		0,0		0,0	2,1	0,0	
18. Promouvoir	1. 1. 2. 18. 7 . Nombre		%	MCTIM	Administrative	National	100	66	100	66	100	66	100	87	100	87

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
les technologies de l'Information et de la Communication, la poste et les Média au service du Développement	d'institutions publiques raccordées au COMGOV															
18. Promouvoir les technologies de l'Information et de la Communication, la poste et les Média au service du Développement	1. 1. 2. 18. 8 . Nombre des hots spots wifi publics installés et mis en service dans les universités et les places publiques		%	MCTIM	Administrative	National	0		0		0		0		0	
18. Promouvoir les technologies de l'Information et de la Communication, la poste et les Média au service du Développement	1. 1. 2. 18. 9 . Nombre d'abonnés servis en téléphonie fixe par une nouvelle pose de câbles en cuivre de transport et de distribution		%	MCTIM	Administrative	National	1000	0	1000	0	2000	0	3000	0	4000	
18. Promouvoir les technologies de l'Information et de la Communication, la poste et les Média au service du Développement	1. 1. 2. 18. 10 . Nombre de cœurs de		%	MCTIM	Administrative	National	0		0		0		0		0	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
s de l'Information et de la Communication, la poste et les Média au service du Développement	réseaux MAN indépendants implantés à Gitega et Ngozi															
18. Promouvoir les technologies de l'Information et de la Communication, la poste et les Média au service du Développement	1. 1. 2. 18. 11 . Nombre des Ménages, bâtiments et/ou bureaux connectés a la fibre Optique au niveau national		%	MCTIM	Administrative	National	0	52	100	122	200	26	300	156	400	173
18. Promouvoir les technologies de l'Information et de la Communication, la poste et les Média au service du Développement	1. 1. 2. 18. 12 . Nombre des stations de base miniaturisées (micro BTS) de 3G et 4G alimentées par l'énergie solaire installées dans les milieux ruraux		%	MCTIM	Administrative	National	0		0		0		0		0	
18. Promouvoir les	1. 1. 2. 18. 13 . Nombre		%	MCTIM	Administrative	National	0		0		0		0		0	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
technologies de l'Information et de la Communication, la poste et les Média au service du Développement	d'abonnés connectés au Triple Play (Téléphone Data et Vidéo) via le réseau à fibre optique (IPTV)															
18. Promouvoir les technologies de l'Information et de la Communication, la poste et les Média au service du Développement	1. 1. 2. 18. 14. Taux de déploiement du centre de données intégré (IDC) national		%	MCTIM	Administrative	National	0		0		0		0		0	
18. Promouvoir les technologies de l'Information et de la Communication, la poste et les Média au service du Développement	1. 1. 2. 18. 15. Nombre des communes bénéficiaires des télécentres communautaires		%	MCTIM	Administrative	National	1	2	2	2	3	3	5	3	7	4
18. Promouvoir les technologies de l'Information et de la Communication, la poste et les Média au service du Développement	1. 1. 2. 18. 16. Nombre des clubs TIC créés		%	MCTIM	Administrative	National	7		9		11		13		15	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
l'Information et de la Communication, la poste et les Média au service du Développement	dans les écoles pour incitation à l'usage des TIC															
18. Promouvoir les technologies de l'Information et de la Communication, la poste et les Média au service du Développement	1. 1. 2. 18. 17. Nombre de nouveaux bureaux postaux bâtis		%	MCTIM	Administrative	National	0		0		0		0		0	
18. Promouvoir les technologies de l'Information et de la Communication, la poste et les Média au service du Développement	1. 1. 2. 18. 18. Nombre des bureaux postaux rénové		%	MCTIM	Administrative	National	0		0		0		0		2	
18. Promouvoir les technologies de l'Information et de la	1. 1. 2. 18. 19. Nombre de camionnette pickup avec		%	MCTIM	Administrative	National	0		0		0		0		3	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
Communication, la poste et les Média au service du Développement	blindage acquise															
18. Promouvoir les technologies de l'Information et de la Communication, la poste et les Média au service du Développement	1. 1. 2. 18. 20 . Nombre des DAB installés et opérationnels		%	MCTIM	Administrative	National	0		0		0		0		0	
18. Promouvoir les technologies de l'Information et de la Communication, la poste et les Média au service du Développement	1. 1. 2. 18. 21 . Pourcentage d' un système d'adressage et de codification postale installée et fonctionnel		%	MCTIM	Administrative	National	0		0		0		0		0	
19. Améliorer la disponibilité et la diversification des services médias à	1. 1. 2. 19. 1 . Nombre de journaux et périodiques publiés et accessibles dans tout le pays		Nombre	MCTIM	Administrative	National	30	38	34	44	36	50	38		40	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
travers tout le pays																
19. Améliorer la disponibilité et la diversification des services média à travers tout le pays	1. 1. 2. 19. 2. Nombre de journaux et périodiques publiés en ligne		Nombre	MCTIM	Administrative	National	28	28	35	35	40	48	45		47	
19. Améliorer la disponibilité et la diversification des services média à travers tout le pays	1. 1. 2. 19. 3. Nombre d'abonnements par type de média		Nombre	MCTIM	Administrative	National		ND		ND		ND		ND		ND
19. Améliorer la disponibilité et la diversification des services média à travers tout le pays	1. 1. 2. 19. 4. Nombre de radios		Nombre	MCTIM	Administrative	National	25	34	30	34	32	36	35	42	37	42
19. Améliorer la disponibilité et la diversification des services média à	1. 1. 2. 19. 5. Nombre de télévisions		Nombre	MCTIM	Administrative	National	5	3	6	3	7	3	8	8	9	8

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
travers tout le pays																
19. Améliorer la disponibilité et la diversification des services média à travers tout le pays	1. 1. 2. 19. 6 . Nombre de journaux		Nombre	MCTIM	Administrative	National	30	66	34	79	36	99	38		40	
19. Améliorer la disponibilité et la diversification des services média à travers tout le pays	1. 1. 2. 19. 7 . Nombre de télévisions en ligne		Nombre	MCTIM	Administrative	National	2		2		3		4		5	
19. Améliorer la disponibilité et la diversification des services média à travers tout le pays	1. 1. 2. 19. 8 . Nombre des centres d'émission et de réémission de la RTNB		Nombre	MCTIM	Administrative	National	6	6	6	6	6	6	8	6	9	6
19. Améliorer la disponibilité et la diversification des services média à	1. 1. 2. 19. 9 . Nombre des animateurs communautaires identifiés dans 11		Nombre	MCTIM	Administrative	National	1658		1658		1658		2418		2898	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
travers tout le pays	provinces restantes															
20, Promouvoir le secteur minier, carrières et pétrolier pour optimiser sa contribution à la croissance et au développement socio-économique du pays	1. 1. 3. 20. 1. Production minière: Nickel (T)		Tonne		Administrative	National	0		0		0		100000		100000	
20, Promouvoir le secteur minier, carrières et pétrolier pour optimiser sa contribution à la croissance et au développement socio-économique du pays	1. 1. 3. 20. 2. Production minière: Or (kg)		Kg	MHEM	Administrative	National	843,5	953,0	843,5	597,6	1380,0	573,2	1960,0	863,0	1989,5	893,35
20, Promouvoir le secteur minier, carrières et pétrolier pour optimiser sa contribution à la	1. 1. 3. 20. 3. Production minière: Etain (T)		Tonne	MHEM	Administrative	National	162,6	161,53	162,6	159,3	176,5	187,8	169,8	158,2	166,3	132,0

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
croissance et au développement socio-économique du pays																
20, Promouvoir le secteur minier, carrières et pétrolier pour optimiser sa contribution à la croissance et au développement socio-économique du pays	1. 1. 3. 20. 4.	Production minière: Coltan (kg)	Tonne	MHEM	Administrative	National	44,5	74 ,48	44,5	21,9	72,0	21,6	88,0	21,0	110,0	41,95
20, Promouvoir le secteur minier, carrières et pétrolier pour optimiser sa contribution à la croissance et au développement socio-économique du pays	1. 1. 3. 20. 5.	Production wolfram	Tonne	MHEM	Administrative	National	200	259 ,768	200	194,4	250	270,8	200	299,7	250	289,3
20, Promouvoir le secteur minier, carrières et pétrolier	1. 1. 3. 20. 6.	Production des terres rares	Kg	MHEM	Administrative	National	2809,0	74 994,5	2809,0	112597,5	3600,0	325 000	3600,0	475000	3600,0	125000

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
pour optimiser sa contribution à la croissance et au développement socio-économique du pays																
20, Promouvoir le secteur minier, carrières et pétrolier pour optimiser sa contribution à la croissance et au développement socio-économique du pays	1. 1. 3. 20. 7 .	Production du Mixte (colombo tantalite+ca ssiterite)	Tonne	MHEM	Administrative	National	400,0	230,5	400,0	371,1	400,0	392,9	400,0	281,4	250,0	249,58
20, Promouvoir le secteur minier, carrières et pétrolier pour optimiser sa contribution à la croissance et au développement socio-économique du pays	1. 1. 3. 20. 8 .	Part du secteur minier dans le PIB (%)	%	INSBU	Enquête	National	0,4		0,5		0,6		0,7		0,9	
21, Intégrer les	1. 1. 3. 21. 1 .	Taux de	%	MHEM	Administrative	National	8,0	ND	8,0	ND	10,0	ND	15,0	ND	20,0	ND

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
questions environnementales dans le secteur minier	remblaiement après exploitation minière															
21, Intégrer les questions environnementales dans le secteur minier	1. 1. 3. 21. 2 . Superficie mise en l'état (couverture) après exploitation minière		Are	MHEM	Administrative	National	0,0	ND	-	ND	50	ND	100	ND	100	ND
22.Développement per une industrie dynamique, diversifiée et compétitive au niveau régional et international	1. 1. 3. 22. 1 . Indice de production industrielle ;		Indice	INSBU	Enquête	National	110.00	137,4	111.10	141,1	112.21	145,7	113.33	153,4	114.47	ND
22.Développement per une industrie dynamique, diversifiée et compétitive au niveau régional et international	1. 1. 3. 22. 2 . Production industrielle (en Milliards)		Milliard		Administrative	National	1,606.18	ND	1,739.04	ND	1,760.08	ND	1,777.68	ND	1,795.46	ND
23.Valoriser et protéger les inventions , innovations et créations	1. 1. 3. 23. 1 . Nombre de brevets d'inventions /créations enregistrées et appliquées		Nombre	MCTIT	Administrative	National	17	7	5	7	5	11	6	6	7	4

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
	pour le développement du Burundi															
24.Améliorer et valoriser la contribution du secteur artisanal à la croissance économique	1. 1. 3. 24. 1 . La part de l'artisanat dans le PIB		%	MCTIT	Administrative	National	0,1	ND	0,1	ND	0,1	ND	0,1	ND	0,1	ND
24.Améliorer et valoriser la contribution du secteur artisanal à la croissance économique	1. 1. 3. 24. 2 . Nombre de centres de formation artisanale		Nombre	MCTIT	Administrative	National	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4
24.Améliorer et valoriser la contribution du secteur artisanal à la croissance économique	1. 1. 3. 24. 3 . % des associations artisanales reconnues		%	MCTIT	Administrative	National	0,0	ND	0,0	ND	0,0	ND	0,0	ND	0,0	ND
24.Améliorer et valoriser la contribution du secteur artisanal à la croissance économique	1. 1. 3. 24. 4 . Proportion des ménages vivant principalement de l'artisanat		%	MCTIT	Administrative	National	2,0	ND	2,0	ND	2,0	ND	2,0	ND	2,0	ND

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
24.Améliorer et valoriser la contribution du secteur artisanal à la croissance économique	1. 1. 3. 24. 5 . Nombre de foires et expositions de produits de l'artisanat chaque année		Nombre	MCTIT	Administrative	National	1	1	1	2	0	2	0	2	2	2
25.Redynamiser le secteur du commerce	1. 1. 3. 25. 1 . Nombre de registres de commerce obtenus		Nombre	ADB	Administrative	National	7219	7219	7767	7767	7525	7525	4707	4707	5042	5042
25.Redynamiser le secteur du commerce	1. 1. 3. 25. 2 . Nombre de commerces agréés par province		Nombre	ADB	Administrative	National	7219	7219	7767	7767	7525	7525	4707	4707	5042	5042
25.Redynamiser le secteur du commerce	1. 1. 3. 25. 2 .1.Nombre de commerces agréés par province (Bubanza)		Nombre	ADB	Administrative	Province	220	220	225	225	230	230	91	91	94	94
25.Redynamiser le secteur du commerce	1. 1. 3. 25. 2 .2.Nombre de commerces agréés par province (Bujumbura Mairie)		Nombre	ADB	Administrative	Province	2872	2872	2931	2931	2991	2991	3556	3556	4042	4042
25.Redynamiser le secteur du commerce	1. 1. 3. 25. 2 .3.Nombre de commerces		Nombre	ADB	Administrative	Province	150	150	153	153	157	157	48	48	4	4

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
	agréés par province (Bujumbura Rural)															
25.Redynamiser le secteur du commerce	1. 1. 3. 25. 2 .4.Nombre de commerces agréés par province (Bururi)		Nombre	ADB	Administrative	Province	169	169	172	172	176	176	29	29	37	37
25.Redynamiser le secteur du commerce	1. 1. 3. 25. 2 .5.Nombre de commerces agréés par province (Cankuzo)		Nombre	ADB	Administrative	Province	95	95	97	97	99	99	22	22	38	38
25.Redynamiser le secteur du commerce	1. 1. 3. 25. 2 .6.Nombre de commerces agréés par province (Cibitoke)		Nombre	ADB	Administrative	Province	265	265	670	670	276	276	99	99	97	97
25.Redynamiser le secteur du commerce	1. 1. 3. 25. 2 .7.Nombre de commerces agréés par province (Gitega)		Nombre	ADB	Administrative	Province	511	511	522	522	533	533	203	203	154	154
25.Redynamiser le secteur du commerce	1. 1. 3. 25. 2 .8.Nombre de commerces agréés par province (Karusi)		Nombre	ADB	Administrative	Province	192	192	196	196	200	200	34	34	35	35

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
25.Redynamiser le secteur du commerce	1. 1. 3. 25. 2 .9.Nombre de commerces agréés par province (Kayanza)		Nombre	ADB	Administrative	Province	292	292	298	298	305	305	63	63	42	42
25.Redynamiser le secteur du commerce	1. 1. 3. 25. 2 .10.Nombre de commerces agréés par province (Kirundo)		Nombre	ADB	Administrative	Province	260	260	265	265	271	271	48	48	40	40
25.Redynamiser le secteur du commerce	1. 1. 3. 25. 2 .11.Nombre de commerces agréés par province (Makamba)		Nombre	ADB	Administrative	Province	278	278	284	284	290	290	106	106	84	84
25.Redynamiser le secteur du commerce	1. 1. 3. 25. 2 .12.Nombre de commerces agréés par province (Muramvya)		Nombre	ADB	Administrative	Province	161	161	164	164	168	168	46	46	26	26
25.Redynamiser le secteur du commerce	1. 1. 3. 25. 2 .13.Nombre de commerces agréés par province (Muyinga)		Nombre	ADB	Administrative	Province	309	309	315	315	322	322	73	73	56	56
25.Redynamiser le	1. 1. 3. 25. 2 .14.Nombre		Nombre	ADB	Administrative	Province	169	169	173	173	177	177	16	16	16	16

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
secteur du commerce	de commerces agréés par province (Mwaro)															
25.Redynamiser le secteur du commerce	1. 1. 3. 25. 2 .15.Nombre de commerces agréés par province (Ngozi)		Nombre	ADB	Administrative	Province	401	401	409	409	418	418	125	125	137	137
25.Redynamiser le secteur du commerce	1. 1. 3. 25. 2 .16.Nombre de commerces agréés par province (Rumonge)		Nombre	ADB	Administrative	Province	261	261	266	266	272	272	73	73	68	68
25.Redynamiser le secteur du commerce	1. 1. 3. 25. 2 .17.Nombre de commerces agréés par province (Rutana)		Nombre	ADB	Administrative	Province	184	184	188	188	192	192	31	31	30	30
25.Redynamiser le secteur du commerce	1. 1. 3. 25. 2 .18.Nombre de commerces agréés par province (Ruyigi)		Nombre	ADB	Administrative	Province	430	430	439	439	448	448	44	44	42	42
25.Redynamiser le secteur du commerce	1. 1. 3. 25. 3 . Nombre de guichet/appuis créés pour		Nombre	ADB	Administrative	National	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
	faciliter le commerce															
25.Redynamiser le secteur du commerce	1. 1. 3. 25. 4. Capacités de stockage de commerce par produit et par province (NATIONAL EN TONES)		Tonne		Administrative	National	10000	ND	10000	ND	10000	ND	10000	ND	10000	ND
26.Appuyer le secteur privé et public pour promouvoir des exportations, la rationalisation des importations et la protection des consommateurs	1. 1. 3. 26. 1. Indicateurs du Doing Business		Indice	ADB/INSBU	Administrative	National		157		164		168				
26.Appuyer le secteur privé et public pour promouvoir des exportations, la rationalisation des importations et la protection des consommateurs	1. 1. 3. 26. 2. Proportion de produits respectant les Normes de Qualité		%	MCTIT	Administrative	National	79,1		50,0	70,4	50,0	70,4	50,0	70,4	60,0	70,4

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
consommateurs																
27.Renforcer les mécanismes d'attractivité des investisseurs et du PPP	1. 1. 3. 27. 1 . Nombre des industries créées		Nombre	ADB	Administrative	National	16	9	16	26	75	72	47	47	102	102
27.Renforcer les mécanismes d'attractivité des investisseurs et du PPP	1. 1. 3. 27. 2 . Nombre de jours pour créer une entreprise		Nombre	ADB	Administrative	National	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
27.Renforcer les mécanismes d'attractivité des investisseurs et du PPP	1. 1. 3. 27. 3 . Coût de création d'entreprise		Nombre	ADB	Administrative	National	140000	40000	40000	40000	40000	40000	40000	40000	40000	40000
28. Promouvoir et protéger le patrimoine culturel et naturel	1.1.3.28.1. Nombre d'expositions des œuvres d'art organisés		Nombre	MACEAJ SC	Administrative	National	17	17	0	22	1	34	1	34	1	34
28. Promouvoir et protéger le patrimoine culturel et naturel	1.1.3.28.2. Nombre de séances de sensibilisation organisées		Nombre	MACEAJ SC	Administrative	National	3		0		1		1		1	
28. Promouvoir et protéger le	1.1.3.28.3. Nombre d'œuvres enregistrés		Nombre	MACEAJ SC	Administrative	National	142		0		15		15		20	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
patrimoine culturel et naturel																
28. Promouvoir et protéger le patrimoine culturel et naturel	1.1.3.28.4. Nombre de CLAC opérationnels		Nombre	MACEAJ SC	Administrative	National	2		0		2		2		3	
28. Promouvoir et protéger le patrimoine culturel et naturel	1.1.3.28.5. Nombre d'éléments culturels inscrites sur la liste du patrimoine culturel du Burundi		Nombre	MACEAJ SC	Administrative	National	1		0		0		5		5	
28. Promouvoir et protéger le patrimoine culturel et naturel	1.1.3.28.6. Nombre de concours d'éloquences sur des thèmes visant la sensibilisation de la population organisés		Nombre	MACEAJ SC	Administrative	National	0		0		0		0		1	
28. Promouvoir et protéger le patrimoine culturel et naturel	1.1.3.28.7. Nombre de séances de transmission des valeurs culturelles organisées		Nombre	MACEAJ SC	Administrative	National	0		0		0		0		1	
29. Dynamiser l'Écotourisme à partir de l'amélioration	1.1.3.29.1. % de sites touristiques aménagés		%	MCTIT	Administrative	National	32,5	32,5	33,3	34,6	33,3	36,2	37,0	38,9	40,5	39,6

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
on de l'offre et la stimulation de la demande des produits touristiques																
29. Dynamiser l'Écotourisme à partir de l'amélioration de l'offre et la stimulation de la demande des produits touristiques	1. 1. 3. 29. 2. %	d'établissements touristiques classés et reclassés	%	MCTIT	Administrative	National	0,0	0,0	6,2	8,5	8,5	8,5	7,1	8,5	7,1	7,1
29. Dynamiser l'Écotourisme à partir de l'amélioration de l'offre et la stimulation de la demande des produits touristiques	1. 1. 3. 29. 3.	Effectifs des arrivées des touristes	Nombre	MCTIT	Administrative	National	272169	272169	213419	389004	389004	530917	530917	555859	614817	990167
29. Dynamiser l'Écotourisme à partir de l'amélioration de l'offre et la stimulation de la demande	1. 1. 3. 29. 4.	Contribution du tourisme au PIB	%	MCTIT	Administrative	National	1,0		1,0		1,0		1,0		1,0	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
des produits touristiques																
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 1. Taux de couverture sanitaire		%	MSPLS	Administrative	National	1 pour 20000 hab.	1 pour 15327 hab.	1 pour 18000 hab.	1 pour 14808 hab.	1 pour 16500 hab.	1 pour 14617 hab.	1 pour 15000 hab.	1 pour 14619 hab.	1 pour 13000	1 pour 14673 hab.
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 2. Prévalence de l'insuffisance pondérale chez les moins 5ans National		%	INSBU	Enquête	National	29,0	29,3	30,0	30,0	28,0	27,2	27,0	28,3	26,0	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 2. 1. Prévalence de l'insuffisance pondérale chez les moins 5ans Filles		%	INSBU	Enquête	Filles	29,0	28,2	28,0	28,10	25,0	25,2	27,0	26,8	26,0	
30. Améliorer l'accès aux	1. 2. 4. 30. 2. 2. Prévalence		%	INSBU	Enquête	Garçons	30,0	30,4	32,0	31,8	29,0	29,2	30,0	29,9	29,0	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	de l'insuffisance pondérale chez les moins 5ans Garçons															
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 2. 3. Prévalence de l'insuffisance pondérale chez les moins 5ans 0 -11 mois		%	INSBU	Enquête	0 -11 mois	21,0	20,5	21,0	22,6	20,0		19,0		18,0	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 2. 4. Prévalence de l'insuffisance pondérale chez les moins 5ans 12 -23 mois		%	INSBU	Enquête	12-23 mois	23,0	31,1	23,0	29,8	27,0		25,0		23,0	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un	1. 2. 4. 30. 2. 5. Prévalence de l'insuffisance pondérale chez les		%	INSBU	Enquête	24-59 mois	31,0	31,8	29,0	32,2	30,0		30,0	30,1	28,0	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
système de santé performant, fort résilient	moins 5ans 24-59 mois															
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 3. Taux d'enfants complètement vaccinés		%	MSPLS	Administrative	National	85,0	89,0	77,0	77,0	78,0	79,8	81,0	87,5	84,0	79,0
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 4. Taux d'acceptation de méthodes contraceptives modernes National		%	MSPLS	Enquête	National	20,0		21,0		22,0		24,0	27,8	26,0	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 4. 1. Taux d'acceptation de méthodes contraceptives modernes National en milieu urbain		%	MSPLS	Enquête	Milieu Urbain	21,0		21,0		23,0		25,0	29,6	27,0	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 4. 2. Taux d'acceptation de méthodes contraceptives modernes National en milieu rural		%	MSPLS	Enquête	Milieu Rural	19,0		19,0		21,0		23,0	27,6	25,0	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 5. Taux d'accouchement assisté par un personnel qualifié		%	MSPLS	Enquête	National	85,0	79,5	86,0	79,0	86,0	79,0	87,0	90,8	88,0	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 6. Population moyenne par médecin		Nombre par Médecin	MSPLS	Administrative	National	DND	10605	1 med/1480 2hab		1 med/1513 2hab		1 med/1390 8hab	1 med/177 37hab	1 med/1384 8hab	1 med/15467hab
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de	1. 2. 4. 30. 7. Population moyenne		Nombre par Infirmier	MSPLS	Administrative	National	1586	1267	1inf/1487hab		1inf/1518hab		1inf/1522hab	1 med/171 0hab	1inf/1535hab	1 med/1630hab

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	par infirmier															
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 8 . Population moyenne couverte par hôpital		Nombre par Hôpital	MSPLS	Administrative	National	152599	123607	150000	108003	148000	86030	147000	82615	146000	71446
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 9 . Population moyenne par centre de santé		Nombre par Centre de santé	MSPLS	Administrative	National	12872	10644	12000	10511	11500	9880	10000	10414	9500	10435
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé	1. 2. 4. 30. 10 . Taux de prévalence du paludisme < 5ans		%	MSPLS	Administrative	National	27	82	23	50	20		17		15	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
performant, fort résilient																
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 11 . Taux d'utilisation des MILDA chez les enfants de moins de 5ans		%	INSBU	Enquête	National	40,0	40,0	40,0		60,0		70,0	88,9	75,0	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 12 . La prévalence VIH/Sida des femmes et des hommes de 15 à 49 ans		%	MSPLS	Enquête	National	90	0,9	1	0,9	0,87	0,9	0,85	0,9	0,75	0,9
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 12 . 1 .La prévalence VIH/Sida des femmes et des hommes de 15 à 49 ans		%	MSPLS	Enquête	Masculin	1	0,6	1	0,6	1	0,6	1	0,6	0	0,6
30. Améliorer	1. 2. 4. 30. 12 . 2 . La		%	MSPLS	Enquête	Féminin	1	1,2	1	1,2	1	1,2	1	1,2	1	1,2

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	prévalence VIH/Sida des femmes et des hommes de 15 à 49 ans															
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 13 . Couverture des services PTME – Prévention Transmission Materno-Enfantine du VIH		%	MSPLS	Administrative	National	90	69	85	77	85	70	90	61	95	50
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 14 . Taux de couverture en ARV chez les adultes		%	MSPLS	Administrative	National	96		83		88		96		98	
	1. 2. 4. 30. 14 . 1. Taux de couverture en ARV chez les adultes		%	MSPLS	Administrative	chez les adultes	96	71,5	83	82	88	82,8	95,9		98,2	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 14 . 2/ Taux de couverture en ARV chez les enfants		%	MSPLS	Administrative	chez les enfants	54	37	60	50	42	33	57		75	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 15 . Taux de couverture CAM		%	INSBU	Enquête	National	23.9		23.9		23.9		23.9	20,0	23.9	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 15 . 1. Taux de couverture CAM chez les hommes de 14 - 49 ans		%	INSBU	Enquête	Hommes(15-59 ans)	23.9		23.9		23.9		23.9		23.9	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de	1. 2. 4. 30. 15 . 2 . Taux de couverture CAM en		%	INSBU	Enquête	Urbain	23.9		23.9		23.9		23.9	6,1	23.9	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	milieu urbain															
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 15 . 3 .	Taux de couverture CAM en milieu rural	%	INSBU	Enquête	Rural	23.9		23.9		23.9		23.9	21,6	23.9	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 15 . 4 .	Taux de couverture CAM chez les femmes de 14 - 49 ans	%	INSBU	Enquête	Femmes(15-49 ans)	23.9		23.9		23.9		23.9		23.9	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 15 . 5 .	Taux de couverture CAM pour les femmes	%	INSBU	Enquête	femmes	23.9		23.9		23.9		23.9	20,4	23.9	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
performant, fort résilient																
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 15 . 6 .	Taux de couverture CAM pour les hommes	%	INSBU	Enquête	hommes	23.9		23.9		23.9		23.9	19,7	23.9	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 16 .	Taux de dépistage de VIH	%	MSPLS	Administrative	National	69	ND	70	ND	75	ND	80	ND	85	ND
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 16 . 1 .	Taux de dépistage de VIH chez les Hommes de 15 à 59 ans	%	MSPLS	Administrative	Hommes de 15 à 59 ans	69	21	71	ND	75	ND	80	ND	85	ND
30. Améliorer	1. 2. 4. 30. 16 . 2 .		%	MSPLS	Administrative	Femmes de 15 à 49	69	29	71	ND	75	ND	80	ND	85	ND

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	Taux de dépistage de VIH chez les femmes de 15 à 59 ans															
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 16 . 3 . Taux de dépistage de VIH chez les Hommes de 15 à 59 ans en milieu urbain		%	MSPLS	Administrative	Hommes de 15 à 59 ans/urbain	69	26	71	ND	75	ND	80	ND	85	ND
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 16 . 4 . Taux de dépistage de VIH chez les Femmes de 15 à 59 ans en milieu urbain		%	MSPLS	Administrative	Femmes de 15 à 49/Urbain	69	36	71	ND	75	ND	80	ND	85	ND
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population	1. 2. 4. 30. 16 . 2 . Taux de dépistage de VIH chez les Hommes de		%	MSPLS	Administrative	Hommes de 15 à 59 ans/rural	69	ND	71	ND	75	ND	80	ND	85	ND

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
à travers un système de santé performant, fort résilient	15 à 59 ans en milieu rural															
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 16 . 2 . Taux de dépistage de VIH chez les femmes de 15 à 59 ans en milieu rural		%	MSPLS	Administrative	Femmes de 15 à 49 ans/rural	69	28	71	ND	75	ND	80	ND	85	ND
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 17 . Prévalence de la malnutrition chronique chez les enfants de moins de 5 ans		%	INSBU	Enquête	National	56,0	56,2	55,0	57,0	54,0	54,2	53,0	52,2	50,0	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant,	1. 2. 4. 30. 17 . 1 . Prévalence de la malnutrition chronique chez les enfants de moins de 5 ans Filles		%	INSBU	Enquête	Filles	52	52,4	53	53,4	51	50,9	49	48,9	48	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
fort résilient																
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 17 . 2 .	Prévalence de la malnutrition chronique chez les enfants de moins de 5 ans Garçons	%	INSBU	Enquête	Garçons	59	59,4	61	60,6	58	57,5	56	55,5	54	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 17 . 3 .	Prévalence de la malnutrition chronique chez les enfants de 0 - 11 mois	%	INSBU	Enquête	0 -11 mois	38		37,9.	37,9	35		34		33	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 17 . 4 .	Prévalence de la malnutrition chronique chez les enfants de 12 - 23 mois	%	INSBU	Enquête	12-23 mois	61		61	60,7	55		54		52	
30. Améliorer l'accès aux	1. 2. 4. 30. 17 . 5 .	Prévalence	%	INSBU	Enquête	24-59 mois	62		61	61,4	61		57	57,4	55	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	de la malnutrition chronique chez les enfants de 24 - 59 mois															
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 18 . Taux d'émaciation pour les enfants de moins de cinq ans		%	INSBU	Enquête	National	5,0	5,1	5,0	4,5	5,0	5,1	5,0	6,1	5,0	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 18 . . Prévalence de la malnutrition aiguë globale chez les enfants de moins de 5 ans		%	INSBU	Enquête	National	5	5,1	5	4,5	5	5,1	5	6,1	5	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un	1. 2. 4. 30. 18 . 1 . Prévalence de la malnutrition aiguë globale chez les		%	INSBU	Enquête	Filles	5	4,6	4	4,1	6	4,1	5	4,9	5	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
système de santé performant, fort résilient	enfants de moins de 5 ans Filles															
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 18 . 2 . Prévalence de la malnutrition aiguë globale chez les enfants de moins de 5 ans Garçons		%	INSBU	Enquête	Garçons	5	5,6	5	5,0	4	6,0	7	7,2	7	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 18 . 3 . Prévalence de la malnutrition aiguë globale chez les enfants de 6 - 11 mois		%	INSBU	Enquête	6-11 mois	7		7	6,7	8		9	8,9	8	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 18 . 4 . Prévalence de la malnutrition aiguë globale chez les enfants de 12 - 23 mois		%	INSBU	Enquête	12-23 mois	7		6	6,3	7		8	8,1	7	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 18 . 5 .	Prévalence de la malnutrition aiguë globale chez les enfants de 24 - 59 mois	%	INSBU	Enquête	24-59 mois	4		3	3,4	4		5	4,7	4	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 19 .	Taux de mortalité néonatale /Quotient de mortalité néonatal	%	INSBU	Enquête	National	23,0	23,0	22,0		21,0		20,0		19,0	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 19 .	Taux de mortalité néonatale	%	INSBU	Enquête	National	23	23	22		21		20		19	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de	1. 2. 4. 30. 19 . 1 .	Taux de mortalité néonatale	%	INSBU	Enquête	Garçons	23	25	22		21		20		19	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	chez les Garçons															
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 19 . 2 . Taux de mortalité néonatale chez les filles		%	INSBU	Enquête	Filles	23	21	22		21		20		19	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 19 . 3 . Taux de mortalité néonatale en milieu urbain		%	INSBU	Enquête	Urbain	23	30	22		20		19		18	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé	1. 2. 4. 30. 19 . 4 . Taux de mortalité néonatale en milieu rural		%	INSBU	Enquête	Rural	23	22	22		21		20		19	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
performant, fort résilient																
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 20 . Taux de notification de toutes les formes de tuberculose (TTF)		%	MSPLS	Administrative	National	78	78	78	70	83	57	88		93	
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 21 . Taux de notification des cas contagieux(TPM+)		%	MSPLS	Administrative	Hommes de 15 à 59 ans/rural	44	44	44	42	50	35	53	37	62	34
30. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	1. 2. 4. 30. 22 . Taux de coinfection TB-VIH		%	MSPLS	Administrative	Femmes de 15 à 49 ans/rural	13	11	11	11	10	8	9		9	
30. Améliorer	1. 2. 4. 30. 23 .		Indice	INSBU	Enquête	National	5.5	5,5	5,4		5,3		5,2		5,1	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort résilient	L'indice synthétique de fécondité															
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 54 .a. Nombre cadres formés encours d'emploi .		Nombre	MFPTE	Administrative	National	1657	928	1657	1319	1657	861	1657	234	1657	380
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 54 .b. Nombre cadres formés encours d'emploi .		Nombre	MFPTE	Administrative	National	46	46	46	46	46	46	48	0	380	109
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux	1. 2. 5. 31. 55 . Nombre nouveaux recrues formés.		Nombre	MFPTE	Administrative	National	120	126	120	54	120	0	120	0	150	109

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
normes internationales																
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 56 . a.	Nombre de modules élaborés.	Nombre	MFPTE	Administrative	National	150	104	150	78	150	99	140	67	150	130
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 56 . b.	Nombre de modules élaborés.	Nombre	MFPTE	Administrative	National	100	100	100	100	105	105	110	110	125	125
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 1 . Part du budget de l'enseignement fondamental dans le budget de l'éducation		%	MENRS	Administrative	National	68,0	68,0	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0
31. Développer un système éducatif performant,	1. 2. 5. 31. 2 . Nombre des élèves de l'enseigne		Nombre	MENRS	Administrative	National	2552839	2552839	2583943	2583943	2480260		2685833	2585057	2766318.09	2667895

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	ent fondamenta l															
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 2.1 Nombre des élèves de l'enseignement fondamental cycle 1à3		Nombre	MENRS	Administrative	fondamental cycle 1à3	2118058	2170873	2170873	2212532	2212532	2212532	2302280	2302280	2370210.482	2361450
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 2. 1. 1. Nombre des élèves de l'enseignement fondamental cycle 1à3 Filles		Nombre	MENRS	Administrative	Filles	1063296	1088017	1088017	1109604	1109607	1109607	1152291.14	1152342	1185994.07	1056074
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 2. 1. 2. Nombre des élèves de l'enseignement fondamental cycle 1à3 Garçons		Nombre	MENRS	Administrative	Garçons	1054762	1082856	1082856	1102928	1102925	1102925	1149988.86	1149938	1184216.412	1305376

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 2. 2. Nombre des élèves de l'enseignement fondamental		Nombre	MENRS	Administrative	fondamental cycle 4	406225	381966	381382	371411	371411	267728	383553	283373	396107.6083	306445
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 2. 2. 1. Nombre des élèves de l'enseignement fondamental cycle 4 Filles		Nombre	MENRS	Administrative	Filles	222305	212118	211815	206726	206726	149127	214040.1954	158505	217761.6094	172089
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 2. 2. 2. Nombre des élèves de l'enseignement fondamental cycle 4 Garçons		Nombre	MENRS	Administrative	Garçons	183920	169848	169567	164685	164685	118601	169512.8046	124868	178345.9989	134356
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux	1. 2. 5. 31. 3. Taux brut de scolarisation de l'enseignement		%	MENRS	Administrative	National	89,0	112,9	91,0	111,0	88,0	94,6	94,0	85,4	95,0	88,1

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
et aux normes internationales	fondamental.															
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 3. 1. Taux brut de scolarisation de l'enseignement fondamental Filles.		%	MENRS	Administrative	Filles	91,0	112,9	90,0	111,2	91,0	96	94,0	86,6	95,0	89,5
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 3. 2. Taux brut de scolarisation de l'enseignement fondamental Garçons.		%	MENRS	Administrative	Garçons	90,0	112,9	89,0	110,7	90,0	93,3	90,0	84,2	91,0	86,8
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 4. Taux net de scolarisation de l'enseignement fondamental		%	MENRS	Administrative	National	86,0	86,3	85,0	85,1	83,0	82,7	81,0	76,5	82,0	78,9
31. Développer un système éducatif	1. 2. 5. 31. 4. 1. Taux net de scolarisation		%	MENRS	Administrative	Filles	87,0	87	86,0	86,0	84,0	83,8	82,0	77,5	83,0	80,0

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	n de l'enseignement fondamental Filles															
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 4 . 2. Taux net de scolarisation de l'enseignement fondamental Garçons		%	MENRS	Administrative	Garçons	86,0	85.6	84,0	84,0	82,0	81,5	79,0	75,5	81,0	77.8
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 5 . Indice de parité filles/garçons de l'enseignement fondamental		Indice	MENRS	Administrative	National	1,038		1,038		1,038		1,035	1,02	1,03	1,03
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 5 .1 . Indice de parité filles/garçons de l'enseignement fondamental Cycle 1 à 3		Indice	MENRS	Administrative	Cycle 1 à 3	1	1	1,006	1,006	1,006	1,006	1,002002002	1,002	1,001501126	0,81

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 5. 2. Indice de parité filles/garçons de l'enseignement fondamental Cycle 4		Indice	MENRS	Administrative	Cycle 4	1,25	1,25	1,25	1,25	1,26	1,26	1,26	1,26	1,22	1,28
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 6. Ratio élève/salle de classe de l'enseignement fondamental		Ratio	MENRS	Administrative	National	68		68	68	70	68	76	69	74	70
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 6. 1. Ratio élève/salle de classe de l'enseignement fondamental Cycle 1 à 3		Ratio	MENRS	Administrative	Cycle 1 à 3	75	75	75	75	74	74	#REF!	76	73	77
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux	1. 2. 5. 31. 6. 2. Ratio élève/salle de classe de l'enseignement fondamental Cycle 4		Ratio	MENRS	Administrative	cycle 4	54	54	43	43	41	41	60	42	60	41

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
et aux normes internationales																
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 7 . Ratio élèves /maître de l'enseignement fondamental		Ratio	MENRS	Administrative	Fondamental	51	56	52	59	54	48	55	50	52	49
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 8 . Ratio élèves/banc de l'enseignement fondamental		Ratio	MENRS	Administrative	Fondamental	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 9 . Taux de redoublement de l'enseignement fondamental		%	MENRS	Administrative	Fondamental	27,7	27,70	26,3	26,30	26,3	26,30	28,1	29,30	25,6	29,60
31. Développer un système éducatif	1. 2. 5. 31. 9 . 1. Taux de redoubleme		%	MENRS	Administrative	Filles	27,9	27,90	25,2	25,20	25,2	25,20	27,3	28,30	24,8	28,60

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	nt de l'enseignement fondamental Filles															
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 9 . 2. Taux de redoublement de l'enseignement fondamental Garçons		%	MENRS	Administrative	Garçons	28,0	28,0	27,3	27,3	27,3	27,3	29,1	30,4	26,4	30,5
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 10 . Taux d'achèvement de l'enseignement fondamental		%	MENRS	Administrative	National	38,7	59,7	42,0	52,5	28,2		27,4	18,6	27,1	21,7
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 10 . 1. Taux d'achèvement de l'enseignement fondamental Filles		%	MENRS	Administrative	Filles	41,3	63,8	47,7	56,8	31,1		29,8	21,7	29,4	25,4

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 10 . Taux d'achèvement de l'enseignement fondamental Garçons		%	MENRS	Administrative	Garçons	36,1	55,6	36,1	48,2	25,2		25,0	15,5	25,0	18,1
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 11 . Taux d'accès en dernière année du cycle par rapport aux enfants de 15 ans de l'enseignement fondamental		%	MENRS	Administrative	National	38,7	31,0	42,0	28,2	28,2		27,4	39,7	27,1	4,0
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 11 . 1 . Taux d'accès en dernière année du cycle par rapport aux enfants de 15 ans de l'enseignement fondamental Filles		%	MENRS	Administrative	Filles	41,3	34,0	47,7	31,1	31,1		29,8	40,5	29,4	4,7
31. Développer un système éducatif performant,	1. 2. 5. 31. 11 . 2. Taux d'accès en dernière		%	MENRS	Administrative	Garçons	36,1	28,0	36,1	25,2	25,2		25,0	38,9	25,0	3,2

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	année du cycle par rapport aux enfants de 15 ans de l'enseignement fondamental Garçons															
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 12 . Part du budget de l'enseignement post fondamental dans le budget de l'éducation		%	MENRS	Administrative	National	14,2	14,2	14,9	14,9	14,7	14,7	13,5	14,8	11,9	14,8
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 13 . Taux de transition du fondamental au post fondamental		%	MENRS	Administrative	National	73,7		64,4	64,4	67,8	67,8	66,0	97,1	64,4	81,1
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes	1. 2. 5. 31. 13 . 1. Taux de transition du fondamental au post fondamental Filles		%	MENRS	Administrative	Filles	74,6		58,8	58,8	62,8	62,8	61,1	106,8	60,2	72,9

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021	
internationales																	
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 13 . 2 .	Taux de transition du fondamental au post fondamental Garçons	%	MENRS	Administrative	Garçons	72,5		72,2	72,2	74,2	74,2	71,1	97,1	68,7	92,6	
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 14 .	Taux brut de scolarisation au post fondamental	%	MENRS	Administrative	National	32,3		32,3	29,3	29,3	37,7	37,7	32,5	43,7	28,3	27,1
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 14 . 1 .	Taux brut de scolarisation au post fondamental Filles	%	MENRS	Administrative	Filles	31,5		31,5	29,6	29,6	37,8	37,8	32,9	46,5	29,6	28,9
31. Développer un système éducatif performant, conformes	1. 2. 5. 31. 14 . 2 .	Taux brut de scolarisation au post	%	MENRS	Administrative	Garçons	33,1		33,1	29,0	29,0	37,7	38,0	31,9	40,8	27,0	25,2

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
aux besoins nationaux et aux normes internationales	fondamental Garçons															
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 15 . Taux net de scolarisation au post fondamental		%	MENRS	Administrative	National	6,7		7,5		8,9	14,7	10,9	10,1	12,4	10,4
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 15 . 1 . Taux net de scolarisation au post fondamental Filles		%	MENRS	Administrative	Filles	7,1		8,4		10,1	16,1	12,1	11,5	13,7	11,6
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 15 . 2 . Taux net de scolarisation au post fondamental Garçons		%	MENRS	Administrative	Garçons	6,3		6,6		7,8	13,2	9,8	10,1	11,0	9,3
31. Développer	1. 2. 5. 31. 16 . Taux		%	MENRS	Administrative	National			25,9	43,6	22,6		20,8	10,4	22,8	16,3

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	de survie à l'enseignement fondamental															
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 16. 1. Taux de survie à l'enseignement fondamental Filles		%	MENRS	Administrative	Filles		53,6	29,3	47,9	25,7		23,4	12,6	25,0	19,4
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 16. 2. Taux de survie à l'enseignement fondamental Garçons		%	MENRS	Administrative	Garçons		45,4	22,7	39,5	19,7		18,2	8,4	20,6	13,2
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes	1. 2. 5. 31. 17. Taux de redoublement dans le post fondamental		%	MENRS	Administrative	National	19,2	19,2	20,0	19,4	17,8	17,8	14,1	22,0	13,4	23,0

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
internationales																
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 17. 1. Taux de redoublement dans le post fondamental Filles		%	MENRS	Administrative	Filles	20,0	19,5	20,0	20,4	18,4	18,4	15,9	23,3	15,0	24,0
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 17. 2. Taux de redoublement dans le post fondamental Garçons		%	MENRS	Administrative	Garçons	20,0	18,9	20,0	18,5	17,2	17,2	12,4	20,6	12,0	21,8
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 18. Enseignement general communal		%	MENRS	Administrative	National	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
31. Développer un système éducatif performant, conformes	1. 2. 5. 31. 19. Enseignement général public		%	MENRS	Administrative	National	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
aux besoins nationaux et aux normes internationales																
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 20 . Parité moyenne du genre à l'entrée du cycle (Public)		Parité	MENRS	Administrative	National	0,79		1,15		1,09		1,15		1,13	
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 20 . Parité moyenne du genre à l'entrée du cycle (Public)		Parité	MENRS	Administrative	Général et pédagogique	0,82	1,13	1,21	1,18	1,16	1,59	1,28		1,24	1,24
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 20 . Parité moyenne du genre à l'entrée du cycle (Public)		Parité	MENRS	Administrative	Technique	0,64	0,60	0,51	0,45	0,76	0,93	0,72		0,76	0,73
31. Développer	1. 2. 5. 31. 21 . Parité		Parité	MENRS	Administrative	National	0,66		0,74		0,79		0,97		0,97	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	moyenne du genre en fin de cycle (Public)															
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 21 . 1 . Parité moyenne du genre en fin de cycle (Public) Général et pédagogique		Parité	MENRS	Administrative	Général et pédagogique	0,69	0,40	0,80	0,87	0,83	0,79	1,04	1,20	1,03	1,21
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 21 . 2 . Parité moyenne du genre en fin de cycle (Public) Technique		Parité	MENRS	Administrative	Technique	0,54	0,43	0,51	0,50	0,59	0,87	0,67	0,77	0,72	0,75
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes	1. 2. 5. 31. 22 . Ratio Elèves/classe		Ratio	MENRS	Administrative	National	40		42		35		33		34	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
internationales																
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 22 . 1 .	Ratio Elèves/classe Générale et pédagogique	Ratio	MENRS	Administrative	Général et pédagogique	45	48	42	40	36	27	33	37	34	30
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 22 . 2 .	Ratio Elèves/classe Technique	Ratio	MENRS	Administrative	Technique	31	31	40	45	32	32	32	32	33	31
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 23 .	Nombre d'apprenants Enseignement professionnel (CFP)	Nombre	MENRS	Administrative	National					9801	9801	3817	3817	4452.04	2649
31. Développer un système éducatif performant, conformes	1. 2. 5. 31. 23 . 1 .	Nombre d'apprenants Enseignement	Nombre	MENRS	Administrative	Masculin						4217	1642	1912	2,363	1380

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
aux besoins nationaux et aux normes internationales	ent professionnel (CFP) Masculin															
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 23 . 2 .Nombre d'apprenants Enseignement professionnel (CFP) Féminin		Nombre	MENRS	Administrative	Féminin						5584	2175	1905	2,819	1269
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 24 . Taux de transition du fondamental au CFP		%	MENRS	Administrative	National							4		4,6	
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 25 . Taux brut de scolarisation Enseignement professionnel		%	MENRS	Administrative	National			-			-	1,33	-	-	
31. Développer	1. 2. 5. 31. 26 . Taux		%	MENRS	Administrative	National			-			-	-		-	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	de redoublement Enseignement professionnel															
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 27 . Taux d'achèvement Enseignement professionnel		%	MENRS	Administrative	National			-		-		-		-	
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 28 . Indice de parité filles/garçons Enseignement professionnel		Indice	MENRS	Administrative	National	1,3		1,3		1,3	1,3	1,3	1,17	1,3	1,23
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes	1. 2. 5. 31. 29 . Ratio élève/salle de classe Enseignement professionnel		Ratio	MENRS	Administrative	National	12		12	12	14	14	10	11	12	13

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
internationales																
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 30 . Ratio élèves /maître Enseignement professionnel		Ratio	MENRS	Administrative	National	8		8	8	8	8	10	7	13	7
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 31 . Ratio élèves/banc Enseignement professionnel		Ratio	MENRS	Administrative	National	2		2		2		2		2	
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 32 . Nombre d'apprenants Enseignement des métiers (CEM)		Nombre	MENRS	Administrative	National	5414		5414		3910		4059	3910	8738.36	4584
31. Développer un système éducatif performant, conformes	1. 2. 5. 31. 32 . 1 . Nombre d'apprenants Enseignement		Nombre	MENRS	Administrative	Féminin	-		3100	3100	2327		2416	2327	2471	2781

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
aux besoins nationaux et aux normes internationales	ent des métiers (CEM) Féminin															
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 32. 2 .Nombre d'apprenants Enseignement des métiers (CEM) Masculin		Nombre	MENRS	Administrative	Masculin	-		2314	2314	1583		1643	1583	1681	1803
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 33 . Taux de transition du fondamental au CEM Enseignement des métiers		%	MENRS	Administrative	National	nd		nd		nd		nd		nd	
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 34 . Taux brut de scolarisation Enseignement des métiers		%	MENRS	Administrative	National	-		-		-		-		-	
31. Développer	1. 2. 5. 31. 35 . Taux		%	MENRS	Administrative	National	0,00		-		-		0,00		0,00	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	de redoublement Enseignement des métiers															
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 36 . Taux d'achèvement Enseignement des métiers		%	MENRS	Administrative	National	100,00		-		-		0,00		0,00	
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 37 . Indice de parité filles/garçons Enseignement des métiers		Indice	MENRS	Administrative	National	1,3		1,3	1,3	1,5		1,5	1,5	1,5	1,5
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes	1. 2. 5. 31. 38 . Ratio élève/salle de classe Enseignement des métiers		Ratio	MENRS	Administrative	National	9		9	7	7		7	9	13	10

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
internationales																
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 39 . Ratio élèves /maître Enseignement des métiers		Ratio	MENRS	Administrative	National	6		6	8	6		6	6	7	7
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 40 . Ratio élèves/banc Enseignement des métiers		Ratio	MENRS	Administrative	National	2		2		2		2		2	
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 41 . Indice de parité pour le public à l'Enseignement supérieur		Indice	MENRS	Administrative	National	0,2	0,2	0,27	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,4
31. Développer un système éducatif performant, conformes	1. 2. 5. 31. 42 . Indice de parité pour le privé à l'Enseigne		Indice	MENRS	Administrative	National	0,7	0,7	0,8	0,8	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9	1,1

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
aux besoins nationaux et aux normes internationales	ment supérieur															
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 43 . Nombre d'étudiant pour 100.000 habitants à l'Enseignement supérieur.		Nombre d'étudiant pour 100.000 habitants	MENRS	Administrative	National	556	3	363	4	330	3	417	5	425	5
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 44 . 1 . Répartition des étudiants par filière et par sexe à l'Enseignement supérieur Public total.		Nombre	MENRS	Administrative	Public total	12224	12224	11694	11694	11914	11914	14402	14260	14575	17708
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 44 . 1 . 1 . Répartition des étudiants par filière et par sexe à l'Enseignement supérieur Public Masculin .		Nombre	MENRS	Administrative	Public Masculin	9975	9975	9183	9183	9276	9276	11213	10638	11471	12952

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 44 . 1 . 2 . Répartition des étudiants par filière et par sexe à l'Enseignement supérieur Public Féminin.		Nombre	MENRS	Administrative	Public Féminin	2249	2249	2511	2511	2638	2638	3189	3622	3262	4756
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 44 . 2 . Répartition des étudiants par filière et par sexe à l'Enseignement supérieur Privé total.		Nombre	MENRS	Administrative	Privé total	27896	27896	30175	30175	28142	28142	36876	36876	38856	43588
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 44 . 2 . 1 . Répartition des étudiants par filière et par sexe à l'Enseignement supérieur Privé Masculin.		Nombre	MENRS	Administrative	Privé Masculin	16219	16219	16769	16769	15154	15154	19857	19257	20314	20674
31. Développer un système éducatif performant, conformes	1. 2. 5. 31. 44 . 2 . 2 . Répartition des étudiants par filière		Nombre	MENRS	Administrative	Privé Féminin	11677	11677	13406	13406	12988	12988	17019	17619	17410	22914

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
aux besoins nationaux et aux normes internationales	et par sexe à l'Enseignement supérieur Privé Féminin.															
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 45 . 1 . Nombre total d'inscrits par filière, par année d'étude et par sexe dans les universités publiques et privés ;		Nombre	MENRS	Administrative	Inscrits	40120	40120	41869	41869	40056	40056	51278	51136	53430.89	61296
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 45 . 1 . 1 . Nombre total d'inscrits par filière, par année d'étude et par sexe dans les universités publiques ;		Nombre	MENRS	Administrative	Public total	12224	12224	11694	11694	11914	11914	14402	14260	14575	17708
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 45 . 1 . 1 . 1 . Nombre total d'inscrits par filière, par année d'étude et par sexe dans les universités		Nombre	MENRS	Administrative	Public Masculin	9975	9975	9183	9183	9276	9276	11213	10638	11471	12952

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
	publiques Masculin;															
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 45 . 1 . 1 . 2 . Nombre total d'inscrits par filière, par année d'étude et par sexe dans les universités publiques Féminin;		Nombre	MENRS	Administrative	Public Féminin	2249	2249	2511	2511	2638	2638	3189	3622	3262	4756
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 45 . 1 . 2 . Nombre total d'inscrits par filière, par année d'étude et par sexe dans les universités privés ;		Nombre	MENRS	Administrative	Privé total	27896	27896	30175	30175	28142	28142	36876	36876	38856	43588
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 45 . 1 . 2 . 1 . Nombre total d'inscrits par filière, par année d'étude et par sexe dans les universités privés Masculin;		Nombre	MENRS	Administrative	Privé Masculin	16219	16219	16769	16769	15154	15154	19857	19257	20314	20674
31. Développer un système éducatif	1. 2. 5. 31. 45 . 1 . 2 . 2 . Nombre total		Nombre	MENRS	Administrative	Privé Féminin	11677	11677	13406	13406	12988	12988	17019	17619	17410	22914

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	d'inscrits par filière, par année d'étude et par sexe dans les universités privés Féminin;															
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 45 . 2 . Nombre total des redoublants par filière, par année d'étude et par sexe dans les universités publiques et privés ;		Nombre	MENRS	Administrative	Redoublants	-	1501	-	-	-	-	-	1853	-	2651
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 45 . 2 . 1 . Nombre total des redoublants par filière, par année d'étude et par sexe dans les universités publiques ;		Nombre	MENRS	Administrative	Public total	-	820	-	-	-	-	-	1129	-	1129
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes	1. 2. 5. 31. 45 . 2 . 1 . 1 . Nombre total des redoublants par filière, par année d'étude et par sexe dans les		Nombre	MENRS	Administrative	Public Masculin	-	683	-	-	-	-	-	923	-	671

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
internationales	universités publiques	Masculin ;														
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 45 . 2 . 1 . 2 . Nombre total des redoublants par filière, par année d'étude et par sexe dans les universités publiques	Féminin ;	Nombre	MENRS	Administrative	Public Féminin	-	137	-	-	-	-	-	206	-	458
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 45 . 2 . 2 . Nombre total des redoublants par filière, par année d'étude et par sexe dans les universités privés ;		Nombre	MENRS	Administrative	Privé total	-	681	-	-	-	-	-	724	-	1522
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 45 . 2 . 2 . 1 . Nombre total des redoublants par filière, par année d'étude et par sexe dans les universités privés	Masculin ;	Nombre	MENRS	Administrative	Privé Masculin	-	515	-	-	-	-	-	552	-	1154
31. Développer un système	1. 2. 5. 31. 45 . 2 . 2 . 2 . Nombre		Nombre	MENRS	Administrative	Privé Féminin	-	166	-	-	-	-	-	172	-	368

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	total des redoublants par filière, par année d'étude et par sexe dans les universités privées Féminin ;															
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 46 . 1 . Nombre total d'admis par établissement, par diplôme préparé, par année d'étude et par sexe ;		Nombre	MENRS	Administrative	Admis	-	18459	-	-	-	-	-	49283	-	58645
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 46 . 1 . 1 . Nombre total d'admis par établissement, par diplôme préparé, par année d'étude et par sexe Public Total ;		Nombre	MENRS	Administrative	Public total	-	9558	-	-	-	-	-	13131	-	16579
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux	1. 2. 5. 31. 46 . 1 . 1 . 1 . Nombre total d'admis par établissement, par diplôme		Nombre	MENRS	Administrative	Public Masculin	-	7938	-	-	-	-	-	9715	-	12281

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
et aux normes internationales	préparé, par année d'étude et par sexe Public Masculin ;															
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 46 . 1 . 1 . 2 . Nombre total d'admis par établissement, par diplôme préparé, par année d'étude et par sexe Public Féminin ;		Nombre	MENRS	Administrative	Public Féminin	-	1620	-	-	-	-	-	3416	-	4298
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 46 . 1 . 2 . Nombre total d'admis par établissement, par diplôme préparé, par année d'étude et par sexe Privé Total ;		Nombre	MENRS	Administrative	Privé total	-	8901	-	-	-	-	-	36152	-	42066
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes	1. 2. 5. 31. 46 . 1 . 2 . 1 .Nombre total d'admis par établissement, par diplôme préparé, par année		Nombre	MENRS	Administrative	Privé Masculin	-	5380	-	-	-	-	-	18705	-	19520

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
internationales	d'étude et par sexe Privé Masculin ;															
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 46 . 1 . 2 . 2 . Nombre total d'admis par établissement, par diplôme préparé, par année d'étude et par sexe Privé Féminin ;		Nombre	MENRS	Administrative	Privé Féminin	-	3521	-	-	-	-	-	17447	-	22546
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 46 . 2 . Nombre total de diplômés par établissement, par diplôme préparé, par année d'étude et par sexe ;		Nombre	MENRS	Administrative	Diplômes	-	12321	-	-	-	-	-	17843	-	
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 46 . 2 . 1 . Nombre total de diplômés par établissement, par diplôme préparé, par année d'étude et par sexe		Nombre	MENRS	Administrative	Public total	-	994	-	-	-	-	-	3229	-	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
	Public Total;															
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 46 . 2 . 1 . 1 . Nombre total de diplômés par établissement, par diplôme préparé, par année d'étude et par sexe Public Masculin;		Nombre	MENRS	Administrative	Public Masculin	-	785	-	-	-	-	-	2616	-	
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 46 . 2 . 1 . 2 . Nombre total de diplômés par établissement, par diplôme préparé, par année d'étude et par sexe Public Féminin;		Nombre	MENRS	Administrative	Public Féminin	-	209	-	-	-	-	-	613	-	
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 46 . 2 . 2 . Nombre total de diplômés par établissement, par diplôme préparé, par année d'étude et		Nombre	MENRS	Administrative	Privé total	-	11327	-	-	-	-	-	14614	-	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
	par sexe Privé Total;															
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 46 . 2 . 2 . 1 . Nombre total de diplômés par établissement, par diplôme préparé, par année d'étude et par sexe Privé Masculin;		Nombre	MENRS	Administrative	Privé Masculin	-	6772	-		-		-	7488	-	
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 46 . 2 . 2 . 2 . Nombre total de diplômés par établissement, par diplôme préparé, par année d'étude et par sexe Privé Féminin;		Nombre	MENRS	Administrative	Privé Féminin	-	4555	-		-		-	7126	-	
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 47 . Ratio étudiants-enseignants dans les universités et par sexe ;		Ratio	MENRS	Administrative	National	-		-		-		-		-	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 48 . 1 .	Effectif des étudiants féminin par année d'étude	Nombre	MENRS	Administrative	Féminin	-	13926	-	15917	-	15626	-	21241	-	27670
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 48 . 2 .	Effectif des étudiants masculins par année d'étude	Nombre	MENRS	Administrative	Masculin	-	26194	-	25952	-	24430	-	29895	-	33626
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 48 .	Effectif total des étudiants par année d'étude	Nombre	MENRS	Administrative	National	-	40120	-	41869	-	40056	-	51136	-	61296
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux	1. 2. 5. 31. 49 . 1 .	Effectif des étudiants boursiers féminin par année d'étude ;	Nombre	MENRS	Administrative	Féminin	-	4026	-	0	-	0	-	-	-	3342

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
et aux normes internationales																
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 49 . 2 .	Effectif des étudiants boursiers masculin par année d'étude ;	Nombre	MENRS	Administrative	Masculin	-	12438	-	0	-	0	-	-	-	9703
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 49 .	Effectif total des étudiants boursiers par année d'étude;	Nombre	MENRS	Administrative	National	-	16464	-	0	-	0	-	-	-	13045
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 50 . 1 .	Effectif des étudiants féminin à l'étranger bénéficiant d'un appui financier de la part de l'état ;	Nombre	MENRS	Administrative	Féminin	7	40	7		4		3		3.07	
31. Développer un système éducatif	1. 2. 5. 31. 50 . 2 .	Effectif des étudiants	Nombre	MENRS	Administrative	Masculin	38	289	38		24		16		16.37	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	masculin à l'étranger bénéficiant d'un appui financier de la part de l'état ;															
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 50 . Effectif total des étudiants à l'étranger bénéficiant d'un appui financier de la part de l'état ;		Nombre	MENRS	Administrative	National	45	329	45		28		19		19	
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 51 . Nombre et capacité d'accueil des salles de formation par nature et selon le type d'établissement ;		Nombre	MENRS	Administrative	National	-		-		-		-		-	
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes	1. 2. 5. 31. 52 . Nombre de bibliothèques, salles internet bureaux administratifs et salles de professeurs		Nombre	MENRS	Administrative	National	-		-		-		-		-	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
internationales	selon le type de l'établissement ;															
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 53 . Nombre d'ouvrages dans les bibliothèques des universités.		Nombre	MENRS	Administrative	National	225		225	225108	263	263063	379		379	
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 57 . Nombre des Clubs TIC créés dans les Ecoles pour incitation à l'usage des TIC		Nombre	MCTIM	Administrative	National	7		9		11		13		15	
31. Développer un système éducatif performant, conformes aux besoins nationaux et aux normes internationales	1. 2. 5. 31. 58 . Nombre des terminaux TIC distribués		Nombre	MCTIM	Administrative	National	0		0		0		0		0	
32. Améliorer les conditions	1. 2. 6. 32. 1 . Taux de couverture		%	MSNASD PHG	Administrative	National	5,8	8,0	5,8	8,6	6,2	8,4	6,7	7,0	7,2	8,5

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	en pension%)															
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	1. 2. 6. 32. 1. 1. Taux de couverture en pension% (INSS)		%	MSNASD PHG	Administrative	INSS	3,9		4,0		4,4		4,9	4,9	5,3	5,3
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le	1. 2. 6. 32. 1. 2. Taux de couverture en pension% (ONPR)		%	MSNASD PHG	Administrative	ONPR	1,7		1,8		1,8		1,8	1,8	1,8	1,8

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
cadre de la résilience communautaire renforcée																
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	1. 2. 6. 32. 2. Taux de ménages affiliés à la mutualité de santé recevant des revenus générés par la synergie entre les programmes de croissance et les unités mutuelles (%)		%	MSNASD PHG	Administrative	National	9,4	0,84	9,0	0,8	9,0		9,0	3,0	9,8	4,0
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	1. 2. 6. 32. 3. Taux de couverture nationale de la population en assurance maladie (%)		%	INSBU	Enquête	National	45,41		56,42		53,22		56,40	33,3	55,70	
32. Améliorer les	1. 2. 6. 32. 3. 1. Taux de		%	INSBU	Enquête	Masculin	45,41	21,8	56,42		53,22		56,40	32,9	55,70	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	couverture de la population masculine en assurance maladie (%)															
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	1. 2. 6. 32. 3. 2. Taux de couverture de la population féminine en assurance maladie (%)		%	INSBU	Enquête	Féminin	45,41	22,4	56,42		53,22		56,40	33,7	55,70	
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés	1. 2. 6. 32. 4. Proportion de la population appartenant à une association mutualiste (%) au niveau		%	MSNASD PHG	Administrative	National	1,00	0	1,00	0	10,0	0	15,0	0	23,0	0

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	communautaire															
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	1. 2. 6. 32. 4 . 1.	Proportion de la population appartenant à une association mutualiste (%) au niveau communautaires	%	MSNASD PHG	Administrative	Coopératives	10		10		10		10		10	
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	1. 2. 6. 32. 4 . 2.	Proportion de la population appartenant à une association mutualiste (%) au niveau communautaires: Mutuelles communautaires de santé	%	MSNASD PHG	Administrative	Mutuelles communautaires de santé	0,023	0,84	0,02	0,8	0,02	0,8	0,02		2	
32. Améliorer	1. 2. 6. 32. 4 . 3.		%	MSNASD PHG	Administrative	Fondations	10		10		10		10		10	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	Proportion de la population appartenant à une association mutualiste (%) au niveau communautaire : Fondations															
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	1. 2. 6. 32. 4. 4. Proportion de la population appartenant à une association mutualiste (%) au niveau communautaire: Microentreprises		%	MSNAS DPHG	Administrative	Microentreprises	10		10		10		10		10	
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des	1. 2. 6. 32. 5. Taux de charge administrative des systèmes de protection sociale fonctionnelle (National)		%	MSNAS DPHG	Administrative	National	10		10,0		10,0		10,0	10,0	10,0	10,0

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée																
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	1. 2. 6. 32. 5. 1. Taux de charge administrative des systèmes de protection sociale fonctionnelle (INSS)		%	MSNASD PHG	Administrative	INSS	15.60		15,0		14,5		13,9	11,0	13,3	12,0
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	1. 2. 6. 32. 5. 2. Taux de charge administrative des systèmes de protection sociale fonctionnelle (ONPR)		%	MSNASD PHG	Administrative	ONPR	5.91		6,3		6,7		7,1	7,5	7,5	8,0

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	1. 2. 6. 32. 5. 3. Taux de charge administrative des systèmes de protection sociale fonctionnelle (MFP)		%	MSNASD PHG	Administrative	MFP	15.16		15,2		15,2		15,2	15,2	15,2	15,2
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	1. 2. 6. 32. 6. Taux de charges techniques des systèmes de protection sociale fonctionnelle (National)		%	MSNASD PHG	Administrative	National	0.1		10,0		10,0		10,0	10,0	10,0	10,0
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes	1. 2. 6. 32. 6. 1. Taux de charges techniques des systèmes de protection sociale		%	MSNASD PHG	Administrative	INSS	61.40		64,2		67,1		70,0	72,8	72,8	75,7

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	fonctionnelle (INSS)															
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	1. 2. 6. 32. 6. 2. Taux de charges techniques des systèmes de protection sociale fonctionnelle (ONPR)		%	MSNASD PHG	Administrative	ONPR	38,80		41,5		44,1		46,7	46,7	49,3	51,8
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	1. 2. 6. 32. 6. 3. Taux de charges techniques des systèmes de protection sociale fonctionnelle (MFP)		%	MSNASD PHG	Administrative	MFP	52,27		52,3		52,3		52,3	5,3	52,3	5,3

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	1. 2. 6. 32. 7.	Pourcentage de la population bénéficiant d'une assurance maladie	%	INSBU	Enquête	National		21,80						33,3		
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	1. 2. 6. 32. 7.	Pourcentage de la population bénéficiant d'une assurance maladie	%	INSBU	Enquête	Homme	4.1	21	4,4		4,6		4,9	4,9	5,1	5,1
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes	1. 2. 6. 32. 7.	Pourcentage de la population bénéficiant d'une assurance maladie	%	INSBU	Enquête	Femme	2.8	22	2,9		3,0		3,1	3,1	3,2	3,2

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée																
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	1. 2. 6. 32. 8 .	Pourcentage de ménages affiliés à la mutualité de santé recevant des revenus générés par la synergie entre les programmes de croissance et les unités mutuelles(%)	%	MSNASD PHG	Administrative	National	2.0	0,84	1,7	0,8	2,0	0,8	2,0	2,1	2,0	2,2
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	1. 2. 6. 32. 9 .	Nombre des personnes rapatriées	Nombre	MIDCSP	Administrative	National	13 231	13231	45 361	45361	21 197	24505	40 420	20700	64 868	7995

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
aire renforcée																
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	1. 2. 6. 32. 10 .	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Nombre	MSNAS DPHG	Administrative	National	13 231		45 361		21 197		40 420		64 868	
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	1. 2. 6. 32. 11 .	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Nombre	MSNAS DPHG	Administrative	National	4428		4974		5362		6181		6765	
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	1. 2. 6. 32. 12 .	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Nombre	MSNAS DPHG	Administrative	National	272,432		285003		297506		311851		324073	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	59 ans immatriculés à une assurance pension (de la population active 18 à 59 ans)															
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	1. 2. 6. 32. 12. 1 . Effectifs des personnes entre 18 et 59 ans immatriculés à une assurance pension (de la population active 18 à 59 ans)		Nombre	MSNASD PHG	Administrative	INSS	179,842		191858		203874		215889		227905	
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience	1. 2. 6. 32. 12 . 2 . Effectifs des personnes entre 18 et 59 ans immatriculés à une assurance pension (de la population active 18 à 59 ans)		Nombre	MSNASD PHG	Administrative	ONPR	92,59		93145		93632		95962		96168	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
communautaire renforcée																
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	1. 2. 6. 32. 13. Effectifs des retraités (National)		Nombre	MSNASD PHG	Administrative	National	50,896	41910	55054	55151	59847		64466		70,05	
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	1. 2. 6. 32. 13. 1. Effectifs des retraités (INSS)		Nombre	MSNASD PHG	Administrative	National	23634	1500	25814	2500	28194		30794		33634	
32. Améliorer les conditions de vie	1. 2. 6. 32. 13. 2. Effectifs des retraités (ONPR)		Nombre	MSNASD PHG	Administrative	National	5821		6124		6733		681		7463	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée																
32. Améliorer les conditions de vie socio-économiques des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée	1. 2. 6. 32. 14 .	Effectifs des ménages vulnérables appuyés à travers le fonds d'appui à la protection sociale	Nombre	MSNASD PHG	Administrative	National	1500		4000		12203		13380		6460	
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 1 .	Taux de chômage au niveau national	%	INSBU	Enquête	National	1,26 au sens strict et 2,2 au sens large		1,17 au sens strict et 2,1 au sens large		1,09 au sens strict et 2,1 au sens large		1,0 au sens strict et 2 au sens large	2,8	1,91 au sens strict et 1,9 au sens large	
33. Placer l'emploi au	1. 2. 7. 33. 1 . 1 .	Taux	%	INSBU	Enquête	Milieu Urbain	8,3		7,9		7,4		7,0	17,2	6,6	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	de chômage en milieu urbain															
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 1. 2. Taux de chômage en milieu rural		%	INSBU	Enquête	Milieu rural	0,6		0,5		0,5		0,4	1,1	0,3	
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 1. 3. Taux de chômage Masculin		%	INSBU	Enquête	Masculin	1,5		1,4		1,2		1,1	2,7	1,0	
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 1. 4. Taux de chômage Féminin		%	INSBU	Enquête	Féminin	1,1		1,1		1,0		1,0	2,9	1,0	
33. Placer l'emploi au	1. 2. 7. 33. 2. Taux de		%	INSBU	Enquête	National	2,4		2,3		2,1		2,0	4,7	1,9	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	chômage des jeunes (15-24 ans)															
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 3. Durée du chômage (en années)		Année	INSBU	Enquête	National	4,3		4,2		4,1		4,0	1,1	3,9	
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 3. 1. Durée du chômage (en années) en milieu urbain		Année	INSBU	Enquête	Milieu urbain	4,3		4,2		4,1		4,0	1,3	3,9	
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 3. 2. Durée du chômage (en années) en milieu rural		Année	INSBU	Enquête	Milieu rural	0,6		0,5		0,5		0,4	0,7	0,3	
33. Placer l'emploi au	1. 2. 7. 33. 3. 3.		Année	INSBU	Enquête	Masculin	4,3		4,2		4,1		4,0	1,1	3,9	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	Durée du chômage (en années) masculin															
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 3. 4. Durée du chômage (en années) féminin		Année	INSBU	Enquête	Féminin	4,2		4,1		4,1		4,0	1,2	3,9	
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 3. 5. Durée du chômage (en années) chez les 15-24 ans		Année	INSBU	Enquête	15-24 ans	4,1		4,0		4,0		4,0		4,0	
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 3. 6. Durée du chômage (en années) chez les 25-64 ans		Année	INSBU	Enquête	25-64 ans	4,4		4,3		4,1		4,0		3,9	
33. Placer l'emploi au	1. 2. 7. 33. 4. Taux de		%	INSBU	Enquête	National	25,4		25,3		25,1		25,0	53,4	24,9	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	sous-emploi visible (lié au temps de travail)															
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 5 . Le taux de participation à la main d'œuvre		%	INSBU	Enquête	National	80,5		80,7		80,8		81,0	76,4	81,2	
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 6 . Taux d'emploi dans l'économie informelle		%	INSBU	Enquête	National	82,5		82,3		82,2		82,0	91,2	81,8	
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 7 . Le taux d'emploi		%	INSBU	Enquête	National	79,4		79,6		79,8		80,0	75,6	80,2	
33. Placer l'emploi au	1. 2. 7. 33. 7. 1 . Le		%	INSBU	Enquête	Milieu urbain	69,3		69,5		69,8		70,0	55,4	70,2	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	taux d'emploi en milieu urbain															
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 7. 2. Le taux d'emploi en milieu rural		%	INSBU	Enquête	Milieu rural	81,8		81,9		81,9		82,0	78,5	82,1	
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 7. 3. Le taux d'emploi masculin		%	INSBU	Enquête	Masculin	77,5		77,7		77,8		78,0	76,4	78,2	
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 7. 4. Le taux d'emploi féminin		%	INSBU	Enquête	Féminin	81,2		81,5		81,7		82,0	75,0	82,0	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 8 . un Observatoire local de l'emploi (OLEF) est fonctionnel par province		Confirmation(oui ou non)	MFPTE	Administrative	National	2	2	2	2	1	2	1	2	1	2
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 9 . Nombre de jeunes formés par le système de l'EFTP		%	MFPTE	Administrative	National	100	ND	100	ND	100	ND	100	ND	100	ND
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 10 . Le site WEB de l'OBEM est créé et alimenté		Confirmation(oui ou non)	MFPTE	Administrative	National	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	oui	Oui	Oui
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 11 . Une politique de crédit favorable aux jeunes créateurs d'emploi est adoptée		Confirmation(oui ou non)	MFPTE	Administrative	National	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Oui	Oui	Oui

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 12 . A. Le code du travail est mis à jour		Confirmation(oui ou non)	MFPTE	Administrative	National	Code du travail révisé	NON	Code du travail révisé	NON	Code du travail révisé	NON	Code du travail révisé	OUI	Code du travail révisé	OUI
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 12 . B. le code des investissements est mis à jour		Confirmation(oui ou non)	MFBPE	Administrative	National	Oui		Oui		Oui		Oui		Oui	
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 12 . C. la loi relative aux impôts sur les revenus est mis à jour		Confirmation(oui ou non)	MFBPE	Administrative	National	Oui		Oui		Oui		Oui		Oui	
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 12 . D. la loi relative aux procédures fiscales sont mis à jour		Confirmation(oui ou non)	MFBPE	Administrative	National	Oui		Oui		Oui		Oui		Oui	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 13 . Une banque pour les jeunes créateurs d'emploi est institué		Confirmation(oui ou non)	BRB	Administrative	National	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 14 . Pourcentages des entreprises formelles offrant des formations à leur personnel		%	MFPTE	Administrative	National	10		10		10		15		15	
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 15 . 1 . Nombre de modules et programmes de perfectionnement et reconversion professionnelle développés		Nombre	MFPTE	Administrative	National	165	72	165	68	154	67	154	67	165	79
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la	1. 2. 7. 33. 15 . 2 . Nombre de modules et programmes de perfectionnement et reconversion		Nombre	MFPTE	Administrative	National	120	ND	120	ND	126	ND	132	ND	150	ND

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
demande de l'emploi	n professionnels développés															
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 16 . Nombre de cadres en charge des statistiques du marché du travail formés		Nombre	MFPTE	Administrative	National	65	ND	65	ND	65	ND	65	ND	75	ND
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 17 . Taux d'emploi pour les jeunes 15 à 35 ans (En %)		%	INSBU	Enquête	National	6	ND	6	ND	5	ND	5	ND	5	ND
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 18 . Nombre de métiers porteurs identifiés		Nombre	MFPTE	Administrative	National	120	ND	120	ND	120	ND	130	ND	140	ND
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles	1. 2. 7. 33. 19 . Nombre d'entreprises informelles ayant		Nombre	MFPTE	Administrative	National	0	ND	0	ND	0	ND	0	ND	0	ND

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
pour influencer sur la demande de l'emploi	évoluées vers le formel															
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 20 . Nombre des jeunes entrepreneurs formés en techniques relatives à la promotion et la multiplication des PME		Nombre	MFPTE	Administrative	National	1613	ND	3150	ND	5845	ND	6250	ND	7875	ND
33. Placer l'emploi au cours des politiques macroéconomiques et sectorielles pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 33. 21 . Nombre des jeunes et groupes vulnérables bénéficiaires des programmes d'insertion professionnelle		Nombre	MACEAC JS	Administrative	National	1000		1000		1000		1000		1000	
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 1 . Nombre d'infrastructures construites		Nombre	MACEAC JS	Administrative	National	0		0		0		12		3	
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 1. 1 . Football		Nombre	MACEAC JS	Administrative	National	0		0	611	0	634	0	634	3	634

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 1. 2. Basketball		Nombre	MACEAC JS	Administrative	National	0		0	470	0	486	3	486	0	486
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 1. 3. Volleyball		Nombre	MACEAC JS	Administrative	National	0		0	286	0	308	4	308	0	308
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 1. 4. Handball		Nombre	MACEAC JS	Administrative	National	0		0	50	0	53	1	53	0	53
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 1. 5. Athlétisme		Nombre	MACEAC JS	Administrative	National	0		0	36	0	36	0	36	0	36
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 1. 6. Tennis de Cour		Nombre	MACEAC JS	Administrative	National	0		0	18	0	18	0	18	0	18
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 1. 7. Tennis de Table		Nombre	MACEAC JS	Administrative	National	0		0	23	0	23	3	23	0	23
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 1. 8. Judo		Nombre	MACEAC JS	Administrative	National	0		0	5	0	5	0	5	0	5

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 1. 9. Karaté		Nombre	MACEAC JS	Administrative	National	0		0	13	0	13	0	13	0	13
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 1. 10. Piscine		Nombre	MACEAC JS	Administrative	National	0		0	13	0	13	0	13	0	13
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 1. 11. Netball		Nombre	MACEAC JS	Administrative	National	0		0	10	0	10	1	10	0	10
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 2. Effectifs des professionnels (individus, clubs, organisations) reconnus par catégorie		Nombre	MACEAC JS	Administrative	National	58		2		7		7		10	
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 2. 1. Football		Nombre	MACEAC JS	Administrative	National	26	26	2	26	2	26	4	26	4	26
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 2. Taekwondo		Nombre	MACEAC JS	Administrative	National	8	8	0	8	1	8	1	8	1	8

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 2. 3 .Basketball		Nombre	MACEAC JS	Administrative	National	7	7	0	7	1	7	1	7	1	7
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 2. 4 .Athlétisme		Nombre	MACEAC JS	Administrative	National	11	11	0	11	1	11	1	11	2	11
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 2. 5 .Volleyball		Nombre	MACEAC JS	Administrative	National	3	3	0	3	1	3	0	3	1	3
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 2. 6 .Tennis de Cour		Nombre	MACEAC JS	Administrative	National	3	3	0	3	1	3	0	3	1	3
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 3 . Classement (des clubs) sportifs dans la compétition mondiale/régionale		Classement	MACEAC JS	Administrative											
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 3. 1 .Karaté		Classement	MACEAC JS	Administrative	National				41ème/1ère		41ème/1ère		41ème/1ère		41ème/1ère
34. Promouvoir le sport professionnel	1. 2. 7. 34. 3. 2. Tennis de Cour		Classement	MACEAC JS	Administrative	National				12ème/1ère		12ème/1ère		12ème/1ère		12ème/1ère

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
el et de compétition																
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 3. 3 .Judo		Classement	MACEAC JS	Administrative	National				21 ^{ème} /1 ^{ère}		21 ^{ème} /1 ^{ère}		21 ^{ème} /1 ^{ère}		21 ^{ème} /1 ^{ère}
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 3. 4 .Natation		Classement	MACEAC JS	Administrative	National				16 ^{ème} /1 ^{ère}		16 ^{ème} /1 ^{ère}		16 ^{ème} /1 ^{ère}		16 ^{ème} /1 ^{ère}
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 3. 5 .Paralympique		Classement	MACEAC JS	Administrative	National				20 ^{ème} /2 ^{ème}		20 ^{ème} /2 ^{ème}		20 ^{ème} /2 ^{ème}		20 ^{ème} /2 ^{ème}
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 3. 6 .Football		Classement	MACEAC JS	Administrative	National	142		139	42 ^{ème} /1 ^{ère}	138	42 ^{ème} /1 ^{ère}	137	42 ^{ème} /1 ^{ère}	136	42 ^{ème} /1 ^{ère}
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 3. 7 .Taekwondo		Classement	MACEAC JS	Administrative	National				27 ^{ème} /1 ^{ère}		27 ^{ème} /1 ^{ère}		27 ^{ème} /1 ^{ère}		27 ^{ème} /1 ^{ère}
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 3. 8 .Handball		Classement	MACEAC JS	Administrative	National				4 ^{ème} au niveau régional		4 ^{ème} au niveau régional		4 ^{ème} au niveau régional		4 ^{ème} au niveau régional
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 3. 9 .Athlétisme		Classement	MACEAC JS	Administrative	National				18 ^{ème} /3 ^{ème}		18 ^{ème} /3 ^{ème}		18 ^{ème} /3 ^{ème}		18 ^{ème} /3 ^{ème}

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 3 . 10 .Netball		Classement	MACEAC JS	Administrative	National				2ème au niveau régional		2ème au niveau régional		2ème au niveau régional		2ème au niveau régional
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 3 . 11 .Rugby		Classement	MACEAC JS	Administrative	National				3ème au niveau régional		3ème au niveau régional		3ème au niveau régional		3ème au niveau régional
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 3 . 12 .Tennis de Table		Classement	MACEAC JS	Administrative	National				5ème au niveau régional		5ème au niveau régional		5ème au niveau régional		5ème au niveau régional
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 3 . 13 . de Luttés des associés		Classement	MACEAC JS	Administrative	National				6ème au niveau régional		6ème au niveau régional		6ème au niveau régional		6ème au niveau régional
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 3 . 14 .Boxe		Classement	MACEAC JS	Administrative	National				5ème au niveau régional		5ème au niveau régional		5ème au niveau régional		5ème au niveau régional
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 3 . 15 . de Canoe de Kayak		Classement	MACEAC JS	Administrative	National				4ème au niveau régional		4ème au niveau régional		4ème au niveau régional		4ème au niveau régional
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 3 . 16 .WUSHU		Classement	MACEAC JS	Administrative	National				4ème au niveau régional		4ème au niveau régional		4ème au niveau régional		4ème au niveau régional

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 3. 17. Volleyball		Classement	MACEAC JS	Administrative	National				5ème au niveau régional		5ème au niveau régional		5ème au niveau régional		5ème au niveau régional
34. Promouvoir le sport professionnel et de compétition	1. 2. 7. 34. 3. 18. Cyclisme		Classement	MACEAC JS	Administrative	National				3ème au niveau régional		3ème au niveau régional		3ème au niveau régional		3ème au niveau régional
35. Placer l'emploi au cœur des politiques macroéconomiques et sectorielle pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 35. 1. Proportion de jeunes formés en entrepreneuriat		%	MFPTE	Administrative	National	25	ND	60	ND	120	ND	150	ND	180	ND
35. Placer l'emploi au cœur des politiques macroéconomiques et sectorielle pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 35. 2. Proportion de jeunes formés en métier		%	MFPTE	Administrative	National	5	0	5	ND	5	ND	5	ND	5	ND
35. Placer l'emploi au cœur des politiques macroéconomiques et sectorielle pour influencer sur la	1. 2. 7. 35. 3. Proportion de jeunes insérés en emploi salarié		%	MFPTE	Administrative	National		ND		ND		ND		ND		ND

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
demande de l'emploi																
35. Placer l'emploi au cœur des politiques macroéconomiques et sectorielle pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 35. 4.	Proportion de jeunes bénéficiant du stage de premier emploi	%	MFPTE	Administrative	National		1029	326	ND	326	ND	326	ND	530	ND
35. Placer l'emploi au cœur des politiques macroéconomiques et sectorielle pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 35. 5.	Nombre de centres pour jeunes	Nombre	MACEAC JS	Administrative	National	0	129	0	92	0	52	0	60	0	74
35. Placer l'emploi au cœur des politiques macroéconomiques et sectorielle pour influencer sur la demande de l'emploi	1. 2. 7. 35. 6.	Taux de remplacement de la pension	%	MSNASD PHG	Administrative	National	60,0		60,0		60,0		100,0		100,0	
35. Placer l'emploi au cœur des politiques macroéconomiques et sectorielle pour influencer sur la	1. 2. 7. 35. 7.	Nombre de CLAC fonctionnels (voir ministère de la Culture)	Nombre	MACEAC JS	Administrative	National	24	20		29		32		32		38

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
demande de l'emploi																
36. Renforcer le cadre juridico-organisationnel et institutionnel pour la maîtrise de la croissance démographique	1. 2. 8. 36. 1. Taux de croissance démographique		%	INSBU	Enquête	National		2,4		2,3		2,2		2,7		2,1
36. Renforcer le cadre juridico-organisationnel et institutionnel pour la maîtrise de la croissance démographique	1. 2. 8. 36. 2. Espérance de vie à la naissance (ans)		Année	INSBU	Enquête	National	56,0	58,8	57,0	59,1	58,0	59,4	59,0	59,7	60,0	59,9
			Année		Enquête	Masculin		56,6		56,9		57,2		57,4		57,7
			Année		Enquête	Féminin		60,9		61,2		61,5		61,8		62,2
36. Renforcer le cadre juridico-organisationnel et institutionnel pour la maîtrise de la croissance démographique	1. 2. 8. 36. 3. Taux brut de mortalité (‰)		Pour 1000	INSBU	Enquête	National	131,0	9,5	131,0	9,3	131,0	9,1	131,0		131,0	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
36. Renforcer le cadre juridico-organisationnel et institutionnel pour la maîtrise de la croissance démographique	1. 2. 8. 36. 4 . Taux brut de natalité (%)		Pour 1000	INSBU	Enquête	National	37,9	33,5	36,1	32,5	34,3	31,4	32,5	36,6	30,7	29,7
36. Renforcer le cadre juridico-organisationnel et institutionnel pour la maîtrise de la croissance démographique	1. 2. 8. 36. 5 . Ratio mortalité maternelle (0/0000 NV)		Pour 100000 Naissances vivantes	INSBU	Enquête	National	334,0	334,0	321,8		309,7		297,5		285,3	
36. Renforcer le cadre juridico-organisationnel et institutionnel pour la maîtrise de la croissance démographique	1. 2. 8. 36. 6 . Taux de mortalité infantile (%)		Pour 1000	INSBU	Enquête	National	47,0	47,0	45,0		43,0		41,0		39,0	
36. Renforcer le cadre juridico-organisationnel	1. 2. 8. 36. 7 . Taux de mortalité infanto-juvénile		Pour 1000	INSBU	Enquête	National	78,0	78,0	75,7		73,3		71,0		68,7	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
nnel et institutionnel pour la maîtrise de la croissance démographique																
36. Renforcer le cadre juridico-organisationnel et institutionnel pour la maîtrise de la croissance démographique	1. 2. 8. 36. 8 . Indice synthétique de fécondité		Indice	INSBU	Enquête	National	5,5	5,5	5,4		5,2		5,1		4,9	
36. Renforcer le cadre juridico-organisationnel et institutionnel pour la maîtrise de la croissance démographique	1. 2. 8. 36. 9 . Solde migratoire		Nombre		Administrative	National	-232,133		-40,984		223,402		-79,704		223	
36. Renforcer le cadre juridico-organisationnel et institutionnel pour la maîtrise de la	1. 2. 8. 36. 10 . Taux de dépendance démographique		%	INSBU	Enquête	National		83,5		82,,5		81,3		79,8		78,1

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
croissance démographique																
36. Renforcer le cadre juridico-organisationnel et institutionnel pour la maîtrise de la croissance démographique	1. 2. 8. 36. 11 . Proportion des personnes âgées de 65ans et plus		%	INSBU	Enquête	National		2,6		2,7		2,8		2,9		3,0
36. Renforcer le cadre juridico-organisationnel et institutionnel pour la maîtrise de la croissance démographique	1. 2. 8. 36. 12 . Taux de dépendance économique		%		Administrative	National		33,55		32,52		31,43				
36. Renforcer le cadre juridico-organisationnel et institutionnel pour la maîtrise de la croissance démographique	1. 2. 8. 36. 13 . Proportion de la population active(15ans-64ans)		%	INSBU	Enquête	National		54,5		54,8		55,2		55,6		56,0
36. Renforcer	1. 2. 8. 36. 14 . Taux		%		Administrative	National										

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
le cadre juridico-organisationnel et institutionnel pour la maîtrise de la croissance démographique	des personnes âgées de 65ans et plus + retraités															
37. Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres, lutter contre la désertification	1. 3. 9. 37. 1 . Taux de couverture forestière (%)		%	OBPE	Administrative	National	16		17		17		17		17	
37. Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres, lutter contre la désertification	1. 3. 9. 37. 2 . Pourcentage des ménages utilisant des combustibles solides (bois et dérivés)		%	INSBU	Enquête	National	100,0	99,4	99,0		98,0		97,0	99,6	96,0	
37. Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres, lutter contre la désertification	1. 3. 9. 37. 3 . Nombre de plants forestiers et agroforestiers produits et plantés		Nombre	OBPE	Administrative	National	41 529 328,00		26373071		27,83071		28593071	18364424	29703071	8081690
38. Disposer de l'eau en quantité et en qualité	1. 3. 10. 38. 1 . Taux d'accès à l'eau	1. 3. 10. 38. 1 . Taux d'utilisation de l'eau des	%	INSBU	Enquête	National	68,0		71,0		73,0		76,0	86,8	78,0	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
suffisantes pour une utilisation efficiente et équitable et sans compromettre l'Environnement	potable aménagé	sources aménagées														
38. Disposer de l'eau en quantité et en qualité suffisantes pour une utilisation efficiente et équitable et sans compromettre l'Environnement	1. 3. 10. 38. 1. 1. Taux d'accès à l'eau potable aménagé en milieu urbain	1. 3. 10. 38. 1. Taux d'utilisation de l'eau des sources aménagées en milieu urbain	%	INSBU	Enquête	Milieu urbain	80,0		82,0		84,0		85,0	97,0	86,0	
38. Disposer de l'eau en quantité et en qualité suffisantes pour une utilisation efficiente et équitable et sans compromettre l'Environnement	1. 3. 10. 38. 1. 2. Taux d'accès à l'eau potable aménagé en milieu rural	1. 3. 10. 38. 1. Taux d'utilisation de l'eau des sources aménagées en milieu rural	%	INSBU	Enquête	Milieu rural	66,0		67,0		70,0		73,0	85,6	76,0	
38. Disposer de l'eau en quantité et	1. 3. 10. 38. 2. Proportion de sites		%	MINEAGRIE	Administrative	Au niveau National provinces déjà	79	79	99	68	124	113	141	113	164	130

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
en qualité suffisantes pour une utilisation efficiente et équitable et sans compromettre l'Environnement	aménagés en eau potable respectant les normes environnementales (Nombre des sources de captages protégées par les périmètres de protection immédiat)					identifiées (BURURI, RUMONGE, MWARO, GITEGA)										
38. Disposer de l'eau en quantité et en qualité suffisantes pour une utilisation efficiente et équitable et sans compromettre l'Environnement	1. 3. 10. 38. 3 . Nombre de plants de bambous produits et plantés sur les rives des rivières		Nombre	MINEAGRIE	Administrative	National	35,35	35350	36,05		36,85		37,75	221250	38,75	44965513
39. Promouvoir la lutte contre la pollution et l'assainissement du milieu	1. 3. 10. 39. 1 . % des ménages ayant un accès durable à un système d'évacuation des eaux usées meilleur (puisard, rigole, collecteur		%	INSBU	Enquête	National	1,5		1,5		1,5		2,0	1,5	7,0	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
	principal, puits perdu)															
39. Promouvoir la lutte contre la pollution et l'assainissement du milieu	1. 3. 10. 39. 1. 1. % des ménages ayant un accès durable à un système d'évacuation des eaux usées meilleur (puisard, rigole, collecteur principal, puits perdu) en milieu urbain		%	INSBU	Enquête	Urbain	6,2		6,5		6,5		7,0	6,2	10,0	
39. Promouvoir la lutte contre la pollution et l'assainissement du milieu	1. 3. 10. 39. 1. 2. % des ménages ayant un accès durable à un système d'évacuation des eaux usées meilleur (puisard, rigole, collecteur principal, puits perdu) en milieu rural		%	INSBU	Enquête	Rural	0,9		1,0		1,0		2,0	0,9	5,0	
39. Promouvoir la lutte contre la	1. 3. 10. 39. 2. Pourcentage des		%	INSBU	Enquête	National								9,7		

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
pollution et l'assainissement du milieu	ménages disposant d'un lieu d'aisance convenable (WC avec chasseau d'eau et WC extérieur privé)															
40. Promouvoir un développement résilient aux effets néfastes du changement climatique	1. 3. 11. 40. 1. La superficie des aires protégées (ha) ;		Ha	OBPE	Administrative	National	140183	140182,9	151073	151890ha	151073	151890ha	151073	150316	153072	150316
40. Promouvoir un développement résilient aux effets néfastes du changement climatique	1. 3. 11. 40. 2. La superficie des marais aménagés.(ha)		Ha	MINEAGRIE	Administrative	National	9,488	9488	2,9	2627	3,2	2549	3,5	3908	3,8	
40. Promouvoir un développement résilient aux effets néfastes du changement climatique	1. 3. 11. 40. 3.La superficie des bassins versants aménagés		Ha	MINEAGRIE	Administrative	National	35,183	35183	50,183	51640	65,183	58540	80,183	46386	95,183	
40. Promouvoir un	1. 3. 11. 40. 4. 1. Existence		Confirmation(oui ou non)	OBPE	Administrative	National	1		1	oui	1		1		1	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
développement résilient aux effets néfastes du changement climatique	d'un guide de sensibilisation d'ici 2026															
40. Promouvoir un développement résilient aux effets néfastes du changement climatique	1. 3. 11. 40. 4. 2 .Nombre de séances de sensibilisation par commune sur la promotion d'un développement résilient aux effets néfastes du changement climatiques		Nombre	OBPE	Administrative	National	10		15		18	39	19		20	15
40. Promouvoir un développement résilient aux effets néfastes du changement climatique	1. 3. 11. 40. 5 . Pourcentage des villes de plus de 25 000 habitants qui disposent d'un site de dépôt adéquat		%	MIELS	Administrative	National	22	20	22	20	22	20	30	20	30	20
41. Restructurer et réaménager positivement le territoire du point de	1. 3. 12. 41. 1 . Taux d'urbanisation		%	MIELS	Administrative	National	12		12		12	ND	14	ND	14	ND

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
vue économique, social et environnemental																
41. Restructurer et réaménager positivement le territoire du point de vue économique, social et environnemental	1. 3. 12. 41. 2 . Nombre de schémas provinciaux d'aménagement du territoire (SPAT)		Nombre	MINEAGRIE	Administrative	National	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
41. Restructurer et réaménager positivement le territoire du point de vue économique, social et environnemental	1. 3. 12. 41. 3 . Nombre de schémas directeurs d'aménagement et d'urbanisme (SDAU)		Nombre	MIELS	Administrative	National	2	4	2	4	2	4	2		4	
41. Restructurer et réaménager positivement le territoire du point de vue économique, social et environnemental	1. 3. 12. 41. 4 . Pourcentage des sites de traitement fonctionnels avant 2018 et le maximum avant 2025		%	MINEAGRIE	Administrative	National	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
41. Restructurer et réaménager positivement le territoire du point de vue économique, social et environnemental	1.3.12.41.5.1. Pourcentage des centres de santé équipés de cheminée appropriée d'ici 2025/ Pourcentage de centre de formations sanitaires ayant un dispositif de gestion de déchets		%	MSPLS	Enquête	National	100	72	100		100		100		100	
41. Restructurer et réaménager positivement le territoire du point de vue économique, social et environnemental	1.3.12.41.5.2. Pourcentage des hôpitaux équipés de cheminée appropriée d'ici 2025/ Pourcentage de centre de formations sanitaires ayant un dispositif de gestion de déchets		%	MSPLS	Enquête	National	100	84	100		100		100		100	
41. Restructurer et réaménager positivement le territoire du point de	1.3.12.41.6. Coût pour permis de construire (% du PIB / tête)		%	MIELS	Administrative	National	6 pour mille du dévis de construction	6 pour mille du dévis de construction	6 pour mille du dévis de construction	6 pour mille du dévis de construction	6 pour mille du dévis de construction	6 pour mille du dévis de construction	6 pour mille du dévis de construction	6 pour mille du dévis de construction	6 pour mille du dévis de construction	6 pour mille du dévis de construction

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
vue économique, social et environnemental																
41. Restructurer et réaménager positivement le territoire du point de vue économique, social et environnemental	1. 3. 12. 41. 7 . Nombre des titres fonciers délivrés ;		Nombre	MJ	Administrative	National										
41. Restructurer et réaménager positivement le territoire du point de vue économique, social et environnemental	1. 3. 12. 41. 8 . Superficies des terres domaniales (en Ha);		Ha	MINEAGRIE	Administrative	National	26776.97		26776.97		26776.97		26776.97		27276.97	
42. Rationaliser l'occupation du territoire	1. 3. 12. 42. 1 . Taux d'urbanisation		%	MIELS	Administrative	National										
42. Rationaliser l'occupation du territoire	1. 3. 12. 42. 2 . Effectifs de communes dotées d'un plan de développement validé		Nombre	MIDCSP	Administrative	National	119	116	119	116	119	116	119	116	119	116

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
42. Rationaliser l'occupation du territoire	1. 3. 12. 42. 3 . Nombre de schémas provinciaux d'aménagement du territoire (SPAT)		Nombre	MINEAGRIE	Administrative		12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
	1. 3. 12. 42. 4 . Nombre de schémas directeurs d'aménagement et d'urbanisme (SDAU)		Nombre		Administrative			4		4						
43. Améliorer la gestion des élections et des libertés publiques	2. 4. 13. 43. 1 . Nombre d'élections prévus par la loi et exécutés		Nombre	MIDCSP	Administrative	National	0	5	1	5	0		5		0	6
43. Améliorer la gestion des élections et des libertés publiques	2. 4. 13. 43. 2 . Nombre de groupes cibles formés et sensibilisés pour le respect des libertés publics		Nombre	MIDCSP	Administrative	National	0	0	5	7	0	0	5	7	0	0
43. Améliorer la gestion des élections et des libertés publiques	2. 4. 13. 43. 3 . Nombre de comités provinciaux de droit de l'homme ou de de paix créés		Nombre	MIDCSP	Administrative	National	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
43. Améliorer la gestion	2. 4. 13. 43. 4 . Nombre de rapports		Nombre	MIDCSP	Administrative	National	0	0	1	1	0	0	5	6	0	0

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
des élections et des libertés publiques	rédigés sur le processus de votes à tous les niveaux															
43. Améliorer la gestion des élections et des libertés publiques	2. 4. 13. 43. 4. 1. Nombre de rapports rédigés au niveau provincial sur le processus de votes à tous les niveaux		Nombre	MIDCSP	Administrative	Provinces	0	0	1	1	0	0	5	6	0	0
43. Améliorer la gestion des élections et des libertés publiques	2. 4. 13. 43. 4. 2. Nombre de rapports rédigés au niveau communal sur le processus de votes à tous les niveaux		Nombre	MIDCSP	Administrative	communes	0	0	1	1	0	0	5	6	0	0
43. Améliorer la gestion des élections et des libertés publiques	2. 4. 13. 43. 4. Nombre de rapports rédigés au niveau des bureaux de vote sur le processus de votes à tous les niveaux		Nombre	MIDCSP	Administrative	bureaux de votes	0	0	1	1	0	0	5	6	0	0
44. Consolider l'état de	2. 4. 13. 44. 1. Part allouée à la		%	MJ	Administrative	National	1,8	1,3	1,9	1,5	1,6	1,6	1,5	1,5	1,8	1,8

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
droit et les droits humains	justice dans le budget de l'Etat															
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 2. % de magistrats recrutés à la suite d'un concours		%	MJ	Administrative	National	1,0		0,0		0,0	0,0	0,0	0,0	1,6	0,0
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 3. % des affaires jugées sur les affaires enrôlées		%	MJ	Administrative	National	56,0	83,0	58,0	85,0	65,0	65,0	0,8	75,0	76,0	0,8
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 4. Dossiers répressifs clôturés par rapport aux dossiers ouverts (%)		%	MJ	Administrative	National	1,0	128,2	0,9	120,9	1,1	101,9	1,2	97,3	2,2	2,2
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 5. Durée moyenne de la procédure pénale entre ouverture enquête et jugement final (semaines)		Semaine	MJ	Administrative	National	95 semaines	65	-	65	85 sem	85	75	75	70 sem	70
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 6. Nombre d'arriérés judiciaires des juridictions supérieures.		Nombre	MJ	Administrative	National	51310	45357	58787	48644	63214	63 214		67 223	58,025	58 025
44. Consolider l'état de	2. 4. 13. 44. 7. % de prévenus en		%	MJ	Administrative	National	59,0	54,0	51,2	46,3	60,2	46,1	51,4	39,7	47,0	37,9

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
droit et les droits humains	détention par rapport au nombre total de détenus															
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 7. 1. % de prévenus en détention par rapport au nombre total de détenus masculin		%	MJ	Administrative	Masculin	50,9		45,9	45,9	56,7	43,4	51,6	39,9	47,0	37,9
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 7. 2. % de prévenus en détention par rapport au nombre total de détenus féminin		%	MJ	Administrative	Féminin	44,1		47,8	52,8	48,9	37,4	47,5	36,7	43,0	34,7
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 8. Taux d'occupation des prisons (%)		%	MJ	Administrative	National	244,0	257,0	258,0	246,0	160,0	278,9	193,7	311,7	176,0	265,0
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 8. 1. Taux d'occupation des prisons (%) masculin		%	MJ	Administrative	Masculin	420,0		378,0		317,0	317,0	367,0	367,0	304,0	304,0
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 8. 2. Taux d'occupation des prisons (%) féminin		%	MJ	Administrative	Féminin	68,0		46,0		24,0	24,0	42,0	42,0	48,0	48,0
44. Consolider l'état de	2. 4. 13. 44. 9. Durée moyenne		Semaine	MJ	Administrative	National	65 sem	10	56 sem	5	41 sem	41	34	34	26 sem	26

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
droit et les droits humains	de traitement des dossiers des mineurs (semaines)															
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 10 . Budget quotidien alloué à chaque détenu (BIF)		Nombre	MJ	Administrative	National	800	1000	800	1615	800	500	800	800	1,039	1039
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 11 . Nombre de détenus pour 100000 habitants		Nombre pour 100000	MJ	Administrative	National	96	96	93	93	73	73	83	83	75	75
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 11 . 1 . Nombre de détenus pour 100000 habitants masculin		Nombre pour 100000	MJ	Administrative	Masculin	184	183	184	181	143	143	146	146	132	132
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 11 . 2 . Nombre de détenus pour 100000 habitants féminin		Nombre pour 100000	MJ	Administrative	Féminin	6	10	6	10	3	3	4	4	4	4
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 12 . Nombre de magistrats pour 100000 habitants		Nombre pour 100000	MJ	Administrative	National	45	37	44	36	42	42	41	41	45	45

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 12 . 1 .		Nombre pour 100000	MJ	Administrative	Masculin	25	20	24	20	23	23	23	23	25	25
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 12 . 2 .		Nombre pour 100000	MJ	Administrative	Féminin	20	17	20	16	19	19	19	19	20	20
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 13 .		Nombre	MJ	Administrative	National	112	175	109	121	62	148	90	219	82	198
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 13 . 1 .		Nombre	MJ	Administrative	Masculin	103	127	107	76	60	60	87	87	79	79
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 13 . 2 .		Nombre	MJ	Administrative	Féminin	9	48	2	45	2	2	3	3	3	3

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
	maisons de rééducation															
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 14 . Nombre d'enfants en conflit avec la loi, pour 100000 enfants arrêtés pendant la période considérée de 12 mois		Nombre pour 100000	MJ	Administrative	National	101		98		56	34	81	47	73	42
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 14 . 1 . Nombre d'enfants masculin en conflits avec la loi, pour 100000 enfants arrêtés pendant la période considérée de 12 mois		Nombre	MJ	Administrative	Masculin	93		96		54	63	78	82	71	74
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 14 . 2 . Nombre d'enfants féminin, pour 100000 enfants arrêtés pendant la période considérée de 12 mois		Nombre	MJ	Administrative	Féminin	8		2		2	7	3	14	2	12

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 15 . Nombre d'enfants en conflits avec la loi détenus, pour 100000 enfants, pendant la période considérée de 12 mois		Nombre pour 100000	MJ	Administrative	National	16		19		34	34	47	47	42	42
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 15 . 1 . Nombre d'enfants masculin en conflits avec la loi, pour 100000 enfants, pendant la période considérée de 12 mois		Nombre	MJ	Administrative	Masculin	49		56		63	68	82	82	74	74
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 15 . 2 . Nombre d'enfants féminin en conflits avec la loi, pour 100000 enfants, pendant la période considérée de 12 mois		Nombre pour 100000	MJ	Administrative	Féminin	18		15		7	7	14	14	12	12

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 16 . Nombre d'enfants en conflits avec la loi en détention préventive, pour 100000enfants, pendant la période considérée de 12 mois		Nombre pour 100000	MJ	Administrative	National	28	45	47	39	38	38	38	38	34	34
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 16 . Nombre d'enfants masculin en conflits avec la loi en détention préventive, pour 100000enfants, pendant la période considérée de 12 mois		Nombre pour 100000	MJ	Administrative	Masculin	23	32	42	28	32	32	32	32	29	29
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 16 . Nombre d'enfants féminin en conflits avec la loi en détention préventive, pour 100000enfants, pendant la période		Nombre pour 100000	MJ	Administrative	Féminin	5	13	5	11	6	6	6	6	5	5

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
	considérée de 12 mois															
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 17 . Taux de réformation en appel ou en cassation pendant le mois;		%	MJ	Administrative	National	33,9		31,9		38,6	38,6	44,0	44,0	40,0	40,0
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 18 . Nombre de dossiers clôturés par magistrat du parquet		Nombre	MJ	Administrative	National	3	9	3	8	4	4	4	4	5	5
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 19 . Nombre d'affaires pénales traités par magistrat du siège ou conseiller rapporteur;		Nombre	MJ	Administrative	National	2	12	3	39	6	6	6	6	7	7
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 20 . Taux de peines alternatives au poursuite		%	MJ	Administrative	National	0,0		0,0		0,0	0,0	1,0	1,0	1,3	1,3
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 21 . Taux d'évacuation du rôle;		%	MJ	Administrative	National	56,0	85,0	58,0	87,0	65,0	65,0	75,0	75,0	77,9	77,9
44. Consolider l'état de droit et les	2. 4. 13. 44. 22 . Délai moyen de traitement		Semaine	MJ	Administrative	National	108 sem		108 sem		108 sem	108	108 sem	108	98 sem	98

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
droits humains	d'un dossier par une juridiction (délai d'exécution);															
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 23 . Taux occupation des prisons (%);		%	MJ	Administrative	National	244,0	257,0	258,0	246,0	160,0	160,0	194,0	194,0	340,0	340,0
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 24 . La durée moyenne de traitement d'un dossier par le parquet;		Semaine	MJ	Administrative	National	25 semaines	25	16 semaines	16	16 semaines		75 semaines	75	67 semaines	67
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 25 . Pourcentage des enfants en conflits avec la loi qui ne sont pas totalement séparés des adultes		%	MJ	Administrative	National	0,0	0,0	0,0	0,0	-		0,0	0,0	0,0	0,0
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 26 . Pourcentage d'enfants jugés et condamnés à une peine		%	MJ	Administrative	National	101,8	96,0	82,6	96,0	30,5	30,5	47,4	47,4	43,0	43,0
44. Consolider l'état de droit et les	2. 4. 13. 44. 26 . 1 . Pourcentage d'enfants		%	MJ	Administrative	masculin	64,4		56,6		33,1	33,1	36,6	36,6	33,0	33,0

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
droits humains	masculin jugés et condamnés à une peine															
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 26 . 2 . Pourcentage d'enfants féminins jugés et condamnés à une peine		%	MJ	Administrative	Féminin	14,5		3,8		9,1	9,1	7,0	7,0	6,0	6,0
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 27 . Pourcentage de magistrats recrutés à partir d'un concours		%	MJ	Administrative	National	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0	0,0
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 28 . Pourcentage des affaires civiles jugées sur les affaires civiles enrôlées		%	MJ	Administrative	National	56,0	83,0	58,0	85,0	65,0	65,0	75,0	75,0	78,0	76,0
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 29 . Pourcentage de prévenus en état de détention par rapport au nombre total des détenus		%	MJ	Administrative	National	59,0	54,0	51,2	49,6	60,2	46,1	51,4	39,7	47,0	37,9
44. Consolider l'état de	2. 4. 13. 44. 29 . 1 . Pourcentage		%	MJ	Administrative	Hommes	50,9		45,9	45,9	56,7	43,4	51,6	39,5	47,0	37,9

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
droit et les droits humains	e de prévenus hommes en état de détention par rapport au nombre total des détenus															
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 29 . 2 .Pourcentage de prévenus femmes en état de détention par rapport au nombre total des détenus		%	MJ	Administrative	Femmes	44,1		47,8	52,8	48,9	37,4	47,5	36,7	43,0	34,7
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 29 . Pourcentage de prévenus en état de détention par rapport au nombre total des détenus		%	MJ	Administrative	National	59,0		51,2		60,2	46,1	51,4	39,7	47,0	37,9
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 30 . Proportion d'arriérées judiciaires dans les différentes juridictions		%	MJ	Administrative	National	-		-		62,6	62,6	78,1	78,1	69,0	69,0
44. Consolider l'état de droit et les	2. 4. 13. 44. 31 . % des personnes ayant été	Nombre de personnes ayant subi des violences	Nombre	MSNASD PHG	Administrative	National	19778		19778		13133		15289	12470	14926	11693

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
droits humains	victimes des violences basées sur le genre	basées sur le genre														
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 32 . Proportion des victimes ayant bénéficié de la prise en charge	Nombre de victimes de violences ayant bénéficié de la prise en charge	Nombre	MSNASD PHG	Administrative	National	13,694		13694		1109		1247	15289	11693	14926
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 33 . Nombre de comités provinciaux de droits de l'homme créés		Nombre	MSNASD PHG	Administrative	National	123		123		55		39		98	
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 34 . Nombre de rapports rédigés sur les conventions déjà ratifiés		Nombre	MSNASD PHG	Administrative	National	1		3		0		0		1	
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 35 . Nombre de conventions ratifiées et adoptés dans la législation nationale sur les quinze principales conventions internationales		Nombre	MSNASD PHG	Administrative	National	11		11		11		11		11	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
	les et africains sur la gouvernance et les droits de l'homme															
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 36 . Nombre total des rapports soumis aux organes des traités sur l'état de la mise en œuvre des quinze principales conventions internationales et africains sur la gouvernance et les droits de l'homme		Nombre	MSNASD PHG	Administrative	National	13		15		15		15		16	
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 37 . Nombre de rapport initiaux soumises aux organes de traités sur l'état de la mise en œuvre des quinze principales conventions internationales et		Nombre	MSNASD PHG	Administrative	National	9		9		9		9		10	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
	africains sur la gouvernance et les droits de l'homme															
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 38 . Nombre de cas d'abus d'enfants déclarés à la police		Nombre	MIDCSP	Administrative	National										
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 39 . Nombre des mineurs en détention		Nombre	MJ	Administrative	National		175		132						
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 40 . Nombre de mineurs en détention bénéficiant d'un enseignement ou d'une formation professionnelle		Nombre	MJ	Administrative	National		105		132						
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 41 . Nombre de plaintes reçues concernant le droit de ne pas être soumis à la torture ou à des peines ou des traitements		Nombre	MIDCSP	Administrative	National										

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
	cruels, inhumains ou dégradants															
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 42 . % siège occupé par des femmes au parlement national (Assemblée et Sénat)		%	MIDCSP	Administrative	National		36,4		36,4		36,4		39,5		39,5
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 43 . % femmes occupant des postes de prise de décisions (Ministre, Gouverneur de Province, Administrateur Communal)		%	MIDCSP	Administrative	National										
	Ministres		%	MIDCSP	Administrative	National		30,0		28,5		28,5		33,3		33,3
	Gouverneurs		%	MIDCSP	Administrative	National		16,6		16,6		16,6		16,6		16,6
	Administrateurs		%	MIDCSP	Administrative	National		33,6		33,6		33,6		36,1		36,1
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 44 . Pourcentages des femmes dans les forces des défenses nationales ;		%	MDNAC	Administrative	National				1,95						

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
			%	MDNAC	Administrative	Officiers féminins(CD)				3,4						
			%	MDNAC	Administrative	Sous officiers féminin(CD)				2,1						
			%	MDNAC	Administrative	Homme de rang féminin(CD)				1,7						
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 45 .	Pourcentage des femmes dans les corps des sécurités publiques	%	MIDCSP	Administrative	MIDCSP	1		3	3,4	0		0		1	
			%	MDNAC	Administrative	Officiers féminins(CD)										
			%	MDNAC	Administrative	Sous officiers féminin(CD)										
			%	MDNAC	Administrative	Homme de rang féminin(CD)										
44. Consolider l'état de droit et les droits humains	2. 4. 13. 44. 46 .	% des femmes ayant reçu des crédits pour le développement	%	MIDCSP	Administrative		11	5	11	5	11	0	11	5	11	6
45. Améliorer la gouvernance locale	2. 4. 13. 45. 1 .	Montant des budgets alloués aux collectivités	Nombre en millions de BIF	MIDCSP	Administrative		500Millions	500 Millions	500Millions	500 Millions	500Millions	570Millions	500Millions	570Millions	500Millions	570Millions

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
pour un développement inclusif et durable	territoriales décentralisées															
45. Améliorer la gouvernance locale pour un développement inclusif et durable	2. 4. 13. 45. 2 . Montant du Budget des collectivités territoriales décentralisées provenant du gouvernement central		Nombre en millions de BIF	MIDCSP	Administrative	National	500 million fbu	500 Millions	500 million	500 Millions	501 million	570Millions	502 million	570Millions	503 million	570Millions
45. Améliorer la gouvernance locale pour un développement inclusif et durable	2. 4. 13. 45. 3 . Montant du Budget des collectivités territoriales décentralisées provenant des collectivités décentralisées		Nombre en milliards de BIF	MIDCSP	Administrative	National	1.33 MILLIARDS		1.33 MILLIARDS		1.33 MILLIARDS		1.33 MILLIARDS		1.33 MILLIARDS	
45. Améliorer la gouvernance locale pour un développement inclusif et durable	2. 4. 13. 45. 4 . %des collectivités locales disposant d'un plan de planification locale		%	MIDCSP	Administrative	National	97,47	100	97,47	40	97,47	50	97,47	70	97,47	95
46. Consolider la bonne gouvernance	2. 4. 13. 46. 1 . Nombre des cas de corruption		Nombre	MJ	Administrative	National	345	345	211	211	192	192	228	228	207	207

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
e et éradiquer la corruption et les malversations économiques et financières sous toutes leurs formes et à tous les niveaux	déposé à la justice au cours des 12 derniers mois															
46. Consolider la bonne gouvernance et éradiquer la corruption et les malversations économiques et financières sous toutes leurs formes et à tous les niveaux	2. 4. 13. 46. 2. Nombre de cas de corruption investigués par la Brigade nationale anti-corruption au cours des 12 derniers mois		Nombre		Administrative	National				228						
46. Consolider la bonne gouvernance et éradiquer la corruption et les malversations économiques et financières	2. 4. 13. 46. 3. Nombre des cas de corruption présentés à la justice et qui ont été jugés au cours des 12 derniers mois.		Nombre	MJ	Administrative	National	187	187	245	245	310	310	223	223,0	202	202

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
sous toutes leurs formes et à tous les niveaux																
46. Consolider la bonne gouvernance et éradiquer la corruption et les malversations économiques et financières sous toutes leurs formes et à tous les niveaux	2. 4. 13. 46. 4 . Budget annuel alloué à la Brigade nationale anticorruption		BIF		Administrative	National		87507114		87507114						
46. Consolider la bonne gouvernance et éradiquer la corruption et les malversations économiques et financières sous toutes leurs formes et à tous les niveaux	2. 4. 13. 46. 5 . Nombre de cas de corruption rapportés par les citoyens à un mécanisme de signalement /recours, au cours des 12 derniers mois.		Nombre		Administrative	National										
46. Consolider la bonne	2. 4. 13. 46. 6 . Classement		Indice	MFBPE	Administrative	National		22	10	17	10		10		10	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
gouvernance et éradiquer la corruption et les malversations économiques et financières sous toutes leurs formes et à tous les niveaux	Transparency International : « Indice de perception de corruption »															
46. Consolider la bonne gouvernance et éradiquer la corruption et les malversations économiques et financières sous toutes leurs formes et à tous les niveaux	2. 4. 13. 46. 7 . Nombre de cas de corruption constatés		Nombre	MJ	Administrative	National	345	345	211	211	192	192	228	228,0	207	207
46. Consolider la bonne gouvernance et éradiquer la corruption et les malversations économiques et financières sous toutes leurs formes et à tous les niveaux	2. 4. 13. 46. 8 . % de cas de corruption jugés par la Cour anticorruption		%	MJ	Administrative	National	59,3	59,3	237,9	237,9	161,0	161,0	98,0	98,0	88,6	88,6

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
financières sous toutes leurs formes et à tous les niveaux																
46. Consolider la bonne gouvernance et éradiquer la corruption et les malversations économiques et financières sous toutes leurs formes et à tous les niveaux	2. 4. 13. 46. 9 . Index Moi Ibrahim (score sur 100)		Score	INSBU	Enquête	National	50,0	39,8	50,0	43,0	50,0		55,0		57,0	
46. Consolider la bonne gouvernance et éradiquer la corruption et les malversations économiques et financières sous toutes leurs formes et à tous les niveaux	2. 4. 13. 46. 10 . Classement rapport « Doing Business »		Classement	MFBPE	Administrative	National	150	157	149	168	148		147		146	
47. Moderniser	2. 4. 13. 47. 1 . Budget		BIF	MFBPE	Administrative	National	20,000,000		20,000,000	1755792 USD	20,000,000		20,000,000		20,000,000	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
l'administration Publique à tous les niveaux	prévu pour le renforcement des capacités à tous les niveaux															
47. Moderniser l'administration Publique à tous les niveaux	2. 4. 13. 47. 2. Taux d'accès aux TIC des administrations		%	MCTIM	Administrative	National	40,0		45,0		50,0		55,0		57,0	
48. Améliorer le système de pilotage de l'économie et de l'information statistique dans tous les secteurs de la vie nationale	2. 4. 13. 48. 1. Nombre de rapport statistiques nationaux et sectoriels produit et publiés		Nombre	INSBU	Administrative	National	50,0		50,0		50,0		50,0		50,0	
48. Améliorer le système de pilotage de l'économie et de l'information statistique dans tous les secteurs de la vie nationale	2. 4. 13. 48. 2. Proportion des plans locaux de développement disponibles dans les communes		%	MIDCSP	Administrative	National	97,0	97,0	97,0	40,0	97,0	50,0	97,0	70,0	97,0	95,0
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire	2. 4. 14. 49. 1. Nombre de textes légaux et		Nombre	MDNAC et MIDCSP	Administrative	National										

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
et la souveraineté nationale	réglementaires actualisés et mise en place dans les CDS															
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 1. 1. Nombre de textes légaux et réglementaires actualisés et mise en place dans les CDS MDNAC		Nombre	MDNAC	Administrative	MDNAC	4		4		5	3	6		7	
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 1. 2. Nombre de textes légaux et réglementaires actualisés et mise en place dans les CDS MIDCSP		Nombre	MIDCSP	Administrative	MIDCSP	15	15	15	15	15	18	18	20	20	20
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 2. Etat de mise en œuvre des politiques de formation dans les CDS		%	MDNAC	Administrative	National										
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la	2. 4. 14. 49. 2. 1. Etat de mise en œuvre des politiques		%	MDNAC	Administrative	Formation supérieure et spécialisée / MDNAC	60		62		63	90	65		67	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
souveraineté nationale	de formation dans les CDS: Formation supérieure et spécialisée / MDNAC															
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 2. 2. Etat de mise en œuvre des politiques de formation dans les CDS: Formation militaire/ MDNAC		%	MDNAC	Administrative	Formation militaire /MDNAC	60		60		60	89	60		65	
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 2. 3. Etat de mise en œuvre des politiques de formation dans les CDS: Formation académique à l'étranger /MDNAC		%	MDNAC	Administrative	Formation académique à l'étranger /MDNAC	45		45		45	65	45		45	
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 2. 4. Etat de mise en œuvre des politiques de formation dans les CDS: Formation		%	MIDCSP	Administrative	Formation initiale /MIDCSP	20	100,0	20,0	100,0	15,0	100,0	17,0	100,0	49,0	100,0

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
	initiale/MIDCSP															
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 2. 5 . Etat de mise en œuvre des politiques de formation dans les CDS: Formation en cours d'emploi/MIDCSP		%	MIDCSP	Administrative	Formation en cours d'emploi / MIDCSP	50	100,0	60,0	100,0	60,0	100,0	60,0	100,0	80,0	100,0
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 2. 6 . Etat de mise en œuvre des politiques de formation dans les CDS: Formation de promotion/MIDCSP		%	MIDCSP	Administrative	Formation de promotion / MIDCSP	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 2. 7 . Etat de mise en œuvre des politiques de formation dans les CDS: Formation de fonction/MIDCSP		%	MIDCSP	Administrative	Formation de fonction / MIDCSP	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
49. Garantir la sécurité, l'intégrité	2. 4. 14. 49. 2. 8 . Etat de mise en		%	MIDCSP	Administrative	Formation de réinsertion	1	0,0	1,0	0,0	1,0	0,0	1,0	0,0	1,0	0,0

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
du territoire et la souveraineté nationale	œuvre des politiques de formation dans les CDS: Formation de réinsertion/ MIDCSP					sociale / MIDCSP										
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 3 . Services dotés d'équipements adaptés		%	MDNAC et MIDCSP	Administrative	National										
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 3 . 1 . Services dotés d'équipements adaptés : MIDCSP		%	MIDCSP	Administrative	MIDCSP	1	40,0	1,0	46,0	1,0	51,0	30,0	60,0	5,0	65,0
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 3 . 2 . Services dotés d'équipements adaptés : MDNAC		%	MDNAC	Administrative	MDNAC	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	65,0	61,0		65,0	
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 4 . Services dotés d'infrastructures adéquates		%	MDNAC et MIDCSP	Administrative	National	60,0		60,0		60,0		60,0			
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la	2. 4. 14. 49. 4 . 1 . Services dotés d'infrastructures		%	MIDCSP	Administrative	MIDCSP	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	62,0	60,0	63,0	62,0	65,0

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
souveraineté nationale	adéquates: MIDCSP															
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 4. 2. Services dotés d'infrastructures adéquates: MDNAC		%	MDNAC	Administrative	MDNAC	58,0	60,0	58,0	60,0	58,0		60,0		62,0	
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 5. Nombre de membres des CDS formés en leadership		Nombre	MDNAC et MIDCSP	Administrative	National										
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 5. 1. Nombre de membres des CDS formés en leadership: MDNAC		Nombre	MDNAC	Administrative	MDNAC	25		50		75		100		210	
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 5. 2. Nombre de membres des CDS formés en leadership: MIDCSP		Nombre	MIDCSP	Administrative	MIDCSP	20	236	30	376	40	386	50	346	60	386
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 6. Documents de planification mis en place		Nombre	MDNAC et MIDCSP	Administrative	National (CD)										
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire	2. 4. 14. 49. 6. 1. Documents de		Nombre	MIDCSP	Administrative	MIDCSP	9		9		9		9		9	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
et la souveraineté nationale	planification mis en place: MIDCSP															
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 6 . 2 . Documents de planification mis en place: MDNAC		Nombre	MDNAC	Administrative	MDNAC	4		4	3	5	3	5		5	
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 7 . Etat de la disponibilité et de la régularité des productions statistiques		%	MDNAC et MIDCSP	Administrative	National										
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 7 . 1 . Etat de la disponibilité et de la régularité des productions statistiques: MIDCSP		%	MIDCSP	Administrative	MIDCSP	19,0	11,0	19,0	11,0	19,0	11,0	19,0	16,0	19,0	15,0
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 7 . 2 . Etat de la disponibilité et de la régularité des productions statistiques: MDNAC		%	MDNAC	Administrative	MDNAC	60,0		60,0		65,0		70,0		70,0	
49. Garantir la sécurité, l'intégrité	2. 4. 14. 49. 8 . Nombre de lieux		Nombre	MDNAC et MIDCSP	Administrative	National										

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
du territoire et la souveraineté nationale	stratégiques contrôlés et surveillés															
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 8 . 1 . Nombre de lieux stratégiques contrôlés et surveillés: MIDCSP		Nombre	MIDCSP	Administrative	MIDCSP	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 8 . 2 . Nombre de lieux stratégiques contrôlés et surveillés: MDNAC		Nombre	MDNAC	Administrative	MDNAC	50	34	54	38	56	38	58		60	
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 9 . Moyenne de la période de vacation aux activités par jour		Nombre d'heures	MDNAC	Administrative	National(CD)	14	8	14	8	14		14		14	
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 10 . 1 . % des membres des CDS ayant acquis le premier logement		%	MDNAC	Administrative	National(CDS)										
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la	2. 4. 14. 49. 10 . 1 . 1 . % des membres des CDS ayant		%	MIDCSP	Administrative	MIDCSP	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
souveraineté nationale	acquis le premier logement: MIDCSP															
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 10. 1. 2. % des membres masculin des CDS ayant acquis le premier logement: MIDCSP		%	MIDCSP	Administrative	masculin	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 10. 1. 3. % des membres féminin des CDS ayant acquis le premier logement: MIDCSP		%	MIDCSP	Administrative	Féminin	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 10. 2. % des membres des CDS ayant acquis le premier logement: MDNAC		%	MDNAC	Administrative	MDNAC	10,0		36,0	53,0	37,0	49,0	37,0		39,0	
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 10. 2. 1. % des membres masculin des CDS ayant acquis le premier		%	MDNAC	Administrative	masculin	2,0		36,4		36,5		36,6		38,7	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
	logement: MDNAC															
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 10 . 2 . 2 . % des membres féminin des CDS ayant acquis le premier logement: MDNAC		%	MDNAC	Administrative	Féminin	3,0		0,004		0,005		0,007		0,008	
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 11 . Taux des membres des CDS survivants 5 ans après la retraite		%	MDNAC	Administrative	National	100,0									
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 12 . % d'intégration du genre dans les CDS		%	MDNAC	Administrative											
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 12 . 1 . % d'intégration du genre dans les CDS		%	MDNAC	Administrative	MDNAC	2,4		2,7		2,3		3,2		3,3	
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 12 . 1 . 1 . % d'intégration du genre dans les CDS: Officiers féminins MDNAC		%	MDNAC	Administrative	Officiers féminins	0,40		0,50	3,4	0,60	3,8	0,65		0,70	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 12 . 1 . 2 . %	d'intégration du genre dans les CDS : Sous-Officiers féminins MDNAC	%	MDNAC	Administrative	Sous officiers féminin	0,55		0,62	2,1	0,65	2,2	0,70		0,75	
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 12 . 1 . 3 . %	d'intégration du genre dans les CDS: Homme de rang féminins MDNAC	%	MDNAC	Administrative	Homme de rang féminin	1,50		1,60	1,7	1,75	1,9	1,80		1,86	
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 12 . 2 . %	d'intégration du genre dans les CDS	%	MIDCSP	Administrative	MIDCSP	10,0		10,0		10,0		10,0		10,0	
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 12 . 2 . 1 . %	d'intégration du genre dans les CDS : Officiers féminins MIDCSP	%	MIDCSP	Administrative	Officiers féminins	2,0	13,0	2,0	13,0	2,0	13,0	2,0	13,0	2,0	13,0
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la	2. 4. 14. 49. 12 . 2 . 2 . %	d'intégration du genre	%	MIDCSP	Administrative	Brigadiers féminin	3,0	23,0	3,0	22,0	3,0	22,0	3,0	11,0	3,0	11,0

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
souveraineté nationale	dans les CDS: Brigadiers féminins MIDCSP															
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 13 . % des armes marquées		%	MIDCSP	Administrative	National	100,0		100,0		100,0		100,0		100,0	
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 14 . 1 . Nombre d'armes saisies ou remises volontairement :MDNAC		Nombre	MDNAC	Administrative	MDNAC	5		10		10		30		45	
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 14 . 1 . 1 . Nombre d'armes saisies ou remises volontairement :MDNAC		Nombre	MDNAC	Administrative	Armes	110	78	100	68	90	74	80		70	
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 14 . 1 . 2 . Nombre des grenades saisies ou remises volontairement :MDNAC		Nombre	MDNAC	Administrative	Grenades	200	193	150	249	100	193	60		50	
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire	2. 4. 14. 49. 14 . 1 . 3 . Nombre des		Nombre	MDNAC	Administrative	Cartouches	5000	6291	4000	6451	3000	8328	2000		1000	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
et la souveraineté nationale	Cartouches saisies ou remises volontairement :MDNAC															
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 14 . 1 . 4 . Nombre des bombes saisies ou remises volontairement :MDNAC		Nombre	MDNAC	Administrative	Bombes	10	5	5	-	3	12	1		0	
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 14 . 2 . Nombre d'armes saisies ou remises volontairement :MDNAC		Nombre	MIDCSP	Administrative	MIDCSP										
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 14 . 2 . 1 . Nombre d'armes saisies ou remises volontairement :MIDCSP		Nombre	MIDCSP	Administrative	Armes	25	132	24	124	5	93	53	63	133	60
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 14 . 2 . 2 . Nombre des grenades saisies ou remises volontairement :MIDCSP		Nombre	MIDCSP	Administrative	Grenades	330	330	408	482	19	357	286	236	1108	165

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 14 . 2 . 3 .	Nombre des Cartouches saisies ou remises volontairement :MIDCSP	Nombre	MIDCSP	Administrative	Cartouches	8341	23671	2846	9725	1094	7275	4775	5452	9429	8222
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 14 . 2 . 4 .	Nombre des bombes saisies ou remises volontairement :MIDCSP	Nombre	MIDCSP	Administrative	Bombes	0	0	365	17	5	19	14	9	24	9
	2. 4. 14. 49. 15 .	Taux de criminalité annuelle pour 100000 habitants	Nombre pour 100000	MIDCSP	Administrative	National		3		3						
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 16 .	Nombre de centres opérationnels équipés	Nombre	MIDCSP	Administrative	National	5		5		5		5		5	
	2. 4. 14. 49. 17 .	Nombre de personnes formées			Administrative	National										
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la	2. 4. 14. 49. 17 . 1 .	Nombre de personnes	Nombre	MDNAC	Administrative	National	20		30		50		100		150	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
souveraineté nationale	formées: MDNAC															
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 17. 2 . Nombre de personnes formées : MIDCSP		Nombre	MIDCSP	Administrative	National	5000	6901	5000	2063	5000	2293	5000	5680	5000	4721
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 18 . Taux des services de la protection civile disposant des équipements adéquats		%		Administrative	National										
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 19 . Nombre de textes légaux et réglementaires actualisés et mis en place		Nombre	MDNAC	Administrative	National	4		4		5		6		8	
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 20 . Nombre de centres d'opération d'urgences équipés		Nombre	MIDCSP	Administrative	National		0		0		0		0		0
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 21 Proportion des communes disposant des		%	MDNAC	Administrative	National	20,0		25,0		25,0		30,0		40,0	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
	données sur la cartographie des risques															
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 22 . Degré de la résilience communautaire		%	MDNAC	Administrative	National	60,0	Très Bon	60,0	Très Bon	60,0	Très Bon	60,0		65,0	
49. Garantir la sécurité, l'intégrité du territoire et la souveraineté nationale	2. 4. 14. 49. 23 . . Disponibilité d'un fond de réduction des risques de catastrophes		Confirmation(oui ou non)	MIDCSP	Administrative	National	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non		Oui		Oui
50. Prévenir et gérer les catastrophes	2. 4. 14. 50. 1 . Nombre de catastrophes sous gestion effective et le nombre de personnes / bien secourues		Nombre	MIDCSP	Administrative	National	6 catastrophes /220 menages secouris	0/106500	6 catastrophes/295 menages secouris	6/213000	6 catastrophes /968 menages secouris	6/710000	7 catastrophes /808 menages secouris	7/106000	3 catastrophes /29838 ménages secouris	7/583000
51. Renforcer les capacités de mobilisation des ressources	3.5.15.51.1 taux de croissance de la collecte des ressources internes		%	OBR	Administrative	National	4,7	18,2	4,7	11,0	11,4	18,3	11,3	8,5	28,6	15,2
51. Renforcer les	3.5.15.51.2 Taux de		%	OBR	Administrative	National	12,5	13,5	12,5	14,1	12,5	15,9	12,6	16,1	12,7	17,0

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
capacités de mobilisation des ressources	pression fiscale															
51. Renforcer les capacités de mobilisation des ressources	3. 5. 15 .51. 3 . % du budget financé par les ressources internes		%	MFBPE	Administrative	National	73,2	59,0	73,2	75,0	67,1	74	67,0	72,0	65,7	76,0
51. Renforcer les capacités de mobilisation des ressources	3. 5. 15 .51. 4 . % du budget financé par les ressources externes		%	MFBPE	Administrative	National	26,8	28,0	26,8	25,0	32,9	26	33,0	28,0	34,3	24,0
52. Améliorer la gestion rationnelle des dépenses publiques	3. 5. 15. 52. 1 . Solde budgétaire global par PIB		Nombre	MFBPE	Administrative	National	-9,9	3,0	-9,9	3,0	-11,1	3	-10,6		-9,6	
52. Améliorer la gestion rationnelle des dépenses publiques	3. 5. 15 .52. 2 . Taux de décaissement des dons		%	MFBPE	Administrative	National	80,5	80,0	82,0	69,0	83,0	66,0	85,0	67,0	86,5	76,0
52. Améliorer la gestion rationnelle des dépenses publiques	3.5.15.52.3. Part de la dette intérieure dans le PIB		%	BRB	Administrative	National	24,8	28,9	23,1	32,8	21,2	37,3	20,4	42,8	17,9	40,8
52. Améliorer la gestion rationnelle des dépenses publiques	3.5.15.52.4. Part de la dette extérieure dans le PIB		%	BRB	Administrative	National	14,0	13,6	13,9	13,8	14,8	15,2	14,6	15,6	16,1	17,0

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
dépenses publiques																
52. Améliorer la gestion rationnelle des dépenses publiques	3.5.15.52.5.	Ratio de la dette publique dans le PIB	%	BRB	Administrative	National	38,8	42,5	37,0	46,6	36,0	52,5	35,0	58,4	34,0	57,8
52. Améliorer la gestion rationnelle des dépenses publiques	3.5.15.52.6.	Taux de couverture des importations par les exportations	%	INSBU	Administrative	National	21,5	22,0	21,5	23,0	22,7	20,0	24,4		27,2	
52. Améliorer la gestion rationnelle des dépenses publiques	3.5.15.52.7	Part des ressources internes du budget alloué aux investissements	%	MFBPE	Administrative	National	25,1	9,0	25,1	9,0	24,3	9,0	25,2	9,0	26,9	15,0
52. Améliorer la gestion rationnelle des dépenses publiques	3.5.15.52.8	Part des ressources externes du budget alloué aux investissements	%	MFBPE	Administrative	National	74,9	24,0	74,9	28,0	75,7	28,0	74,8		73,1	
52. Améliorer la gestion rationnelle des dépenses publiques	3.5.15.52.9	Total des réserves en mois d'importations	Mois d'importation	BRB	Administrative	National	2,0	1,7	2,0	1,0	3,0	1,5	4,5	1,1	5,0	3,2
52. Améliorer la gestion rationnelle	3.5.15.52.10.	PIB nominal par	Nombre en USD	INSBU	Administrative	National	286,0	317,0	286,0	311,0	303,0		325,0		362,0	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
des dépenses publiques	habitant (en\$)															
52. Améliorer la gestion rationnelle des dépenses publiques	3.5.15.52.1 1 Taux de croissance réel du PIB		%	INSBU	Enquête	National	4,0	3,8	4,0	5,3	5,0	5,8	7,0	8,4		
52. Améliorer la gestion rationnelle des dépenses publiques	3.5.15.52.1 2 Ratio Service de la dette en % du PIB		%	BRB	Administrative	National		1,2		1,1		1,2		1,0		0,9
52. Améliorer la gestion rationnelle des dépenses publiques	3.5.15.52.1 3 La position extérieure Globale en % du PIB		%	BRB	Administrative	National	-53,0	-24,5	-57,0	-25,0	-53,9	-26,0	-55,2	-25,9	-46,4	-27,9
52. Améliorer la gestion rationnelle des dépenses publiques	3.5.15.52.1 4 Solde du compte courant en % du PIB		%	BRB	Administrative	National	-11,3	-11,3	-10,4	-10,4	-10,4	-10,4	-9,2	-9,3	-11,1	-11,0
52. Améliorer la gestion rationnelle des dépenses publiques	3.5.15.52.1 5 Taux inflation		%	INSBU	Enquête	National	4,0	16,0	5,3	-2,8	3,9	-0,8	3,7	7,5	3,7	
52. Améliorer la gestion rationnelle des	3. 5. 15. 52. 16 Pourcentage des immobilisations de		%	MFBPE	Administrative	National	0,0		0,0		0,0		0,0		0,0	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
dépenses publiques	l'Etat comptabilisées par rapport aux immobilisations recensées															
52. Améliorer la gestion rationnelle des dépenses publiques	3.5.15.52.17. Part des PPP sur les dépenses d'investissement public		%	MFBPE	Administrative	National	50,0		13,0		14,0		15,0		20,0	
53. Consolider et développer la coopération et le partenariat sous régional, régional et international	3.5.15.53.1 Nombre de lois harmonisées au niveau des pays de l'EAC		Nombre	MACEAJ SC	Administrative	National	2	0	1	1	1	1	2	2	0	2
53. Consolider et développer la coopération et le partenariat sous régional, régional et international	3.5.15.53.2.a.Part des échanges de la CEA dans les échanges globaux: Import		%	BRB	Administrative	National	20,0	20,0	16,9	16,9	17,3	17,3	19,0	19,0	19,7	21,5
53. Consolider et développer	3.5.15.53.2.b.Part des échanges de la CEA		%	BRB	Administrative	National	6,9	6,9	9,2	9,2	8,1	8,1	10,1	10,1	11,3	12,3

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
la coopération et le partenariat sous régional, régional et international	dans les échanges globaux: Export															
53. Consolider et développer la coopération et le partenariat sous régional, régional et international	3. 5. 16. 53.3 . Nombre de projets ou partenariats signés		Nombre	MAECD	Administrative	National	3		3		3		3		3	
53. Consolider et développer la coopération et le partenariat sous régional, régional et international	3. 5. 16. 53. 4 . Nombre de conventions , Accords signés ou ratifiés		Nombre	MAECD	Administrative	National	5	28	5	38	5		5		15	
53. Consolider et développer la coopération et le partenariat sous régional, régional et international	3.5.16.53. 5 . Montant des Accords et Partenariats		Montant en BIF	MAECD	Administrative	National	512,500,000	338445426998,00	512,500,000	389125290039,00	512,500,000		512,500,000		512,500,000	

Objectifs stratégiques	2.indicateurs Proposés	Indicateur proposé pour faire le suivi (Proxy)	Unité	Structure fournisseur des données	Source des données	Désagrégation	Valeur cible de 2017	Valeur de 2017	Valeur cible de 2018	Valeur de 2018	Valeur cible de 2019	Valeur de 2019	Valeur cible de 2020	Valeur de 2020	Valeur cible de 2021	Valeur de 2021
régional, régional et international																

Conclusion et recommandations

Les objectifs de l'exercice de l'actualisation des indicateurs du Plan National de Développement (PND) du Burundi de 2018-2027 ont été atteints. L'actualisation des indicateurs de suivi de la mise en oeuvre du PND a été réalisée et le gap en données statistiques a été dégagé.

Cet exercice a permis, d'une part, d'établir une série allant de 2017, pris comme année de référence pour le suivi et évaluation du PND à 2021 où les données de bases étaient disponibles tout en faisant les désagrégations possibles. De l'autre part, il a permis de dégager le gap année par année.

Dans l'ensemble, il a été constaté que, pour les secteurs tels que l'environnement, finances et le tourisme, les dispositifs de production des statistiques courantes qui existent méritent d'être renforcés pour un meilleur rendement dans le domaine du suivi des indicateurs de la mise en oeuvre du PND.

Il est à signaler que les actions à entreprendre sont à classer en deux grandes catégories. La première catégorie des actions est relative au renforcement institutionnel, tandis que la seconde a trait aux actions techniques à mener.

Actions institutionnelles

Les actions institutionnelles sont celles relatives au renforcement des capacités du système statistique national (SSN) en renforçant les services statistiques sectoriels des différents secteurs.

Il s'agit, entre autres, d'améliorer les conditions de travail de ces services statistiques étant donné qu'ils sont de plus en plus sollicités pour fournir des indicateurs de suivi des politiques et programmes de développement, notamment ceux relatifs aux ODD et PND. Il est important et indispensable d'améliorer leur cadre de travail pour répondre à ces besoins.

Actions techniques

Des actions techniques sont également indispensables pour l'amélioration de la qualité des indicateurs lorsqu'ils existent, ou pour leur production lorsqu'ils ne sont pas disponibles. A cet effet, il est indispensable de réviser les outils de collecte de certains secteurs afin de s'adapter à la demande en données de base pour le calcul des indicateurs de suivi de la mise en oeuvre des ODD et du PND.

Il faut aussi penser à renforcer les capacités du Comité Multisectoriel Statistique de suivi des indicateurs de mise en oeuvre du PND et des ODD dans le but de garantir la pérennité des actions de suivi et d'évaluation du Plan National de Développement et des ODD.

Recommandations

Etant donné que ce rapport est produit à la veille de la révision du PND 2018 -2027, et compte tenu de la non disponibilité des données de base pour le calcul de certains indicateurs (voir le gap réel), le comité recommande aux différents planificateurs :

- ✓ de proposer les indicateurs couramment calculés au niveau du pays ;

- ✓ de revoir à la baisse le nombre d'indicateurs, tout en gardant seulement les indicateurs globaux essentiellement d'impact et d'effet. Les autres indicateurs peuvent être consignés au niveau des stratégies sectorielles.

Annexe 1 : Equipe de rédaction

Supervision

- Nicolas NDAYISHIMIYE, Directeur Général de l'INSBU ;

Coordination technique

- Jeanine NIYUKURI, Directrice du Département Coordination et Publication ;

Equipe de rédaction

- Modeste NDAYISENGA, Chef de service « Etudes et Statistiques Sociales et Suivi de la pauvreté », Secrétaire du Comité Multisectoriel de suivi des indicateurs des ODD/PND ;
- Pascal SEMYOTSO, Statisticien du « Service Etudes et Statistiques Sociales et Suivi de la pauvreté », membre du Comité Multisectoriel de suivi des indicateurs des ODD/PND ;
- Jean Bosco YAMUREMYE, Démographe du « Service Etudes et Statistiques Sociales et Suivi de la pauvreté », membre du Comité Multisectoriel de suivi des indicateurs des ODD/PND.

Annexe 2 : Liste des participants à la retraite d'actualisation

Ordre	Non et Prénom	Institution	Téléphone	Email
1	IRAMBONA Eric	MFBPE	79311134	eric.irambona85@gmail.com
2	HAKORINGINGO Dismas	MFBPE	61112577	hakoringingodismas@gmail.com
3	BIGIRIMANA Ambroise	MJ	79980267	ambroise.bigirimana@gmail.com
4	OPC2 HABIMANA Apollinaire	MIDCSP	71506879	apollohabo@gmail.com
5	NDIKABANDI Sicaire	MPFET	61860041	nisicaire1983@gmail.com
6	WAKANA Ferdinand	MHEM	79977298	wakanafer@gmail.com
7	BASANABANDI Lambert	MIELS	79311372	basanabandi@gmail.com
8	NDAYONGEJE Jean	MSPLS	79928935	bankiwendaje@yahoo.fr
9	MBAZUMUTIMANA Dieudonné	MINEAGRIE	69877379	dieudonnembazu2018@gmail.com
10	MPFUBUSA Jean Louis	MIDCSP	79907764	mpfubusajanlouis@gmail.com
11	KWIZERA Espérance	MSNASDPHG	69678354	espeakw@yahoo.fr
12	KAMANA Djuma	MENRS	79909292	kamana2005@yahoo.fr
13	NKUNZIMANA Francine	MACEASJC	71200093	nkunzimanafara@gmail.com
14	NSABERUKIZA Venuste	OBR	79496218	nsaberugirav@gmail.com
15	HAKIZIMANA Jérémie	MCTIT	79958667	hakizimanajrmie@gmail.com
16	KANEZA Dismas	OBPE	79577867	belyka2007@gmail.com
17	NIZIGIYIMANA Ferdinand	BRB	79060974	ferdinandnizigiyimana1985@gmail.com
18	BIGIRIMANA Apollinaire	ARCT	68500043	apollinaire.big@gmail.com
19	MUVUNYI David	ADB	61111708	d.muvunyi@investburundi.bi
20	NIYUKURI Jeanine	INSBU	68777733	jeanineniyukuri@gamil.com
21	NDAYISENGA Modeste	INSBU	79401937	ndayimode2010@gmail.com
22	MUGISHA Divine	INSBU	79460492	mugishadiva@gmail.com
23	NDAYHOZE Triphine	INSBU	79411917	ndphine@gmail.com
24	NIKOYAGIZE Nicolas	INSBU	79962643	nicolasnikoya@gmail.com
25	NSHIMIRIMANA Florence	INSBU	76108660	nshimirimanaflorence@gmail.com
26	NIMBONA Spès	INSBU	79566969	nimbonaspesb@gmail.com
27	NIBAFASHA Léonie	INSBU	79985869	nibafashal@gmail.com
28	MUHORAKEYE Rachel	INSBU	68717754	muhorakeyerachel07@gmail.com
29	SEMYOTSO Pascal	INSBU	79989644	sempasse01@gmail.com

